

## PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE DE L'UNIVERSITE

**Jeudi 20 février 2025 à 12h15 – séance plénière**

### Présent-e-s

Président : Simon Rowell

Membres : Adrian Bangerter, Saskia Bindschedler, Valérie Défago, Jean-Philippe Dunand, Mehdi Farsi, Laure Kloetzer, Bruno Kocher, Sandy Maillard, Michael Palma Mendes, Dimitri Paratte, Dilyana Petrova, Michael Saul, Emilie Schranz, Kristina Schulz, Dimos Tychalas, Benoît Valley, Sara Wenger Roethlisberger, Nesa Zimmermann

Membres du Rectorat  
(voix consultatives): Evelyne Clerc, Jean-Marie Grether, Felix Kessler

### Excusé-e-s :

Membres : Emile Blant, Philip Brunner, Peter Fiechter, Christophe Leclerc, Loris Petris

Membres du Rectorat  
(voix consultatives): Martin Hilpert, Kilian Stoffel

Procès-verbal: Caroline Gillardin Masci

### Ordre du jour

1. Bienvenue et tour de table de présentation
2. Mot du Rectorat
3. Election des membres du Bureau
4. Retour sur 2024 :
  - a) Proposition Söderström et Conférence Denzler
  - b) Bilan LUNE
  - c) Préavis sur les candidatures au poste de Rectrice
5. Échéances :
  - a) Participation à l'élaboration du Plan d'intentions quadriennal 2027-2030 (fin 2025 ?)
  - b) Préavis le Plan d'intentions quadriennal et l'enveloppe budgétaire (en 2026)
  - c) Préavis la Vision stratégique à dix ans 2037 (en 2026)
  - d) Accueil nouveau Rectorat (à partir du 1er août 2025 ou ultérieurement)
6. Projets :
  - a) Poursuite proposition Söderström
  - b) Problématiques spécifiques qui sont ressorties de nos débats sur la LUNE : conditions de travail du corps intermédiaire, centralité du pouvoir réglementaire de l'Assemblée, coupes budgétaires fédérales et stratégies institutionnelles, etc
7. Dates des séances pour le semestre de printemps 2025
8. Divers
9. **Huis clos** : Information sur la procédure de recrutement pour le poste de Rectrice

## **Procès-verbal**

### **1. Bienvenue et tour de table de présentation**

Le Président de l'AU, M. Simon Rowell (SR) ouvre la première séance plénière pour cette nouvelle législature 2025-2028 avec un accueil particulier pour les nouvelles personnes membres de l'AU. On fait un tour de table.

L'ordre du jour est approuvé.

### **2. Mot du Rectorat**

Le Recteur M. Kilian Stoffel est absent ce jour. C'est le Vice-recteur M. Jean-Marie Grether qui prend la parole. Il souhaite en premier lieu la bienvenue à toutes et tous.

La priorité du Rectorat actuel pour cette année est d'assurer la meilleure transition possible avec le Rectorat qui lui succédera.

Sur les gros dossiers actuels, un travail important est fait sur le mandat no 10, à savoir l'analyse des coûts et revenus des prestations de l'UniNE à la lumière des mécanismes de subventionnement qui a été demandée dans le cadre du mandat d'objectif se poursuit. La collecte des données est en cours.

Le Bureau qualité et le Service des sports de l'Université ont lancé un projet pour obtenir la certification "Healthy Campus" de la Fédération internationale de sport universitaire (FISU). Pour cela, trois groupes de travail ont examiné 100 critères d'évaluation du programme, couvrant des aspects tels que la gouvernance, les activités sportives, et les conditions d'étude ou de travail favorables à une bonne santé physique, mentale et sociale. La consultation de ces groupes est maintenant terminée, et les chef-fe-s de service vont être consulté-e-s pour donner leur avis. L'objectif est de terminer ce processus ce semestre et d'organiser la venue d'expert-e-s l'année prochaine. L'accréditation est valable pour deux ans et s'inscrit dans une perspective à long terme. Dans ce cadre, les RH ont déjà engagé une spécialiste de la santé, et un contrat va être conclu avec un médecin du travail externe.

