

ENQUÊTES AUPRÈS DES DIPLÔMÉ-E-S 2018 1 AN ET 5 ANS APRÈS L'OBTENTION DU DIPLÔME

Données des enquêtes OFS-EHA 2019 (1^{ère} enquête) et 2023 (2^{ème} enquête)

Table des matières

Principaux résultats	2
1. Introduction	3
2. Nombre de réponses et taux de réponse	4
3. Comparaisons entre les trois niveaux	5
4. Résultats détaillés – Niveau Bachelor	10
4.1 Profil des personnes sondées	10
4.2 Parcours de formation après l'obtention du bachelor en 2018.....	13
4.3 Activité rémunérée actuelle	15
4.4 Questions sur le changement d'emploi.....	33
5. Résultats détaillés – Niveau Master	37
5.1 Profil des personnes sondées	37
5.2 Parcours de formation après l'obtention du master en 2018.....	40
5.3 Activité rémunérée actuelle	41
5.4 Questions sur le changement d'emploi.....	65
6. Résultats détaillés – Niveau doctorat	69
6.1 Profil des personnes sondées	69
6.2 Parcours de formation après l'obtention du doctorat en 2018.....	72
6.3 Activité rémunérée actuelle	73
6.4 Questions sur le changement d'emploi.....	91

PRINCIPAUX RÉSULTATS

Cinq ans après l'obtention de leur diplôme, plus de 8 personnes sondées sur 10 sont en emploi, soit :

- 80% des diplômées et diplômés de bachelor (les 20% restants ayant pour la plupart choisi de continuer leurs études),
- 93% des diplômées et diplômés de master et de doctorat. → [Pages 5, 15, 41, 73](#)

Toutes les diplômées et tous les diplômés de bachelor ayant participé à la deuxième enquête travaillent en Suisse. Un quart des diplômées et diplômés de doctorat travaillent à l'étranger.

→ [Pages 5, 16, 43, 74](#)

La majorité des personnes sondées travaillent pour un seul employeur. Néanmoins, plus d'un quart des diplômées et diplômés de doctorat ont deux employeurs ou plus → [Pages 5, 16, 42, 73](#)

Le taux d'occupation est stable de 2019 à 2023. La médiane est à 80% pour les diplômées et diplômés de bachelor et de doctorat. Elle s'approche du 100% pour les diplômées et diplômés de master.

→ [Pages 9, 21, 51, 79](#)

La majorité des diplômées et diplômés de bachelor travaillent dans le secteur privé. Au contraire, la majorité des diplômées et diplômés de doctorat travaillent dans le secteur public. Les diplômées et diplômés de master se répartissent de manière équilibrée entre secteurs privé et public.

→ [Pages 6, 17, 44, 74](#)

Les diplômées et diplômés de doctorat ont plus souvent des contrats à durée déterminée que les diplômées et diplômés de bachelor et de master (31% contre respectivement 22% et 25%). Il s'agit néanmoins d'une minorité des personnes sondées, et les proportions baissent de moitié entre 2019 et 2023 (de 62% en 2019 à 31% en 2023).

→ [Pages 6, 20, 49, 78](#)

Le revenu annuel brut médian augmente sensiblement entre 2019 et 2023 pour l'ensemble des catégories. Il augmente d'environ 16'000 francs pour les diplômées et diplômés de bachelor et de doctorat, et de 28'000 francs pour les diplômées et diplômés de master.

Cinq ans après l'obtention du diplôme, le revenu annuel brut médian standardisé (c'est-à-dire pour un taux d'activité de 100%) des diplômées et diplômés de bachelor est de 78'000 francs, celui des diplômées et diplômés de master est de 88'000 francs et celui des diplômées et diplômés de doctorat est de 96'000 francs.

→ [Pages 9, 22, 53, 80](#)

Un diplôme d'une haute école était exigé par l'employeur en 2023 pour plus de la moitié (58%) des diplômées et diplômés de bachelor, pour plus des trois quarts (76%) des diplômées et diplômés de master et pour une grande majorité (88%) des diplômées et diplômés de doctorat.

→ [Pages 7, 23, 54, 82](#)

Cinq ans après l'obtention de leur doctorat, 41% des diplômées et diplômés suivent une carrière académique. → [Page 72](#)

La plupart des personnes sondées utilisent le français quotidiennement au travail. La majorité utilise également l'anglais, fréquemment voire quotidiennement. L'utilisation de l'allemand est également répandue, surtout chez les diplômées et diplômés de doctorat.

→ [Pages 18, 45, 75](#)

En 2019, seule une minorité des personnes sondées (33% à 47% selon le niveau du diplôme) considéraient leur activité professionnelle comme une activité stable et durable. En 2023, c'est une majorité (59% à 64% selon le niveau du diplôme).

→ [Pages 7, 25, 55, 83](#)

Depuis l'obtention de leur diplôme, deux tiers des personnes sondées (66% à 68% selon le niveau du diplôme) ont changé au moins une fois d'emploi (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction / position auprès du même employeur) → [Page 8](#)

1. INTRODUCTION

L'Office fédéral de la statistique (OFS) mène tous les deux ans des enquêtes auprès des personnes diplômées des hautes écoles (EHA)¹. La « première enquête », menée une année après l'obtention du diplôme, existe depuis 1977. Une « deuxième enquête », menée cinq ans après l'obtention du diplôme, existe depuis 2002. Ces enquêtes sont réalisées sous mandat du Conseil fédéral, en collaboration avec le Secrétaire d'État à la formation, à la recherche et à l'innovation.

Cette enquête s'intéresse principalement à la situation professionnelle des personnes diplômées des hautes écoles, un an et cinq ans après l'obtention de leur diplôme, et de la formation qu'elles ont suivie depuis. Elle recherche plus précisément des réponses aux questions suivantes : comment évolue le taux des personnes diplômées actives ? Quels sont les facteurs déterminants pour réussir son entrée dans le monde du travail ? Par les nouveaux enseignements qu'elle fournit, cette enquête représente un instrument d'information de choix pour les hautes écoles et pour les instances de la politique de la formation et de l'emploi. [Site web de l'OFS](#)

À l'Université de Neuchâtel, les résultats de la première enquête qui concernent les diplômées et diplômés UniNE sont analysés par le Bureau qualité depuis 2020. Actuellement, les données concernant la première enquête menée auprès des diplômées et diplômés 2018, 2020 et 2022 ont été analysées et font l'objet de rapports de synthèse publiés sur le [site Internet de l'UniNE](#) (des rapports détaillés par niveau sont disponible sur l'Intranet).

Le présent rapport présente les résultats de la deuxième enquête menée auprès des diplômées et diplômés 2018. Le recueil de données a eu lieu en 2023 et les données ont été mises à disposition de l'UniNE par l'OFS en 2025. Lorsque c'est possible, c'est-à-dire lorsque des variables identiques ont été recueillies dans la première enquête menée en 2019 et dans la deuxième en 2023, les résultats des deux enquêtes sont présentés de manière à pouvoir faire l'objet d'une comparaison. L'objectif du rapport est de documenter le profil et le parcours des diplômées et diplômés ainsi que leur insertion professionnelle. Les résultats contribuent à la réflexion sur les possibilités d'amélioration des cursus offerts à l'UniNE.

¹ Comme l'enquête est réalisée tous les deux ans, elle n'interroge que les personnes qui ont obtenu leur diplôme au cours d'une année paire.

2. NOMBRE DE RÉPONSES ET TAUX DE RÉPONSE

970 personnes ont obtenu un diplôme de bachelor, master ou doctorat de l'UniNE en 2018. 603 d'entre elles, soit **62%**, participent à l'enquête menée un an après l'obtention de leur diplôme, en 2019.

En 2023, l'OFS recontacte les personnes ayant participé à la première enquête² pour les inviter à participer à la deuxième, à l'exception des personnes qui ont explicitement déclaré ne pas souhaiter participer, ainsi que des titulaires de bachelor qui ont déclaré dans la première enquête avoir entrepris des études de master³. 209 personnes participent à la deuxième enquête, soit **62%** des 339 personnes contactées.

Nombre de réponses et taux de réponse – 1^{ère} enquête (2019)

Niveau	N diplômé-e-s 2018 ⁴	N participations à la 1 ^{ère} enquête (2019)	% de participation à la 1 ^{ère} enquête
Bachelor	461	305	66%
Master	432	253	59%
Doctorat	77	45	58%
Total	970	603	62%

Nombre de réponses et taux de réponse – 2^{ème} enquête (2023)

Niveau	N personnes contactées par l'OFS (estimation) ⁵	N participations à la 2 ^{ème} enquête (2023)	% de participation à la 2 ^{ème} enquête
Bachelor	41 ⁶	24	59%
Master	253	158	62%
Doctorat	45	27	60%
Total	339	209	62%

² Les personnes qui n'ont pas participé à la première enquête ne sont pas invitées à participer à la seconde.

³ « Les titulaires d'un bachelor qui ont déclaré dans la première enquête avoir entrepris des études de master ne sont plus interrogés, ces derniers n'ayant en général pas encore fait la transition sur le marché du travail » (OFS : Manuel – Enquête auprès des personnes diplômées des hautes écoles, version avril 2024, p.4).

⁴ Les certificats et diplômes ILCF et les diplômes de formation continue ne sont pas comptabilisés car pas concernés par l'enquête.

⁵ L'UniNE ne dispose pas des informations concernant les personnes qui auraient explicitement déclaré ne pas souhaiter participer à la deuxième enquête et qui n'auraient donc pas été recontactées.

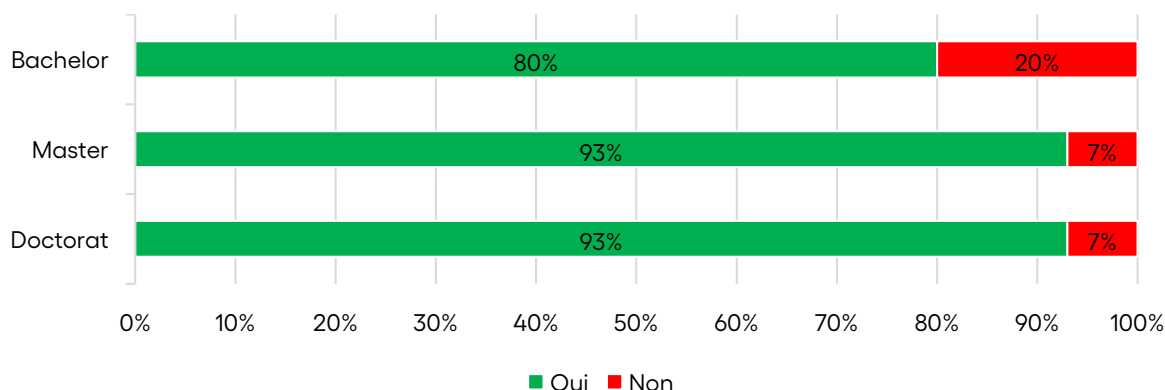
⁶ Dans la première enquête, sur 305 diplômées et diplômés de bachelor, 264 indiquent avoir commencé des études de master. Ces personnes n'ont pas été recontactées par l'OFS en 2023. Seul-e-s les 41 diplômé-e-s de bachelor n'ayant pas commencé des études de master au moment de l'enquête 2019 ont donc été invitées à participer à l'enquête en 2023.

3. COMPARAISONS ENTRE LES TROIS NIVEAUX

Cette section présente une sélection de résultats en comparant les réponses à la deuxième enquête (2023) données par les diplômées et diplômés respectivement de bachelor, de master et de doctorat.

3.1 Avez-vous travaillé au moins une heure contre rémunération la semaine dernière, que ce soit en tant que salarié/e ou indépendant/e ?

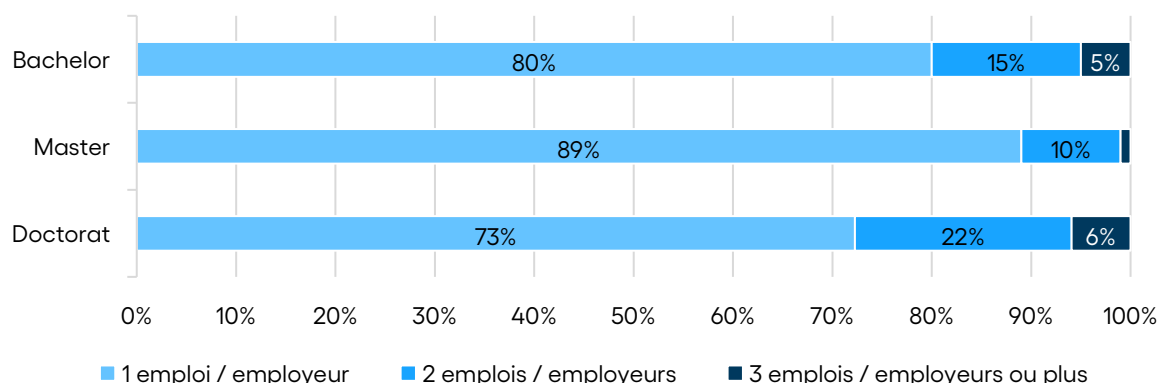
Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



3.2 [Si 3.1 = oui] Combien d'emplois ou d'employeurs différents aviez-vous la semaine dernière ?

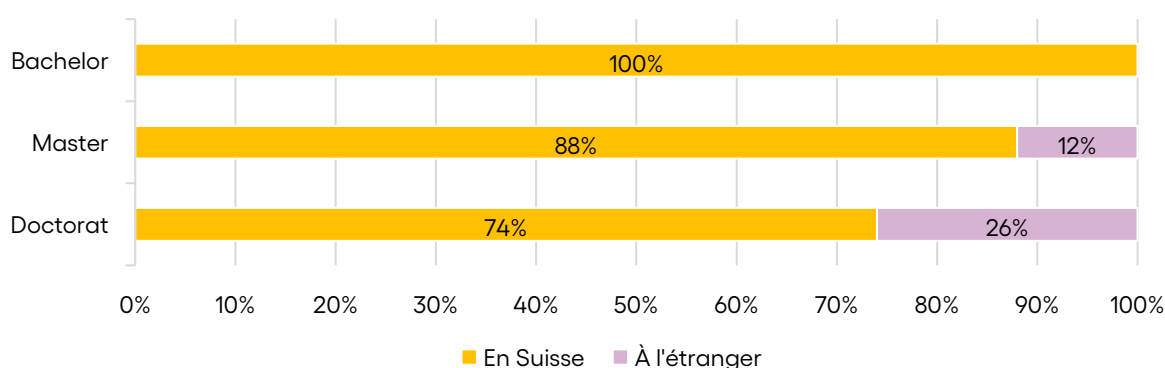
Travailleurs indépendants : les mandants / clients ne doivent pas être considérés comme des employeurs

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



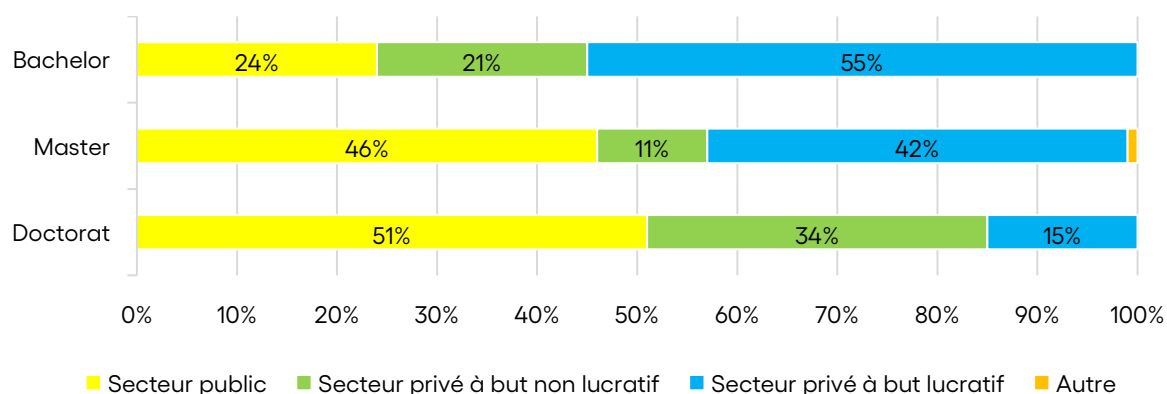
3.3 Travaillez-vous en Suisse ou à l'étranger ?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



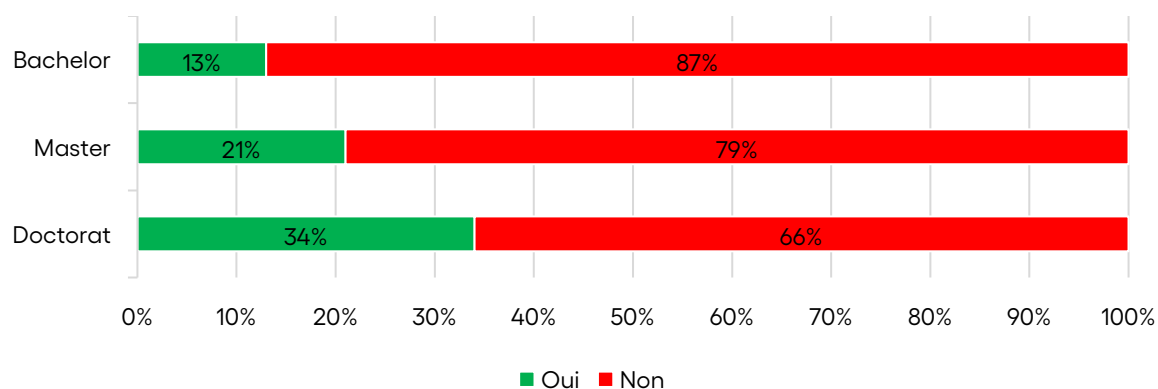
3.4 Travaillez-vous dans le secteur public ou privé ?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



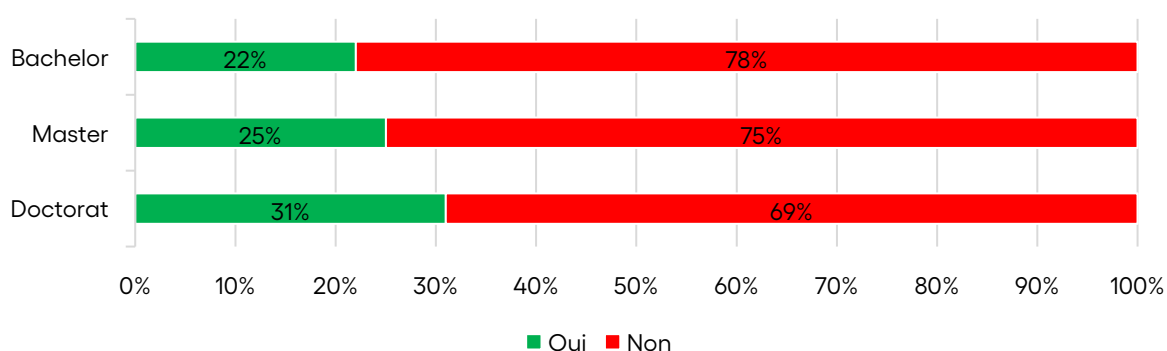
3.5 Avez-vous des personnes sous vos ordres, directement ou indirectement? Les étudiant/e/s et élèves ne doivent pas être pris en considération.

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



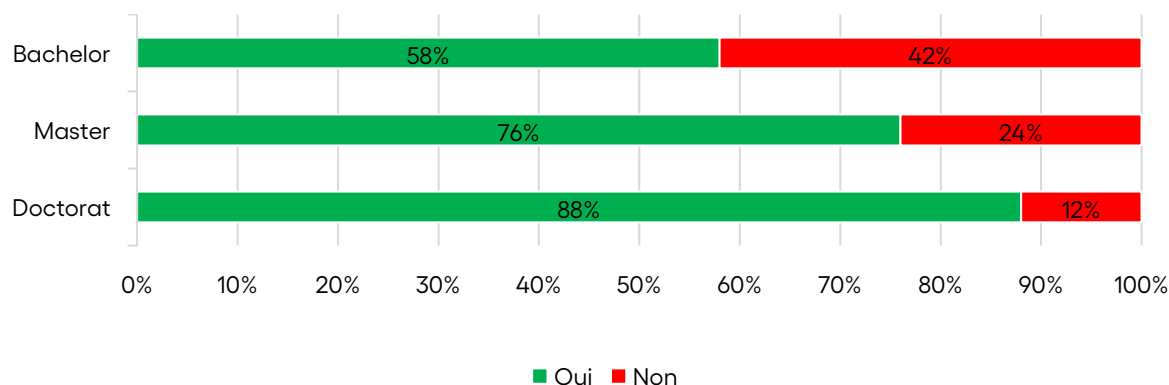
3.6 Votre emploi actuel est-il limité dans le temps, c'est-à-dire avez-vous une date d'échéance prévue dans votre contrat de travail ?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



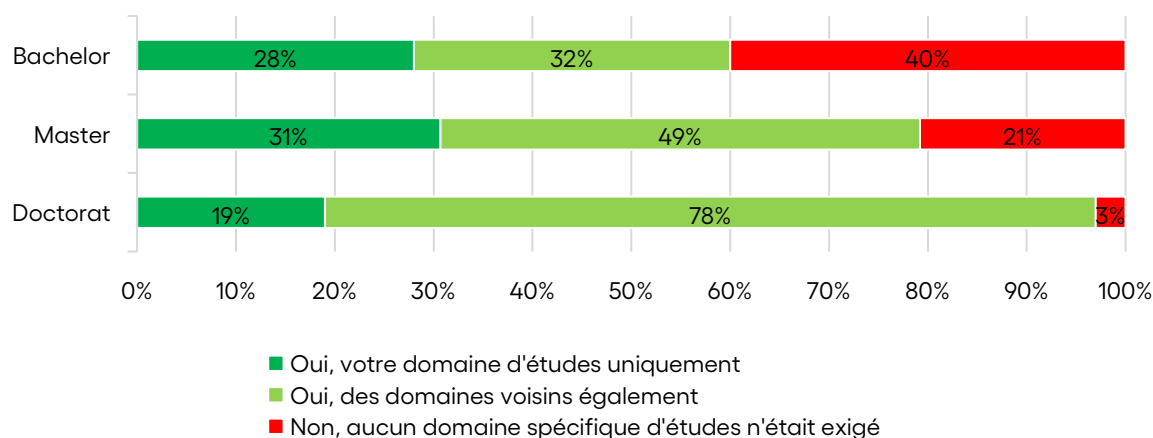
3.7 Un diplôme d'une haute école était-il exigé par votre employeur actuel pour votre activité?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



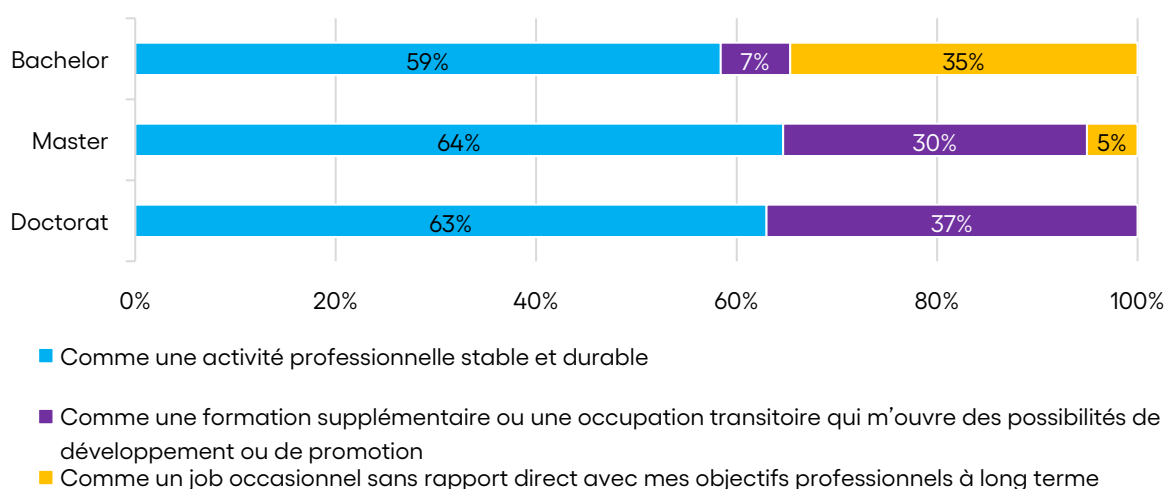
3.8 Un domaine d'études spécifique était-il exigé par votre employeur actuel ?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



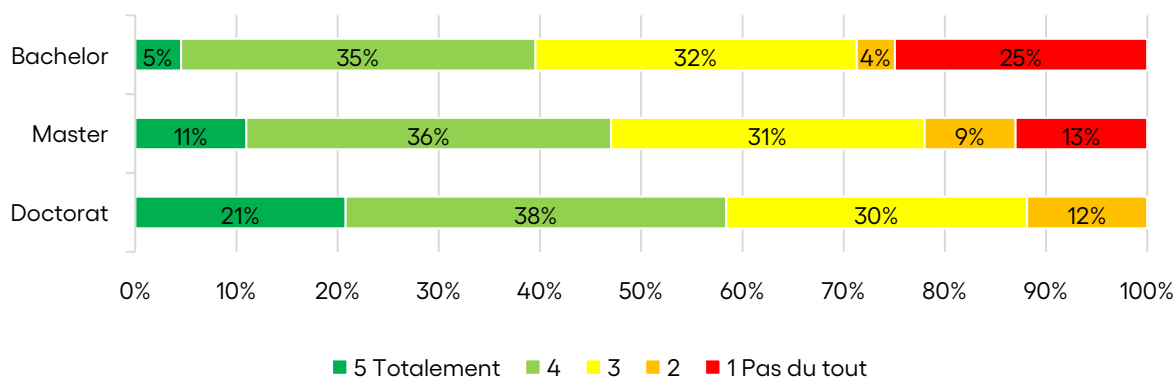
3.9 Comment caractérisez-vous votre activité rémunérée actuelle ?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



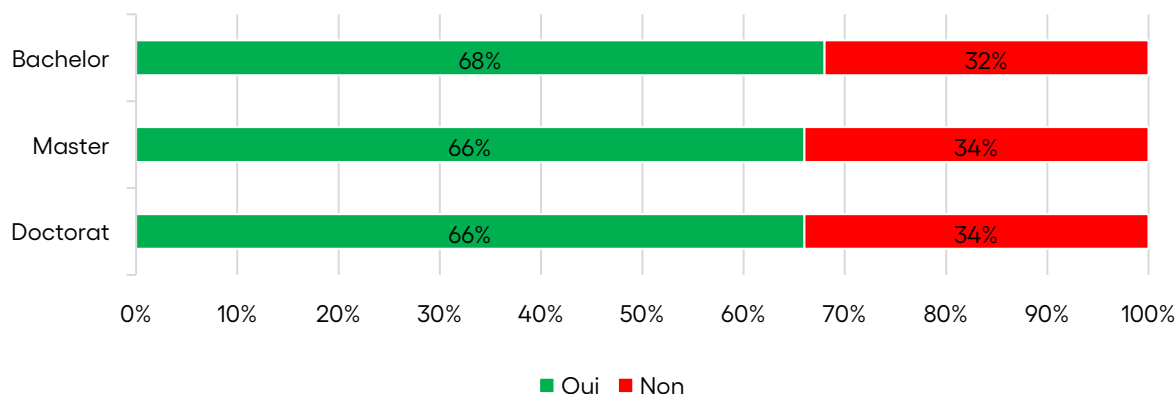
3.10 À ce jour, avez-vous le sentiment d'avoir atteint vos objectifs professionnels?

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



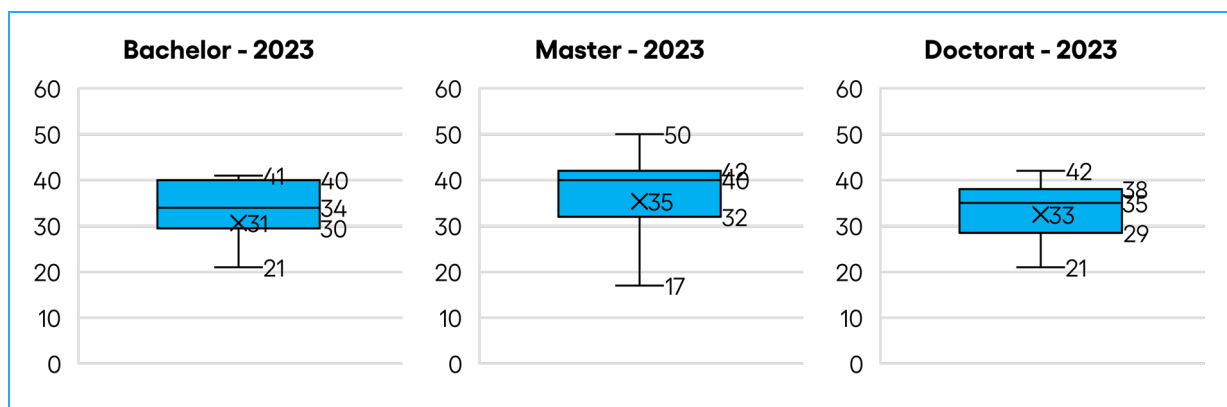
3.11 Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous changé d'emploi au moins une fois (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) ? Les changements d'employeur incluent également le passage d'une activité indépendante à une activité salariée et inversement. L'occupation d'une nouvelle fonction/position auprès du même employeur est généralement liée à l'établissement d'un nouveau cahier des charges.

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



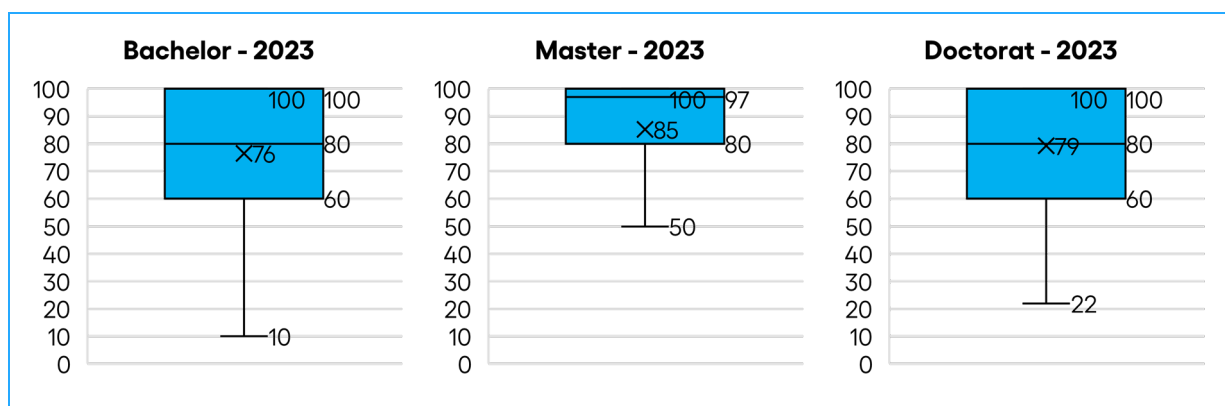
3.12 Nombre d'heures de travail hebdomadaires fixées dans le contrat de l'emploi principal

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



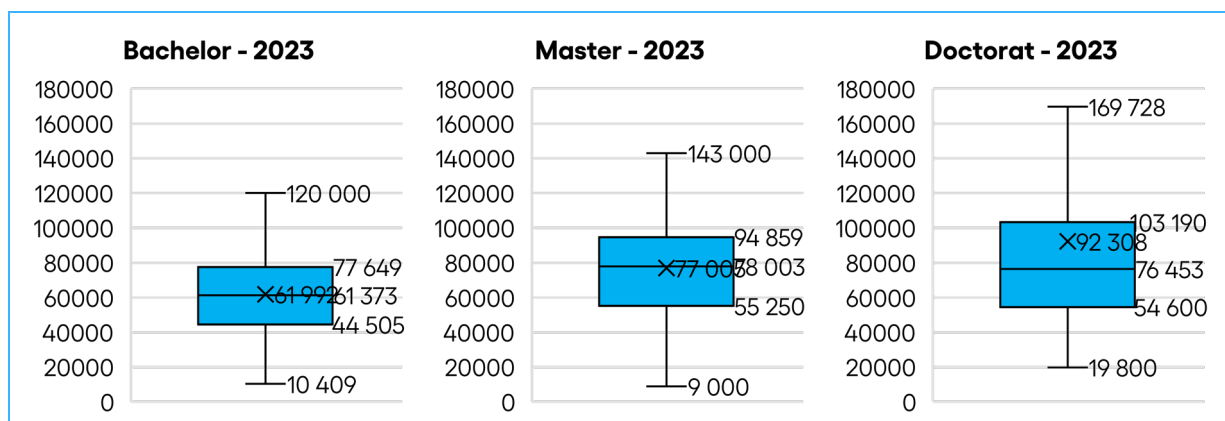
3.13 Taux d'activité (activité principale)

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



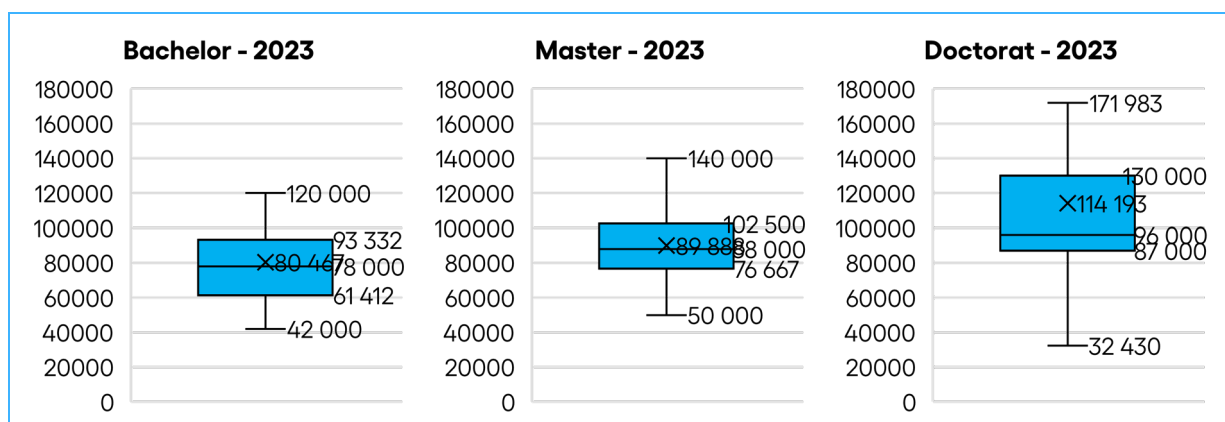
3.14 Revenu annuel brut fixé dans le contrat de l'emploi principal (y compris le 13^{ème} salaire)

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



3.15 Revenu annuel brut standardisé (= pour un taux d'occupation de 100%)

Avertissement : les proportions Bachelor se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



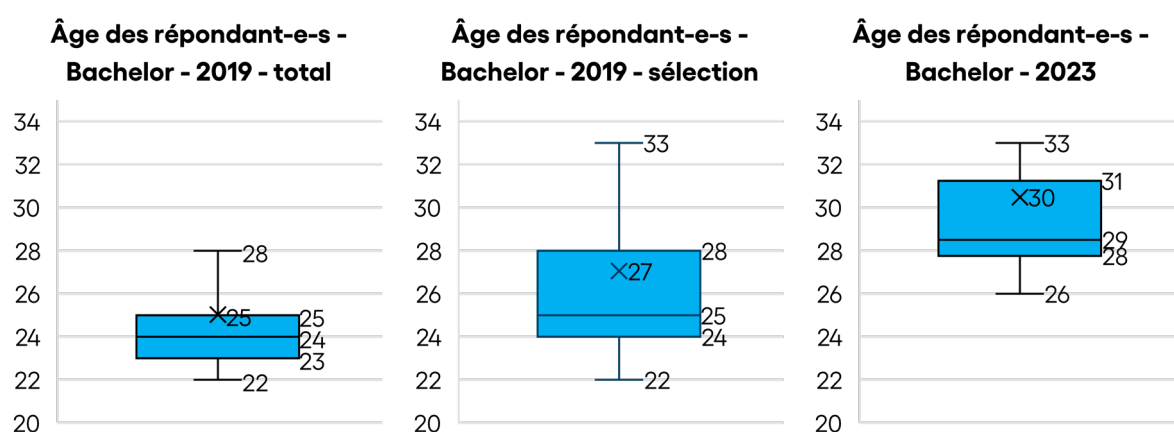
4. RÉSULTATS DÉTAILLÉS – NIVEAU BACHELOR

Cette section présente une analyse des réponses des **24 personnes** ayant obtenu un diplôme de bachelor délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la deuxième enquête (menée par l'OFS en 2023), pondérées par l'OFS⁷⁸⁹.

Lorsque des variables utilisées dans l'enquête 2023 sont identiques à celles utilisées dans l'enquête 2019, les réponses de l'enquête 2019 sont également présentées, afin de permettre des comparaisons¹⁰. Les réponses 2019 sont alors présentées en deux temps : d'une part, les réponses fournies par l'ensemble des 305 personnes ayant obtenu un diplôme de bachelor délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la première enquête (« 2019 total »), d'autre part les réponses fournies uniquement par les 24 personnes qui ont également participé à la deuxième enquête (« 2019 sélection »).

4.1 Profil des personnes sondées

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



⁷ La pondération des données est réalisée sur la base de caractéristiques connues de l'univers de base (par ex. domaine d'études et niveau d'examen). En outre, un calage est effectué à l'aide de données chiffrées connues (nombre de titres par sexe, haute école, domaine d'études et niveau d'examen). Cette pondération permet d'estimer les résultats pour l'ensemble de la population étudiée.

