Université de Neuchâtel
Faculté des sciences

MSc en psychologie

orientation psychologie du travail et des organisations

Faculté des sciences de l'Université de Neuchâtel

Les comportements, les relations sociales et les interactions dans l'environnement du travail
Le cursus permet d'acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employé-e-s, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Les activités d'enseignement et de recherche couvrent les domaines de la psychologie du travail, la psychologie des organisations et la psychologie du personnel. Une priorité thématique des recherches concerne les interactions sociales au travail.

Responsable du cursus
Prof. Maike Debus
Maike.Debus@unine.ch

Renseignements
Secrétariat de la Faculté des sciences
Secretariat.sciences@unine.ch
+41 32 718 21 00

Version
Plan d'études du 04 mai 2026
En vigueur depuis l'année académique 2026-2027

Structure générale de la formation :
Le Master en psychologie du travail, orientation psychologie du travail et des organisations, est un programme de 120 crédits ECTS planifié sur deux années académiques. Il prévoit l'acquisition de 72 crédits ECTS dans le cadre de modules obligatoires, 12 crédits ECTS de cours à choix et 36 crédits ECTS pour la préparation et la complétion d'un travail de Master.

<table>
<tr><td colspan="2">Enseignements</td><td>Stage et travail de Master</td></tr>
<tr><td>Modules/blocs obligatoires</td><td>Cours à option
selon domaines listés ci-dessous</td><td rowspan="4">Stage pratique & séminaire
(15 ECTS)</td></tr>
<tr><td>Thématiques : Bases</td><td>Droit</td></tr>
<tr><td>Thématiques : Avancées</td><td>Économie</td></tr>
<tr><td>Analyse des données</td><td>Orientation professionnelle - UniL</td></tr>
<tr><td>Projet</td><td>Sciences cognitives</td><td rowspan="3">Préparation et travail de Master
(36 ECTS)</td></tr>
<tr><td>Séminaires</td><td>Psychologie clinique</td></tr>
<tr><td>57 ECTS</td><td>12 ECTS</td><td>51 ECTS</td></tr>
</table>

Modules/blocs obligatoires

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Thématiques : Bases			**18**		
Psychologie du travail	2	A et P	6	Prof. M. Debus	Écrit, 2 heures
Psychologie des organisations	4	A	6	Dr S. Otte	Écrit, 2 heures
Psychologie du personnel	2	A et P	6	Dr. K. Orji et Prof. A. Froidevaux	Écrit, 2 heures
Module Thématiques : Avancées			**18**		
Ergonomie	2	A	3	Dr R. Weissbrodt	Écrit, 2 heures
Interventions dans l'entreprise	2	A	3	Prof. M. Minelli	CC (noté)
Training and development	2	A	3	Prof. M. Debus	Écrit, 2 heures
L'entretien de sélection	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Leadership	2	P	3	Prof. M. Debus	Écrit, 2 heures
Occupational health	2	P	3	Prof. A. Froidevaux	Écrit, 2 heures
Module Analyse des données			**6**		
Data analysis in work and organizational psychology	2	A	3	Dr. N. Von Rooy	CC (noté)
Méthodes qualitatives	2	P	3	Prof. A. Bangerter	CC (noté)
Projet (un à choix)			**6**		
The good and bad sides of voluntary work behavior	2	A et P	6	Prof. M. Debus	CC (noté)
Inclusive Leadership	2	A et P	6	Dr. E. Bajet Mestre et Prof. A. Froidevaux	CC (noté)

Modules/blocs obligatoires (suite)

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Module Séminaires (trois à choix max.)			**9**		
L'analyse de l'activité: comprendre le travail pour le transformer	2	P	3	Dr R. Weissbrodt	CC (noté)
Digitalisation et interface travail-famille : Enjeux et opportunités	2	A	3	Dr. R. Steiner	CC (noté)
Séminaire appliqué: Self-management	4	P	6	Prof. M. Minelli	CC (noté)
Nouvelles carrières : opportunités et défis	2	P	3	Dr. R. Steiner	CC (noté)

Cours à option, stage pratique et travail de Master

Modules/enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Evaluation
Cours à option (voir remarques)			**12**		
Cours à choisir dans la liste indicative selon orientation			12	T. Chakravorty	selon choix
Stage pratique (voir remarques)			**15**		
Stage pratique et rapport de stage	360 h	A et/ou P	12	Dr. R. Steiner	CC (noté)
Science-practice seminar	28 h	A et P	3	Prof. M. Debus	CC (noté)
Préparation et travail de Master			**36**		
Colloque de travail de Master I	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter, A. Froidevaux et Dr. K. Orji	CC (non noté)
Colloque de travail de Master II	2	A ou P	3	Profs. A. Bangerter, A. Froidevaux et Dr. K. Orji	CC (non noté)
Travail de Master			30	Profs. A. Bangerter, M. Debus et A. Froidevaux	CC (noté)
Total ECTS MSc en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations			**120**		

Liste des cours à option selon domaine (indicative)