Le projet du nouveau bâtiment entre dans une nouvelle phase. Une commission parlementaire a été créée et va se réunir dès le mois prochain afin de préavisier le projet avant son passage au Grand Conseil qui en débattrra lors d'une prochaine session. Dans les prochaines semaines, les parkings gérés par la Ville de Neuchâtel deviendront payants dans la zone UniLac (transformation de zone bleue en zone blanche).

Le nouveau site intranet et extranet de l'UniNE est à présent en ligne. Les logiciels de gestion de la comptabilité et des RH, ainsi que la migration du système SAP, sont en bonne voie. La numérisation de l'évaluation des enseignements par les étudiant-e-s est aussi en voie de modification. Les mêmes principes seront gardés, mais le format et le support du logiciel seront plus conviviaux et efficaces dès le prochain semestre.

Le renouvellement de l'accréditation institutionnelle sera lancé en 2026. Les éléments cités ci-dessus seront suivis et expertisés en 2027, notamment l'évaluation des enseignements par les étudiant-e-s ainsi que d'autres critères AAQ qui changeront partiellement.

Le Rectorat souhaite présenter dans une prochaine séance de l'AU, la démarche Healthy campus actuellement en cours. La personne, qui coordonne la certification HC, est à disposition pour une présentation, ainsi que Raphaël Germann (Le SUN est responsable du suivi de l'approche Healthy Campus une fois que la certification aura été obtenue). Le Bureau fixera une date ce printemps.

### **3.Election des membres du Bureau**

Le Bureau devrait être représenté dans la mesure du possible par les différents corps et facultés, ainsi que le domaine central. Il manque à ce jour des représentant-e-s du domaine central, corps professoral et intermédiaire. Mme Dilyana Petrova du domaine central et M. Dimos Tychalas du corps étudiant se proposent et sont élus par acclamation. Manque toujours le corps professoral ! Elles/ils sont appelé-e-s à se proposer prochainement. Une idée : on pourrait, si personne ne se propose, tirer au sort !

### **4.Retour sur 2024 :**

#### **a) Proposition Söderström et Conférence Denzler**

M. Ola Söderström a proposé d'inviter des expert-e-s du monde académique pour revitaliser et faire avancer l'UniNE. Dans ce cadre, M. Denzler a été invité pour parler de la formation tertiaire et académique suisse, en mettant en lumière les particularités de l'UniNE. Bien que sa présentation soit disponible, l'AU n'a pas encore pu faire une synthèse en raison du manque de temps. Cette synthèse pourra être poursuivie ces prochaines séances. En quelques mots il s'agirait d'organiser des discussions pour définir la place de l'Université, en se basant sur des éléments factuels qui permettent de concevoir une ligne directrice. De nombreuses personnes qui étudient à l'UniNE sont issu-e-s de milieux non universitaires, et la sociologie des étudiant-e-s est contrastée, comme l'a montré une étude chiffrée par un institut. On pourra poursuivre cette conversation dans des prochaines séances.

#### **b) Bilan LUNE**

L'AU avait été interpellée en mai 2024 par le Conseil d'Etat afin de répondre au postulat 23.222 du Grand Conseil neuchâtelois concernant le bilan de la LUNE. La réponse a été transmise au Rectorat qui l'a transmis au Conseil d'Etat en fin d'année passée. Nous n'avons à ce jour pas de nouvelles du CE.

#### **c) Préavis sur les candidatures au poste de Rectrice**

Le renouvellement du poste de rectrice a occupé l'AU en fin d'année 2024. Le Conseil de l'Université a établi un rapport à l'appui de sa proposition de classement sur les candidat-e-s potentiel-le-s proposé-e-s au poste de rectrice. L'AU a eu une séance afin de définir les modalités du préavis. S'en sont suivies l'audition des candidat-e-s, et la rédaction d'un préavis qui a été envoyé au CU qui a ensuite décidé de remettre le poste au concours.

### **5.Échéances : obligation en tant que AU**

On prend note de ces prochaines échéances formelles que l'AU devra traiter en addition d'autres travaux qu'elle souhaite poursuivre.