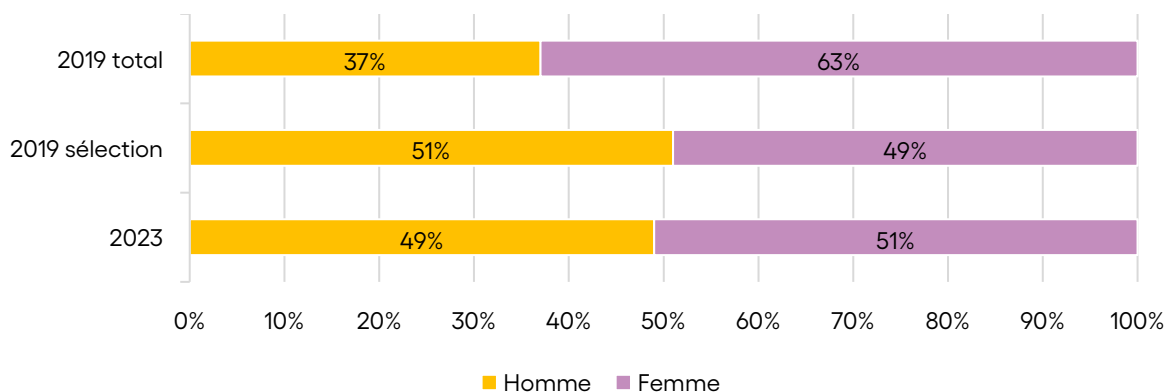
⁸ Comme demandé par l'OFS, les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux inférieurs à 11 observations ne sont pas publiés. Les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 observations sont signalés par une remarque en rouge.

⁹ Les graphiques de type « boîtes à moustaches » (p.ex. graphique « âge ») prennent en compte la pondération et montrent la valeur minimale, le premier quartile, la médiane (ligne), le troisième quartile, la valeur maximale ainsi que la moyenne pondérée (croix). Les valeurs extrêmes ne sont pas indiquées.

¹⁰ Ce rapport se focalise sur les résultats de la deuxième enquête (2023) et ne présente donc pas l'intégralité des résultats de la première enquête (2019). Les résultats de la première enquête ont fait l'objet de rapports exhaustifs publiés en 2021 et disponibles sur le site Intranet de l'UniNE.

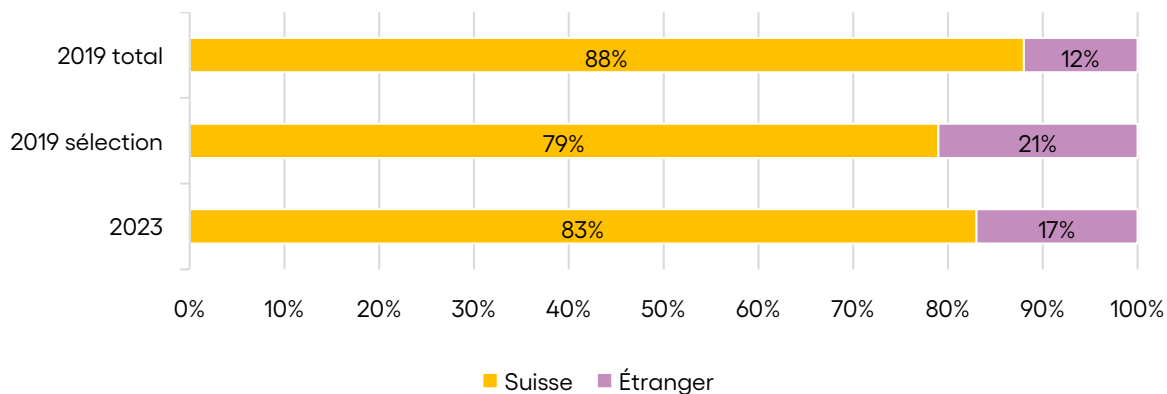
Sexe – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



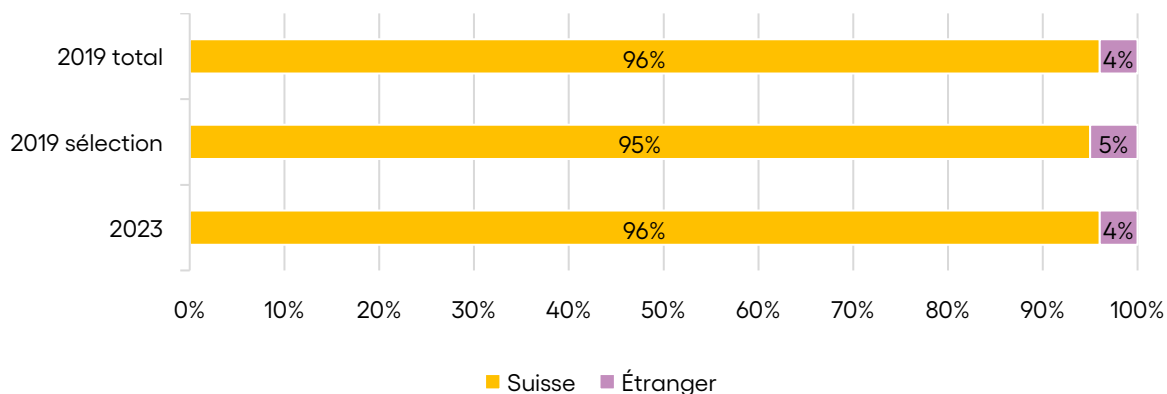
Lieu de naissance – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



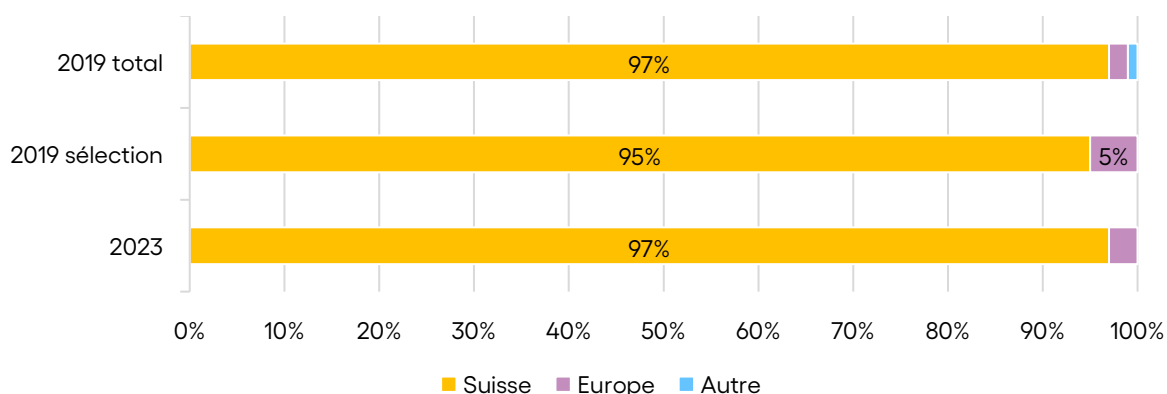
Lieu de scolarisation (domicile SIUS) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



Lieu de vie (au moment de répondre au questionnaire) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



Avec qui vivez-vous actuellement ? Plusieurs réponses possibles¹¹ - Bachelor

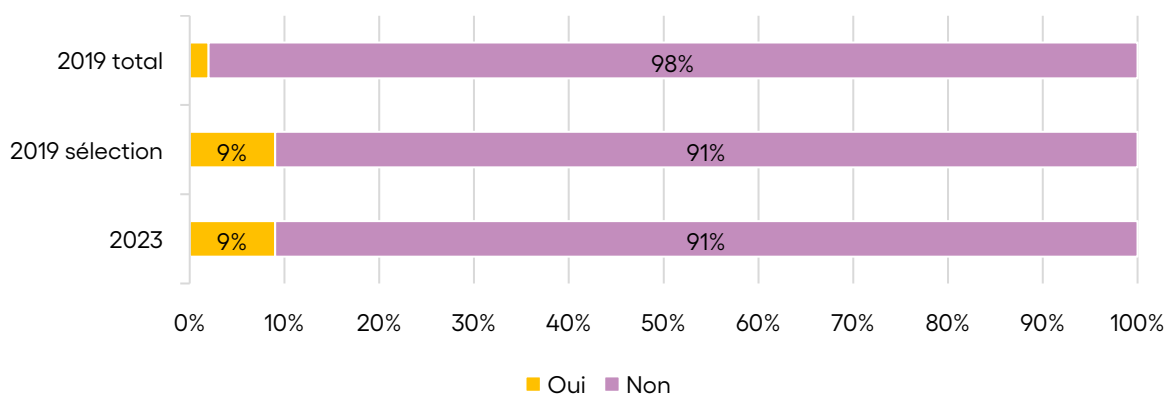
Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2019 tous	%2019 sélection	% 2023
Je vis seul-e	10%	20%	32%
Je vis avec un-e partenaire	17%	24%	31%
Je vis avec un ou des enfant(s)	2%	9%	9%
Je vis avec mes parents	60%	41%	27%
Je vis avec d'autres adultes	18%	14%	3%

Avez-vous ou partagez-vous la responsabilité d'un ou plusieurs enfants ? - Bachelor

Merci d'également prendre en considération les enfants ayant déjà atteint la majorité

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



¹¹ La catégorie « seul-e » ne peut pas être combinée avec d'autres catégories.

Langue(s) première(s) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Français	92%	100%	88%
Italien	9%	5%	-
Suisse allemand	2%	5%	-
Espagnol	2%	-	-
Anglais	3%	-	-
Allemand	2%	-	-
Autre	8%	5%	22%

4.2 Parcours de formation après l'obtention du bachelor en 2018

4.2.1 Depuis l'obtention de votre bachelor, avez-vous commencé ou continué des études, une nouvelle formation ou une formation continue ? Veuillez svp également indiquer les formations que vous avez définitivement interrompues. Veuillez svp considérer uniquement les formations équivalant à une charge de travail d'au moins six mois à plein temps. Plusieurs réponses possibles.

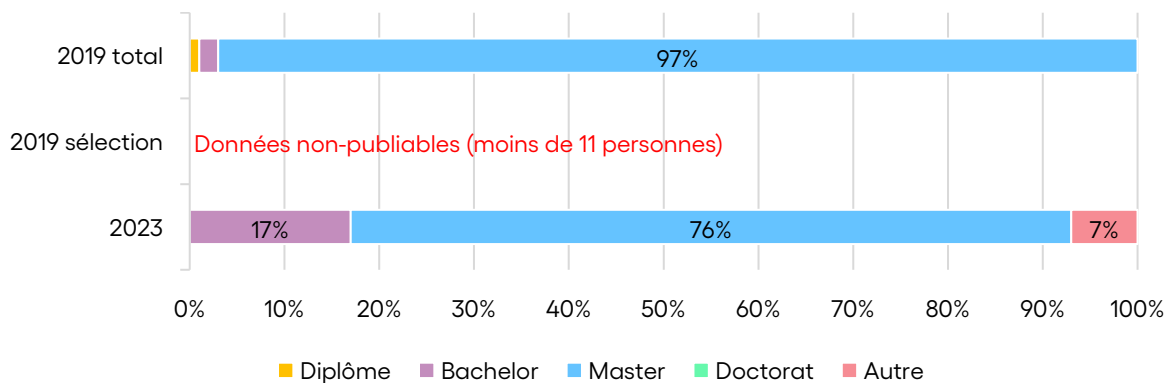
Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Oui, des études (bachelor, master ou diplôme) ou doctorat	89%	6%	60%
Oui, une formation continue auprès d'une haute école (par ex. DEA, DESS, DAS, MAS, MBA, EMBA, etc.)	1%	-	9%
Oui, une formation initiale ou complémentaire en dehors d'une haute école	2%	18%	13%
Non	8%	59%	28%

4.2.2 Études de bachelor, master ou doctorat :

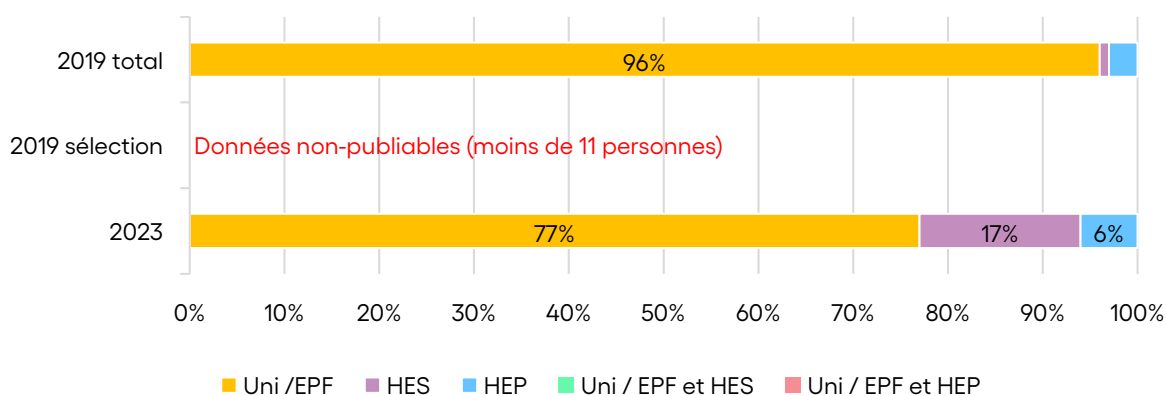
Type d'études (HE) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



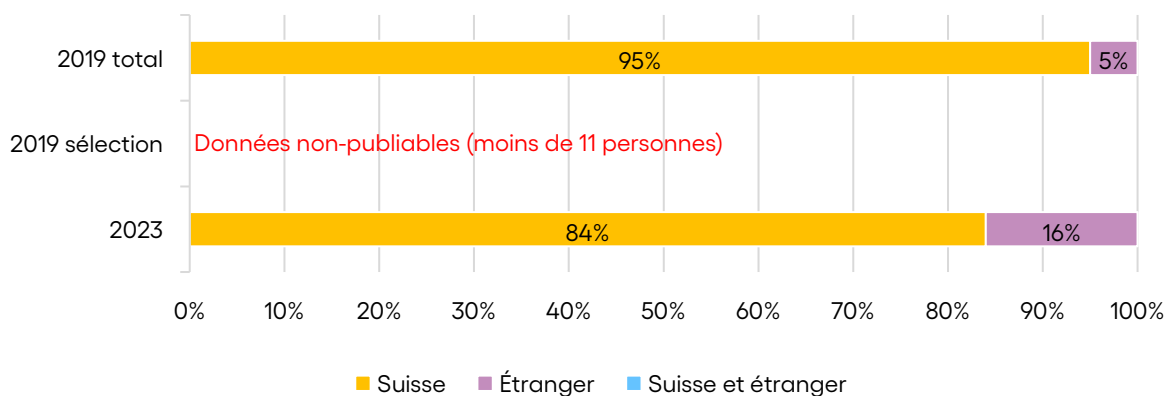
Type de haute école (HE) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



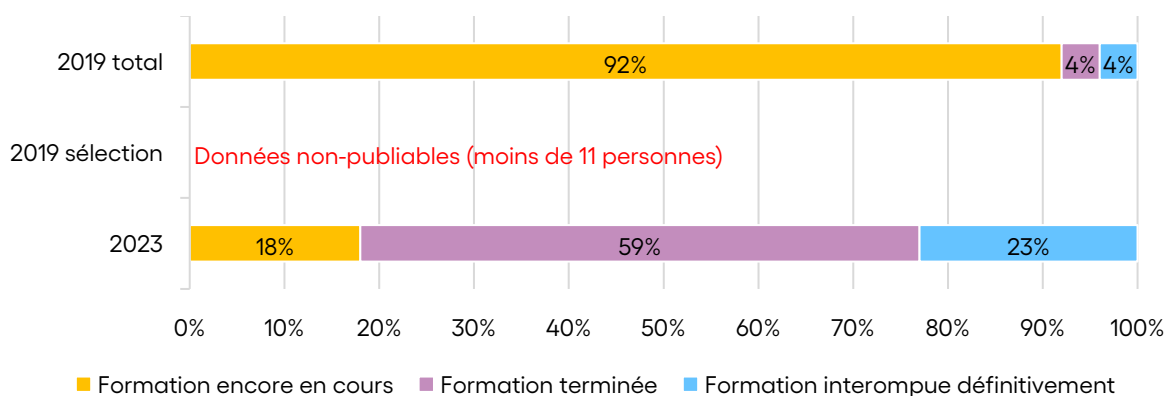
Lieu de formation (HE) – Bachelor

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



Statut de la formation (HE) – Bachelor

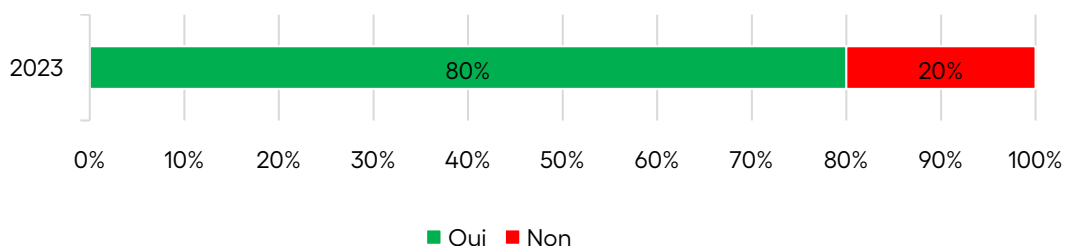
Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3 Activité rémunérée actuelle¹²

4.3.1 Avez-vous travaillé au moins une heure contre rémunération la semaine dernière, que ce soit en tant que salarié/e ou indépendant/e ?¹³

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



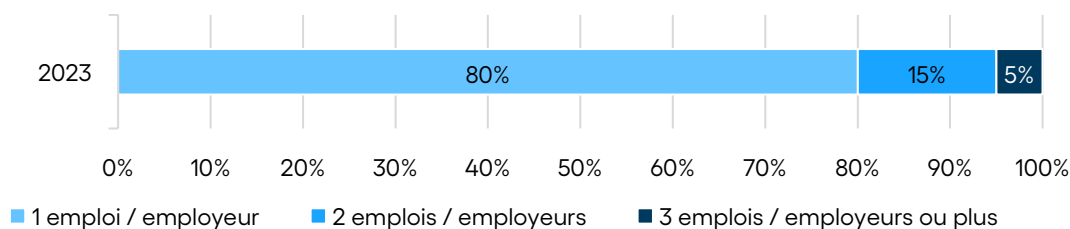
¹² La première enquête (2019) comporte une section concernant l'activité rémunérée, mais certaines questions sont formulées différemment et les réponses ne sont donc pas comparables avec celles de la deuxième enquête. Seules les variables identiques, correspondant à des questions identiques, ont été utilisées pour les comparaisons.

¹³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

4.3.2 [Si 4.3.1 = oui] Combien d'emplois ou d'employeurs différents aviez-vous la semaine dernière ?¹⁴

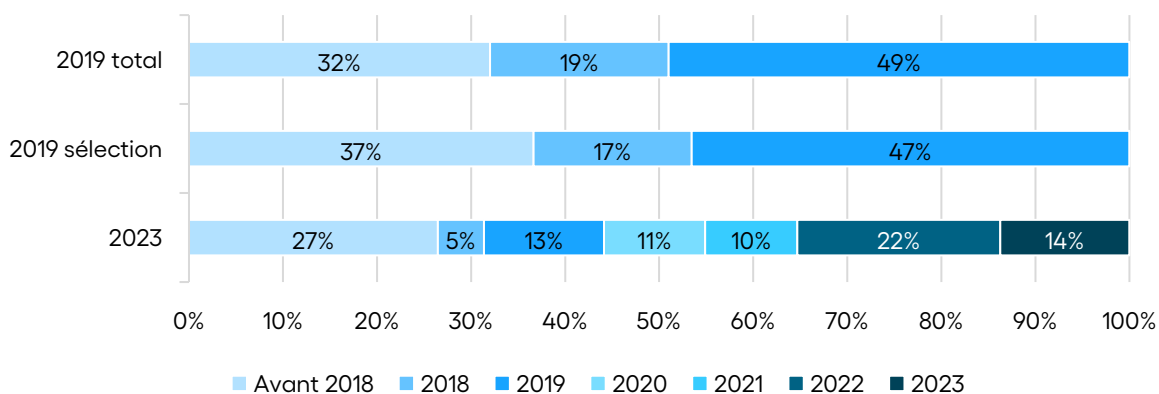
Travailleurs indépendants : les mandants / clients ne doivent pas être considérés comme des employeurs

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



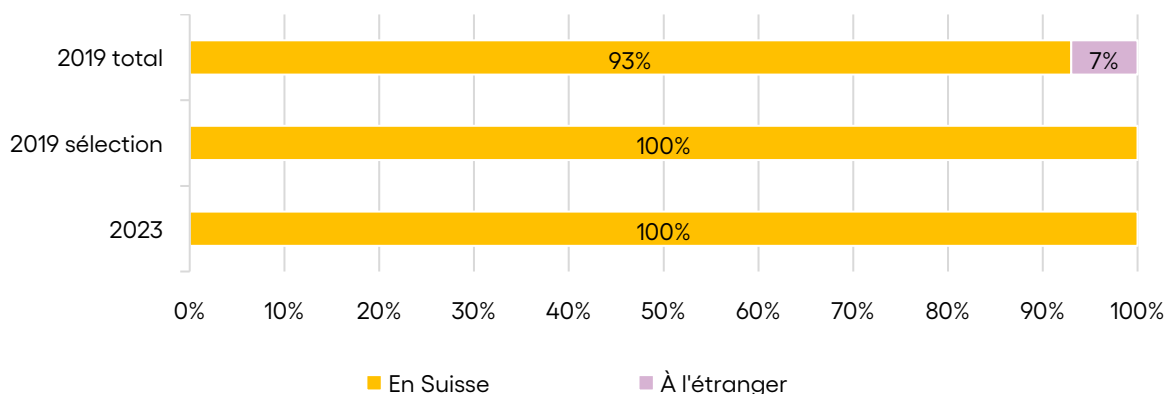
4.3.3 Depuis quand exercez-vous votre activité actuelle ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.4 Travaillez-vous en Suisse ou à l'étranger ?

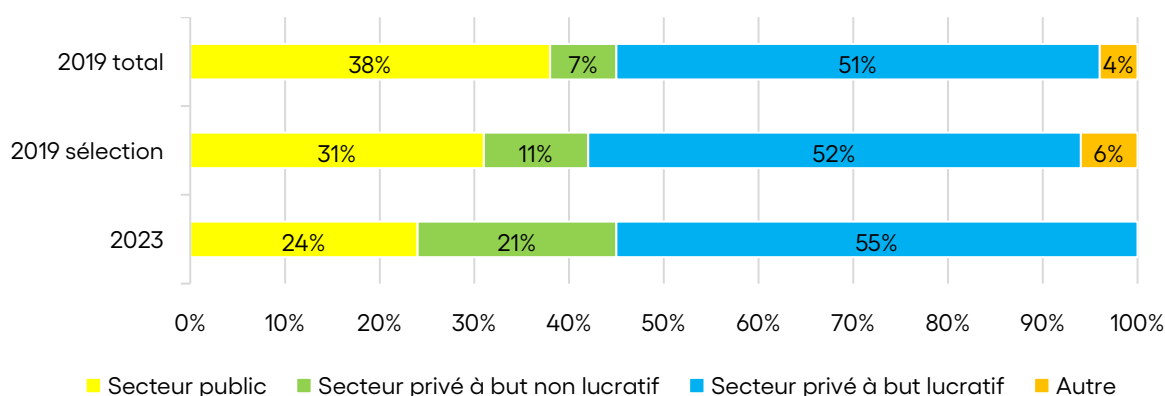
Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



¹⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

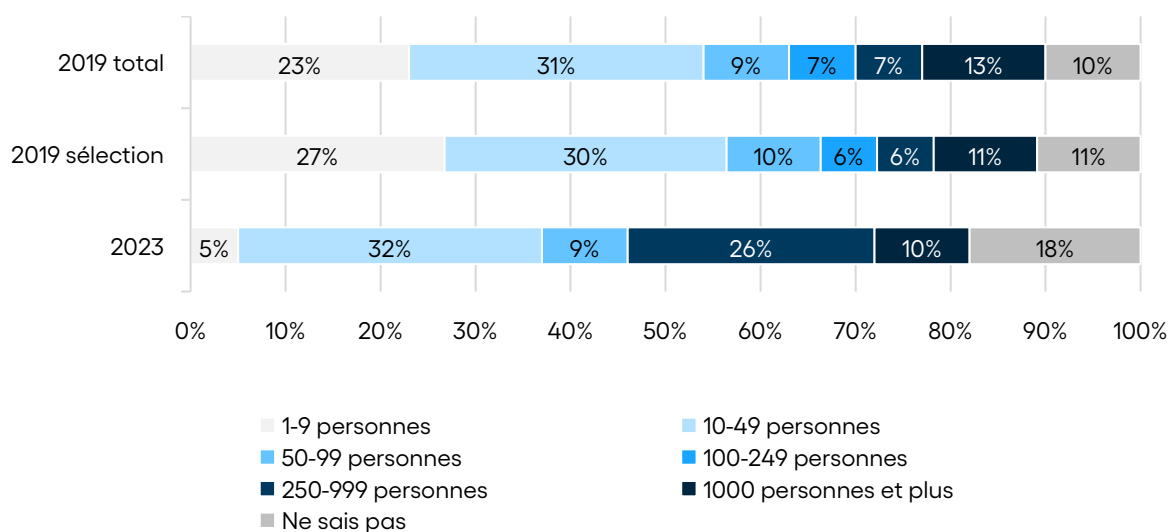
4.3.5 Travaillez-vous dans le secteur public ou privé ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



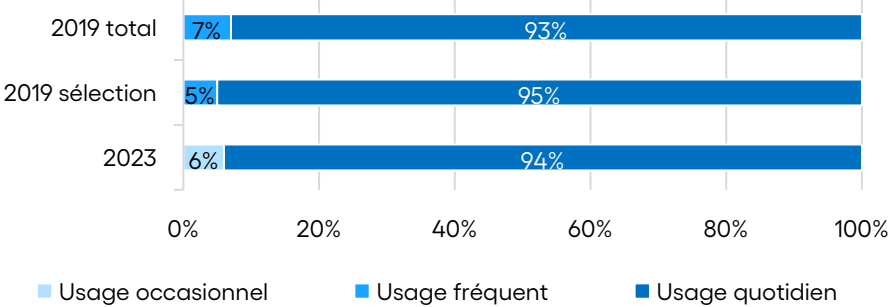
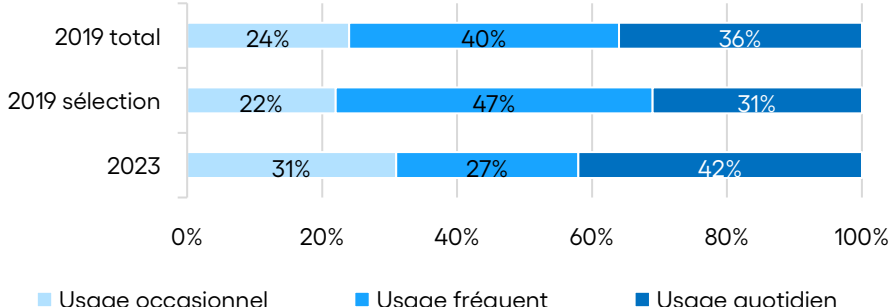
4.3.6 Combien de personnes compte l'entreprise / l'organisation dans laquelle vous travaillez ou que vous dirigez? Si vous travaillez dans une entreprise / une organisation avec plusieurs succursales et/ou filiales, merci de vous référer à l'ensemble de l'entreprise.

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.7 Quelles langues utilisez-vous dans le cadre de votre travail ? Plusieurs réponses possibles. **À quelle fréquence utilisez-vous cette / ces langue(s) dans le cadre de votre travail ?**

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

	% 2019 total	% 2019 sélection	%2023	Fréquence
Français	97%	95%	96%	 <p>2019 total: 7% Usage occasionnel, 93% Usage fréquent</p> <p>2019 sélection: 5% Usage occasionnel, 95% Usage fréquent</p> <p>2023: 6% Usage occasionnel, 94% Usage fréquent</p> <p>■ Usage occasionnel ■ Usage fréquent ■ Usage quotidien</p>
Anglais	46%	53%	64%	 <p>2019 total: 24% Usage occasionnel, 40% Usage fréquent, 36% Usage quotidien</p> <p>2019 sélection: 22% Usage occasionnel, 47% Usage fréquent, 31% Usage quotidien</p> <p>2023: 31% Usage occasionnel, 27% Usage fréquent, 42% Usage quotidien</p> <p>■ Usage occasionnel ■ Usage fréquent ■ Usage quotidien</p>
Allemand	35%	32%	48%	¹⁵
Italien	14%	11%	15%	
Suisse allemand	19%	21%	16%	
Espagnol	7%	6%	12%	

¹⁵ Les graphiques ne sont pas disponibles en raison du faible pourcentage de personnes ayant indiqué utiliser ces langues dans le cadre professionnel.

4.3.8 Quelle profession exercez-vous actuellement ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Professions militaires	3%	-	-
Directeurs, cadres de direction et gérants	3%	5%	8%
Professions intellectuelles et scientifiques	41%	54%	62%
Professions intermédiaires	13%	11%	10%
Employés de type administratif	16%	11%	11%
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs	17%	10%	9%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	-	-	-
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	-	-	-
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage	3%	5%	-
Professions élémentaires	3%	5%	-

4.3.9 Êtes-vous...¹⁶

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2023
Employé-e ?	96%
Indépendant-e ?	-
Collaboratrice ou collaborateur de l'entreprise de votre famille ?	4%

4.3.10 [Si 4.3.9 = employé-e] De quelle catégorie (professionnelle) faites-vous partie ?¹⁷

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

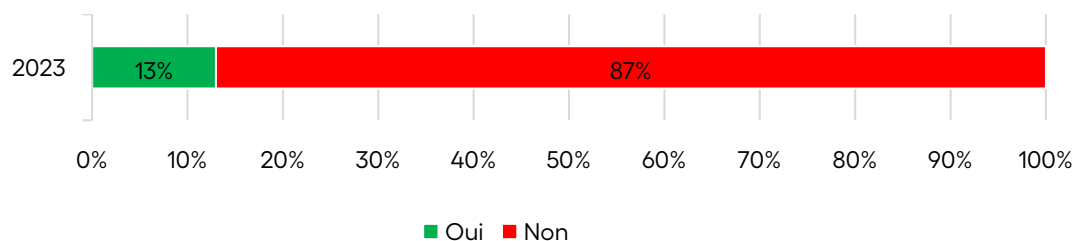
Réponse	% 2023
Stagiaire	-
Médecin assistant-e	-
Enseignant-e	17%
Employé-e dans une haute école ou un institut de recherche rattaché à une haute école	6%
Autre catégorie (professionnelle)	77%

¹⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

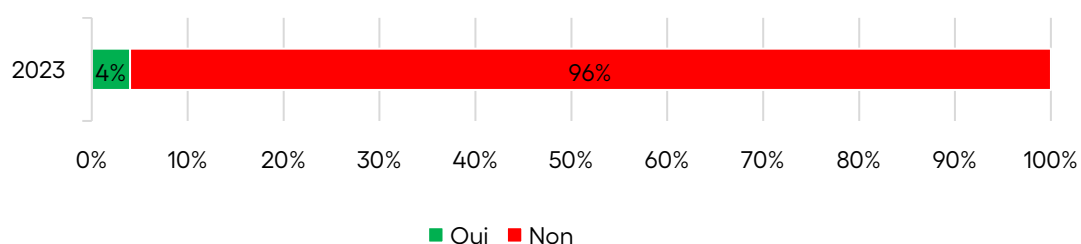
4.3.11 Avez-vous des personnes sous vos ordres, directement ou indirectement?¹⁸ Les étudiant/e/s et élèves ne doivent pas être pris en considération.

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



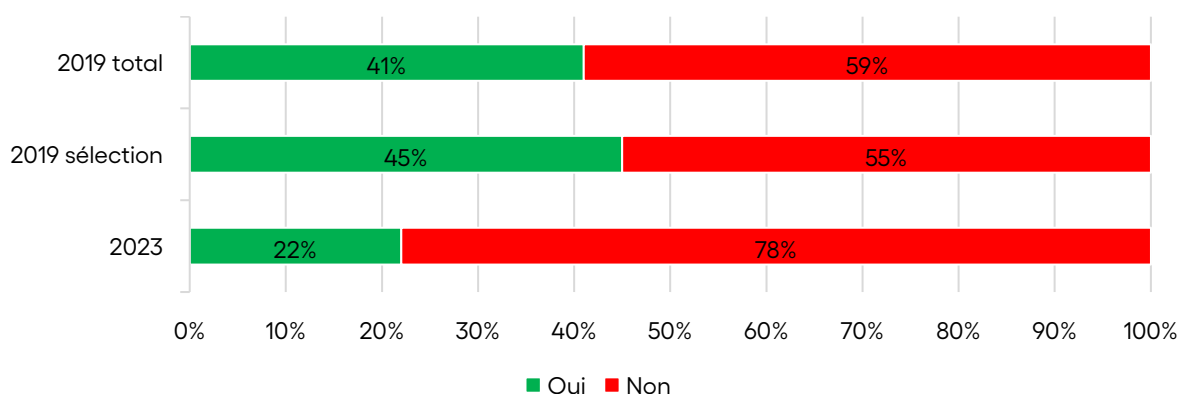
4.3.12 Faites-vous partie de la direction ou du conseil de direction de l'entreprise ?¹⁹

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.13 Votre emploi actuel est-il limité dans le temps, c'est-à-dire avez-vous une date d'échéance prévue dans votre contrat de travail ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

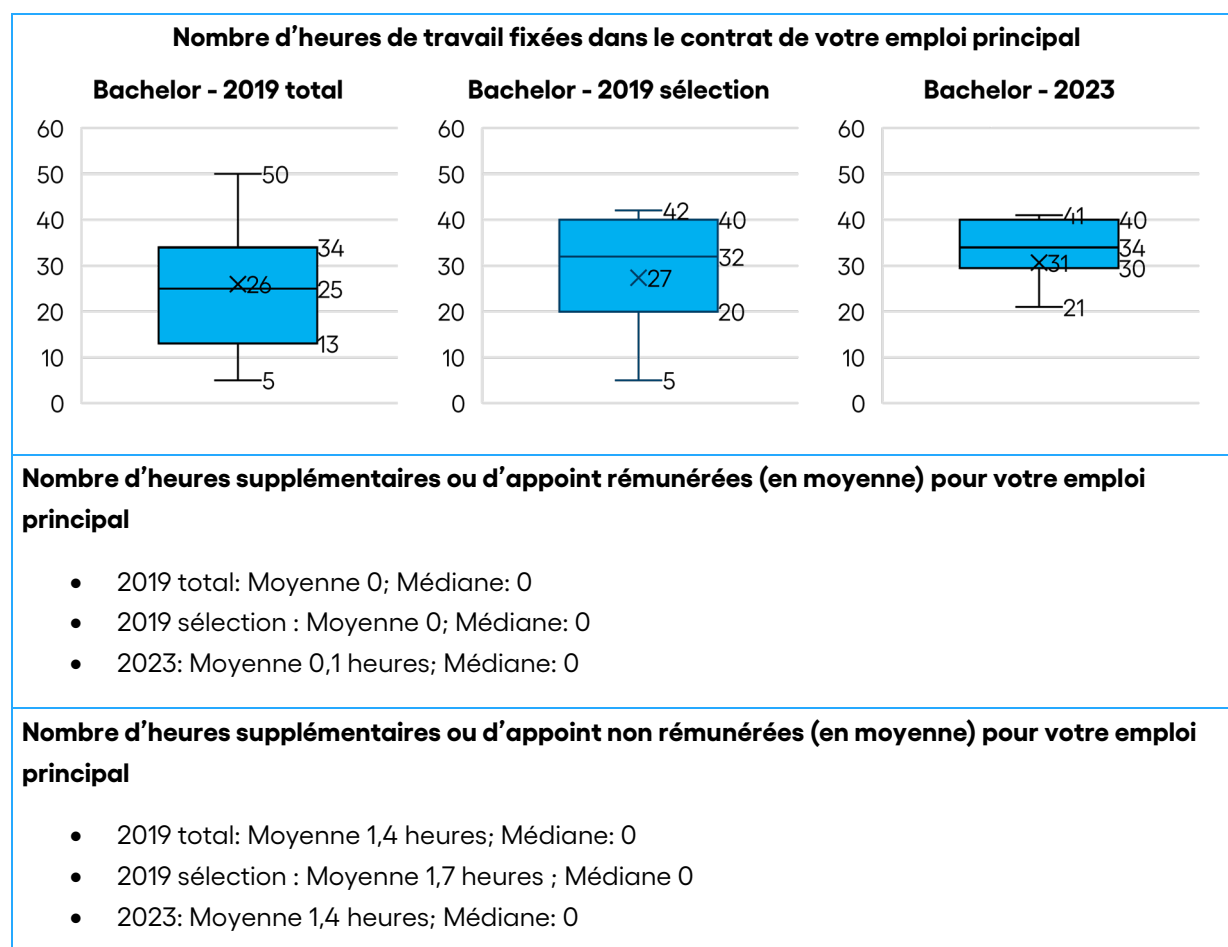


¹⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

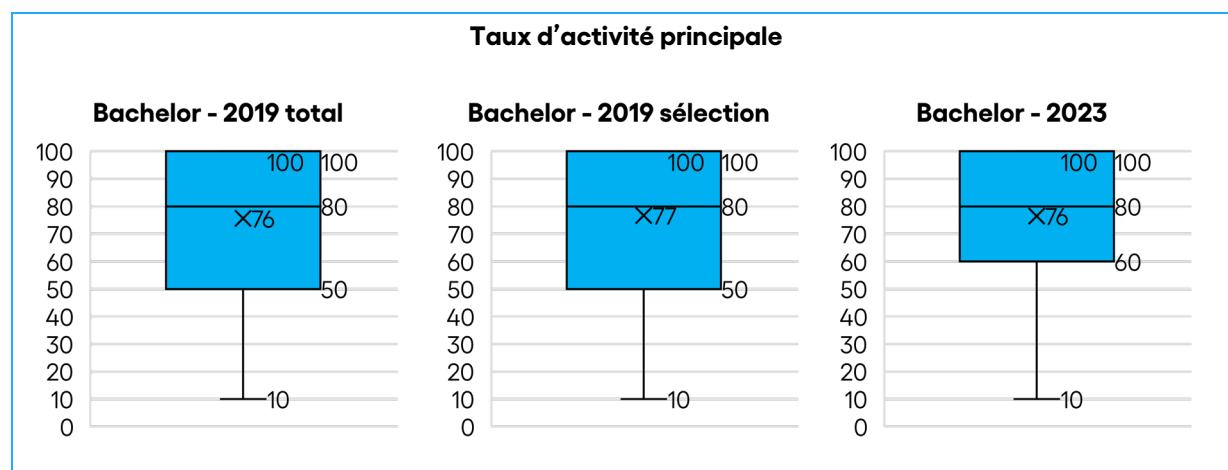
4.3.14 Quel est le nombre d'heures de travail que vous effectuez par semaine ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