Enseignements	Périodes hebdo.	Semestre	ECTS	Enseignant-e-s responsables	Niveau
Droit					
Droit des contrats	4	P	6	Prof. C. Müller	Bachelor
Modes amiables de gestion des conflits	2	A	4	Dr J. Bory	Master
Droit des assurances sociales	2	A	3	Prof. A. Dupont	Bachelor
Droit du travail général	2	A	3	Prof. J. Dunand	Bachelor
Droit du travail approfondi	2	P	4	Prof. J. Dunand	Master
Élements de droit commercial (FSE)	4	P	6	Dr L. Hänni	Bachelor
Économie					
Marketing social pour l'innovation sociale	4	P	6	Prof. V. Bezençon	Bachelor
Comptabilité financière	4	A	6	Prof. P. Fiechter	Bachelor
Introduction à l'économie 1	4	A	6	Prof. B. Lanz	Bachelor
Introduction à l'économie 2	4	P	6	Prof. G. Loumeau	Bachelor
Orientation professionnelle (UNIL)					
Psychologie de l'orientation	2	A	3	Dr C. Leeming	Master
Evaluation individuelle et organisationnelle	2	A	3	Dr S. Udayar	Master
Psychologie du counselling (cours)	2	P	3	Prof. J. Masdonati	Master
Analyse des systèmes éducatifs en Suisse	2	P	3	Prof. A. Aerne	Master
Sciences cognitives					
Social cognition and development (course)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Communication and coordination (course)	2	P	6	Prof. A. Bangerter	Master
Cognitive socio-anthropology (seminar)	2	P	6	Prof. F. Clément	Master
Behavioural ecology	2	P	3	Dr. E. Van de Waal et Dr. A. Motes Rodrigo	Master
Comparative cognition	2	P	3	Prof. K. Zuberbühler	Master
Psychologie clinique					
Cours dans le domaine de la psychologie clinique. Sur approbation de la/du responsable des cours à option.					Master

Informations complémentaires

Examens et Règlement

- L'inscription à l'enseignement dans IS-Academia est obligatoire pour pouvoir s'inscrire à l'examen correspondant.
- Pour toute précision règlementaire, veuillez consulter le Règlement d'études et d'examens de la Faculté des sciences (REEFS) ainsi que les directives existantes sur le site de la Faculté (www.unine.ch/sciences).
- Les enseignements isolés à choix seront validés par une note minimale de 4.0. Aucune compensation n'est possible pour les cours à option.
- Les modalités d'évaluation des contrôles continus (notés ou non-notés) sont spécifiées dans les descriptifs de cours.

Abbréviations et notes

TP	= travaux pratiques
EXE	= exercices
EXC	= excursions
CC	= contrôle continu
cb	= cours bloc
dj	= demi-jours
N.N.	= enseignant-e-s à désigner
A	= semestre d'automne
P	= semestre de printemps

Remarques :

- **Projet :** Les étudiant-e-s doivent choisir un des deux enseignements figurant dans ce bloc.
- **Séminaires :** Les étudiant-e-s doivent choisir 3 séminaires, au maximum, parmi ceux listés dans ce module.
- **Cours à option:** Les étudiant-e-s doivent valider 12 crédits ECTS à choix dans une des orientations citées en page 1 de ce document. Alternativement, elles/ils peuvent choisir des cours qui ne correspondent pas à une des orientations citées. Le cas échéant, ces cours figureront dans une orientation "libre".
  La liste des cours possibles figurant en page 4 de ce plan d'études est indicative. Les étudiant-e-s peuvent choisir d'autres enseignements avec l'accord de la personne responsable désignée de l'institut de psychologie du travail et des organisations.
  Dans tous les cas, l'ensemble des cours à choix doit être annoncé et approuvé par l'institut selon les instructions disponibles sur le site dédié au cursus.
- **Stage pratique et rapport de stage :** selon instructions de l'institut.

Acquis de formation

Au terme de la formation, l'étudiant-e sera capable de:

Connaissances et compréhension:
- Décrire les facteurs individuels et situationnels influençant le comportement, le bien-être et la productivité des individus au travail et la performance des groupes et des organisations.
- Connaître les théories et critères déontologiques, statistiques et méthodologiques régissant la construction des connaissances scientifiques et le diagnostic individuel et organisationnel.

Application des connaissances et de la compréhension:
- Identifier les facteurs individuels et situationnels pertinents pour la résolution d'un problème concret au travail.
- Appliquer la méthode scientifique à une problématique précise (formuler une question de recherche, choisir une méthode appropriée, mener une étude, analyser les données et tirer des conclusions appropriées).

Capacité de former des jugements:
- Evaluer de manière critique des théories, des données ou des affirmations sur des problèmes liés au travail.
- Diagnostiquer des caractéristiques individuelles et organisationnelles à l'aide d'outils appropriés.
- Formuler des recommandations pour améliorer des processus de travail ou résoudre des problèmes existants.
- Identifier les dimensions éthiques d'un problème.

Savoir-faire en termes de communication:
- Formuler des recommandations pour la résolution d'un problème basées sur une synthèse de la littérature scientifique en psychologie du travail et des organisations.
- Rédiger des rapports décrivant les résultats d'une activité scientifique ou diagnostique.
- Expliquer des concepts ou des résultats complexes de manière simple et concrète.

Capacités d'apprentissage en autonomie:
- Identifier ses propres besoins de développement professionnel et personnel.
- Entreprendre les démarches pour développer ses connaissances.
- Participer à une communauté pour favoriser le développement professionnel.