#### **a) Participation à l'élaboration du Plan d'intentions quadriennal 2027-2030 (fin 2025 ?)**

#### **b) Préaviser le Plan d'intentions quadriennal et l'enveloppe budgétaire (en 2026)**

#### **c) Préaviser la Vision stratégique à dix ans 2037 (en 2027)**

## **6.Projets :**

### **a) Poursuite proposition Söderström**

L'AU a pour vocation d'être un moteur pour l'UniNE et d'apporter une innovation d'un point de vue institutionnel. Après de nombreuses années de réflexion, l'AU a réfléchi comment y parvenir. En faisant le bilan de la LUNE récemment, l'AU a réalisé ce qu'elle pouvait accomplir, notamment au niveau des Statuts dont elle est responsable de la création.

L'AU doit avancer avec la proposition Söderström en créant un document pour le Rectorat et la gouvernance de l'UniNE, offrant une vision globale de la place et des actions de l'Université, y compris dans la Cité et l'Arc jurassien. Cette initiative doit continuer, mais la priorité sera donnée au recrutement de la future rectrice, avec un calendrier chargé dès avril-mai. Tous les membres de l'AU sont d'accord pour poursuivre la proposition après cette procédure. Le Bureau proposera un calendrier et des groupes de travail seront formés. Les membres intéressé-e-s peuvent participer ponctuellement à l'avenir.

### **b) Problématiques spécifiques qui sont ressorties de nos débats sur la LUNE : conditions de travail du corps intermédiaire, centralité du pouvoir réglementaire de l'Assemblée, coupes budgétaires fédérales et stratégies institutionnelles, etc**

Ces problématiques sont ressorties principalement lorsque l'AU a réfléchi et rédigé le bilan de la LUNE l'année passée et que les coupes fédérales ont été annoncées (rapport Gaillard). Il est important de traiter ces points, d'en discuter et dans la mesure du possible essayer de proposer des pistes dès que l'AU aura le temps.

Une membre propose de croiser la proposition Söderström avec le bilan de la LUNE, car les trois grandes questions soulevées dans la proposition recoupent certains points similaires. Cela pourrait servir de base de travail, en s'appuyant sur les questions élaborées par l'AU pour les candidat-e-s au poste de rectrice. Cette matière pourrait nourrir les réflexions et permettre d'arriver à des propositions concrètes.

Concernant la proposition Söderström, il est crucial que l'AU contribue à une vision pour informer le Rectorat, qui a besoin de nouvelles idées. Il est important de situer la place de l'UNINE dans le paysage et d'analyser ce qui existe, notamment dans le bilan de la LUNE. Discuter des points forts de l'UNINE et imaginer de nouvelles initiatives est bénéfique. Il serait utile d'envoyer des propositions écrites au Bureau pour garder une trace, car les séances sont espacées. Ensuite, des contrepropositions pourraient être faites et le débat organisé.

Le Bureau proposera un calendrier et fournira des documents utiles, comme des explications du rapport Gaillard et un papier de position du Réseau Future sur les coupes budgétaires historiques et leur impact sur le système de formation publique. Le corps étudiant, suisse ou étranger, devra supporter un lourd tribut. Le milieu académique devrait prendre cette question à bras le corps, en en discutant non seulement dans cette assemblée, mais dans tous les cercles possibles.

## **7.Dates des séances pour le semestre de printemps 2025**

On fixe pour l'instant la prochaine séance plénière au jeudi 13 mars à 12h15. On fixera les séances par la suite.

## **8.Divers**

Le CU voudrait inviter Mme Klea Faniko, du Service de l'égalité de l'UniGE, à faire une présentation de la problématique "leaky pipeline" (diminution progressive du taux de femmes plus on avance

dans le parcours académique, de l'étape des études en passant par l'assistant / (post-)doctoral jusqu'au professorat) et les pistes possibles pour y faire face.

**9.Huis clos : Information sur la procédure de recrutement pour le poste de Rectrice**

La séance est levée à 13h53.