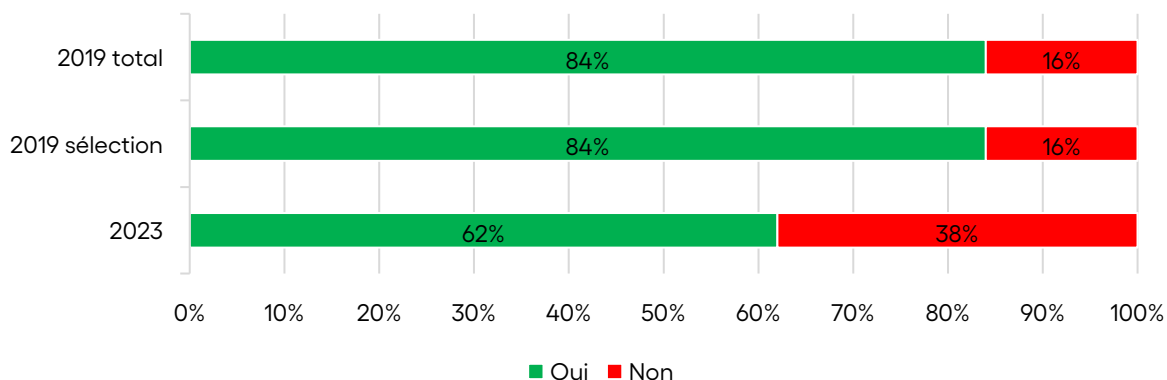
4.3.15 Quel est votre taux d'occupation ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



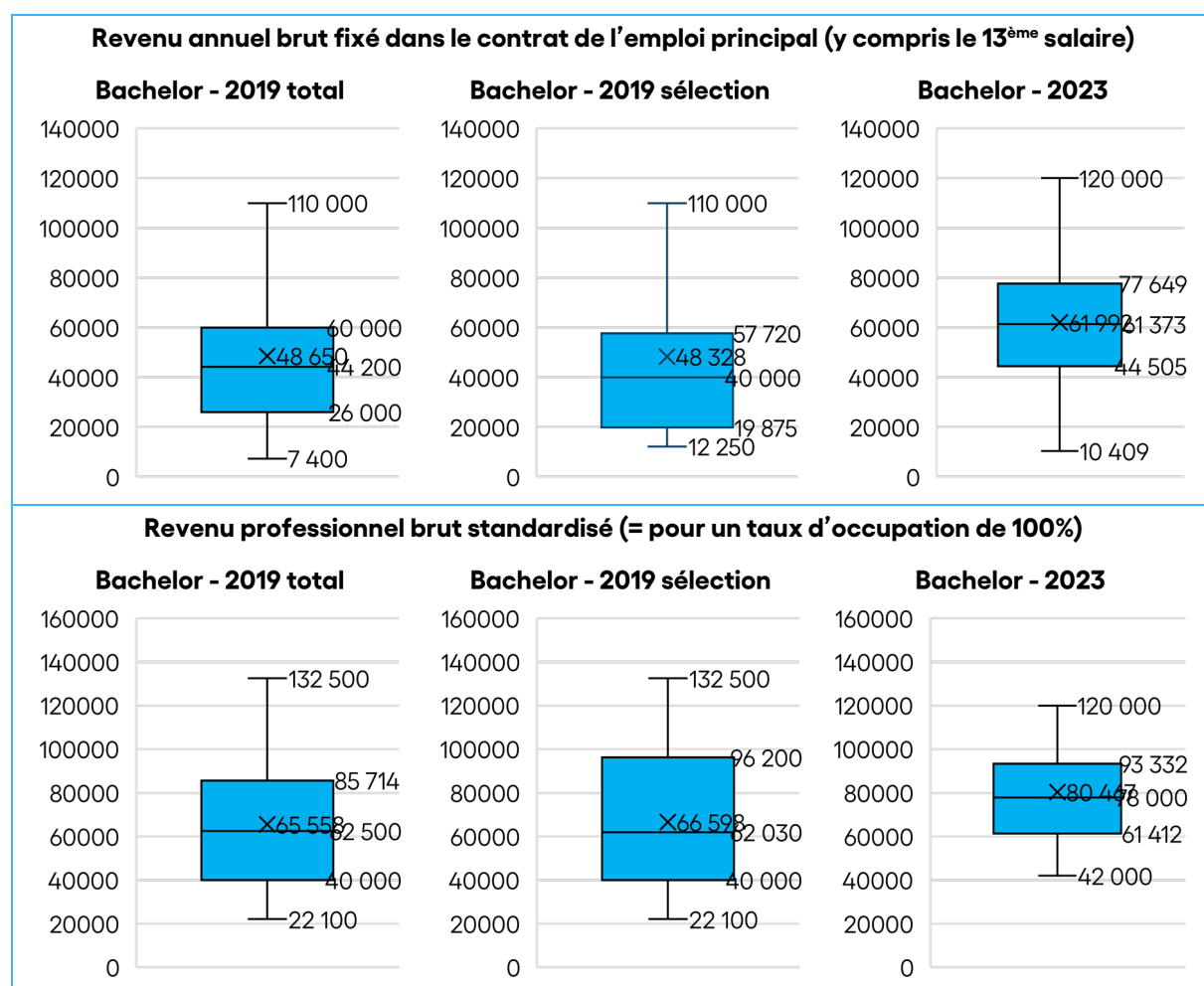
4.3.16 Votre taux d'occupation vous convient-il ? (si plusieurs activités, considérer le taux d'occupation total) ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



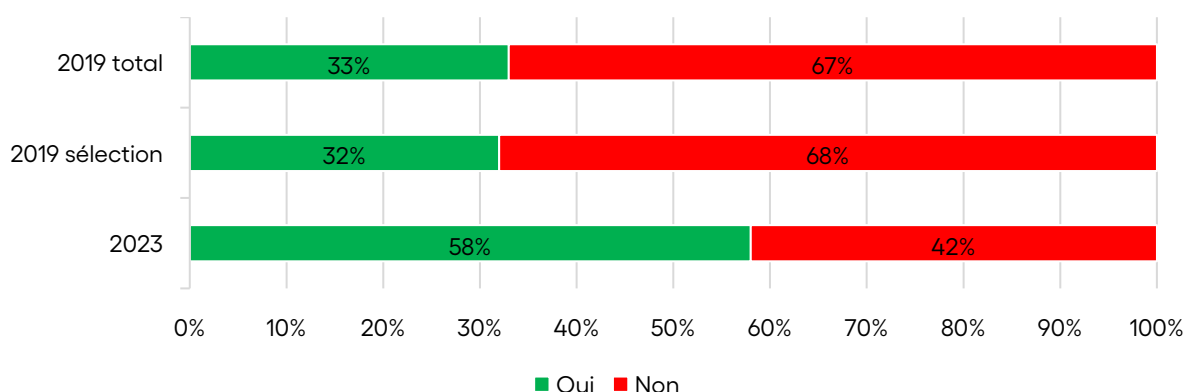
4.3.17 Quel est votre revenu annuel brut (correspondant à votre taux d'occupation) ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



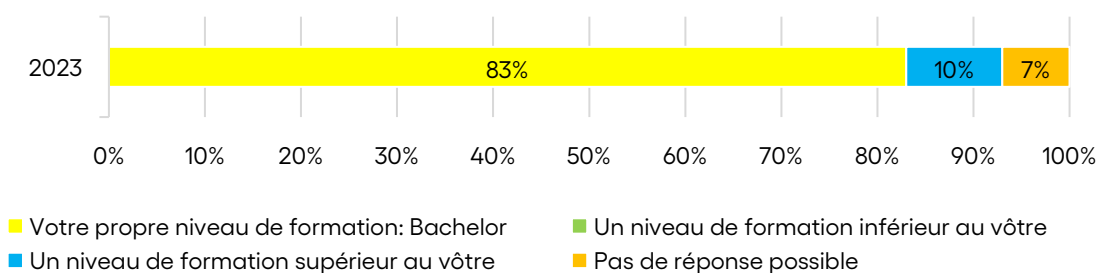
4.3.18 Un diplôme d'une haute école était-il exigé par votre employeur actuel pour votre activité?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



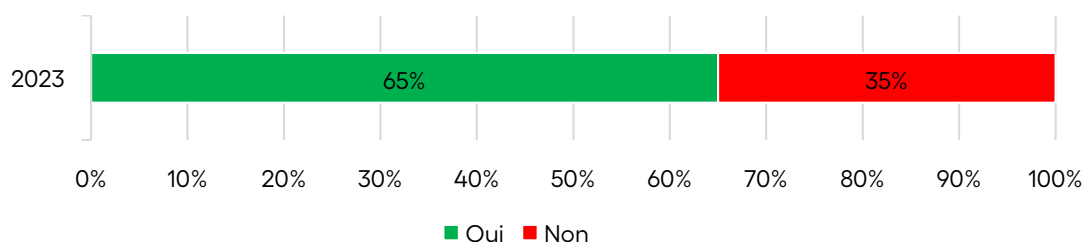
4.3.19 [si 4.3.18 = Oui] Quel était le niveau de formation minimum exigé par votre employeur ?²⁰

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.20 Considérez-vous qu'un diplôme d'une haute école est nécessaire à l'exercice de votre activité ?²¹

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

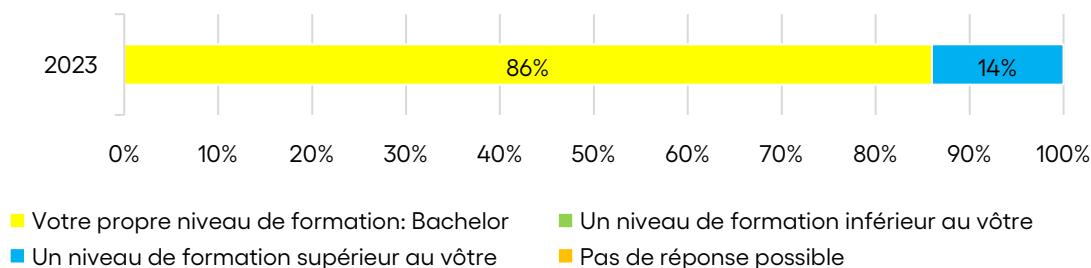


²⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

²¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

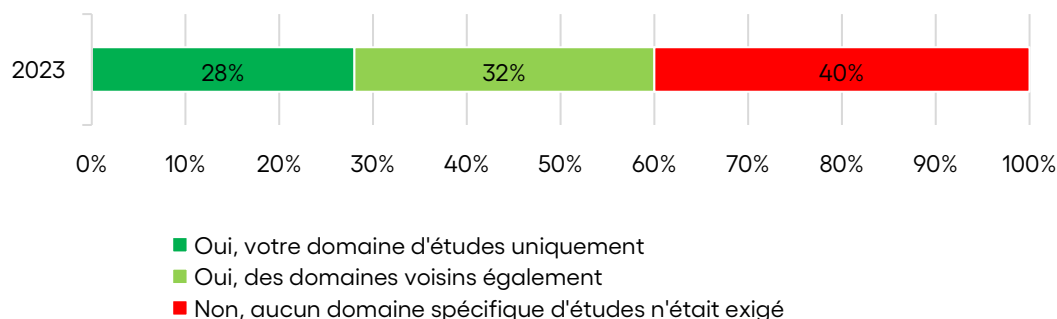
4.3.21 [si 4.3.20 = oui] Quel est le niveau de formation minimum que vous estimez nécessaire à l'exercice de votre activité ?²²

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



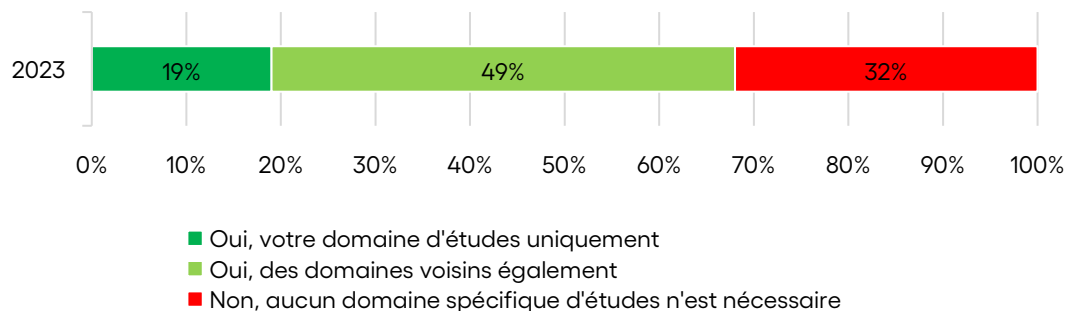
4.3.22 Un domaine d'études spécifique était-il exigé par votre employeur actuel ?²³

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.23 Pensez-vous qu'un domaine d'études spécifique soit nécessaire à l'exercice de votre activité ?²⁴

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



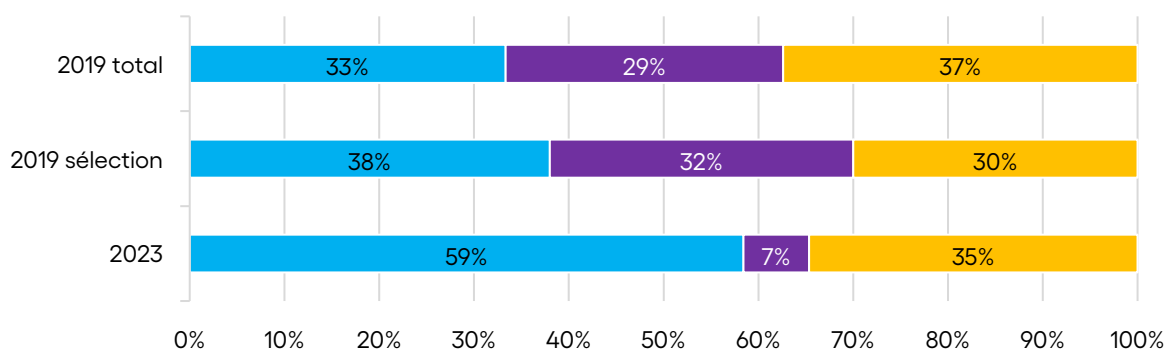
²² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

²³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

²⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

4.3.24 Comment caractérisez-vous votre activité rémunérée actuelle ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

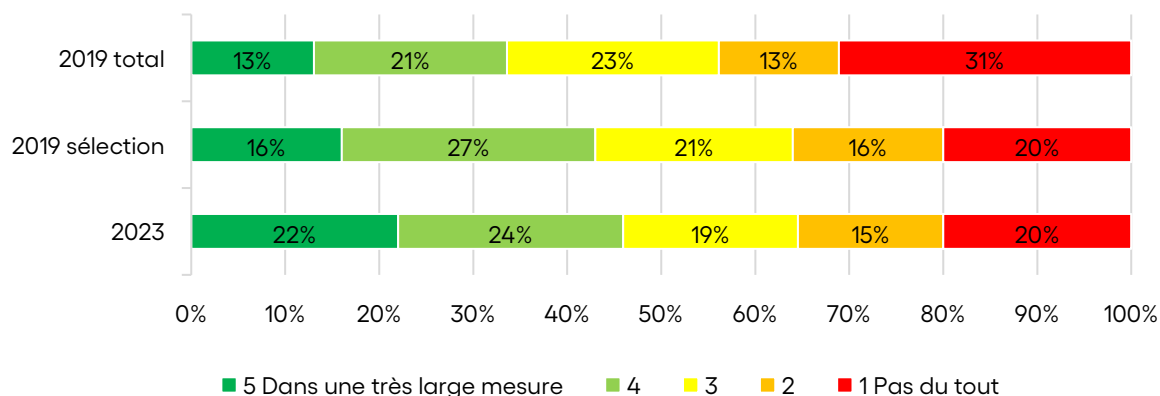


- Comme une activité professionnelle stable et durable
- Comme une formation supplémentaire ou une occupation transitoire qui m'ouvre des possibilités de développement ou de promotion
- Comme un job occasionnel sans rapport direct avec mes objectifs professionnels à long terme

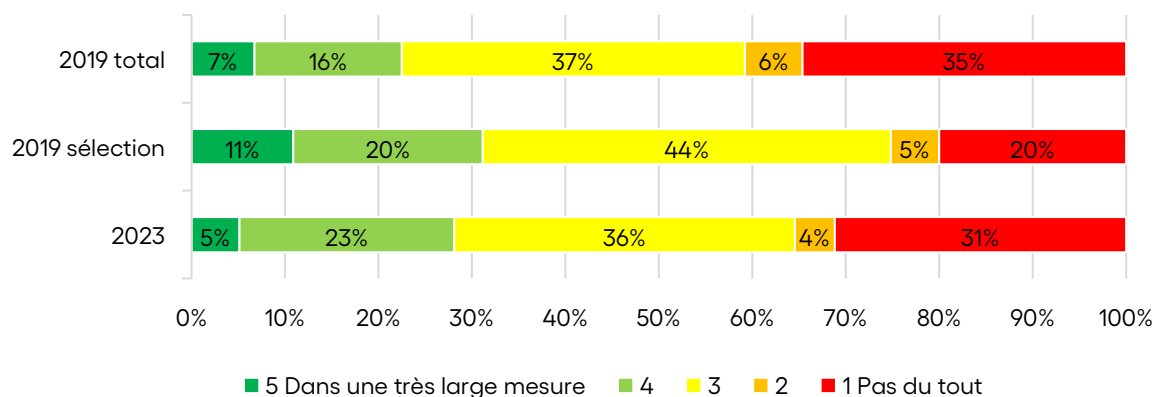
4.3.25 Dans quelle mesure votre activité rémunérée actuelle correspond-elle à votre formation ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

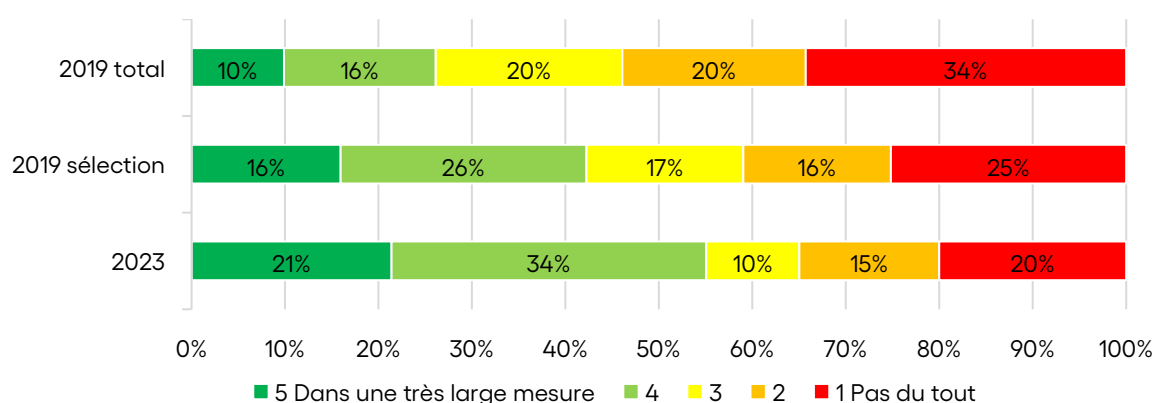
Du point de vue de votre position professionnelle :



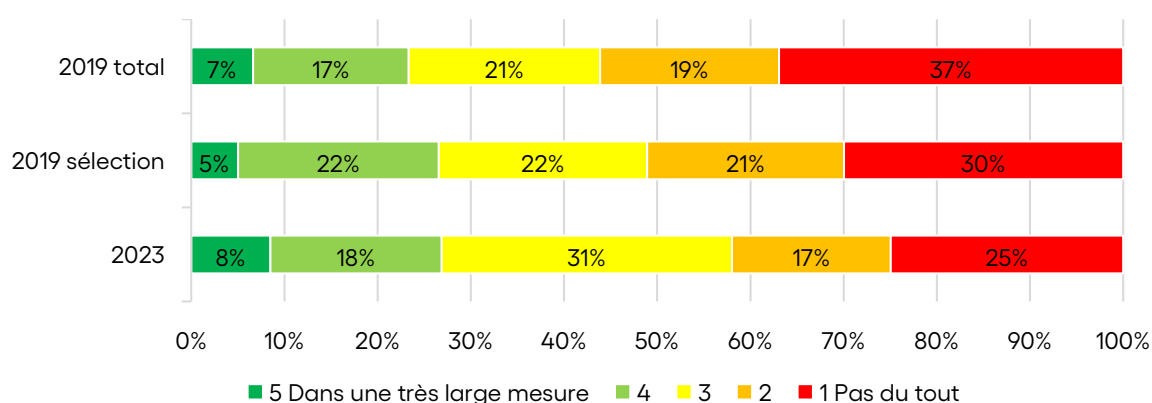
Du point de vue des tâches à accomplir :



Du point de vue des qualifications acquises au cours de vos études :

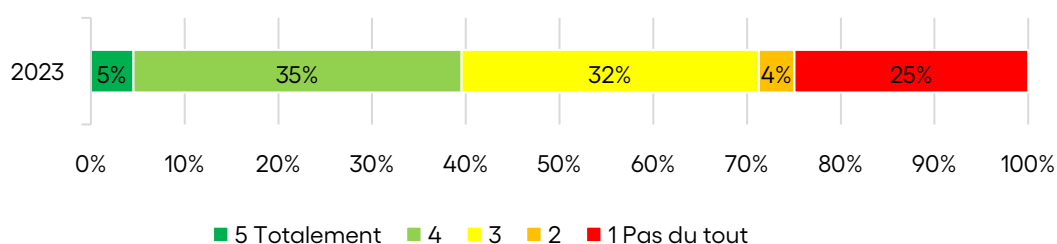


Du point de vue de votre revenu :



4.3.26 À ce jour, avez-vous le sentiment d'avoir atteint vos objectifs professionnels?²⁵

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

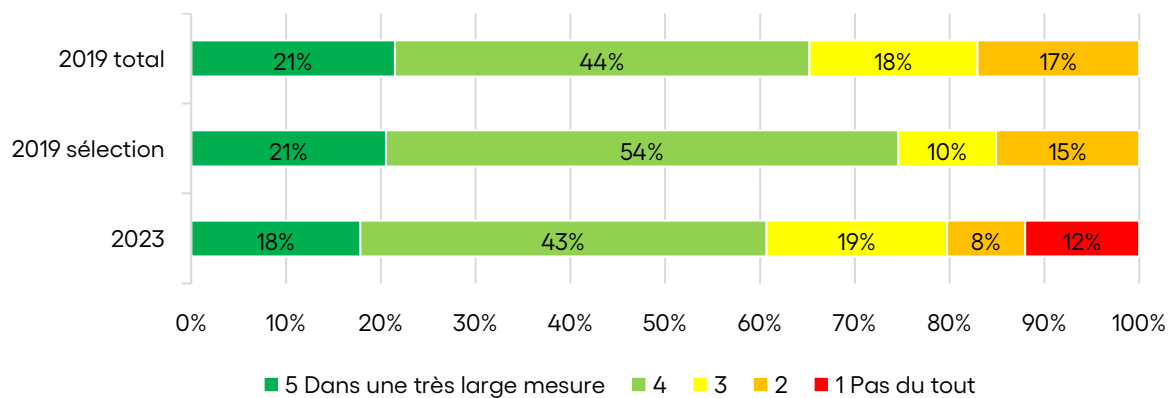


²⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

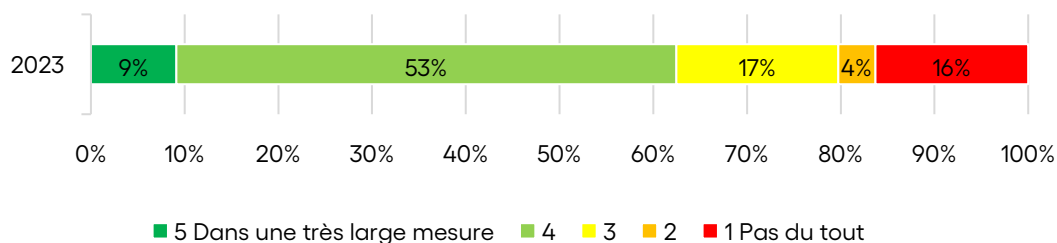
4.3.27 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait-e de votre activité rémunérée actuelle ?

Avertissement : les proportions 2019-sélection et 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

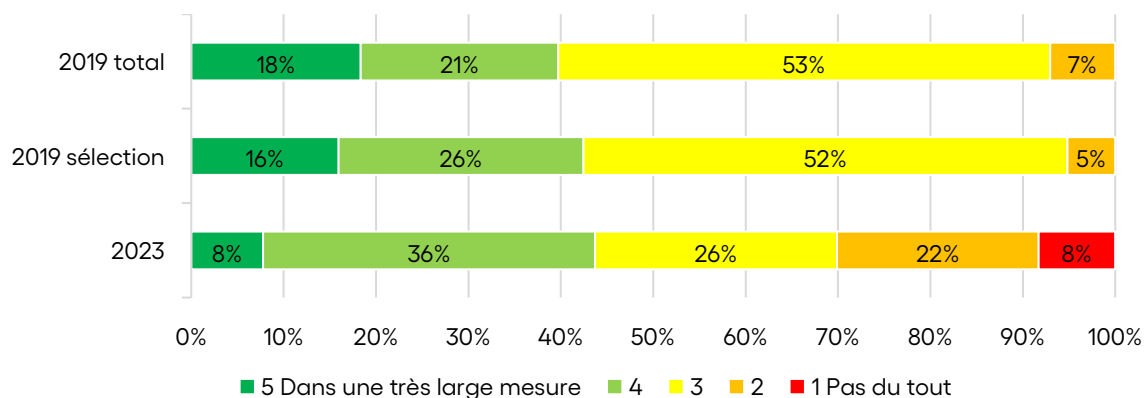
Contenu des tâches à accomplir :



Stimulation intellectuelle :²⁶

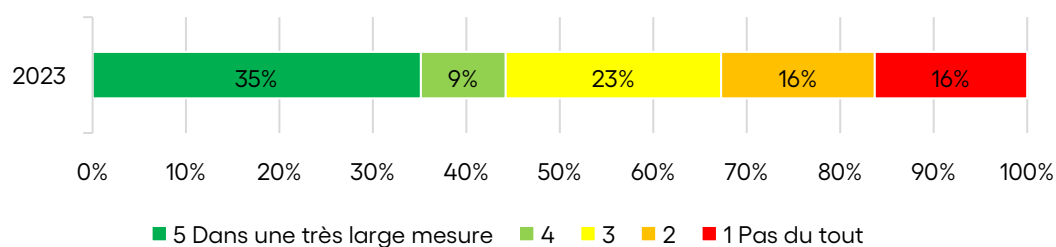


Charge de travail :

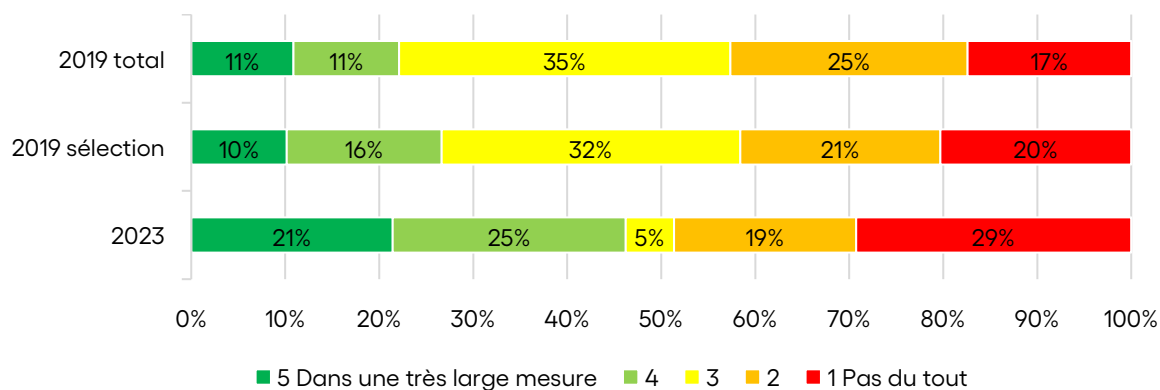


²⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

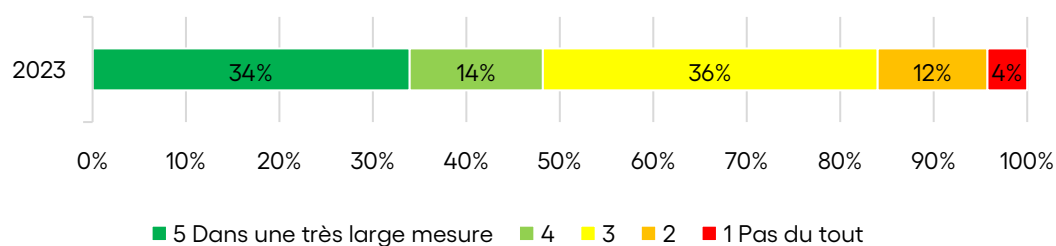
Position hiérarchique dans l'entreprise :²⁷



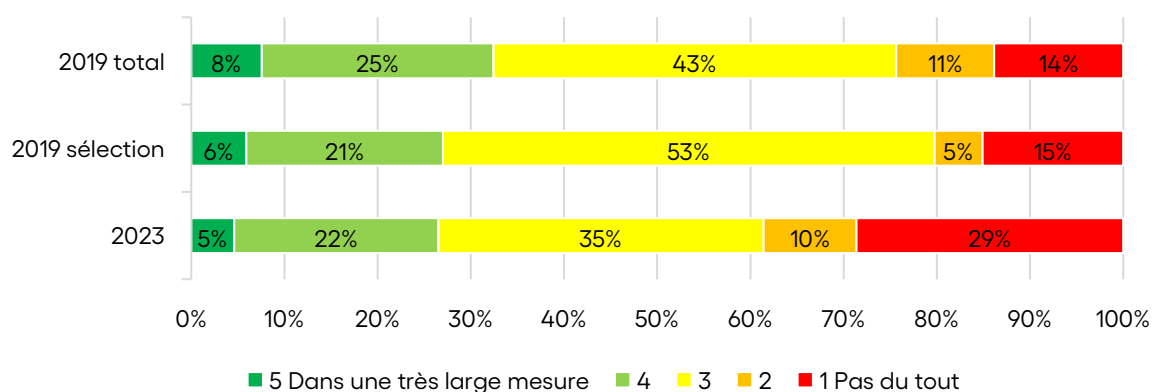
Revenu :



Horaire de travail :²⁸



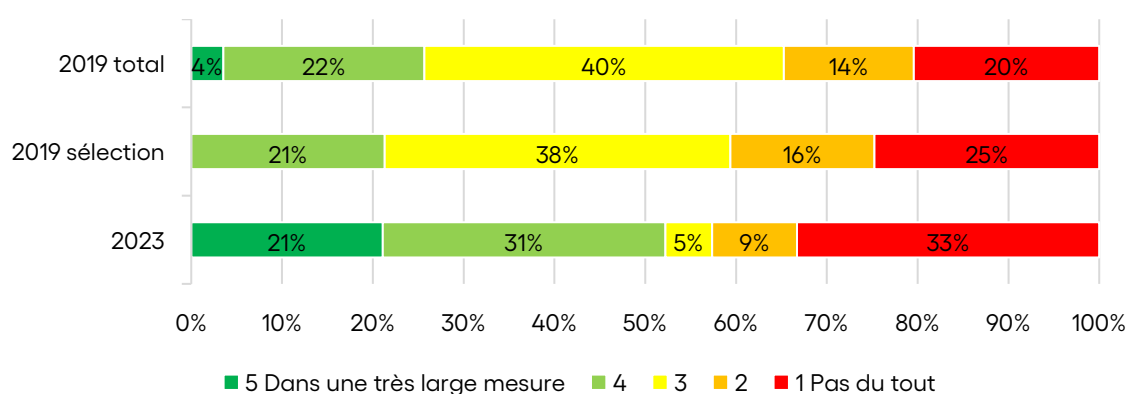
Possibilités de promotion professionnelle :



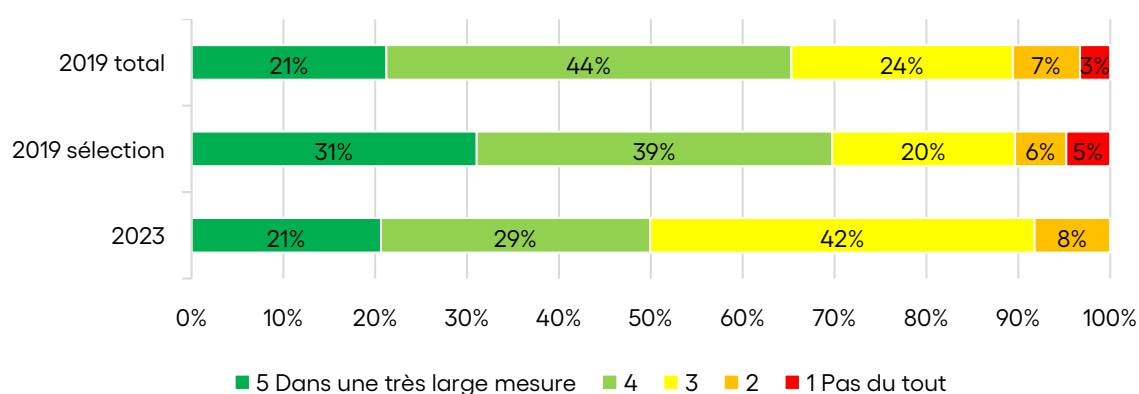
²⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

²⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

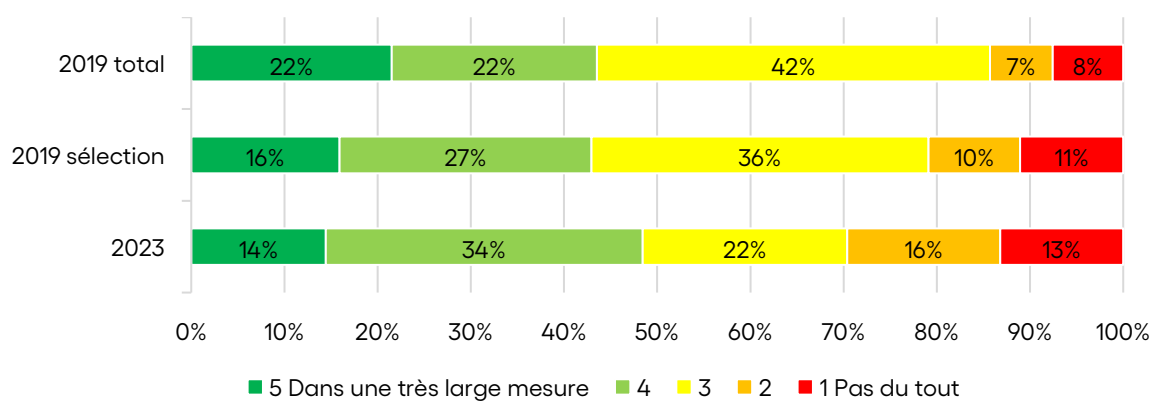
Possibilités de perfectionnement et de formation continue :



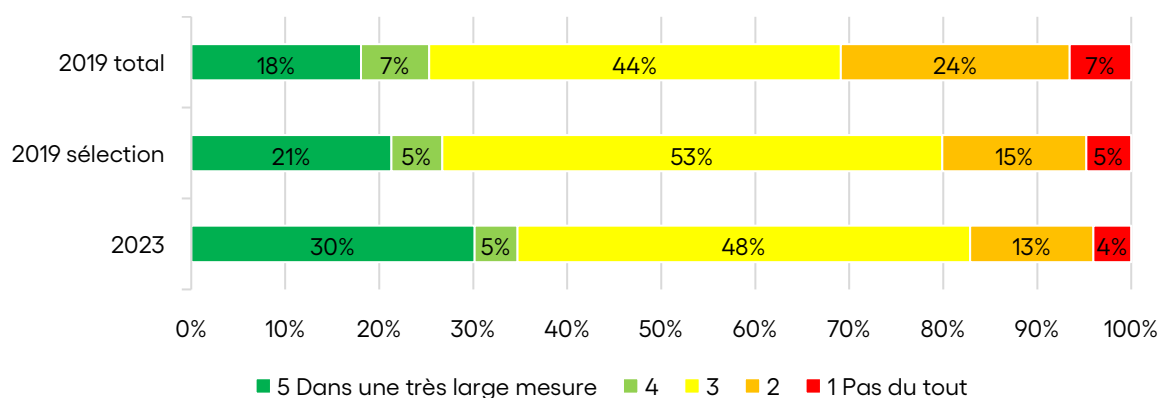
Espace pour votre vie privée / vie familiale :



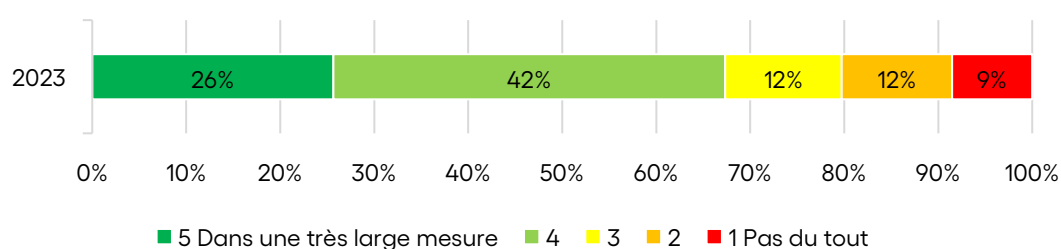
Sécurité de l'emploi :



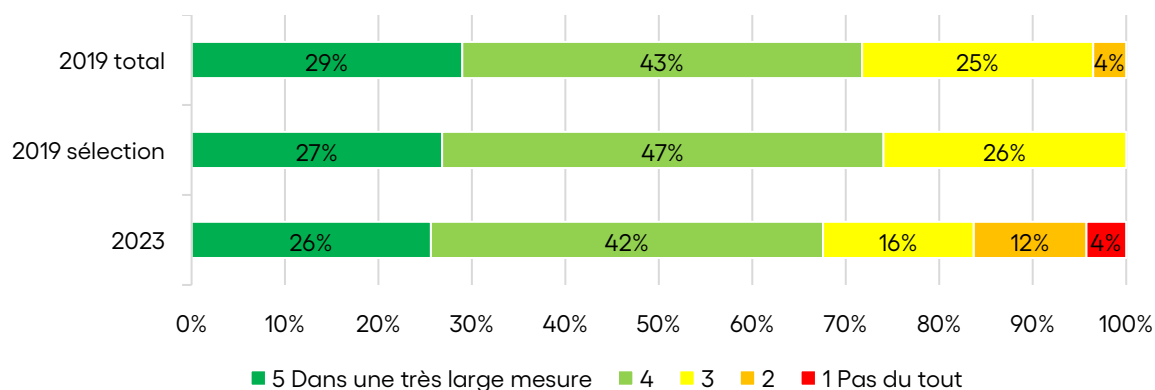
Adéquation avec vos qualifications professionnelles :



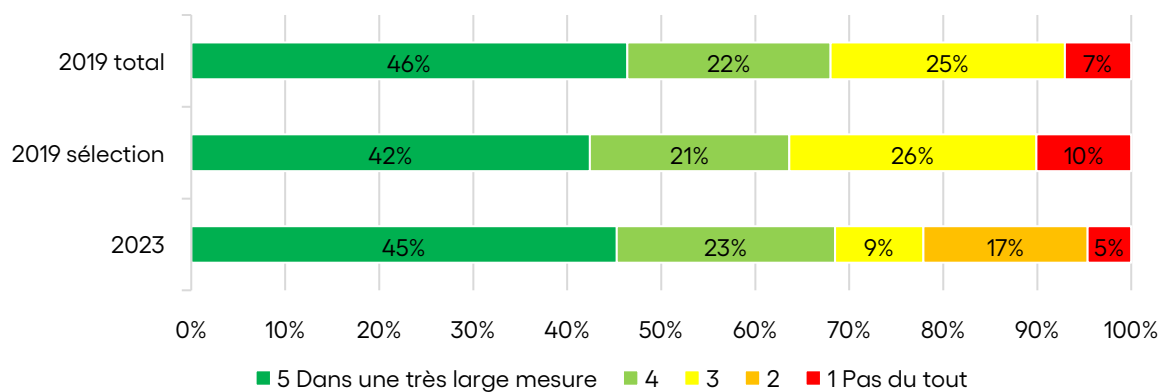
Place de travail et infrastructures :²⁹



Niveau de responsabilité, liberté d'action et de décision :

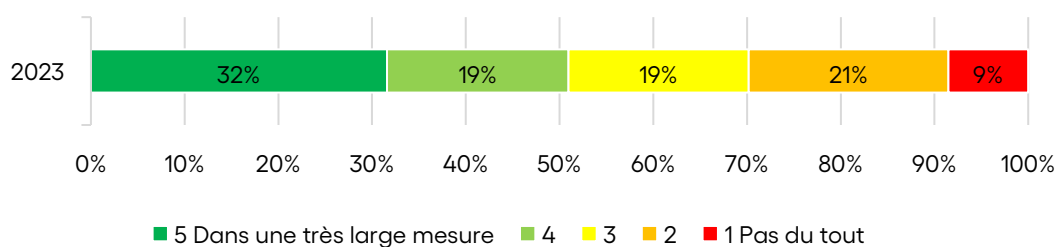


Ambiance de travail :

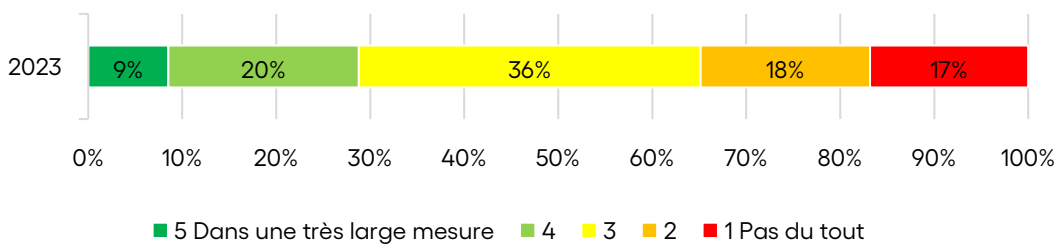


²⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

Prestations sociales :³⁰



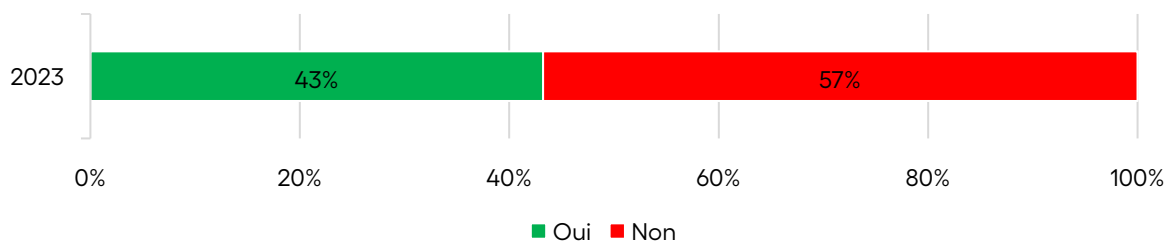
Gestion d'entreprise :³¹



4.3.28 Avez-vous effectué un stage (rémunéré ou non) depuis l'obtention de votre titre de

bachelor ?³² Si vous avez commencé un stage avant d'obtenir votre diplôme et l'avez poursuivi par la suite, veuillez également en tenir compte dans votre réponse.

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



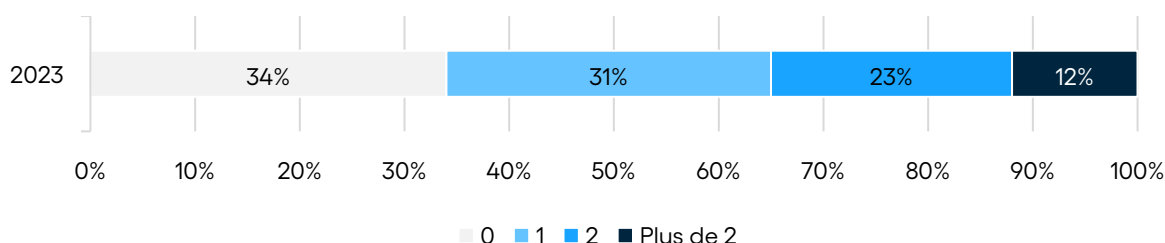
³⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

³¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

³² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

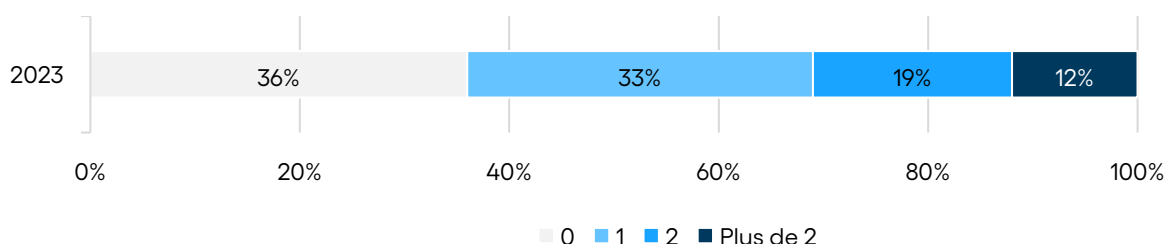
4.3.29 Combien de contrats de travail à durée déterminée avez-vous signés depuis l'obtention de votre diplôme de bachelor ?³³ Veuillez exclure les stages ou le service civil/militaire. Veuillez considérer les contrats à durée déterminée successifs comme des contrats individuels, même si les conditions d'emploi sont restées stables. Les mandats obtenus dans le cadre d'une activité indépendante ne doivent pas être pris en compte.

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



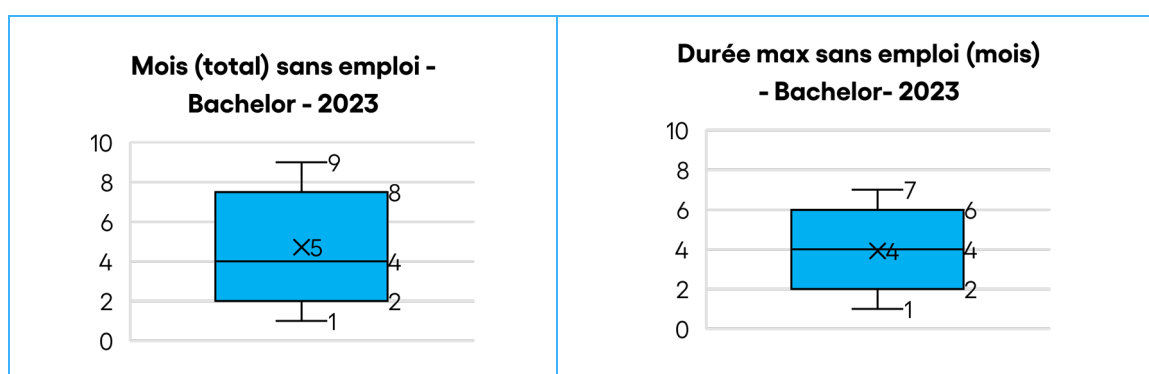
4.3.30 Depuis l'obtention de votre diplôme de bachelor, combien de fois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?³⁴

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.3.31 Depuis l'obtention de votre diplôme de bachelor, combien de mois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi? Quelle a été la durée la plus longue durant laquelle vous avez été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?³⁵

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



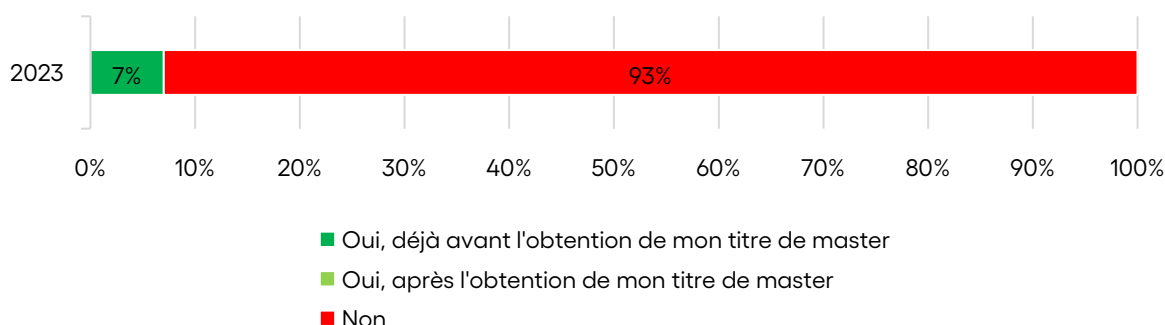
³³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

³⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

³⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

4.3.32 Avez-vous déjà occupé une fonction dirigeante ?³⁶ Sont considérées comme fonctions dirigeantes, les fonctions d'encadrement directe ou indirecte d'autres membres du personnel et/ou la participation à la direction ou au conseil de direction de l'entreprise.

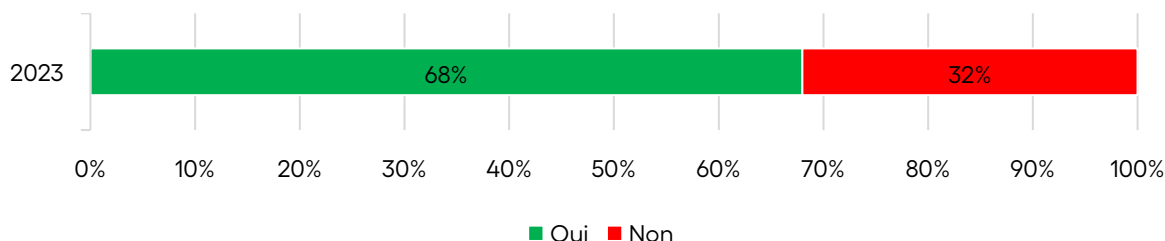
Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.4 Questions sur le changement d'emploi³⁷

4.4.1 Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous changé d'emploi au moins une fois (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) ? Les changements d'employeur incluent également le passage d'une activité indépendante à une activité salariée et inversement. L'occupation d'une nouvelle fonction/position auprès du même employeur est généralement liée à l'établissement d'un nouveau cahier des charges.

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



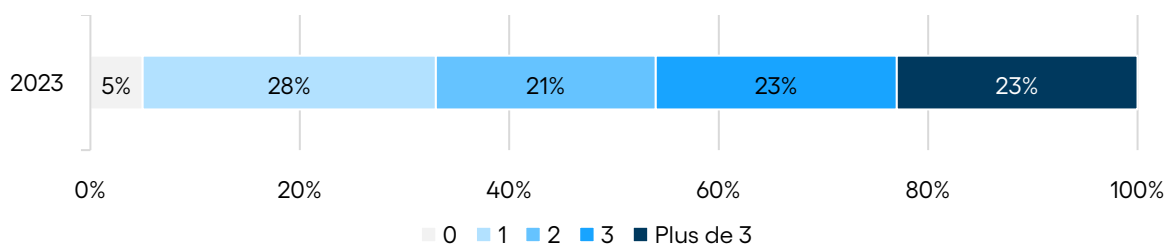
³⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

³⁷ Cette section figure uniquement dans le questionnaire de la deuxième enquête (2023). Elle n'existe pas dans la première enquête (2019).

4.4.2 [Si 4.4.1 = Oui] Depuis l'obtention de votre diplôme, combien de fois avez-vous changé d'emploi ?

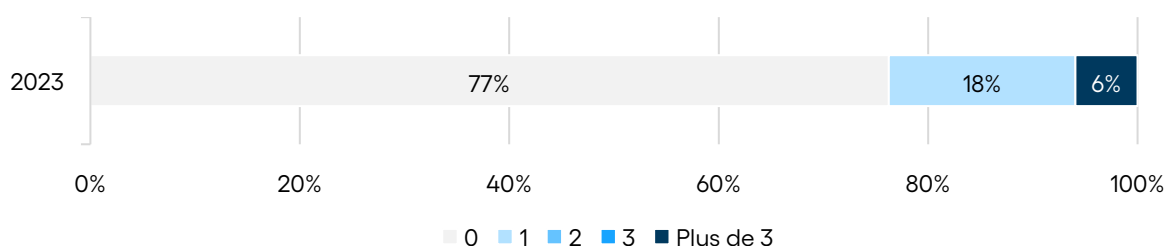
Nombre de changements d'employeur :

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



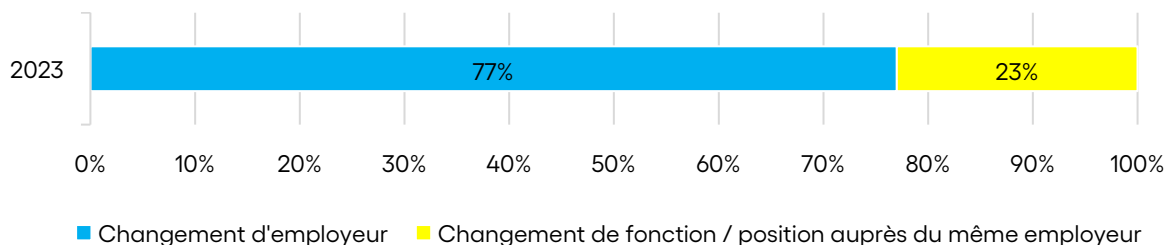
Nombre de changements de fonction/position auprès du même employeur :

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



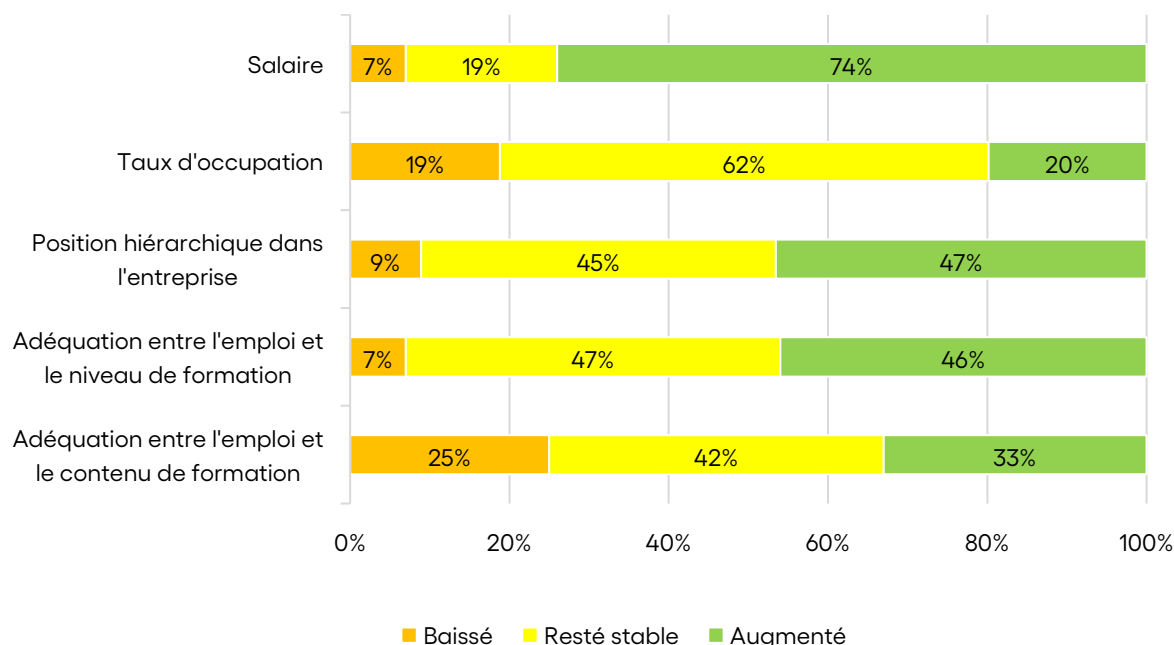
4.4.3 [Si 4.4.1 = Oui] Les questions suivantes se réfèrent à votre dernier changement d'emploi. Veuillez s'il vous plaît vous référer uniquement à ce dernier changement et non à des changements antérieurs. En quoi consistait votre dernier changement d'emploi ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



4.4.4 [Si 4.4.1 = Oui] Quels aspects de votre emploi actuel ont changé par rapport à votre emploi précédent ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



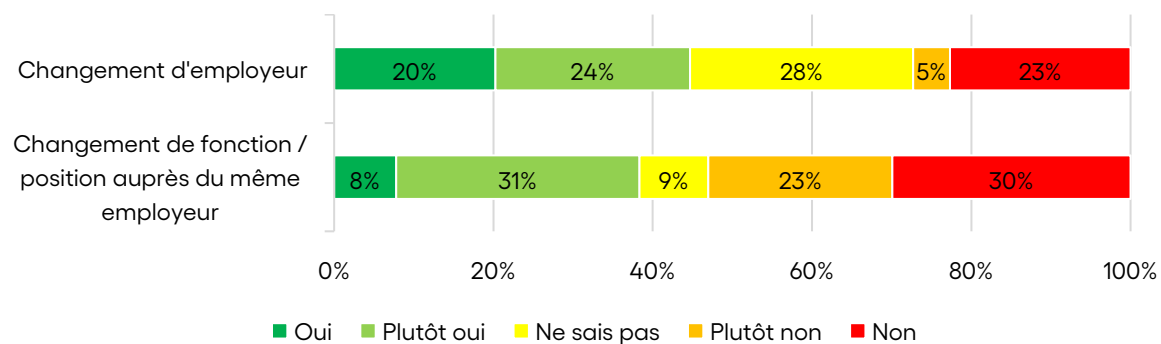
4.4.5 [Si 4.4.1 = Oui] Pour quelle/s raison/s avez-vous quitté votre précédent emploi ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2023
Fin de contrat à durée limitée, fin de stage	52%
Désir d'un nouveau défi professionnel	21%
Licenciement	19%
J'ai été contacté, réception d'une meilleure offre	16%
Études / formation	15%
Insatisfaction par rapport à l'emploi précédent (p.ex. salaire, temps de travail, climat au travail, possibilité de formation continue, défi intellectuel, manque de possibilité de promotion, etc.)	13%
Raisons géographiques	9%
Volonté d'ascension professionnelle	7%
Maladie, accident, raisons de santé	-
Autres responsabilités familiales ou personnelles	-
Garde des enfants	-
Abandon de l'activité indépendante	-
Autre raison	7%

4.4.6 Avez-vous l'intention de changer d'emploi (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) dans les cinq prochaines années ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

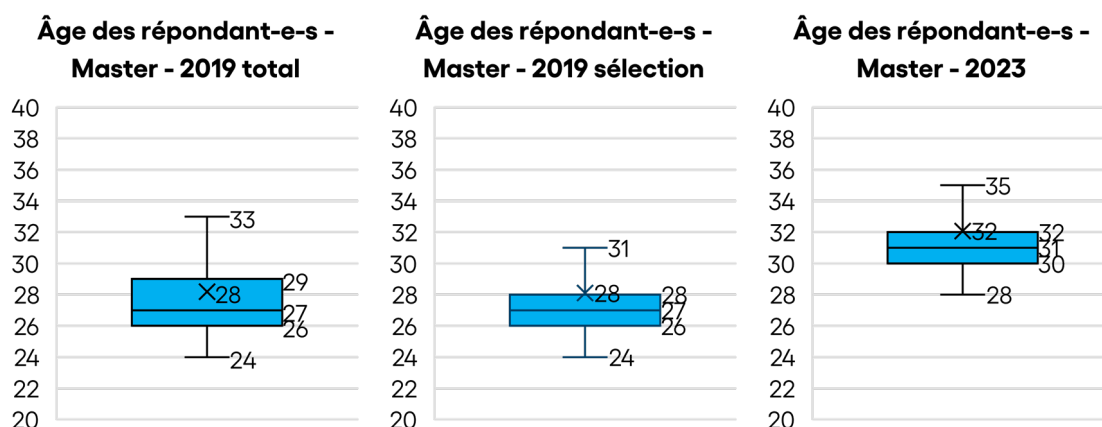


5. RÉSULTATS DÉTAILLÉS – NIVEAU MASTER

Cette section présente une analyse des réponses des **158 personnes** ayant obtenu un diplôme de master délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la deuxième enquête (menée par l'OFS en 2023), pondérées par l'OFS^{38,39,40}.

Lorsque des variables utilisées dans l'enquête 2023 sont identiques à celles utilisées dans l'enquête 2019, les réponses de l'enquête 2019 sont également présentées, afin de permettre des comparaisons⁴¹. Les réponses 2019 sont alors présentées en deux temps : d'une part, les réponses fournies par l'ensemble des 253 personnes ayant obtenu un diplôme de master délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la première enquête (« 2019 total »), d'autre part les réponses fournies uniquement par les 158 personnes qui ont également participé à la deuxième enquête (« 2019 sélection »).

5.1 Profil des personnes sondées



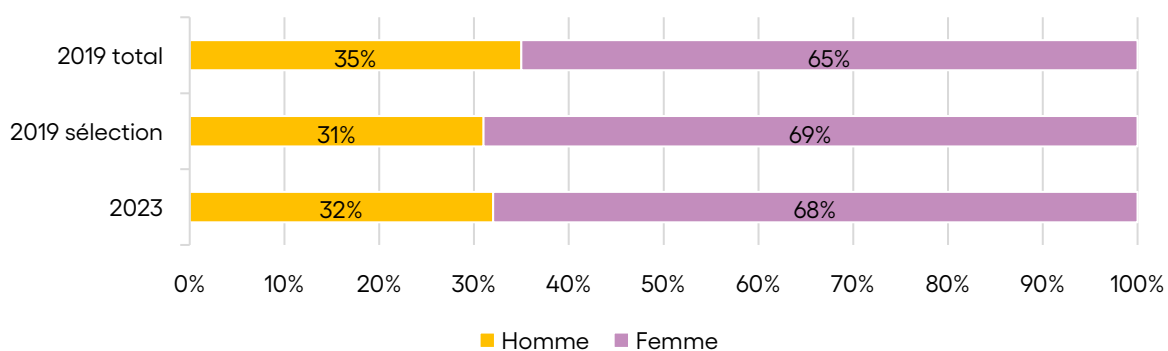
³⁸ La pondération des données est réalisée sur la base de caractéristiques connues de l'univers de base (par ex. domaine d'études et niveau d'examen). En outre, un calage est effectué à l'aide de données chiffrées connues (nombre de titres par sexe, haute école, domaine d'études et niveau d'examen). Cette pondération permet d'estimer les résultats pour l'ensemble de la population étudiée.

³⁹ Comme demandé par l'OFS, les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux inférieurs à 11 observations ne sont pas publiés. Les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 observations sont signalés par une remarque en rouge.

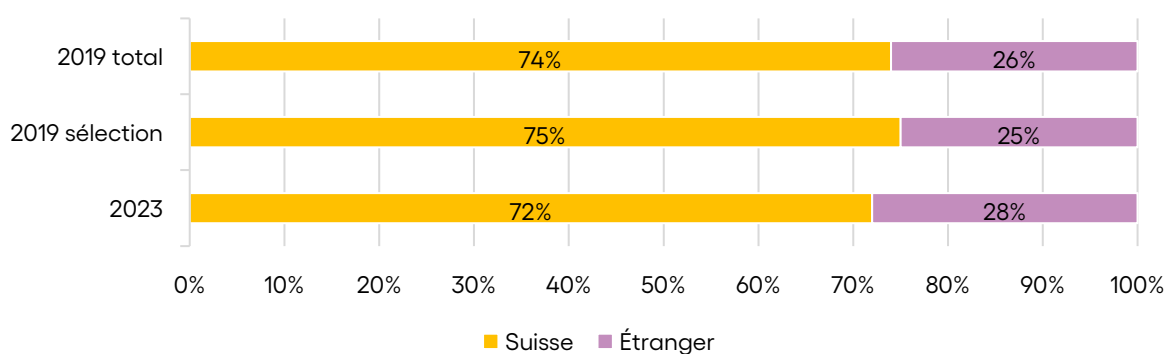
⁴⁰ Les graphiques de type « boîtes à moustaches » (p.ex. graphique « âge ») prennent en compte la pondération et montrent la valeur minimale, le premier quartile, la médiane (ligne), le troisième quartile, la valeur maximale ainsi que la moyenne pondérée (croix). Les valeurs extrêmes ne sont pas indiquées.

⁴¹ Ce rapport se focalise sur les résultats de la deuxième enquête (2023) et ne présente donc pas l'intégralité des résultats de la première enquête (2019). Les résultats de la première enquête ont fait l'objet de rapports exhaustifs publiés en 2021 et disponibles sur le site Intranet de l'UniNE.

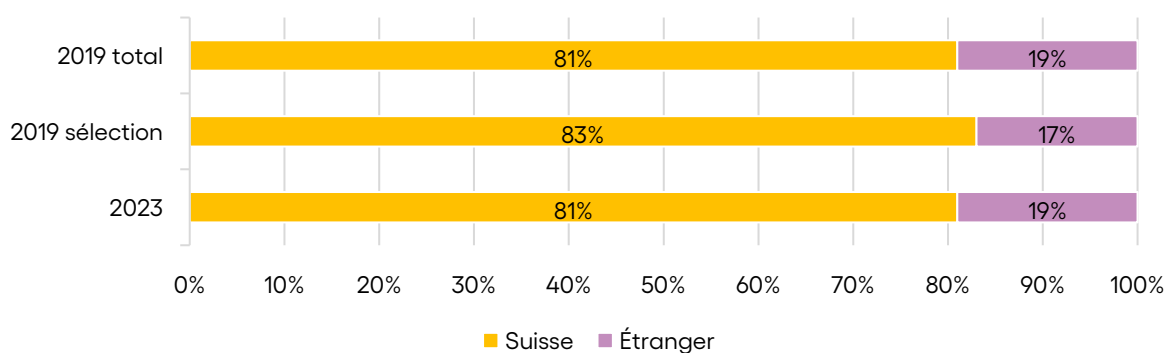
Sexe - Master



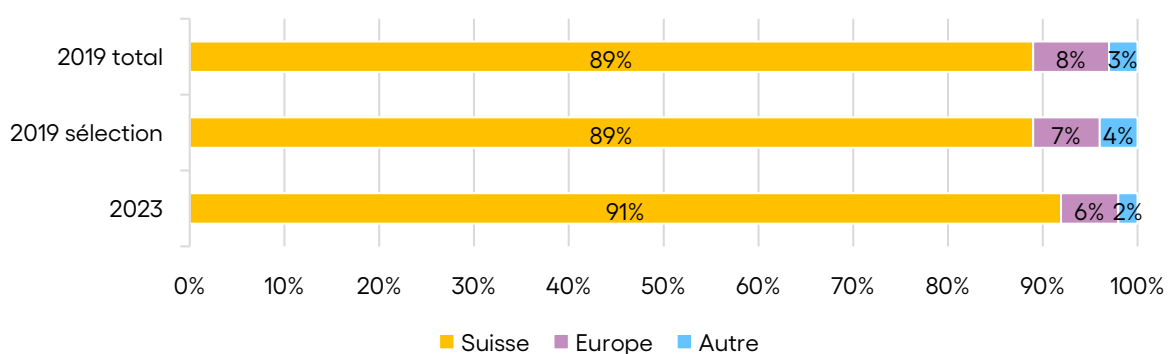
Lieu de naissance - Master



Lieu de scolarisation (domicile SIUS) - Master



Lieu de vie (au moment de répondre au questionnaire) - Master

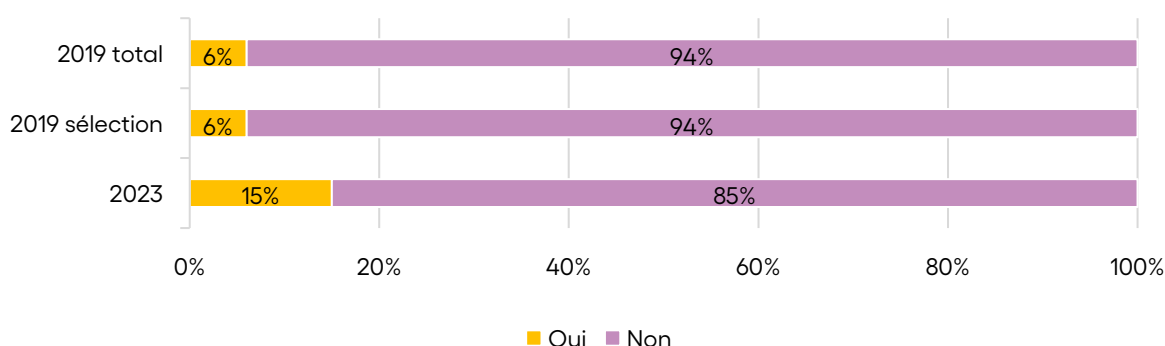


Avec qui vivez-vous actuellement ? Plusieurs réponses possibles⁴² - Master

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Je vis seul-e	22%	19%	21%
Je vis avec un-e partenaire	40%	43%	66%
Je vis avec un ou des enfant(s)	4%	4%	16%
Je vis avec mes parents	25%	25%	5%
Je vis avec d'autres adultes	17%	18%	8%

Avez-vous ou partagez-vous la responsabilité d'un ou plusieurs enfants ? - Master

Merci d'également prendre en considération les enfants ayant déjà atteint la majorité



Langue(s) première(s) - Master

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Français	79%	79%	78%
Italien	11%	12%	10%
Suisse allemand	6%	5%	5%
Espagnol	6%	4%	4%
Anglais	5%	6%	8%
Allemand	4%	3%	3%
Autre	8%	6%	10%

⁴² La catégorie « seul-e » ne peut pas être combinée avec d'autres catégories.

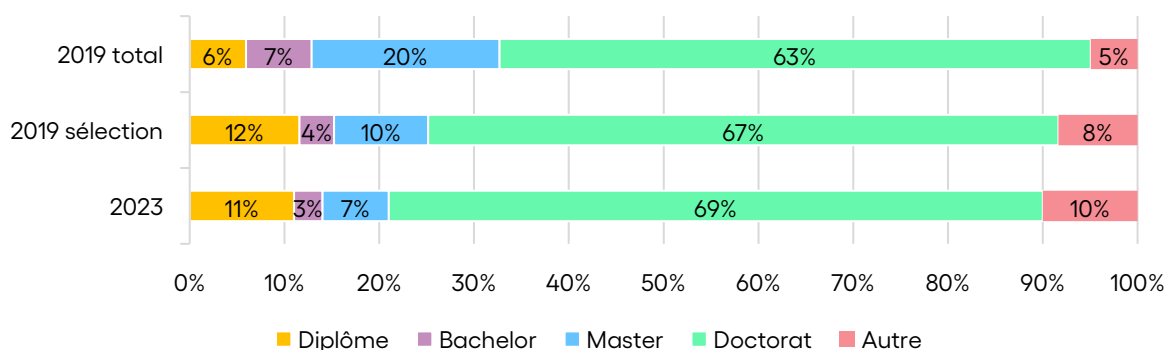
5.2 Parcours de formation après l'obtention du master en 2018

5.2.1 Depuis l'obtention de votre master, avez-vous commencé ou continué des études, une nouvelle formation ou une formation continue ? Veuillez svp également indiquer les formations que vous avez définitivement interrompues. Veuillez svp considérer uniquement les formations équivalant à une charge de travail d'au moins six mois à plein temps. Plusieurs réponses possibles.

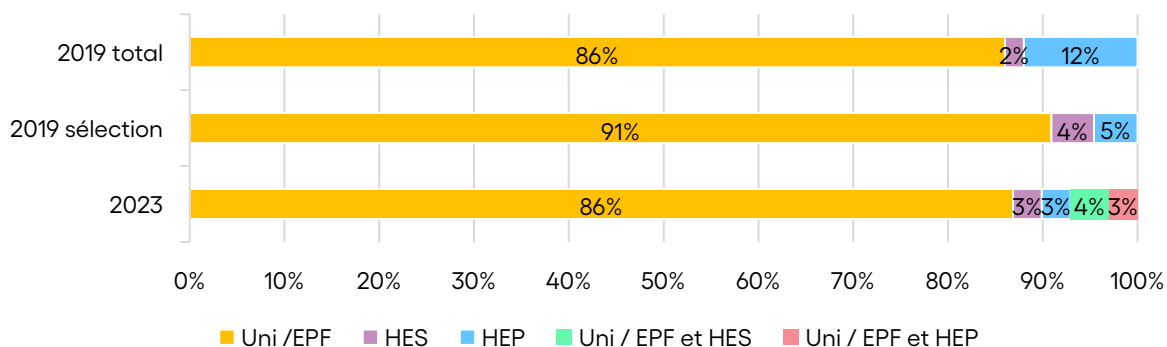
Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Oui, des études (bachelor, master ou diplôme) ou doctorat	17%	15%	16%
Oui, une formation initiale ou complémentaire en dehors d'une haute école	14%	17%	21%
Oui, une formation continue auprès d'une haute école (par ex. DEA, DESS, DAS, MAS, MBA, EMBA, etc.)	2%	2%	6%
Non	67%	66%	57%

5.2.2 Études de bachelor, master ou doctorat :

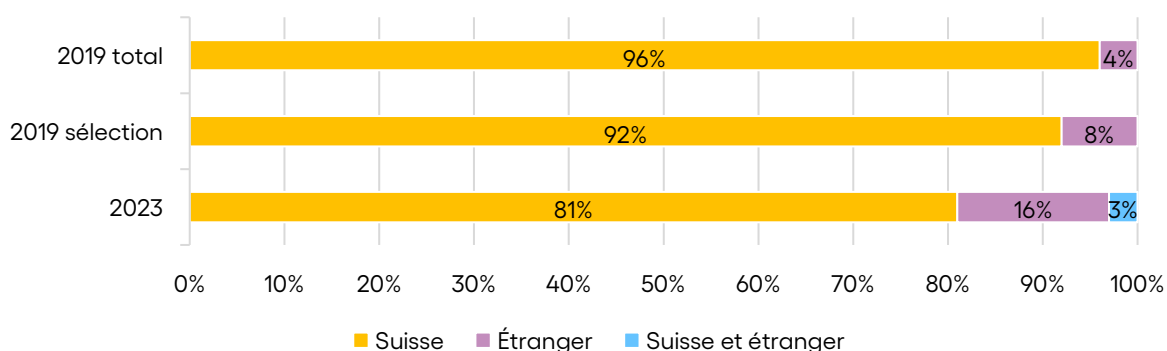
Type d'études (HE) - Master



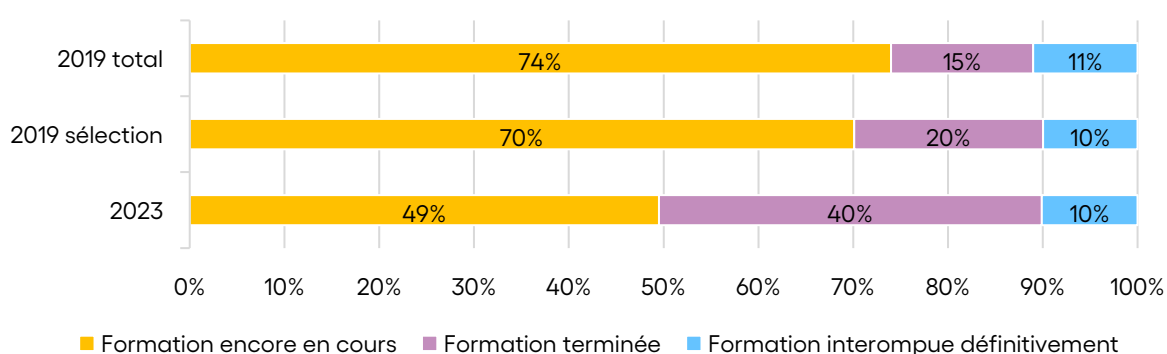
Type de haute école (HE) - Master



Lieu de formation (HE) - Master

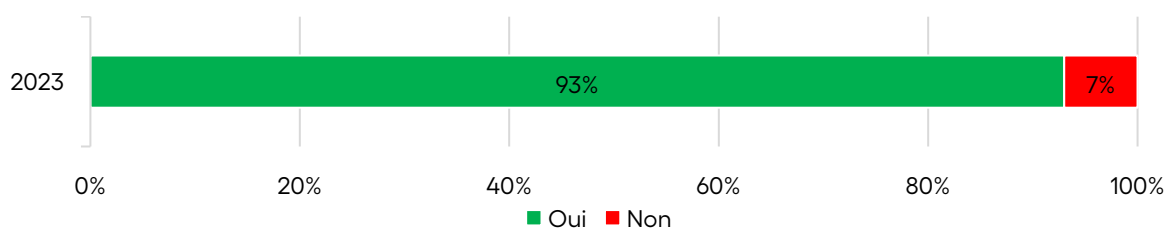


Statut de la formation (HE) - Master



5.3 Activité rémunérée actuelle⁴³

5.3.1 Avez-vous travaillé au moins une heure contre rémunération la semaine dernière, que ce soit en tant que salarié/e ou indépendant/e ?⁴⁴

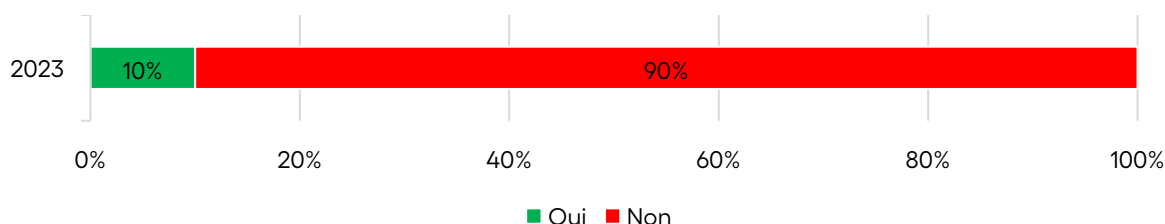


⁴³ La première enquête (2019) comporte une section concernant l'activité rémunérée, mais certaines questions sont formulées différemment et les réponses ne sont donc pas comparables avec celles de la deuxième enquête. Seules les variables identiques, correspondant à des questions identiques, ont été utilisées pour les comparaisons.

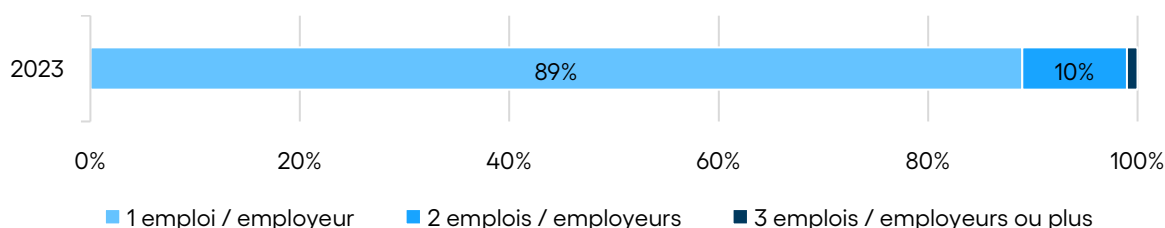
⁴⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.2 [Si question 5.3.1 = non] La semaine dernière, avez-vous fourni au moins une heure de travail non payé dans l'entreprise familiale ?⁴⁵

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



5.3.3 [Si 5.3.1 ou 5.3.2 = oui] Combien d'emplois ou d'employeurs différents aviez-vous la semaine dernière ?⁴⁶ Travailleurs indépendants : les mandants / clients ne doivent pas être considérés comme des employeurs



5.3.4 [Si 5.3.3 = 2 emplois ou plus] Pour quelle(s) raison(s) exercez-vous plusieurs emplois rémunérés ?⁴⁷

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

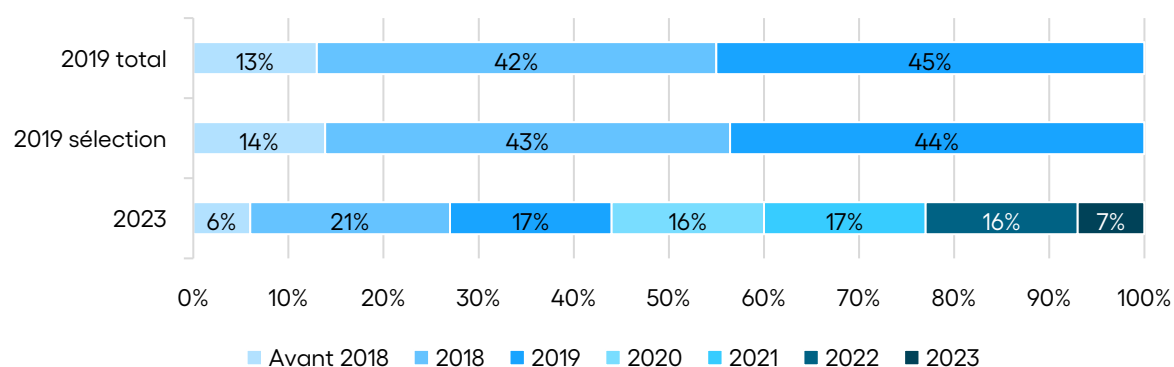
	% 2023
Pour élargir mes horizons professionnels ou personnels	55%
Raisons financières	42%
Par plaisir	39%
Pour rompre la routine professionnelle	34%
Emploi à plein temps pas trouvé ou inhabituel dans la profession	26%
Pour augmenter la flexibilité	21%
Pour utiliser différentes compétences acquises	16%
Engagement social, politique ou autre	11%
Autre	-

⁴⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

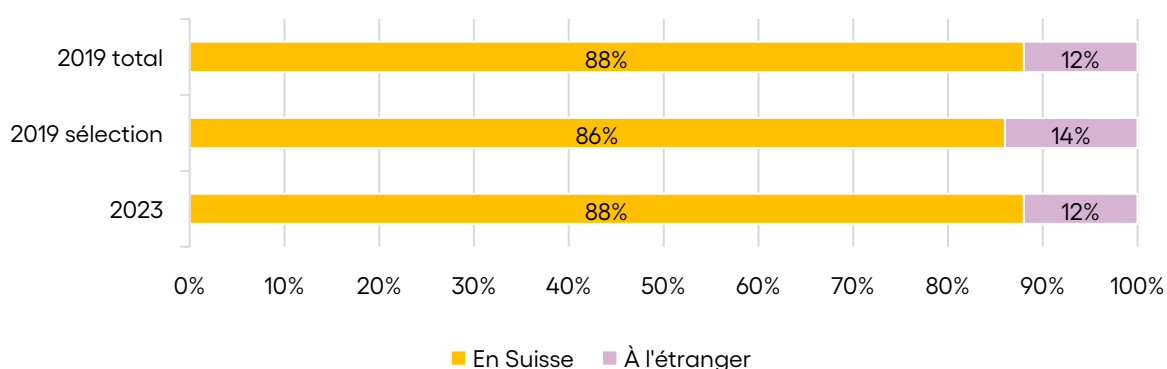
⁴⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁴⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.5 Depuis quand exercez-vous votre activité actuelle ?



5.3.6 Travaillez-vous en Suisse ou à l'étranger ?



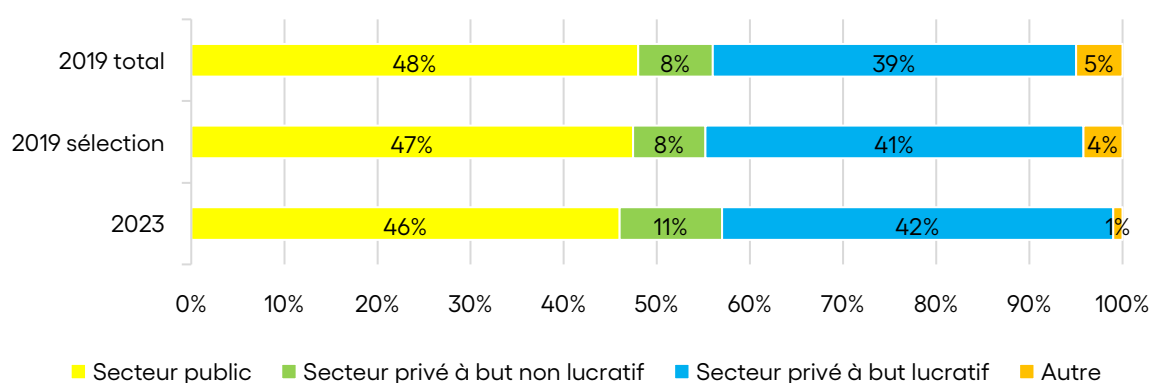
5.3.7 [Si 5.3.6 = À l'étranger] Pour quelles raisons travaillez-vous à l'étranger ?⁴⁸

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

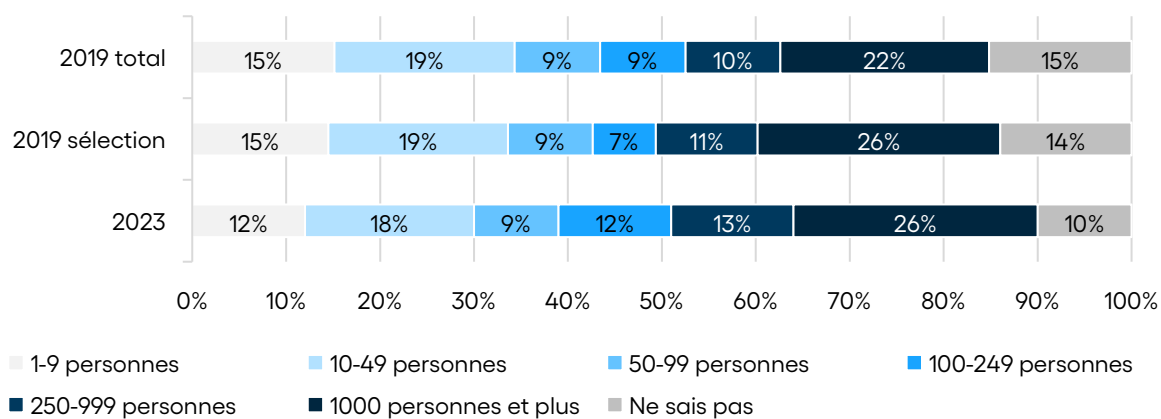
	% 2023
Raisons familiales / privées	27%
Meilleures conditions et perspectives d'emploi à l'étranger	9%
La mobilité internationale est typique dans mon domaine d'activité	15%
Reçu une offre d'emploi à l'étranger	31%
Meilleure qualité de vie à l'étranger	-
Acquisition d'une nouvelle expérience	25%
Difficultés avec la culture suisse	7%
Difficultés à trouver un emploi en Suisse	61%
Aucune perspective d'obtenir un permis de séjour / travail en Suisse	26%
Autre	-

⁴⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

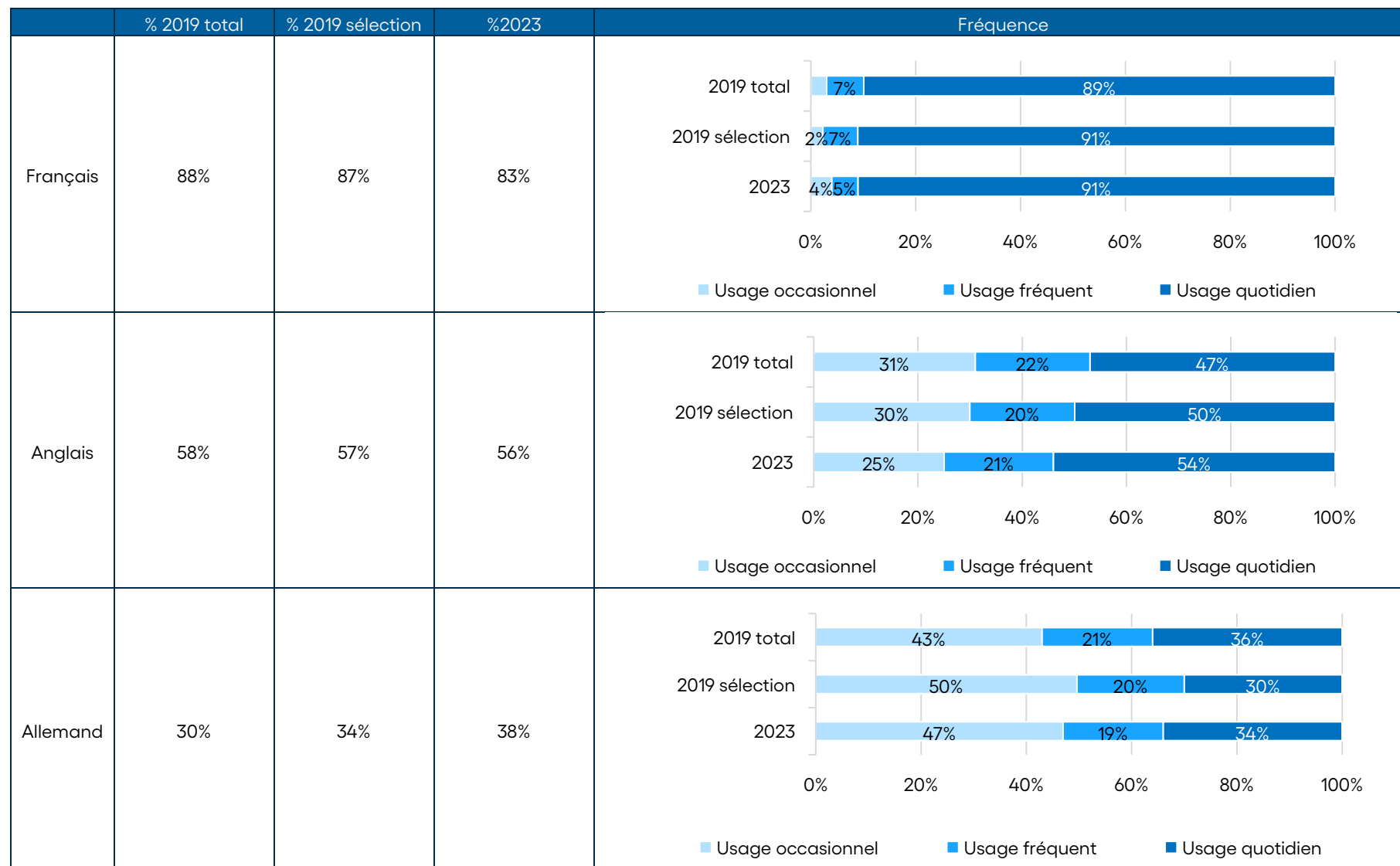
5.3.8 Travaillez-vous dans le secteur public ou privé ?



5.3.9 Combien de personnes compte l'entreprise / l'organisation dans laquelle vous travaillez ou que vous dirigez? Si vous travaillez dans une entreprise / une organisation avec plusieurs succursales et/ou filiales, merci de vous référer à l'ensemble de l'entreprise.



5.3.10 Quelles langues utilisez-vous dans le cadre de votre travail ? Plusieurs réponses possibles. À quelle fréquence utilisez-vous cette / ces langue(s) dans le cadre de votre travail ?



Italien	14%	15%	10%	<div><div>Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes</div><div><div><div>2019 total</div><div><div>42%</div><div>23%</div><div>35%</div></div></div><div><div>2019 sélection</div><div><div>46%</div><div>23%</div><div>31%</div></div></div><div><div>2023</div><div><div>22%</div><div>19%</div><div>59%</div></div></div></div><div><div>0%</div><div>20%</div><div>40%</div><div>60%</div><div>80%</div><div>100%</div></div><div><div>Usage occasionnel</div><div>Usage fréquent</div><div>Usage quotidien</div></div></div>
Suisse allemand	11%	10%	9%	<div><div>Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes</div><div><div><div>2019 total</div><div><div>32%</div><div>11%</div><div>57%</div></div></div><div><div>2019 sélection</div><div><div>31%</div><div>19%</div><div>50%</div></div></div><div><div>2023</div><div><div>23%</div><div>25%</div><div>53%</div></div></div></div><div><div>0%</div><div>20%</div><div>40%</div><div>60%</div><div>80%</div><div>100%</div></div><div><div>Usage occasionnel</div><div>Usage fréquent</div><div>Usage quotidien</div></div></div>
Espagnol	5%	4%	4%	49

⁴⁹ Le graphique n'est pas disponible en raison du faible pourcentage de personnes ayant indiqué utiliser l'espagnol dans le cadre professionnel.

5.3.11 Quelle profession exercez-vous actuellement ?

	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Professions militaires	-	-	-
Directeurs, cadres de direction et gérants	5%	5%	6%
Professions intellectuelles et scientifiques	70%	75%	71%
Professions intermédiaires	12%	10%	13%
Employés de type administratif	5%	4%	5%
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs	6%	5%	2%
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	-	-	1%
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	1%	1%	2%
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage	-	-	-
Professions élémentaires	-	-	-
Attribution impossible	2%	-	-

5.3.12 Êtes-vous...⁵⁰

	% 2023
Employé-e ?	94%
Indépendant-e ?	4%
Collaboratrice ou collaborateur de l'entreprise de votre famille ?	2%

5.3.13 [Si 5.3.12 = employé-e] De quelle catégorie (professionnelle) faites-vous partie ?⁵¹

	% 2023
Stagiaire	1%
Médecin assistant-e	-
Enseignant-e	4%
Employé-e dans une haute école ou un institut de recherche rattaché à une haute école	10%
Autre catégorie (professionnelle)	85%

⁵⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

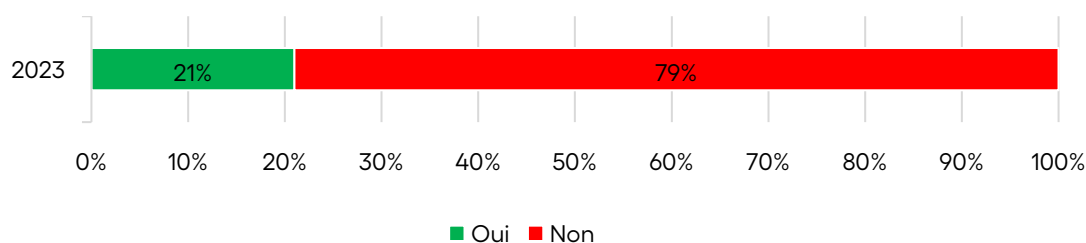
⁵¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.14 [Si 5.3.13 = employé-e dans une haute école ou un institut de recherche rattaché à une haute école] Quelle fonction occupez-vous dans la haute école ou dans l'institut de recherche rattaché à une haute école ?⁵²

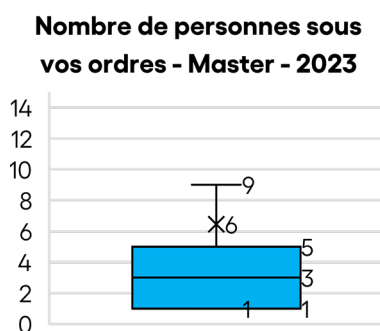
Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

	% 2023
Professeur-e	-
Autre responsable d'enseignement et/ou de recherche	12%
Collaboratrice ou collaborateur scientifique, assistant-e (poste nécessitant un doctorat)	5%
Collaboratrice ou collaborateur scientifique, assistant-e (poste ne nécessitant pas de doctorat)	69%
Collaboratrice administrative ou collaborateur administratif	14%
Autre	-

5.3.15 Avez-vous des personnes sous vos ordres, directement ou indirectement?⁵³ Les étudiant/e/s et élèves ne doivent pas être pris en considération.



5.3.16 Combien de personnes en tout avez-vous sous vos ordres, directement ou indirectement ?⁵⁴

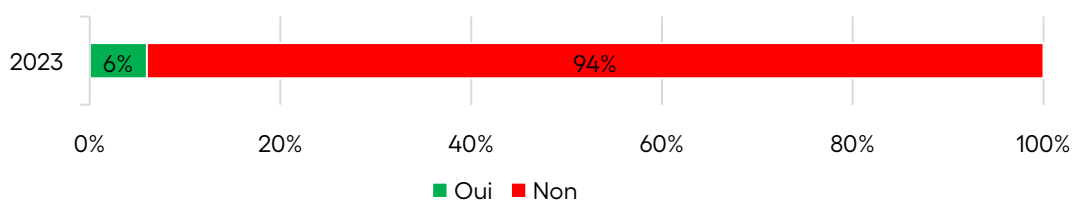


⁵² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

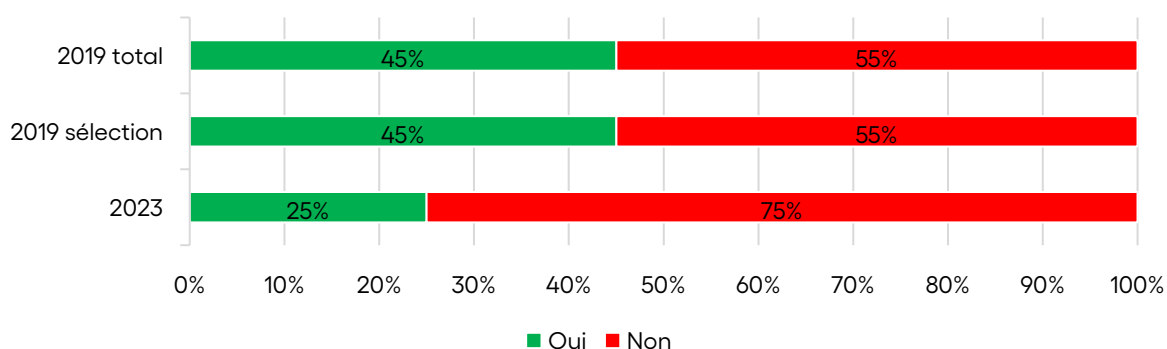
⁵³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁵⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

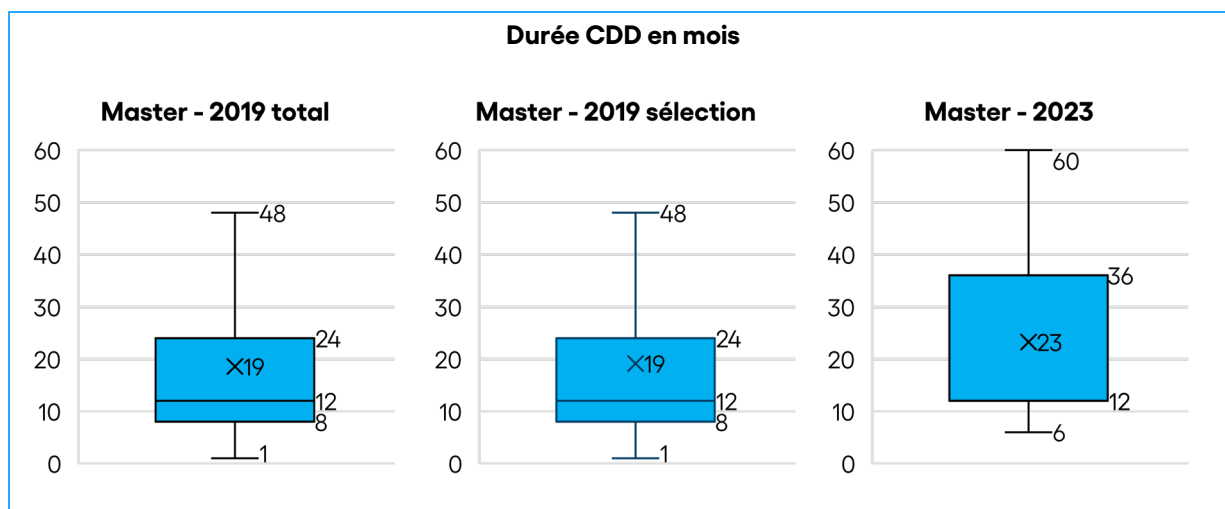
5.3.17 Faites-vous partie de la direction ou du conseil de direction de l'entreprise ?⁵⁵



5.3.18 Votre emploi actuel est-il limité dans le temps, c'est-à-dire avez-vous une date d'échéance prévue dans votre contrat de travail ?

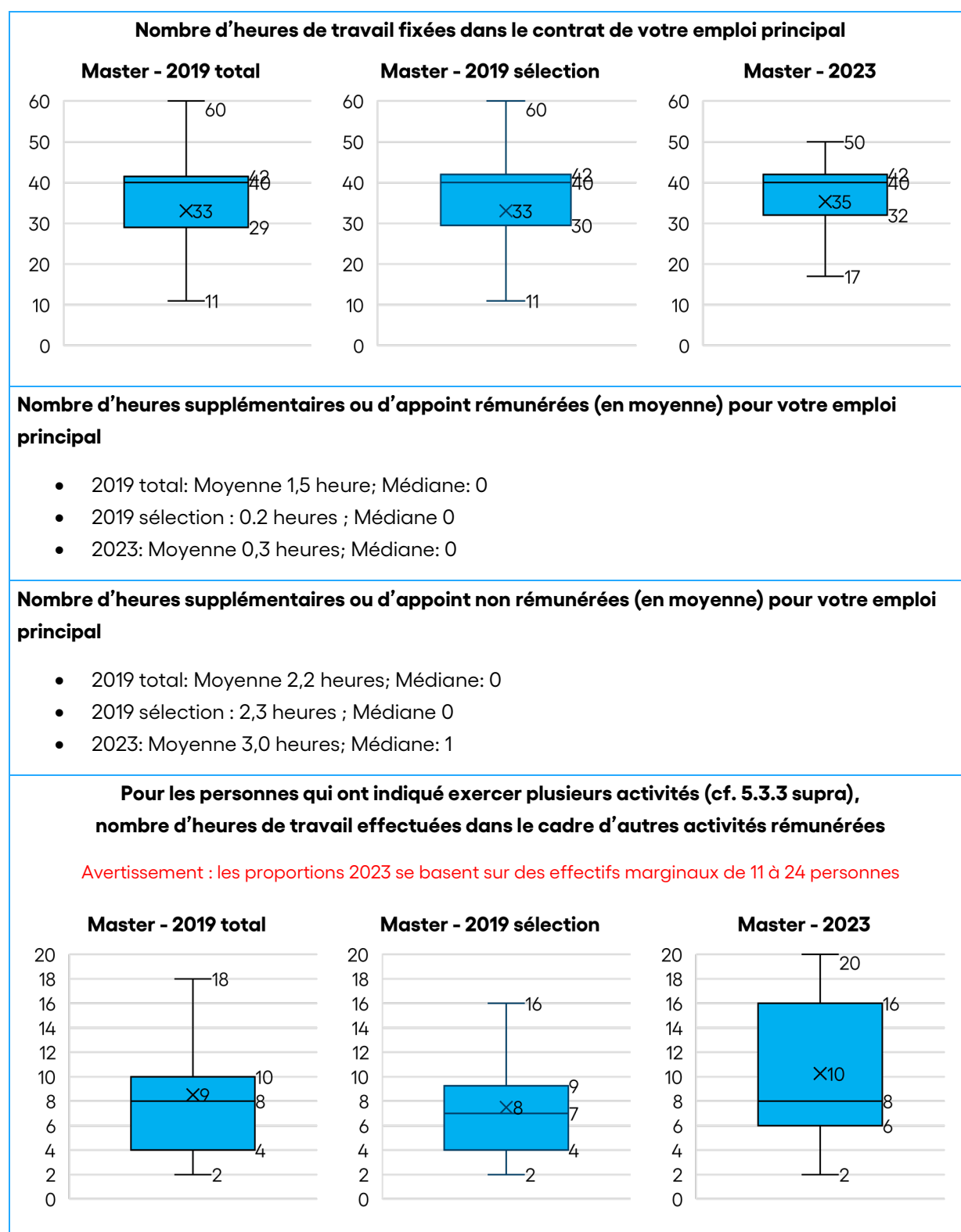


5.3.19 [Si 5.3.18 = oui] Quelle est la durée d'engagement de votre contrat de travail actuel ?

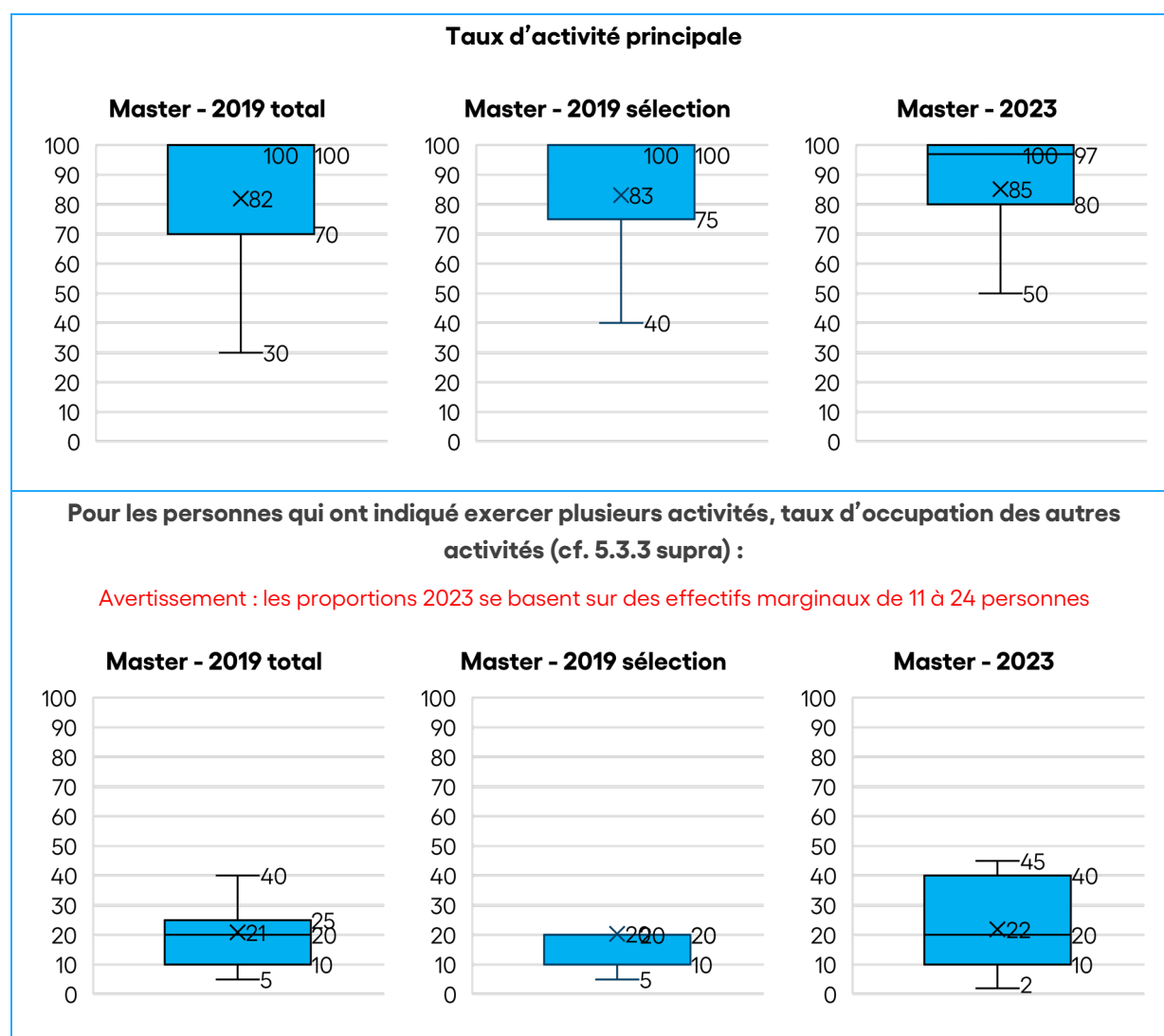


⁵⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.20 Quel est le nombre d'heures de travail que vous effectuez par semaine ?



5.3.21 Quel est votre taux d'occupation ?



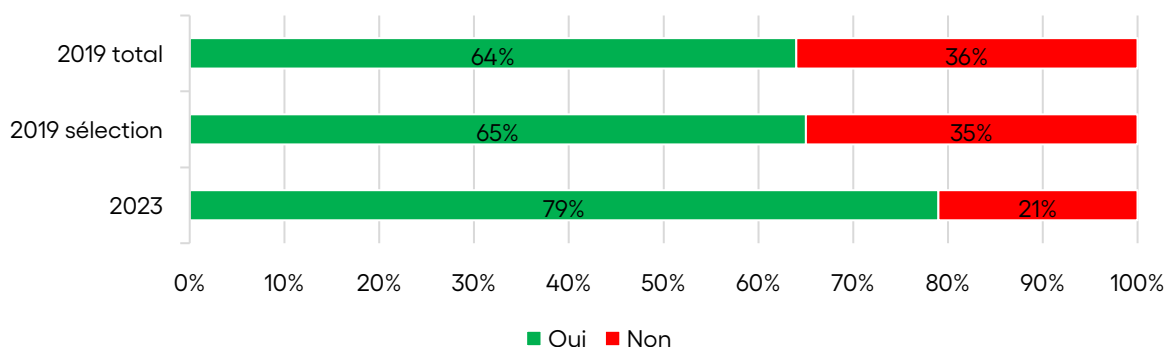
5.3.22 [Si taux <90%] Votre taux d'occupation est inférieur à 90%, quelles en sont les raisons ?⁵⁶

Plusieurs réponses possibles

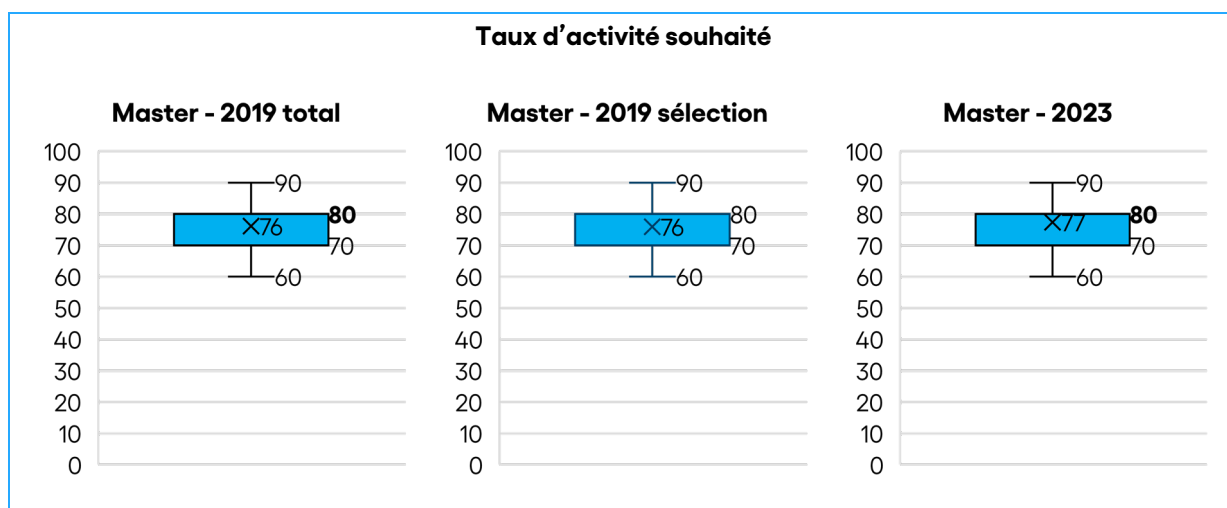
Réponse	% 2023
Pas d'offre ou de possibilité d'emploi à plein temps	24%
Garde d'enfants et/ou autres responsabilités familiales	29%
Formation initiale/continue, doctorat, habilitation, etc.	21%
Volonté de consacrer du temps aux intérêts personnels	56%
Problèmes de santé et/ou éviter une charge de travail trop importante	11%
Autre	4%

⁵⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

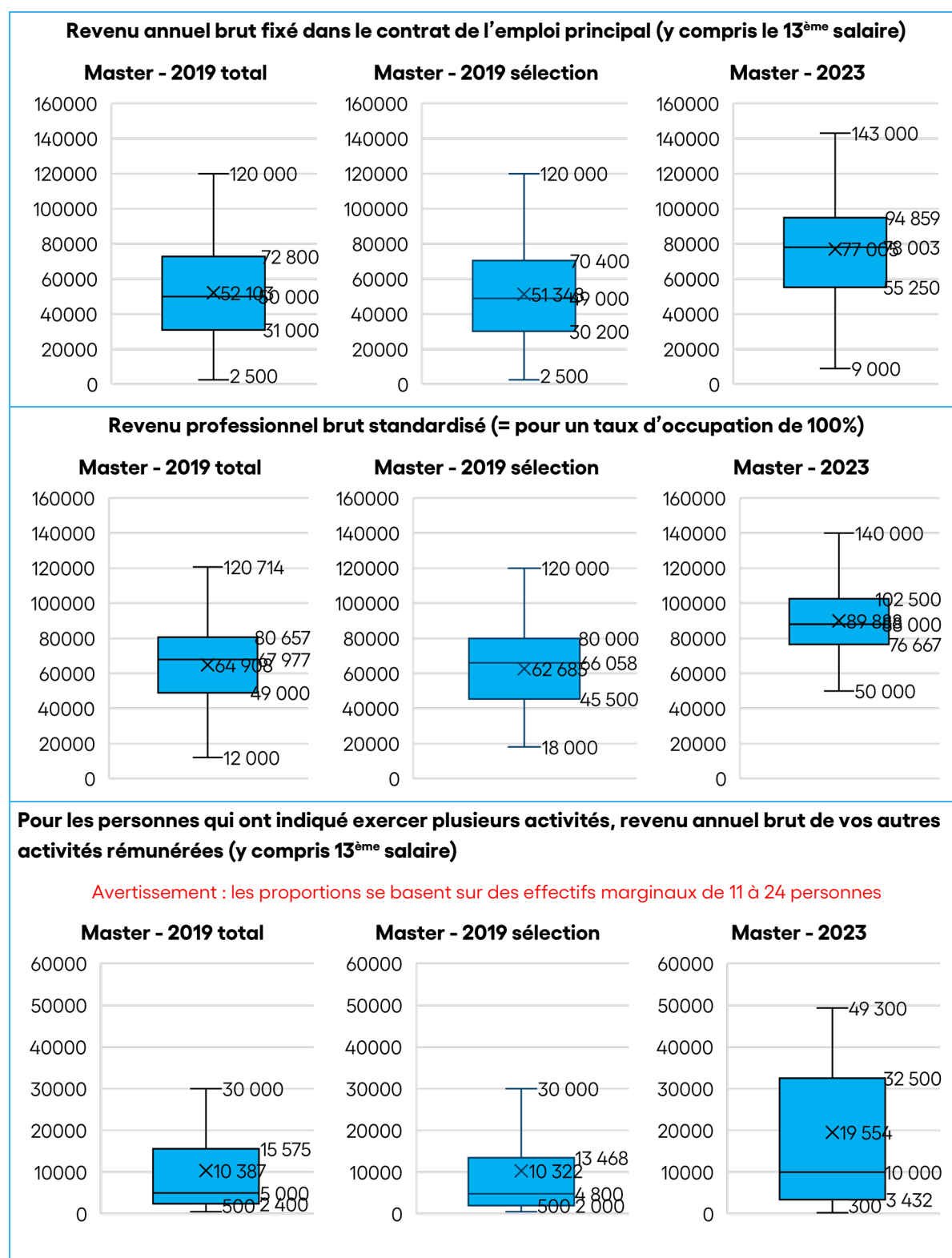
5.3.23 Votre taux d'occupation vous convient-il ? (si plusieurs activités, considérer le taux d'occupation total) ?



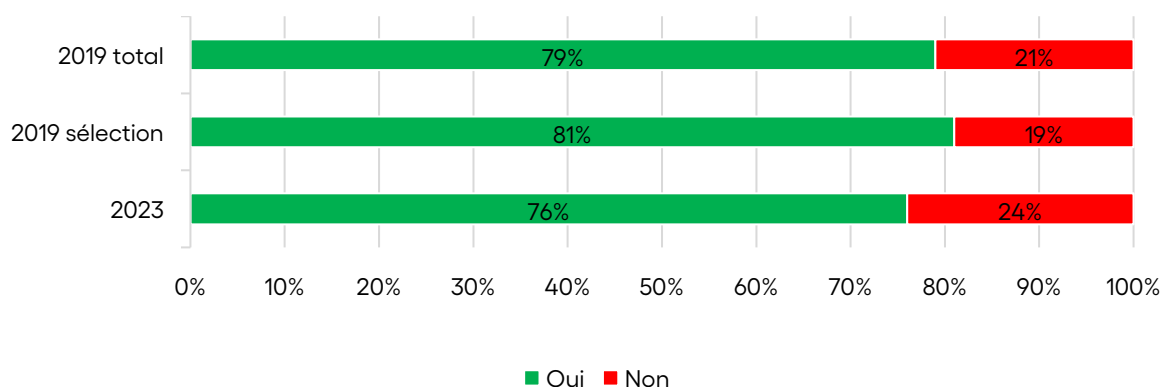
5.3.24 [Si 5.3.23 = Non] Quel taux d'occupation préféreriez-vous (en %) ?



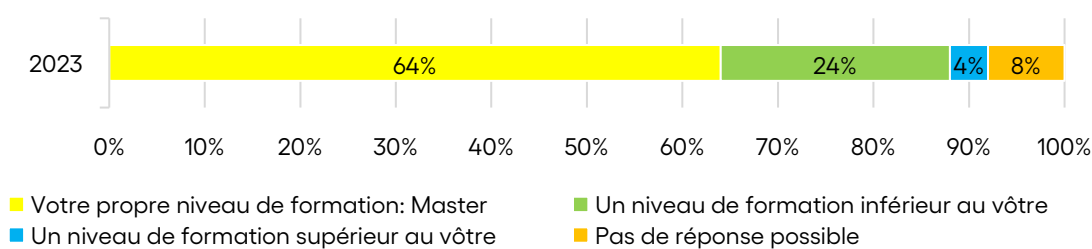
5.3.25 Quel est votre revenu annuel brut (correspondant à votre taux d'occupation) ?



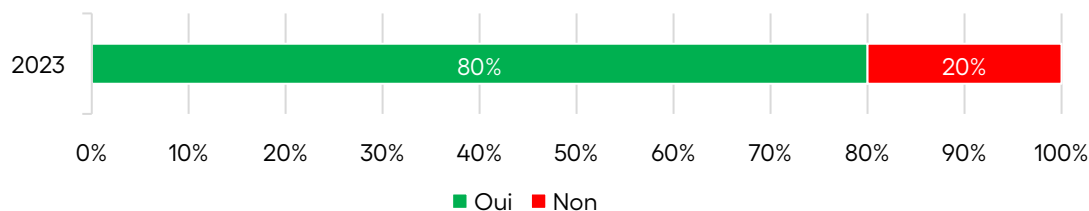
5.3.26 Un diplôme d'une haute école était-il exigé par votre employeur actuel pour votre activité?



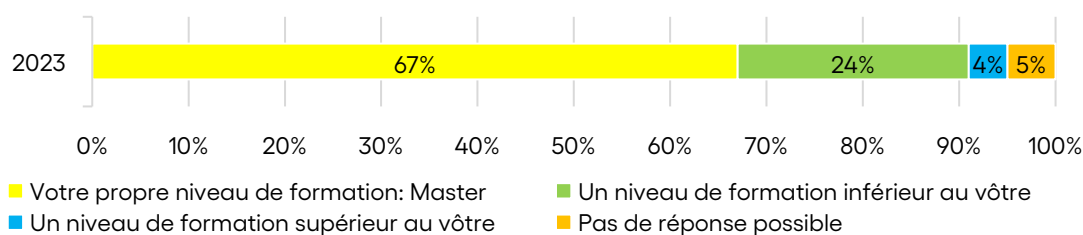
5.3.27 [si 5.3.26 = Oui] Quel était le niveau de formation minimum exigé par votre employeur ?⁵⁷



5.3.28 Considérez-vous qu'un diplôme d'une haute école est nécessaire à l'exercice de votre activité ?⁵⁸



5.3.29 [si 5.3.28 = oui] Quel est le niveau de formation minimum que vous estimez nécessaire à l'exercice de votre activité ?⁵⁹

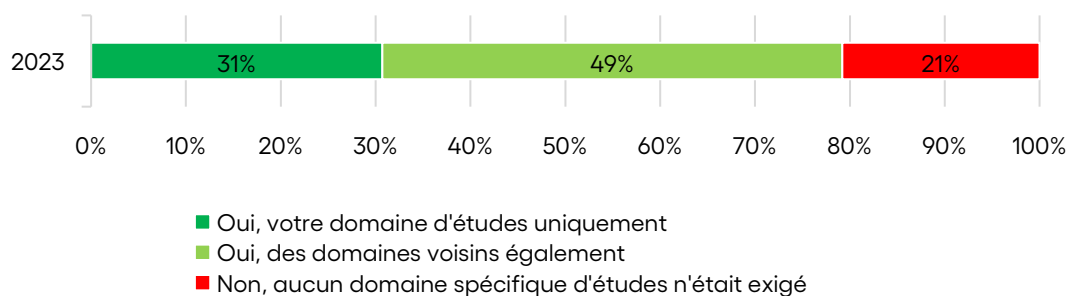


⁵⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

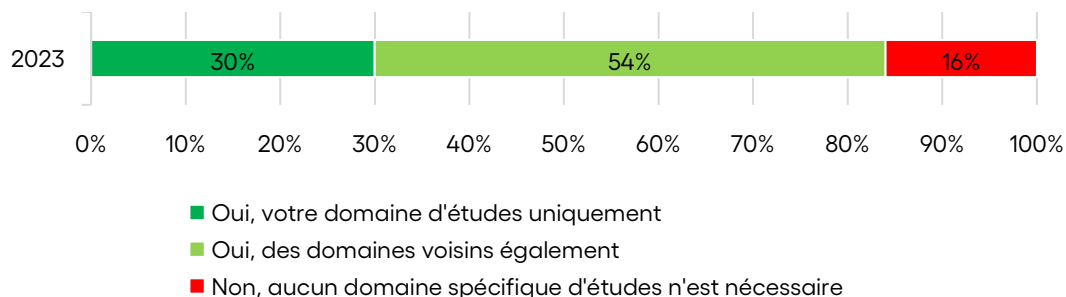
⁵⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁵⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

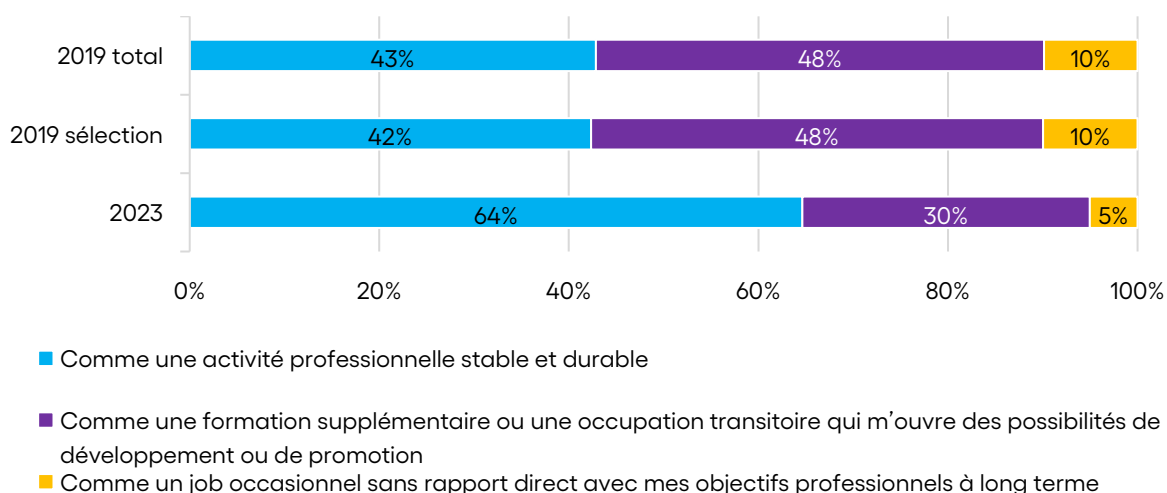
5.3.30 Un domaine d'études spécifique était-il exigé par votre employeur actuel ?⁶⁰



5.3.31 Pensez-vous qu'un domaine d'études spécifique soit nécessaire à l'exercice de votre activité ?⁶¹



5.3.32 Comment caractérisez-vous votre activité rémunérée actuelle ?

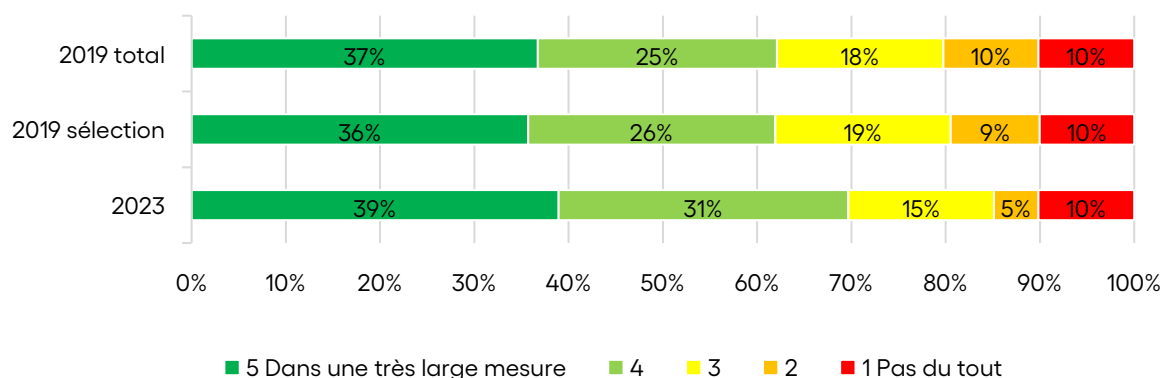


⁶⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

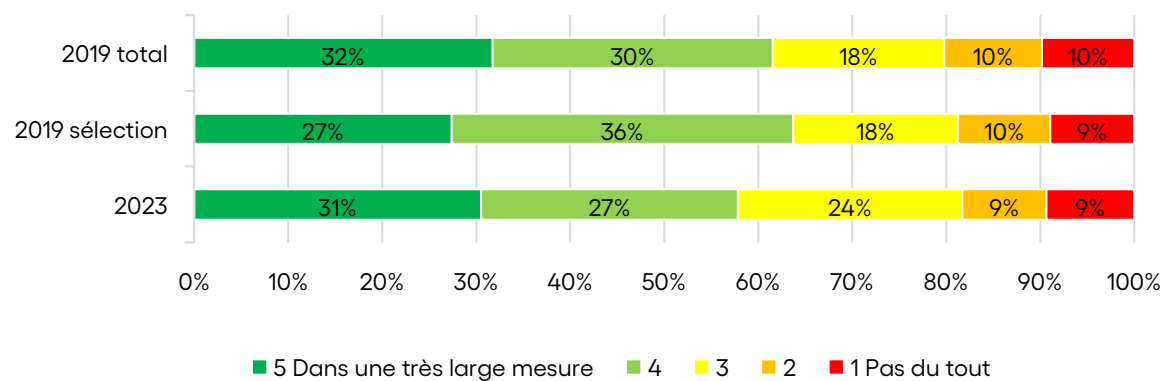
⁶¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.33 Dans quelle mesure votre activité rémunérée actuelle correspond-elle à votre formation ?

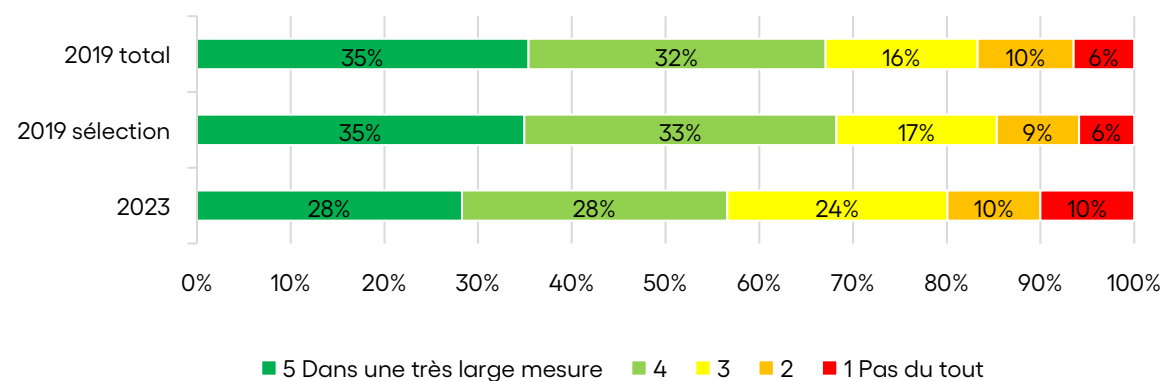
Du point de vue de votre position professionnelle :



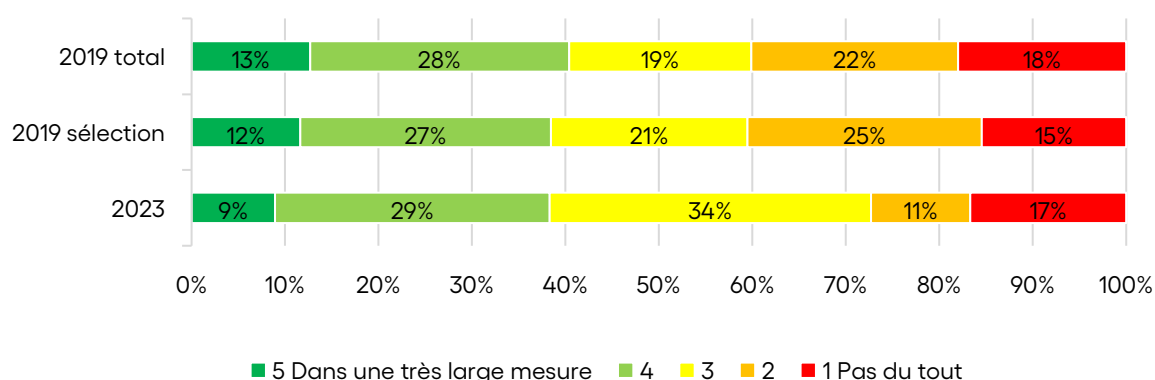
Du point de vue des tâches à accomplir :



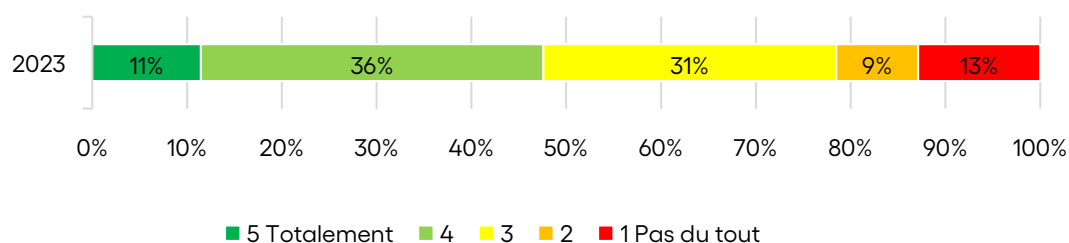
Du point de vue des qualifications acquises au cours de vos études :



Du point de vue de votre revenu :

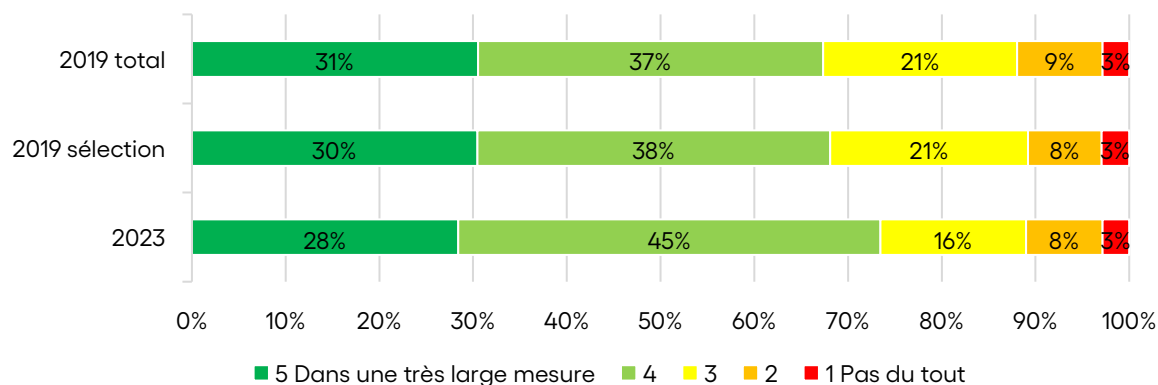


5.3.34 À ce jour, avez-vous le sentiment d'avoir atteint vos objectifs professionnels?⁶²

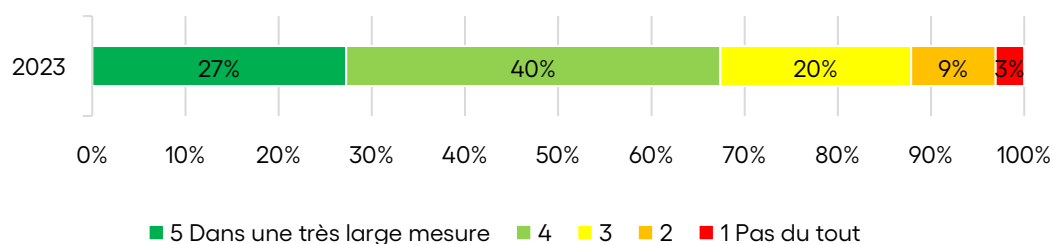


5.3.35 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait-e de votre activité rémunérée actuelle ?

Contenu des tâches à accomplir :



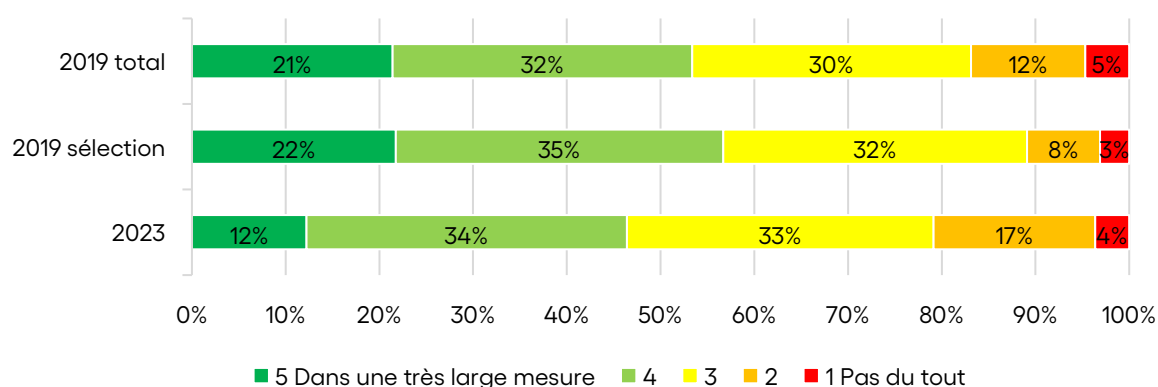
Stimulation intellectuelle :⁶³



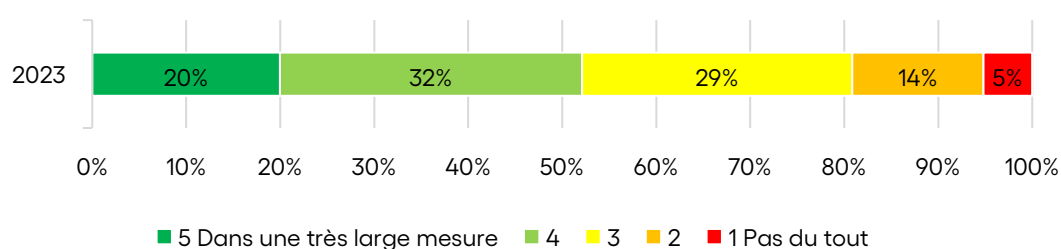
⁶² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁶³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

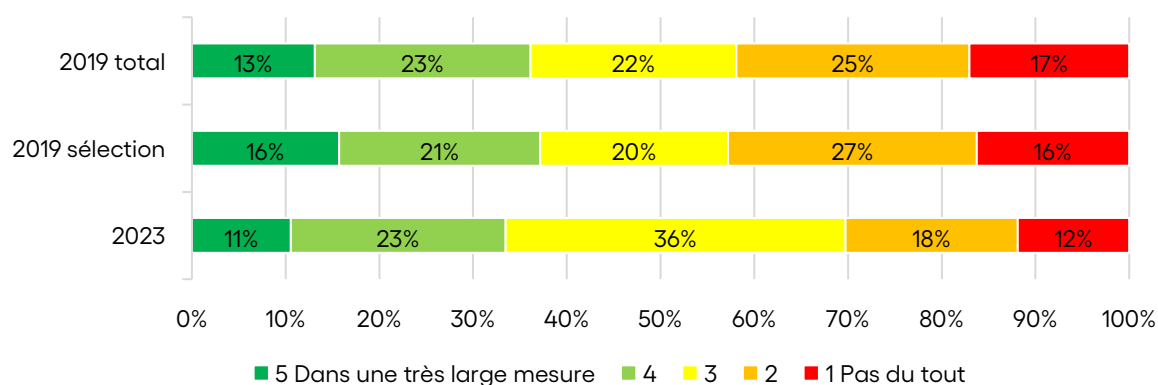
Charge de travail :



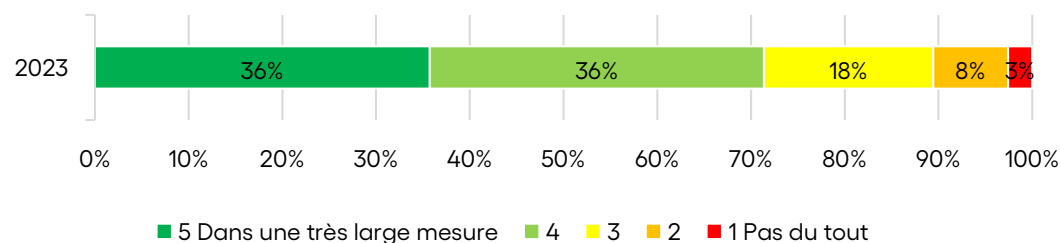
Position hiérarchique dans l'entreprise :⁶⁴



Revenu :



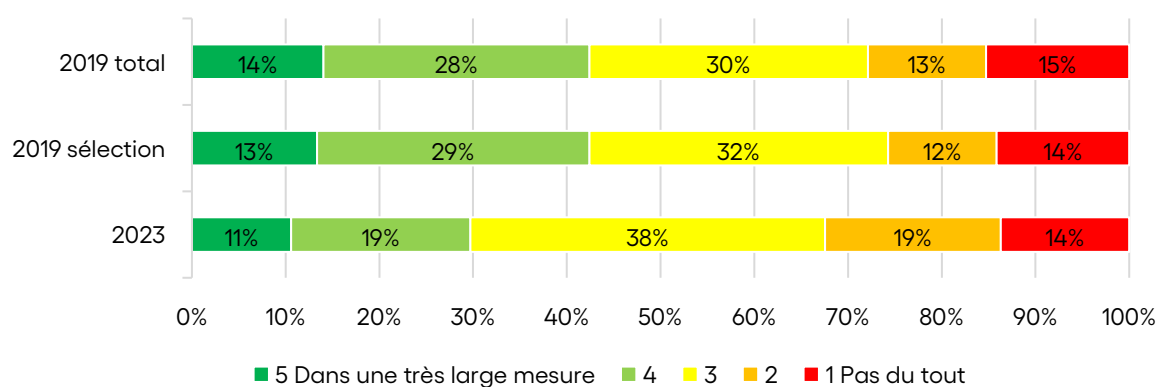
Horaire de travail :⁶⁵



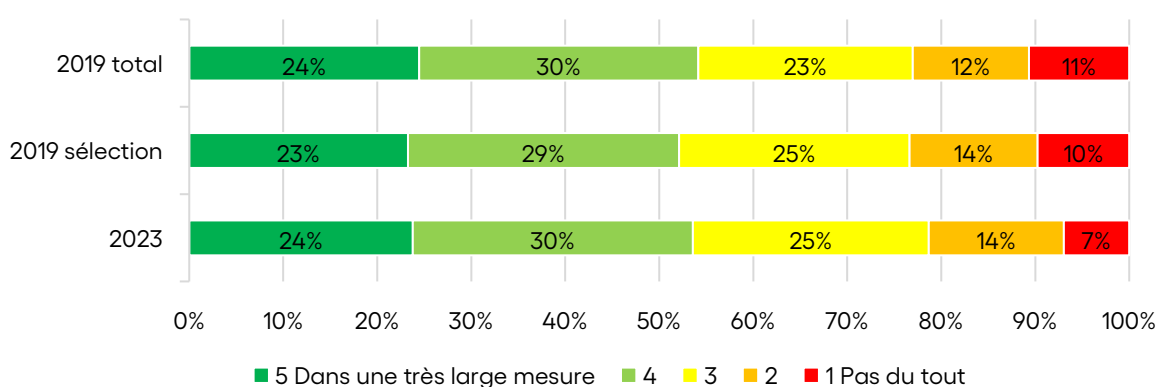
⁶⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁶⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

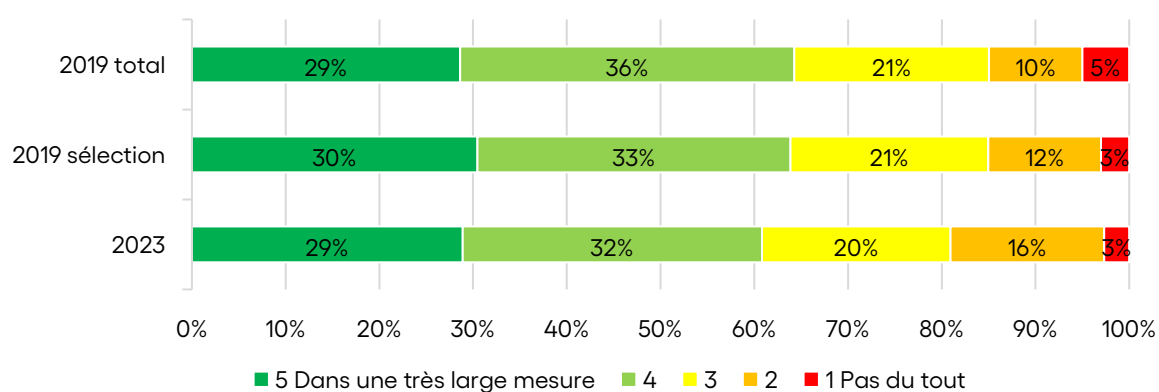
Possibilités de promotion professionnelle :



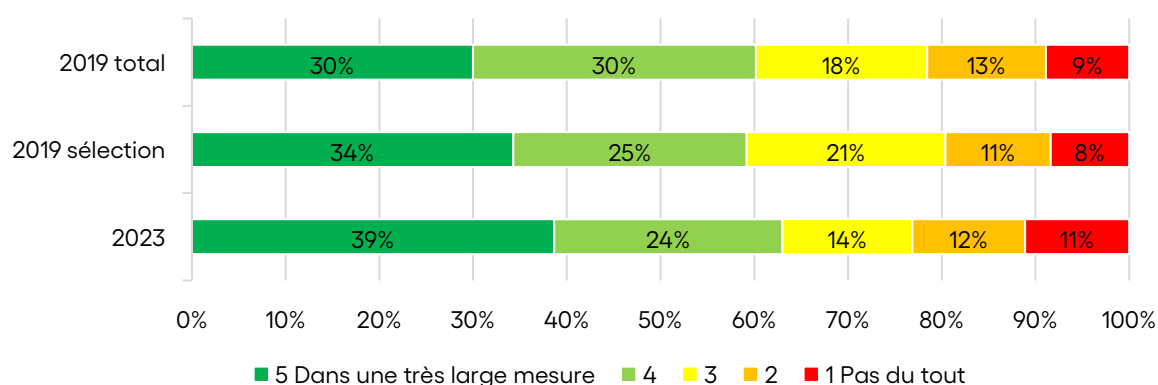
Possibilités de perfectionnement et de formation continue :



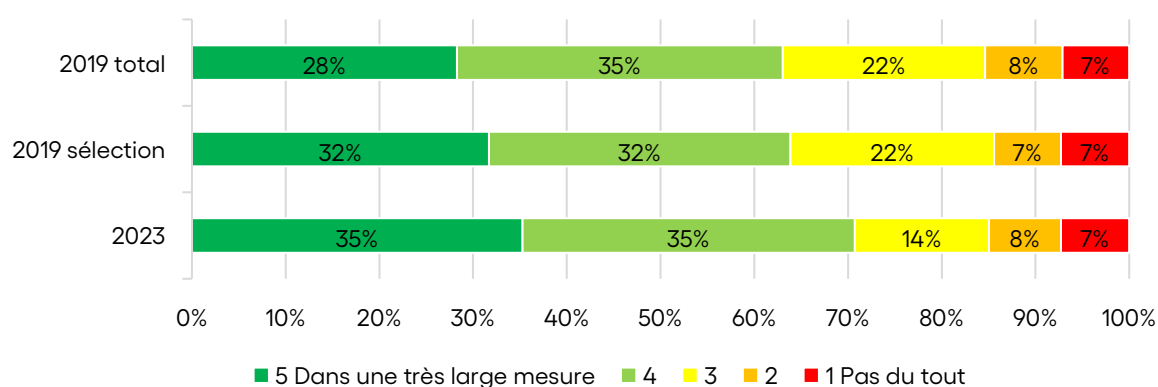
Espace pour votre vie privée / vie familiale :



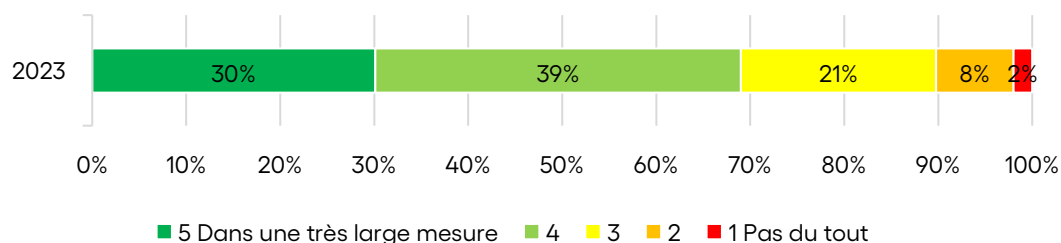
Sécurité de l'emploi :



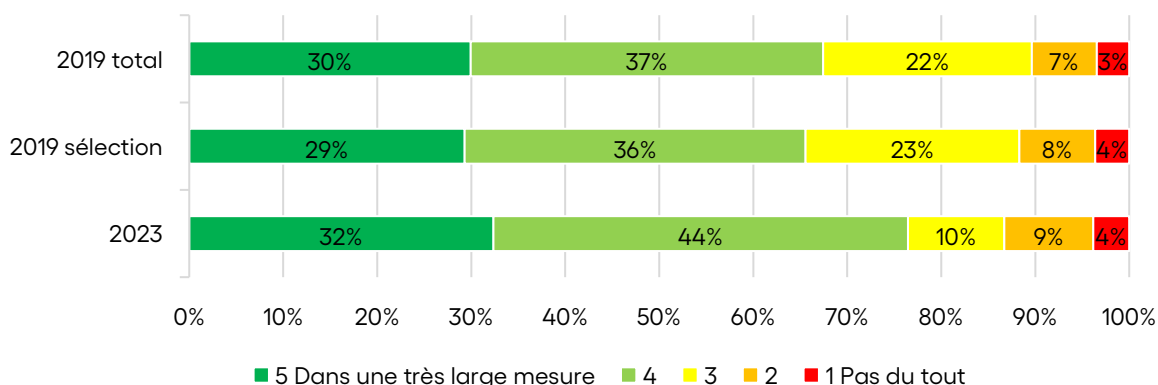
Adéquation avec vos qualifications professionnelles :



Place de travail et infrastructures :⁶⁶

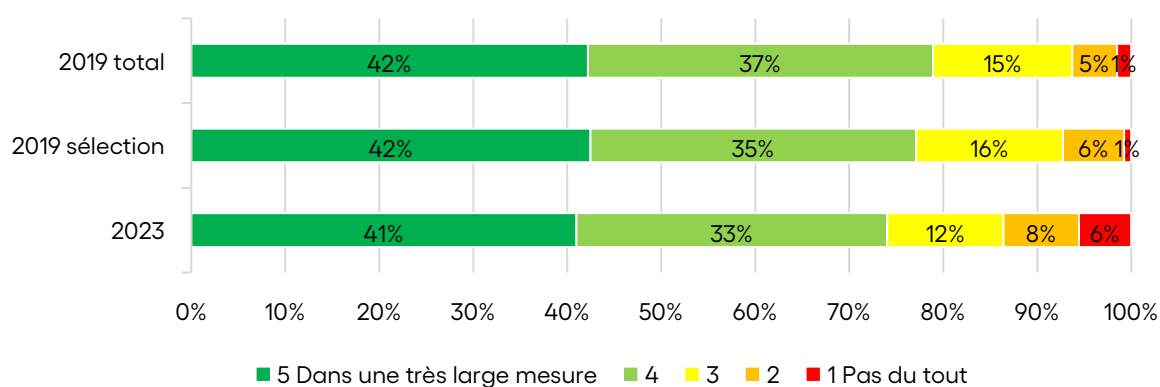


Niveau de responsabilité, liberté d'action et de décision :

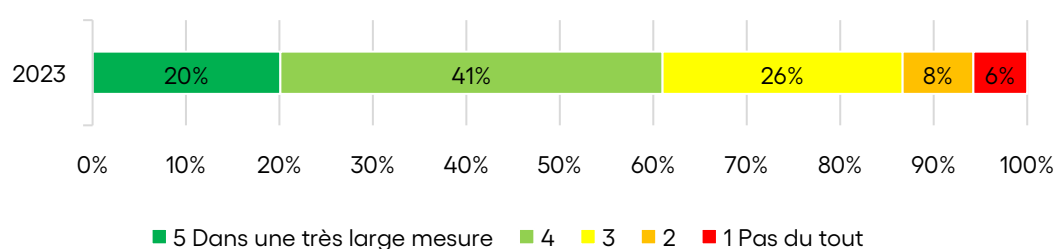


⁶⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

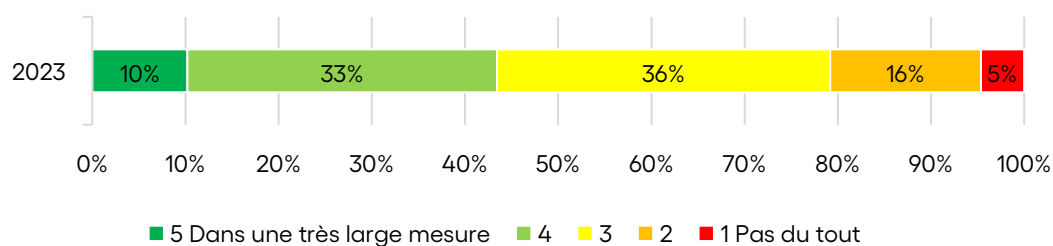
Ambiance de travail :



Prestations sociales :⁶⁷

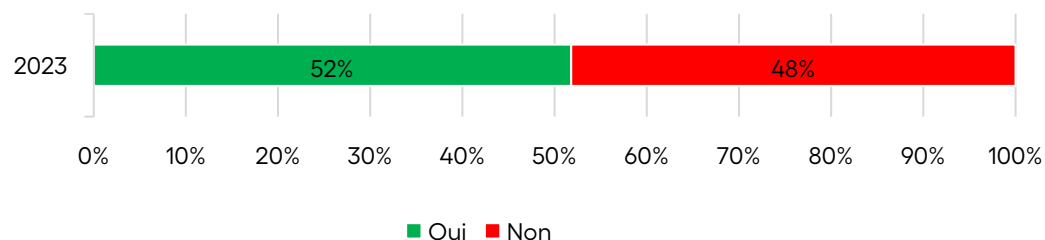


Gestion d'entreprise :⁶⁸



5.3.36 Avez-vous effectué un stage (rémunéré ou non) depuis l'obtention de votre titre de master ?⁶⁹

Si vous avez commencé un stage avant d'obtenir votre diplôme et l'avez poursuivi par la suite, veuillez également en tenir compte dans votre réponse.

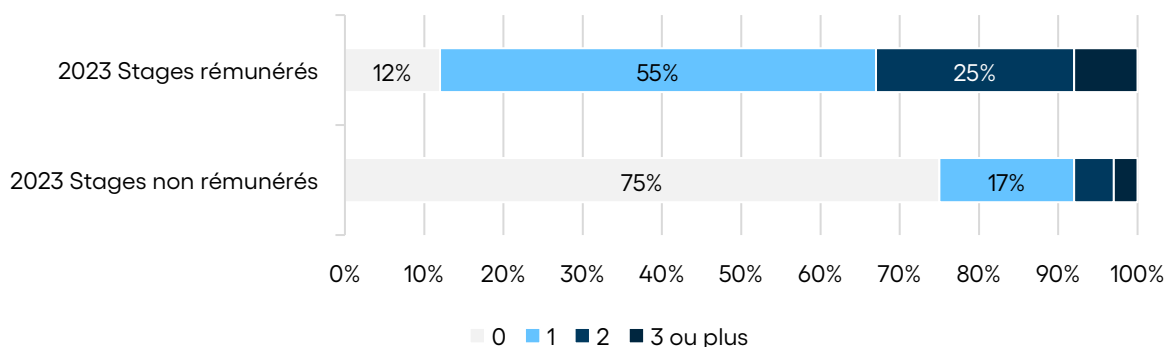


⁶⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

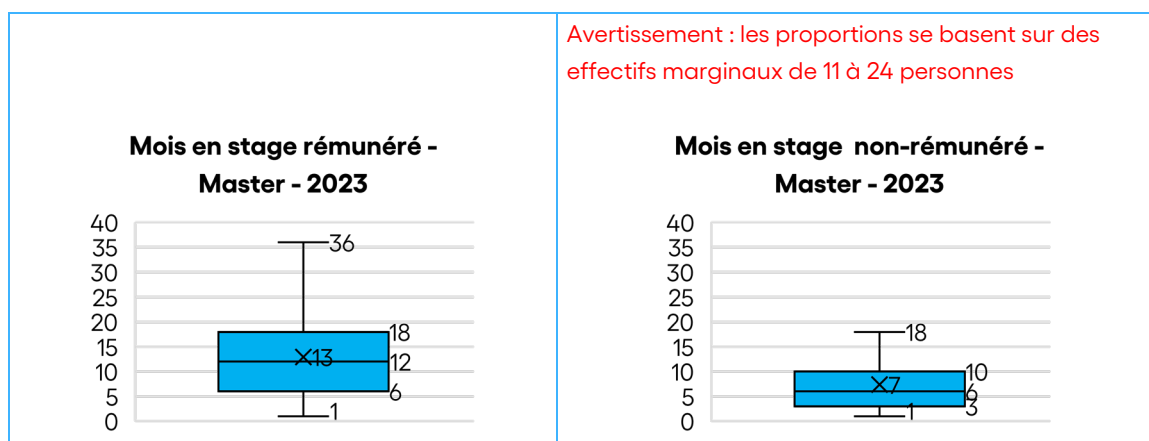
⁶⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁶⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

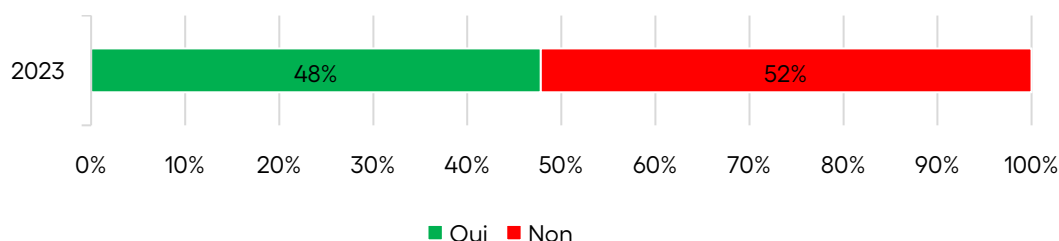
5.3.37 [si 5.3.36 = oui] Combien de stages avez-vous effectués depuis l'obtention de votre titre de master jusqu'à ce jour ?⁷⁰ Veuillez svp également prendre en compte les stages en cours. Si vous n'avez effectué aucun stage (rémunéré ou non), veuillez s'il vous plaît indiquer « 0 ».



5.3.38 [si 5.3.36 = oui] Combien de mois avez-vous travaillé en tant que stagiaire depuis l'obtention de votre titre de master ?⁷¹



5.3.39 Un employeur chez qui vous faites ou avez fait un stage vous a-t-il proposé un emploi ?⁷²



⁷⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

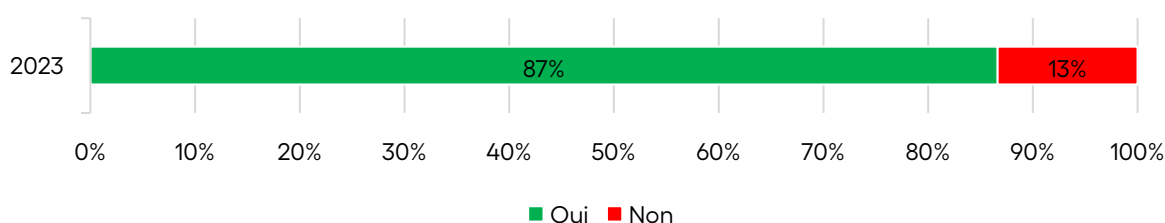
⁷¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁷² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

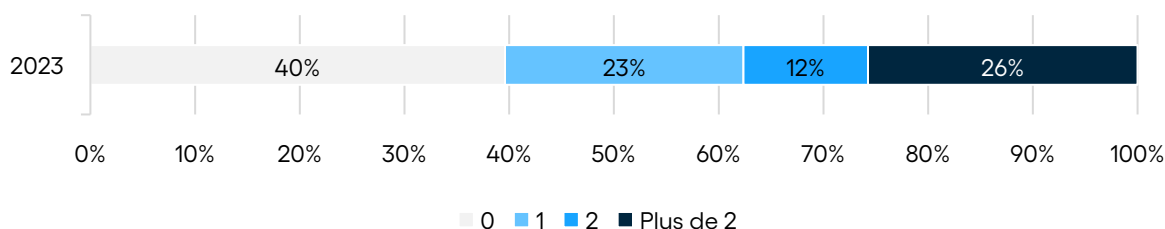
5.3.40 J'ai le sentiment que jusqu'à maintenant, mon/mes stage/s m'ont permis de...⁷³ Plusieurs réponses possibles

Réponse	% 2023
Trouver un emploi (aussi dans le sens d'ouverture d'opportunités d'emploi, p.ex. en améliorant le CV)	64%
Obtenir un bon revenu	25%
Développer un réseau professionnel	56%
Développer de nouvelles compétences	70%
Utiliser mes compétences acquises pendant mes études	64%
Acquérir de l'expérience professionnelle	85%
Apprendre à travailler de manière autonome	50%
Gagner en confiance	62%

5.3.41 En vous replaçant à l'époque, referiez-vous un stage ?⁷⁴



5.3.42 Combien de contrats de travail à durée déterminée avez-vous signés depuis l'obtention de votre diplôme de master?⁷⁵ Veuillez exclure les stages ou le service civil/militaire. Veuillez considérer les contrats à durée déterminée successifs comme des contrats individuels, même si les conditions d'emploi sont restées stables. Les mandats obtenus dans le cadre d'une activité indépendante ne doivent pas être pris en compte.



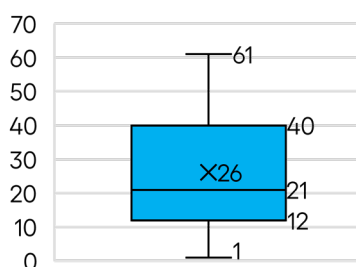
⁷³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁷⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

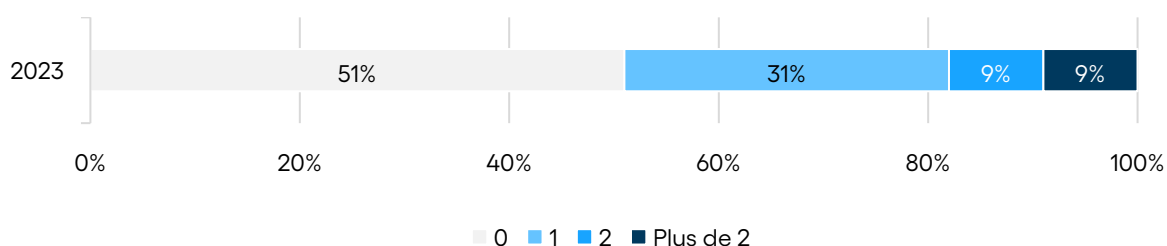
⁷⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.43 Combien de mois avez-vous travaillé avec un contrat de ce type depuis l'obtention de votre diplôme de master jusqu'à ce jour ?⁷⁶

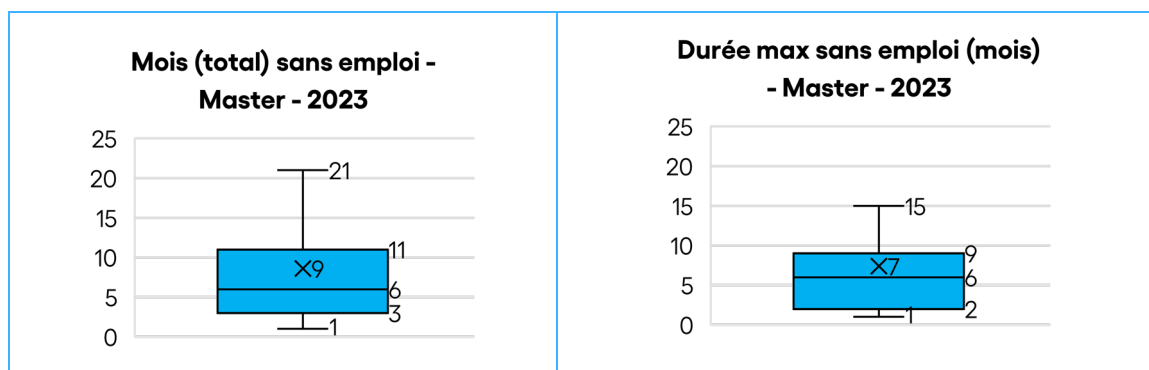
Mois en CDD - Master - 2023



5.3.44 Depuis l'obtention de votre diplôme de master, combien de fois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?⁷⁷



5.3.45 Depuis l'obtention de votre diplôme de master, combien de mois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi? Quelle a été la durée la plus longue durant laquelle vous avez été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?⁷⁸

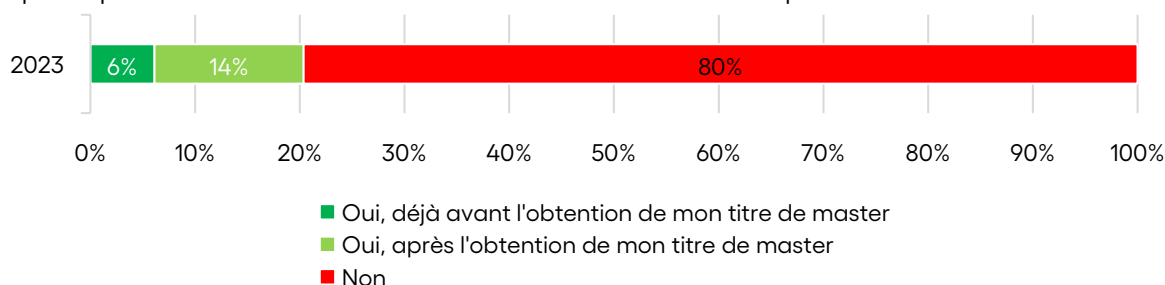


⁷⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁷⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

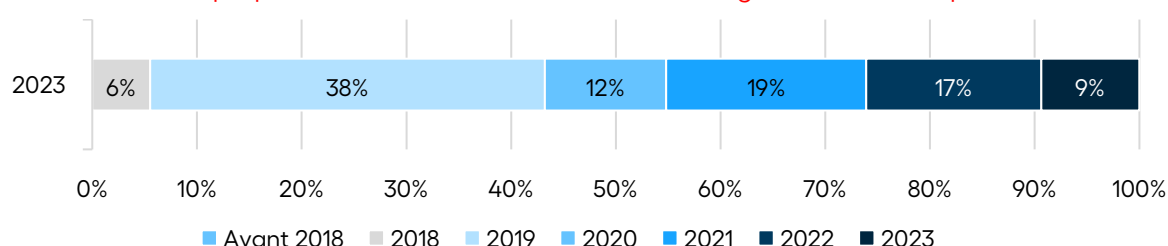
⁷⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.3.46 Avez-vous déjà occupé une fonction dirigeante ?⁷⁹ Sont considérées comme fonctions dirigeantes, les fonctions d'encadrement directe ou indirecte d'autres membres du personnel et/ou la participation à la direction ou au conseil de direction de l'entreprise.



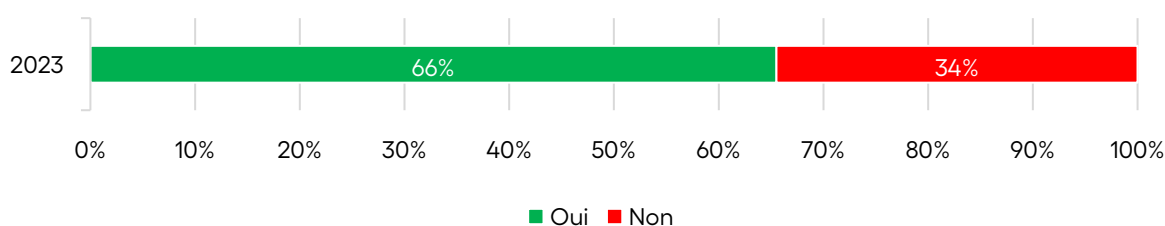
5.3.47 Quand avez-vous pour la première fois exercé une fonction dirigeante ?⁸⁰

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



5.4 Questions sur le changement d'emploi⁸¹

5.4.1 Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous changé d'emploi au moins une fois (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) ? Les changements d'employeur incluent également le passage d'une activité indépendante à une activité salariée et inversement. L'occupation d'une nouvelle fonction/position auprès du même employeur est généralement liée à l'établissement d'un nouveau cahier des charges.



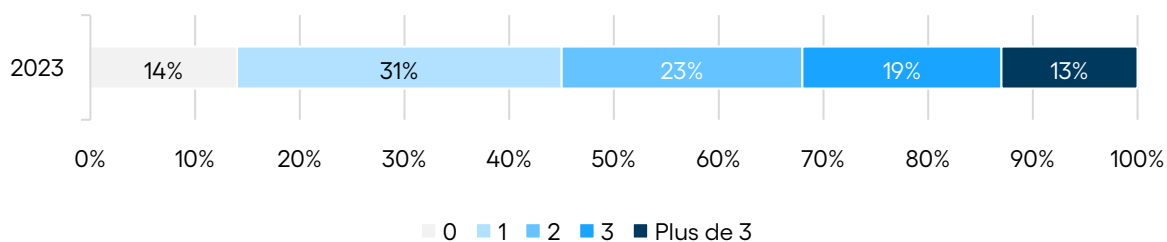
⁷⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁸⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

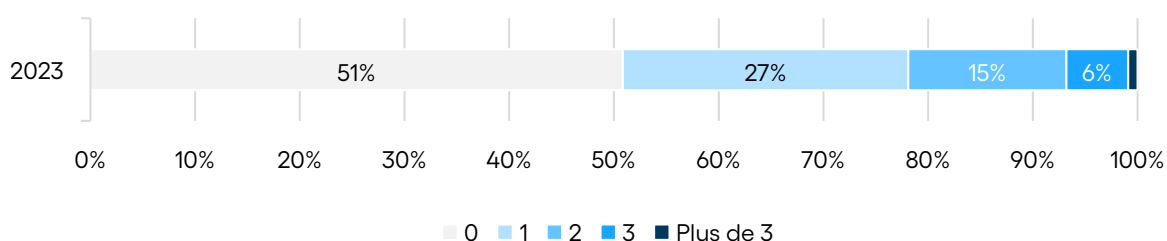
⁸¹ Cette section figure uniquement dans le questionnaire de la deuxième enquête (2023). Elle n'existe pas dans la première enquête (2019).

5.4.2 [Si 5.4.1 = Oui] Depuis l'obtention de votre diplôme, combien de fois avez-vous changé d'emploi ?

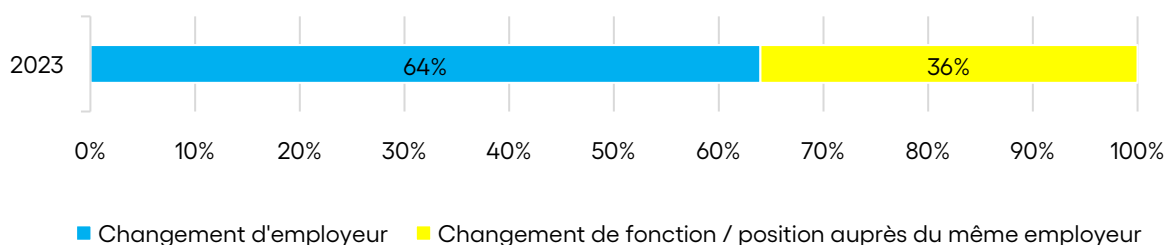
Nombre de changements d'employeur :



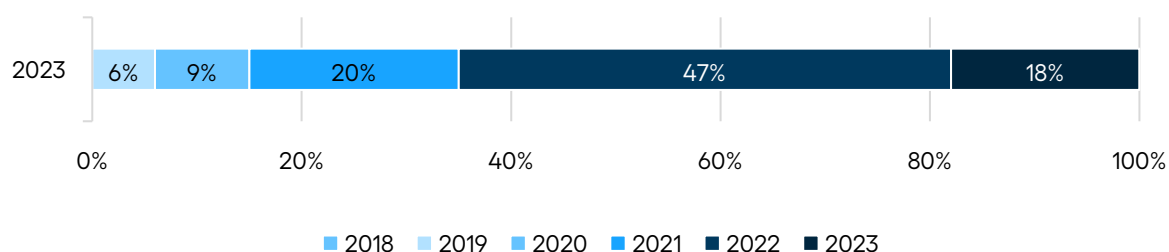
Nombre de changements de fonction/position auprès du même employeur :



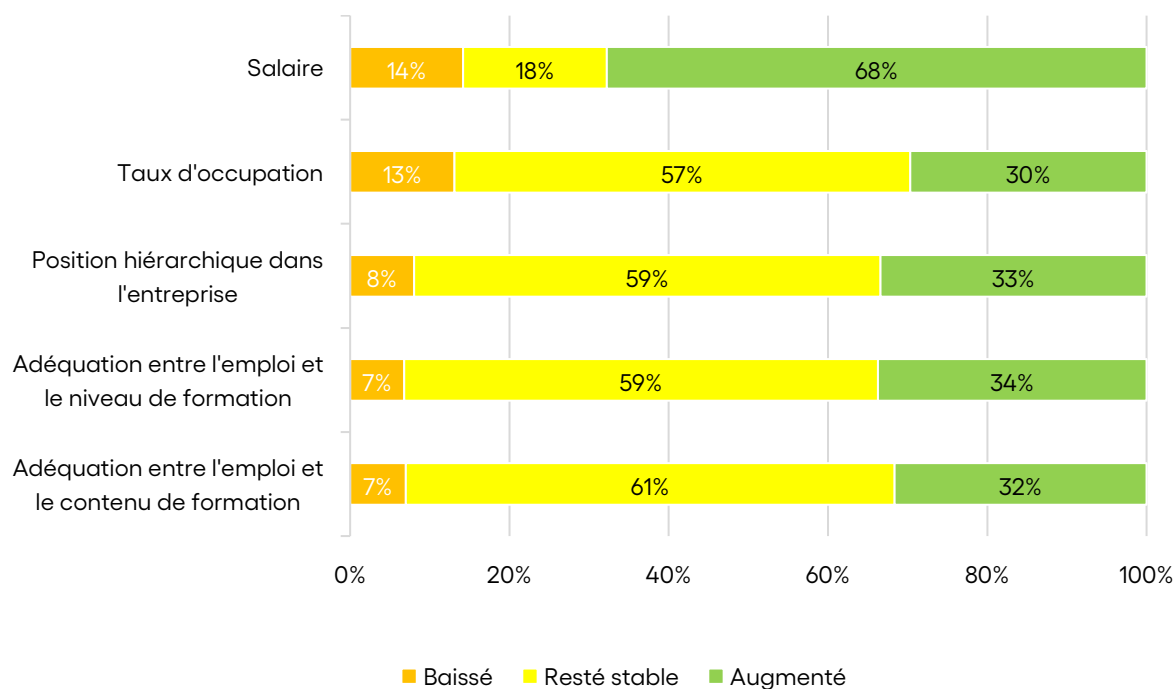
5.4.3 [Si 5.4.1 = Oui] Les questions suivantes se réfèrent à votre dernier changement d'emploi. Veuillez s'il vous plaît vous référer uniquement à ce dernier changement et non à des changements antérieurs. En quoi consistait votre dernier changement d'emploi ?



5.4.4 [Si 5.4.1 = Oui] Quand avez-vous pour la dernière fois changé de fonction/position auprès de votre employeur actuel ?



5.4.5 [Si 5.4.1 = Oui] Quels aspects de votre emploi actuel ont changé par rapport à votre emploi précédent ?



5.4.6 [Si 5.4.1 = Oui] Pour quelle/s raison/s avez-vous quitté votre précédent emploi ?

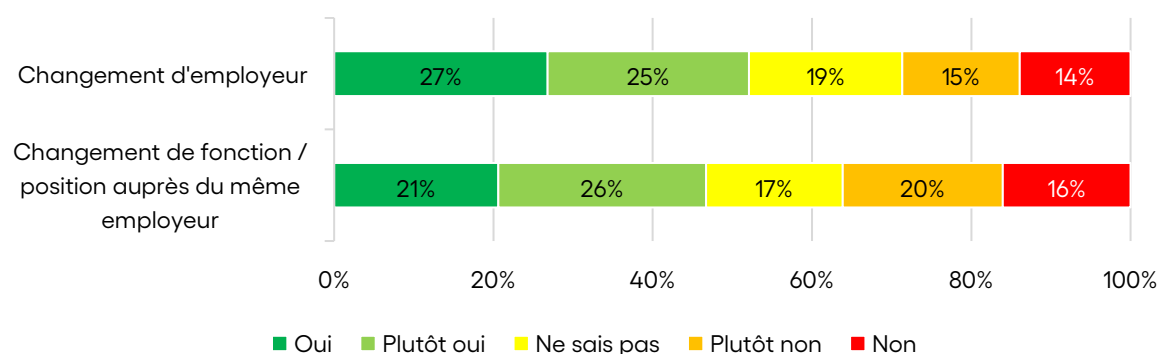
Réponse	% 2023
Fin de contrat à durée limitée, fin de stage	34%
Désir d'un nouveau défi professionnel	29%
Insatisfaction par rapport à l'emploi précédent (p.ex. salaire, temps de travail, climat au travail, possibilité de formation continue, défi intellectuel, manque de possibilité de promotion, etc.)	27%
Volonté d'ascension professionnelle	26%
J'ai été contacté, réception d'une meilleure offre	13%
Raisons géographiques	9%
Études / formation	5%
Licenciement	4%
Autres responsabilités familiales ou personnelles	3%
Maladie, accident, raisons de santé	-
Garde des enfants	-
Abandon de l'activité indépendante	-
Autre raison	5%

5.4.7 [Si 5.4.6 = Insatisfactions par rapport à l'emploi précédent] Pouvez-vous svp préciser quels aspects de votre emploi précédent étaient insatisfaisants ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2023
Contenu des tâches à accomplir	62%
Salaire	61%
Ambiance de travail (relations avec les collègues de travail ainsi qu'avec la ou le responsable hiérarchique, etc.)	54%
Possibilités de promotion professionnelle	44%
Charge de travail (charge qualitative ou quantitative, sollicitation, délai de réalisation des tâches, etc.)	35%
Niveau de responsabilité, liberté d'action et de décision	32%
Possibilités de perfectionnement et de formation continue	31%
Espace pour votre vie privée / vie familiale	14%
Horaire de travail	21%
Possibilités de travail flexible (p.ex. télétravail)	20%
Autre raison	3%

5.4.8 Avez-vous l'intention de changer d'emploi (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) dans les cinq prochaines années ?

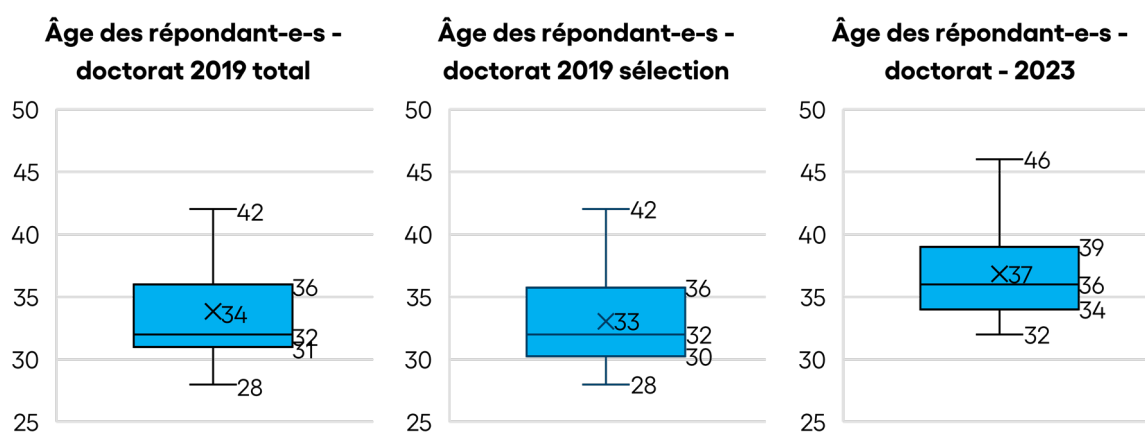


6. RÉSULTATS DÉTAILLÉS – NIVEAU DOCTORAT

Cette section présente une analyse des réponses des **27 personnes** ayant obtenu un diplôme de doctorat délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la deuxième enquête (menée par l'OFS en 2023), pondérées par l'OFS⁸²⁸³⁸⁴.

Lorsque des variables utilisées dans l'enquête 2023 sont identiques à celles utilisées dans l'enquête 2019, les réponses de l'enquête 2019 sont également présentées, afin de permettre des comparaisons⁸⁵. Les réponses 2019 sont alors présentées en deux temps : d'une part, les réponses fournies par l'ensemble des 45 personnes ayant obtenu un diplôme de doctorat délivré par l'UniNE en 2018 et ayant participé à la première enquête (« 2019 total »), d'autre part les réponses fournies uniquement par les 27 personnes qui ont également participé à la deuxième enquête (« 2019 sélection »).

6.1 Profil des personnes sondées



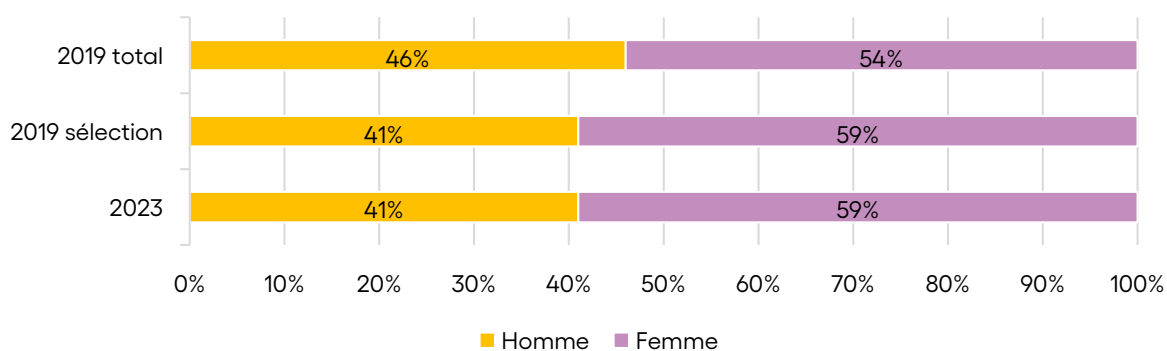
⁸² La pondération des données est réalisée sur la base de caractéristiques connues de l'univers de base (par ex. domaine d'études et niveau d'examen). En outre, un calage est effectué à l'aide de données chiffrées connues (nombre de titres par sexe, haute école, domaine d'études et niveau d'examen). Cette pondération permet d'estimer les résultats pour l'ensemble de la population étudiée.

⁸³ Comme demandé par l'OFS, les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux inférieurs à 11 observations ne sont pas publiés. Les résultats qui se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 observations sont signalés par une remarque en rouge.

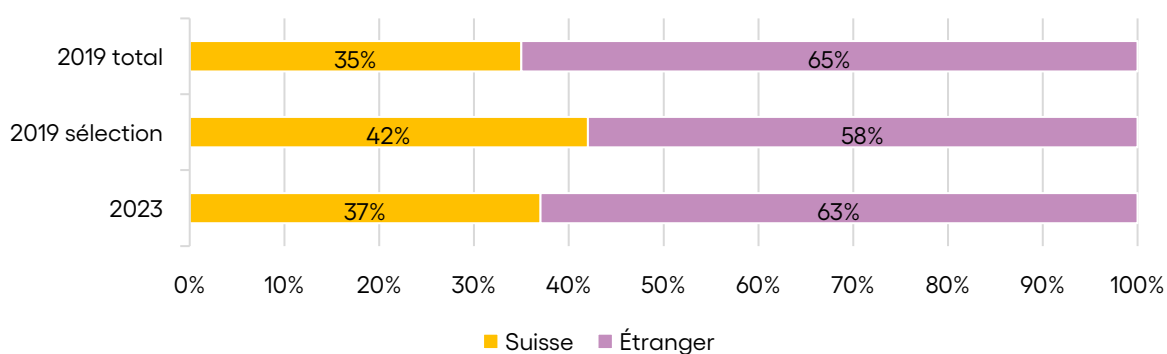
⁸⁴ Les graphiques de type « boîtes à moustaches » (p.ex. graphique « âge ») prennent en compte la pondération et montrent la valeur minimale, le premier quartile, la médiane (ligne), le troisième quartile, la valeur maximale ainsi que la moyenne pondérée (croix). Les valeurs extrêmes ne sont pas indiquées.

⁸⁵ Ce rapport se focalise sur les résultats de la deuxième enquête (2023) et ne présente donc pas l'intégralité des résultats de la première enquête (2019). Les résultats de la première enquête ont fait l'objet de rapports exhaustifs publiés en 2021 et disponibles sur le site Intranet de l'UniNE.

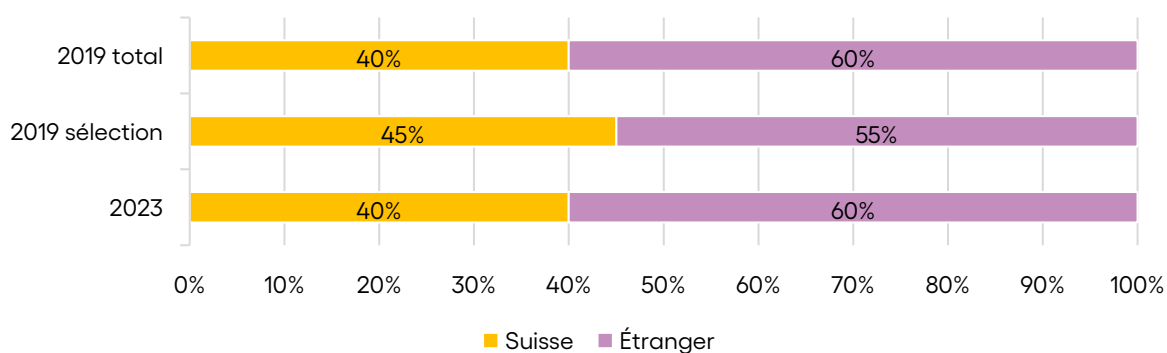
Sexe - Doctorat



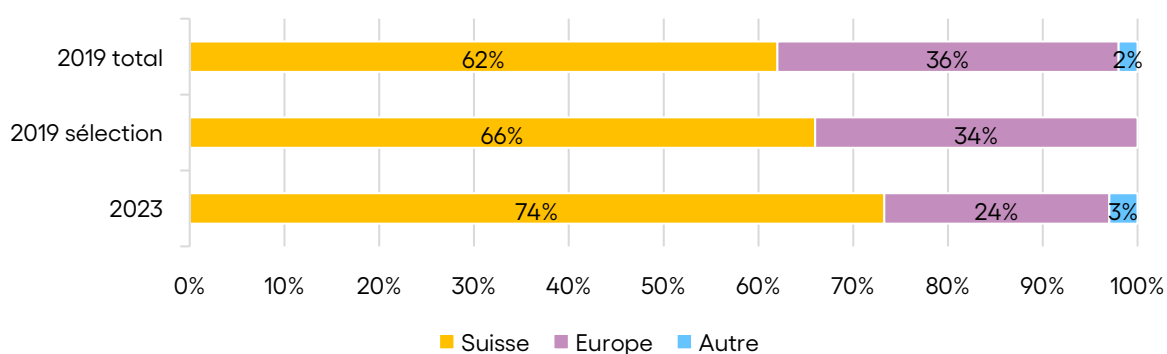
Lieu de naissance - Doctorat



Lieu de scolarisation (domicile SIUS) - Doctorat



Lieu de vie (au moment de répondre au questionnaire) - Doctorat

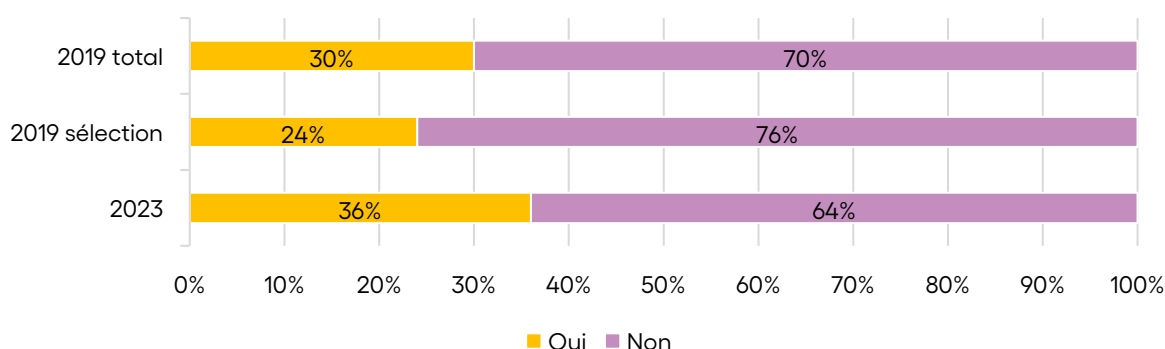


Avec qui vivez-vous actuellement ? Plusieurs réponses possibles⁸⁶ - Doctorat

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Je vis seul-e	22%	17%	32%
Je vis avec un-e partenaire	56%	51%	65%
Je vis avec un ou des enfant(s)	27%	24%	30%
Je vis avec mes parents	6%	9%	-
Je vis avec d'autres adultes	14%	22%	4%

Avez-vous ou partagez-vous la responsabilité d'un ou plusieurs enfants ? - Doctorat

Merci d'également prendre en considération les enfants ayant déjà atteint la majorité



Langue(s) première(s) - Doctorat

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Français	63%	62%	61%
Allemand	14%	18%	18%
Anglais	11%	8%	3%
Italien	11%	11%	12%
Espagnol	8%	5%	6%
Suisse allemand	4%	6%	5%
Autre	5%	7%	10%

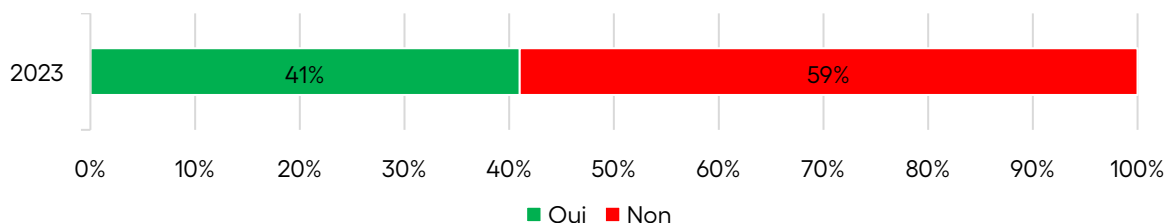
⁸⁶ La catégorie « seul-e » ne peut pas être combinée avec d'autres catégories.

6.2 Parcours de formation après l'obtention du doctorat en 2018

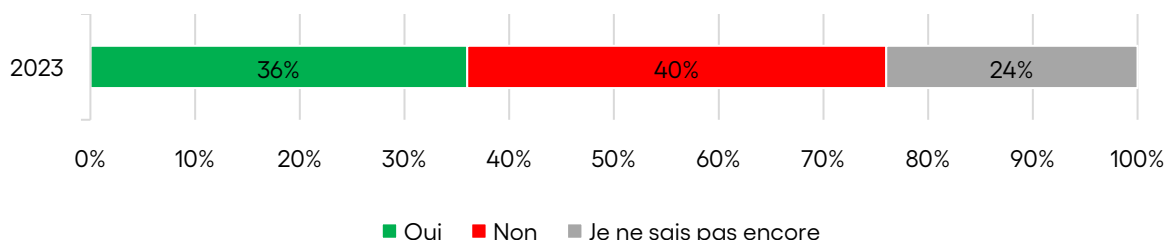
6.2.1 Depuis l'obtention de votre doctorat, avez-vous commencé ou continué des études, une nouvelle formation ou une formation continue ? Veuillez svp également indiquer les formations que vous avez définitivement interrompues. Veuillez svp considérer uniquement les formations équivalant à une charge de travail d'au moins six mois à plein temps. Plusieurs réponses possibles.

Réponse	% 2019 total	%2019 sélection	% 2023
Oui, des études (bachelor, master ou diplôme) ou doctorat	2%	-	6%
Oui, une formation continue auprès d'une haute école (par ex. DEA, DESS, DAS, MAS, MBA, EMBA, etc.)	2%	3%	5%
Oui, une formation initiale ou complémentaire en dehors d'une haute école	2%	3%	-
Oui, une formation scientifique supplémentaire post-doctorale (p.ex. habilitation, post-doctorat)	27%	28%	22%
Non	70%	69%	66%

6.2.2 Suivez-vous actuellement une carrière académique ? Par carrière académique, on entend l'accomplissement d'un parcours menant à un engagement fixe dans une haute école ou un institut rattaché à une haute école avec la possibilité de faire de la recherche de manière autonome (p.ex. comme professeur-e, chargé-e de cours, etc.)⁸⁷



6.2.3 Envisagez-vous de poursuivre une carrière académique dans le futur ? Par carrière académique, on entend l'accomplissement d'un parcours menant à un engagement fixe dans une haute école ou un institut rattaché à une haute école avec la possibilité de faire de la recherche de manière autonome (p.ex. comme professeur-e, chargé-e de cours, etc.)⁸⁸

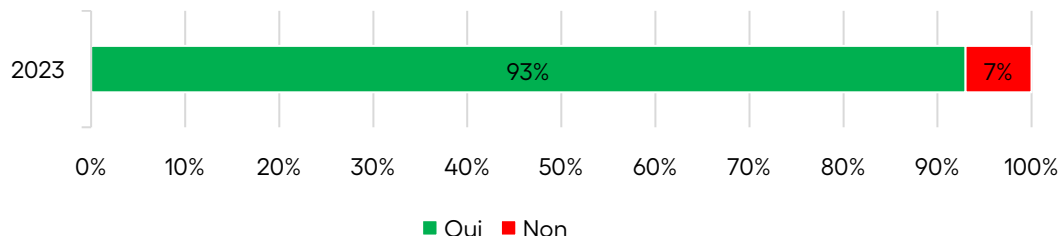


⁸⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁸⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

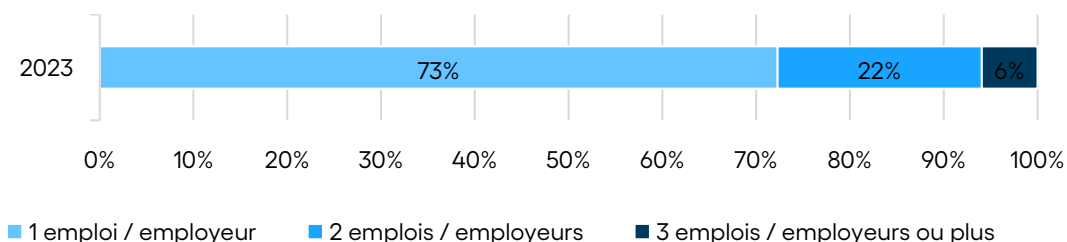
6.3 Activité rémunérée actuelle⁸⁹

6.3.1 Avez-vous travaillé au moins une heure contre rémunération la semaine dernière, que ce soit en tant que salarié/e ou indépendant/e ?⁹⁰

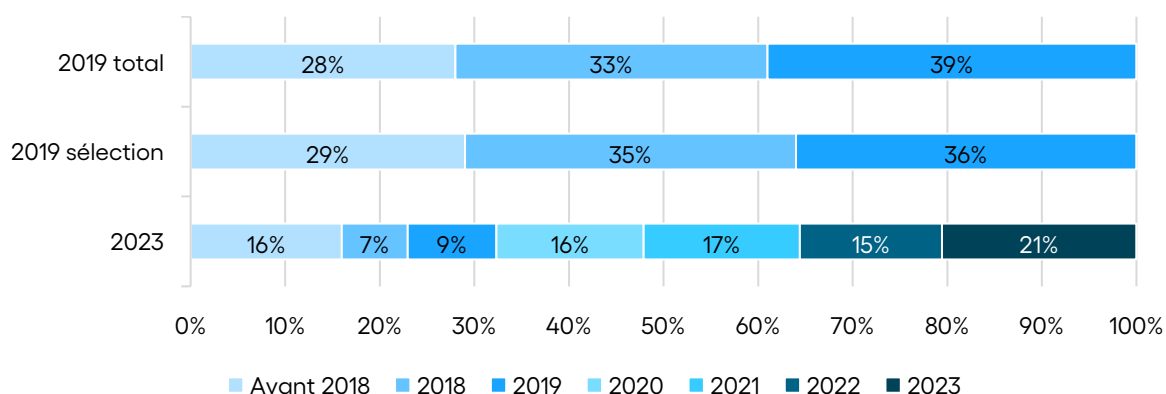


6.3.2 [Si 6.3.1 = oui] Combien d'emplois ou d'employeurs différents aviez-vous la semaine dernière ?⁹¹

Travailleurs indépendants : les mandants / clients ne doivent pas être considérés comme des employeurs



6.3.3 Depuis quand exercez-vous votre activité actuelle ?

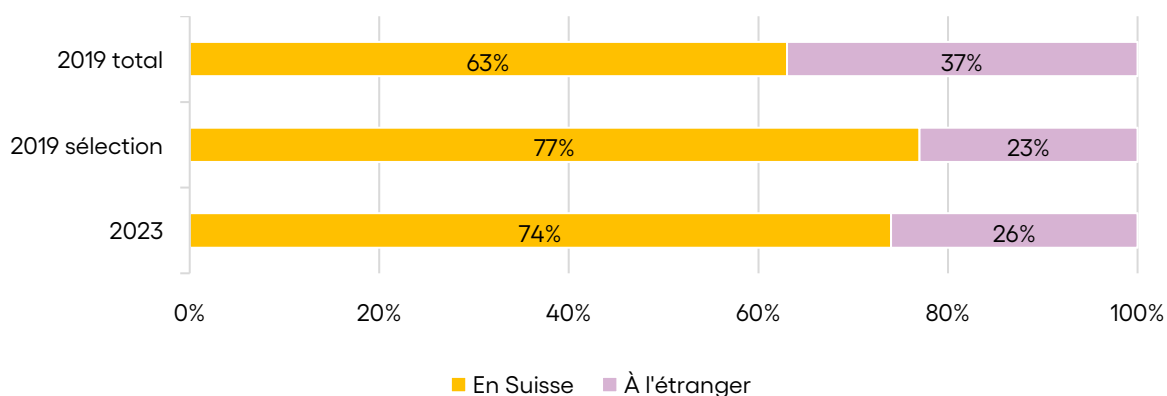


⁸⁹ La première enquête (2019) comporte une section concernant l'activité rémunérée, mais certaines questions sont formulées différemment et les réponses ne sont donc pas comparables avec celles de la deuxième enquête. Seules les variables identiques, correspondant à des questions identiques, ont été utilisées pour les comparaisons.

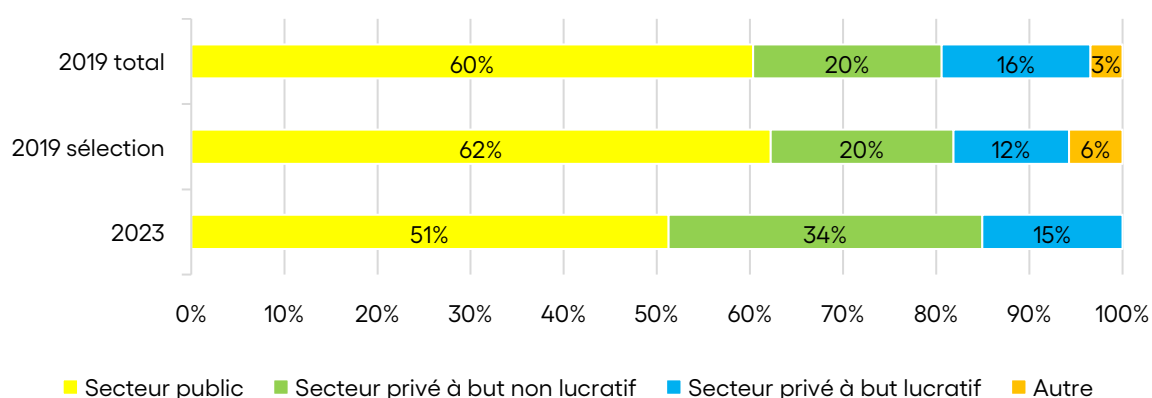
⁹⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁹¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

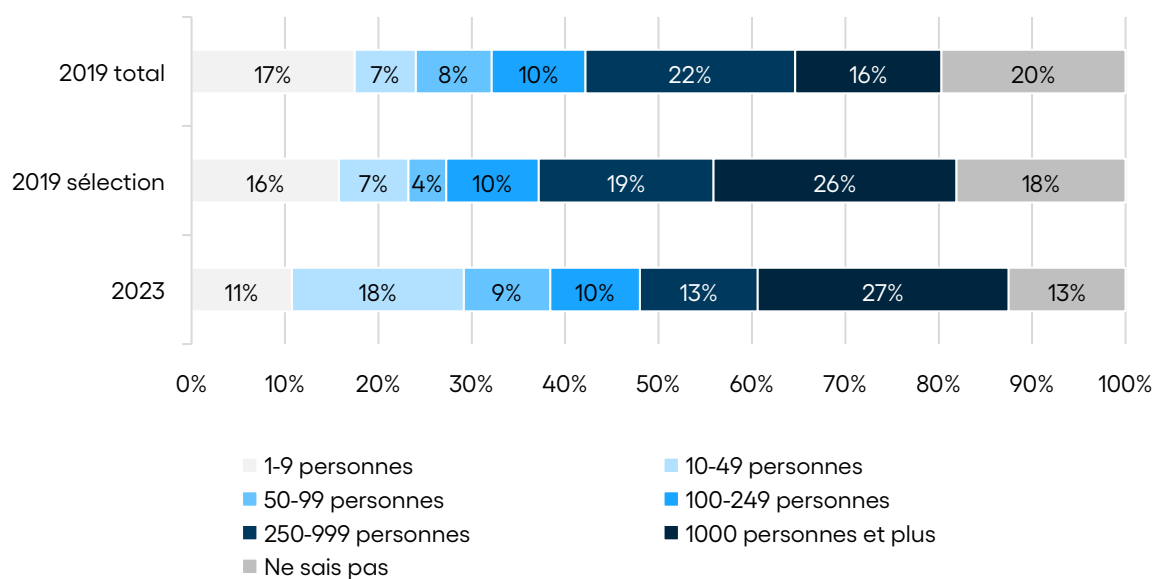
6.3.4 Travaillez-vous en Suisse ou à l'étranger ?



6.3.5 Travaillez-vous dans le secteur public ou privé ?

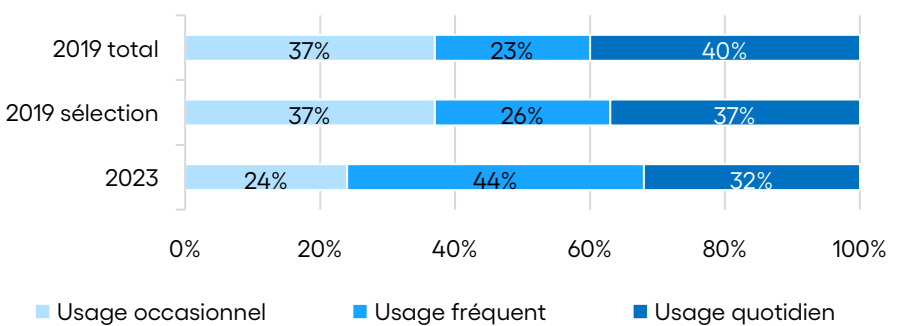


6.3.6 Combien de personnes compte l'entreprise / l'organisation dans laquelle vous travaillez ou que vous dirigez? Si vous travaillez dans une entreprise / une organisation avec plusieurs succursales et/ou filiales, merci de vous référer à l'ensemble de l'entreprise.



6.3.7 Quelles langues utilisez-vous dans le cadre de votre travail ? Plusieurs réponses possibles. **À quelle fréquence utilisez-vous cette / ces langue(s) dans le cadre de votre travail ?**

	% 2019 total	% 2019 sélection	%2023	Fréquence
Français	81%	97%	89%	<div>Avertissement : les proportions 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes</div> <div><div><div>2019 total</div><div>7%7%86%</div></div><div><div>2019 sélection</div><div>10%5%85%</div></div><div><div>2023</div><div>14%11%74%</div></div></div> <div><div>0%20%40%60%80%100%</div><div><div>Usage occasionnel</div><div>Usage fréquent</div><div>Usage quotidien</div></div></div>
Anglais	82%	81%	69%	<div>Avertissement : les proportions 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes</div> <div><div><div>2019 total</div><div>18%29%53%</div></div><div><div>2019 sélection</div><div>9%40%51%</div></div><div><div>2023</div><div>12%35%53%</div></div></div> <div><div>0%20%40%60%80%100%</div><div><div>Usage occasionnel</div><div>Usage fréquent</div><div>Usage quotidien</div></div></div>

				<div>Avertissement : les proportions 2023 se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes</div> <div><table><caption>Usage de la langue (en %)</caption><thead><tr><th>Langue</th><th>2019 total</th><th>2019 sélection</th><th>2023</th></tr></thead><tbody><tr><td>Allemand</td><td>37% (occasionnel), 23% (fréquent), 40% (quotidien)</td><td>37% (occasionnel), 26% (fréquent), 37% (quotidien)</td><td>24% (occasionnel), 44% (fréquent), 32% (quotidien)</td></tr><tr><td>Italien</td><td>17%</td><td>21%</td><td>21%</td></tr><tr><td>Suisse allemand</td><td>7%</td><td>12%</td><td>9%</td></tr><tr><td>Espagnol</td><td>14%</td><td>4%</td><td>6%</td></tr></tbody></table></div>	Langue	2019 total	2019 sélection	2023	Allemand	37% (occasionnel), 23% (fréquent), 40% (quotidien)	37% (occasionnel), 26% (fréquent), 37% (quotidien)	24% (occasionnel), 44% (fréquent), 32% (quotidien)	Italien	17%	21%	21%	Suisse allemand	7%	12%	9%	Espagnol	14%	4%	6%
Langue	2019 total	2019 sélection	2023																					
Allemand	37% (occasionnel), 23% (fréquent), 40% (quotidien)	37% (occasionnel), 26% (fréquent), 37% (quotidien)	24% (occasionnel), 44% (fréquent), 32% (quotidien)																					
Italien	17%	21%	21%																					
Suisse allemand	7%	12%	9%																					
Espagnol	14%	4%	6%																					
Allemand	51%	61%	61%																					
Italien	17%	21%	21%	92																				
Suisse allemand	7%	12%	9%																					
Espagnol	14%	4%	6%																					

⁹² Les graphiques ne sont pas disponibles en raison des faibles pourcentages de personnes ayant indiqué utiliser l'italien, le suisse-allemand, l'espagnol et d'autres langues dans le cadre professionnel.

6.3.8 Quelle profession exercez-vous actuellement ?

Réponse	% 2019 total	% 2019 sélection	% 2023
Professions militaires	-	-	-
Directeurs, cadres de direction et gérants	10%	12%	10%
Professions intellectuelles et scientifiques	81%	76%	72%
Professions intermédiaires	5%	8%	15%
Employés de type administratif	4%	4%	3%
Personnel des services directs aux particuliers, commerçants et vendeurs	-	-	-
Agriculteurs et ouvriers qualifiés de l'agriculture, de la sylviculture et de la pêche	-	-	-
Métiers qualifiés de l'industrie et de l'artisanat	-	-	-
Conducteurs d'installations et de machines, et ouvriers de l'assemblage	-	-	-
Professions élémentaires	-	-	-
Attribution impossible	-	-	-

6.3.9 Êtes-vous...⁹³

Réponse	% 2023
Employé-e ?	100%
Indépendant-e ?	-
Collaboratrice ou collaborateur de l'entreprise de votre famille ?	-

6.3.10 [Si 6.3.9 = employé-e] De quelle catégorie (professionnelle) faites-vous partie ?⁹⁴

Réponse	% 2023
Stagiaire	-
Médecin assistant-e	-
Enseignant-e	-
Employé-e dans une haute école ou un institut de recherche rattaché à une haute école	48%
Autre catégorie (professionnelle)	52%

6.3.11 [Si 6.3.10 = employé-e dans une haute école ou un institut de recherche rattaché à une haute école] Quelle fonction occupez-vous dans la haute école ou dans l'institut de recherche rattaché à une haute école ?⁹⁵

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

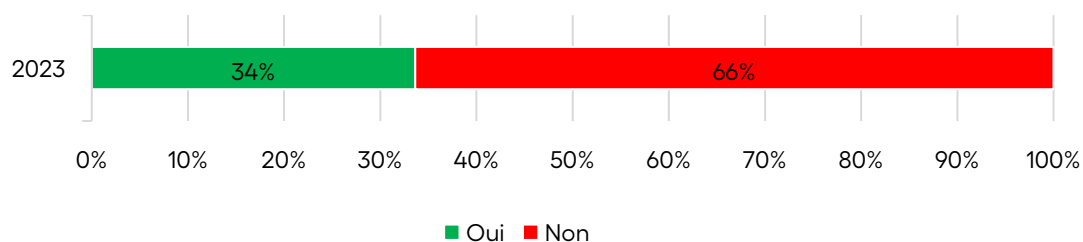
Réponse	% 2023
Professeur-e	37%
Autre responsable d'enseignement et/ou de recherche	12%
Collaboratrice ou collaborateur scientifique, assistant-e (poste nécessitant un doctorat)	24%
Collaboratrice ou collaborateur scientifique, assistant-e (poste ne nécessitant pas de doctorat)	-
Collaboratrice administrative ou collaborateur administratif	7%
Autre	19%

⁹³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

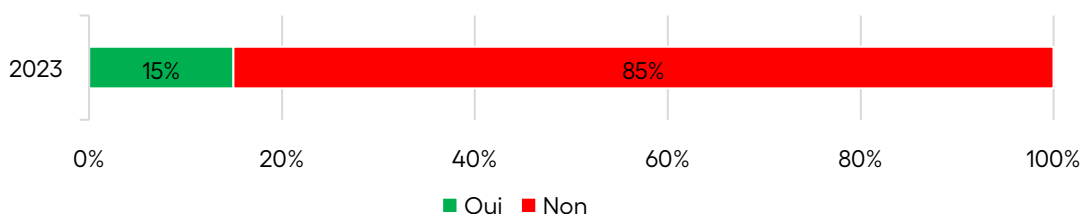
⁹⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁹⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

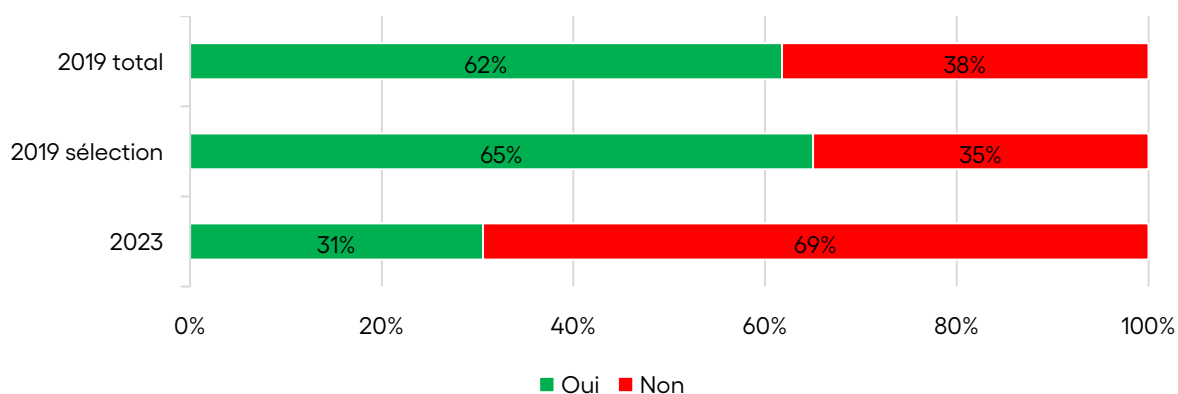
6.3.12 Avez-vous des personnes sous vos ordres, directement ou indirectement?⁹⁶ Les étudiant/e/s et élèves ne doivent pas être pris en considération.



6.3.13 Faites-vous partie de la direction ou du conseil de direction de l'entreprise ?⁹⁷



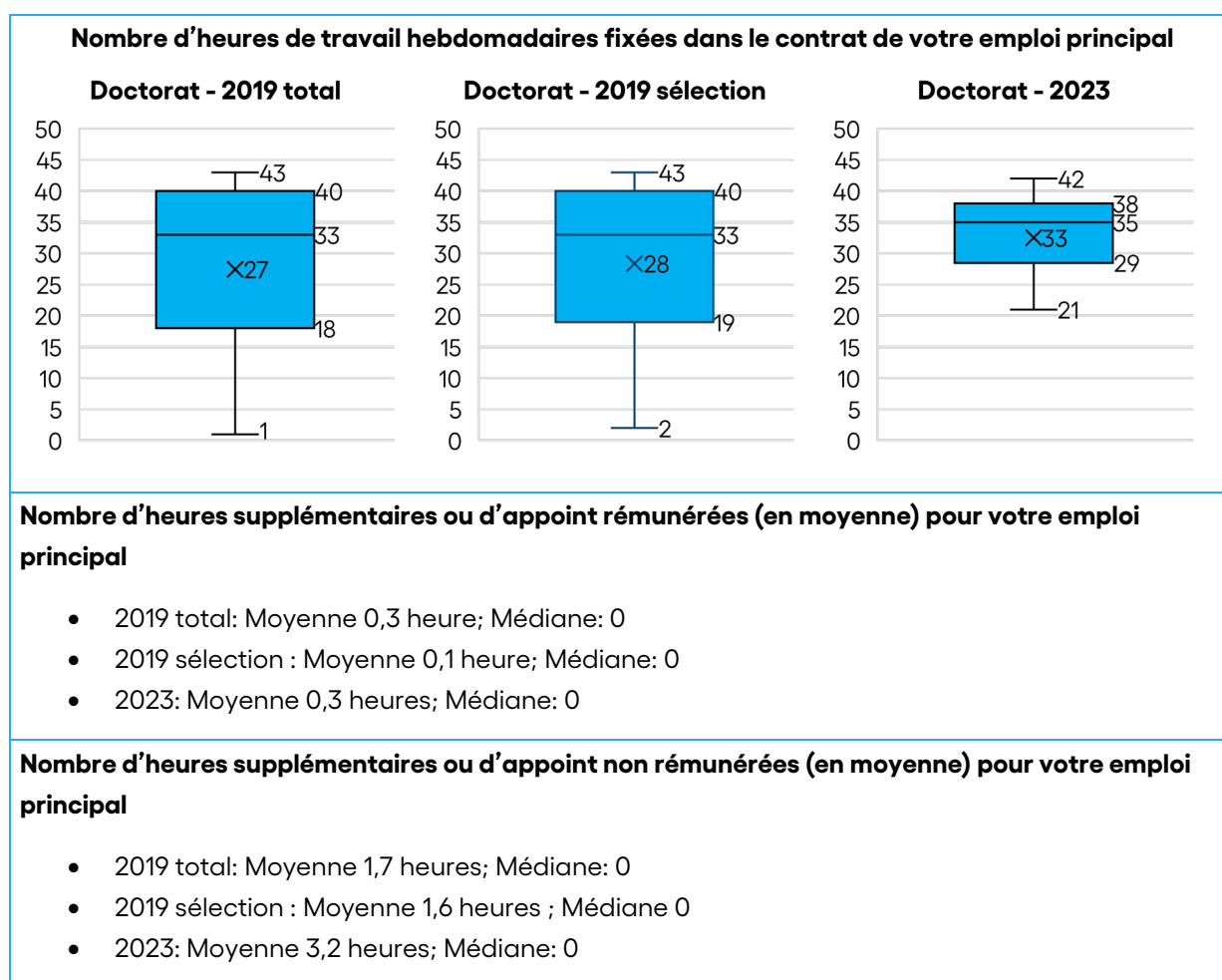
6.3.14 Votre emploi actuel est-il limité dans le temps, c'est-à-dire avez-vous une date d'échéance prévue dans votre contrat de travail ?



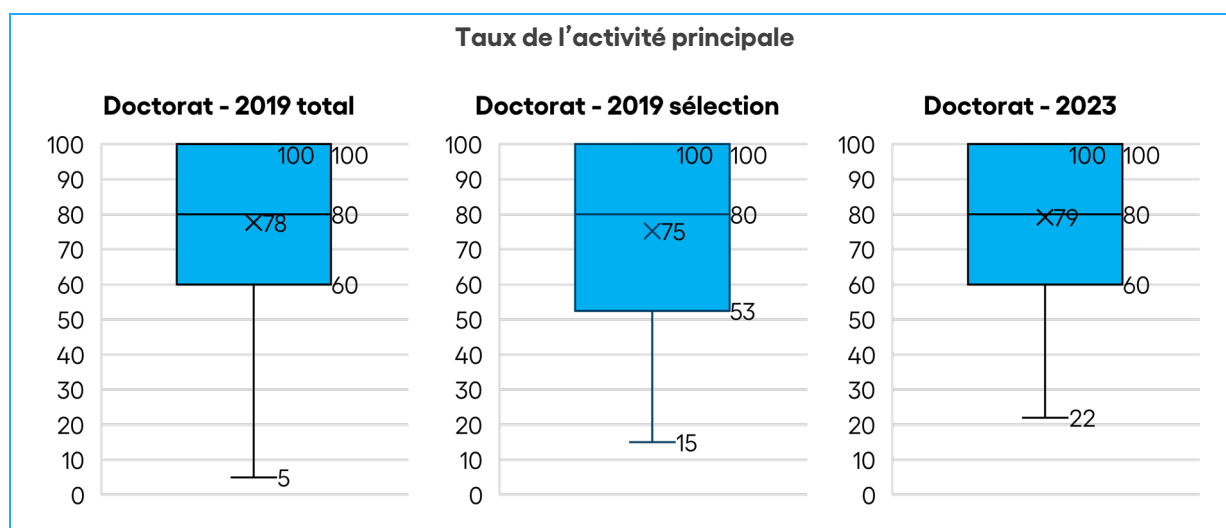
⁹⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

⁹⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

6.3.15 Quel est le nombre d'heures de travail que vous effectuez par semaine ?



6.3.16 Quel est votre taux d'occupation ?



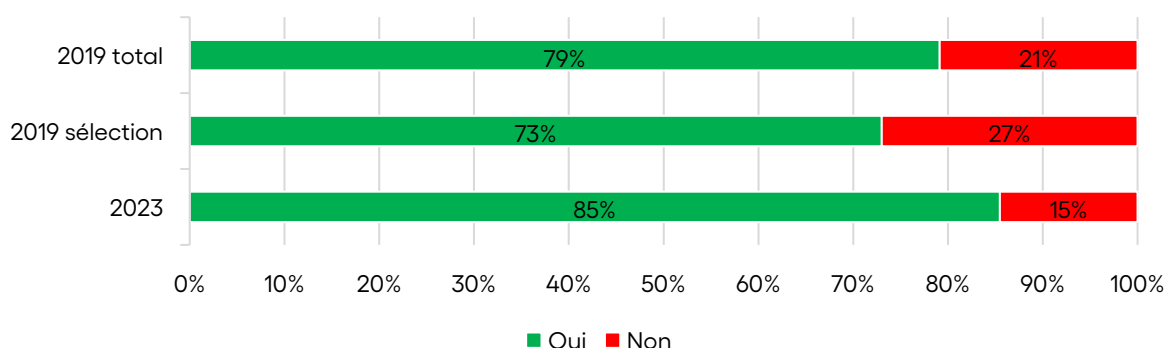
6.3.17 [Si taux <90%] Votre taux d'occupation est inférieur à 90%, quelles en sont les raisons ?⁹⁸

Plusieurs réponses possibles

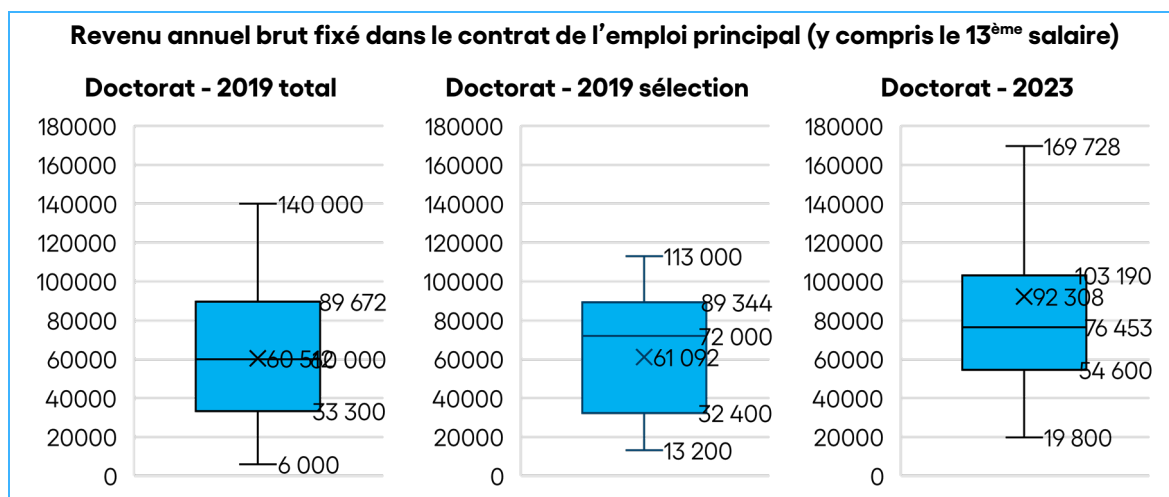
Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2023
Pas d'offre ou de possibilité d'emploi à plein temps	31%
Garde d'enfants et/ou autres responsabilités familiales	68%
Formation initiale/continue, doctorat, habilitation, etc.	5%
Volonté de consacrer du temps aux intérêts personnels	43%
Problèmes de santé et/ou éviter une charge de travail trop importante	12%
Autre	-

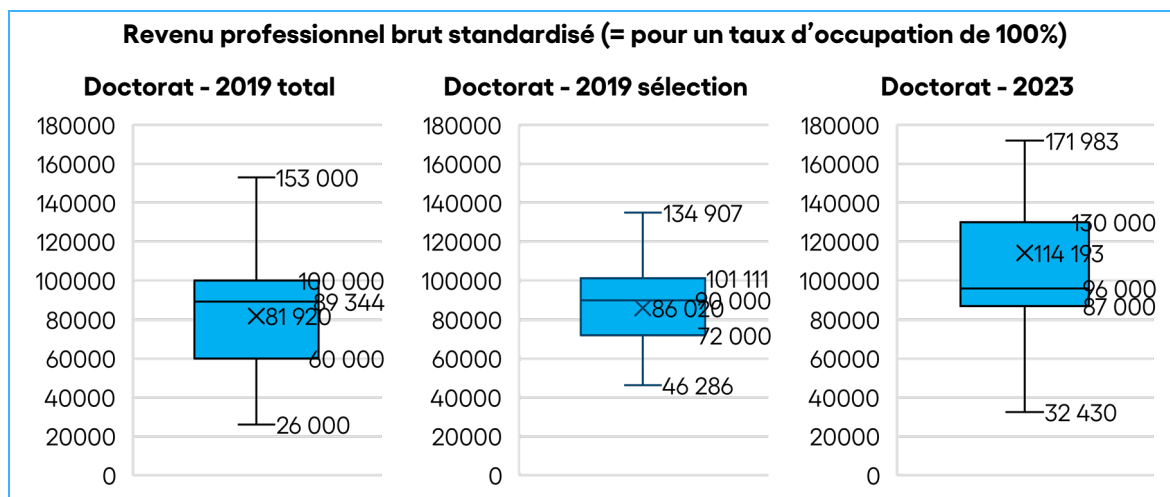
6.3.18 Votre taux d'occupation vous convient-il ? (si plusieurs activités, considérer le taux d'occupation total) ?



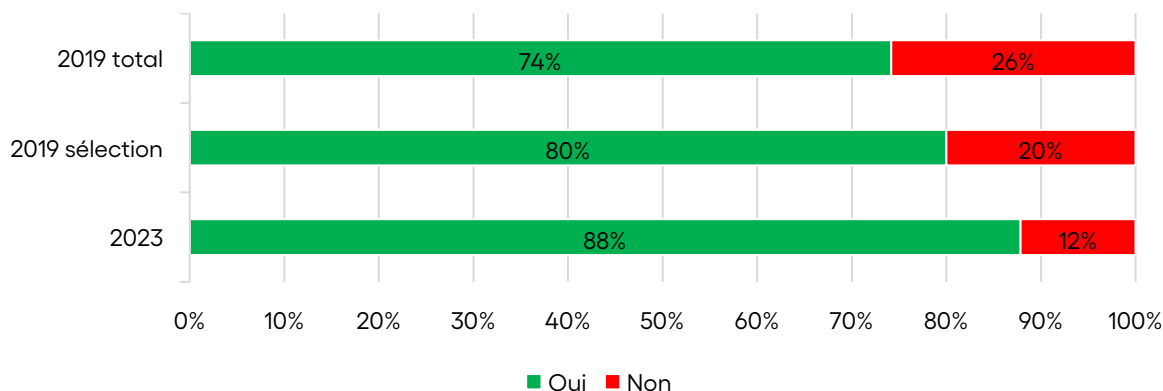
6.3.19 Quel est votre revenu annuel brut (correspondant à votre taux d'occupation) ?



⁹⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

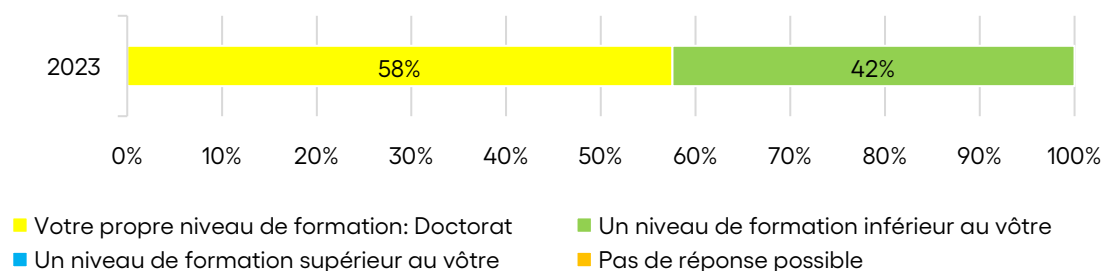


6.3.20 Un diplôme d'une haute école était-il exigé par votre employeur actuel pour votre activité?



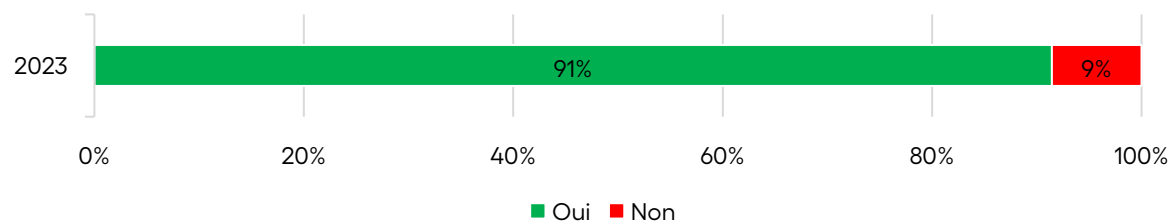
6.3.21 [si 6.3.20 = Oui] Quel était le niveau de formation minimum exigé par votre employeur ?⁹⁹

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

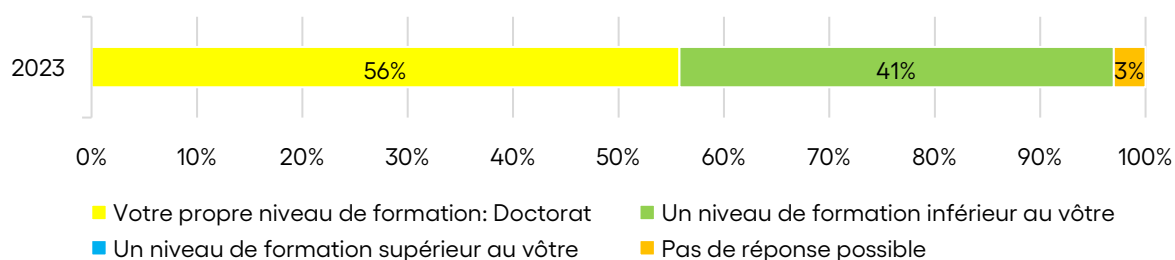


⁹⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

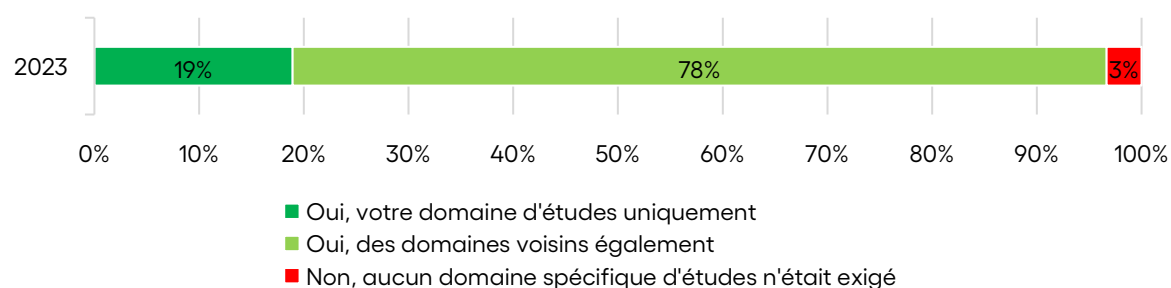
6.3.22 Considérez-vous qu'un diplôme d'une haute école est nécessaire à l'exercice de votre activité ?¹⁰⁰



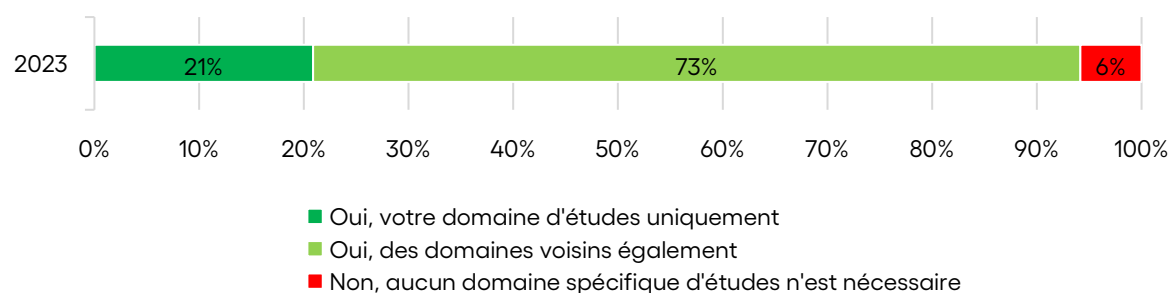
6.3.23 [si 6.3.22 = oui] Quel est le niveau de formation minimum que vous estimez nécessaire à l'exercice de votre activité ?¹⁰¹



6.3.24 Un domaine d'études spécifique était-il exigé par votre employeur actuel ?¹⁰²



6.3.25 Pensez-vous qu'un domaine d'études spécifique soit nécessaire à l'exercice de votre activité ?¹⁰³



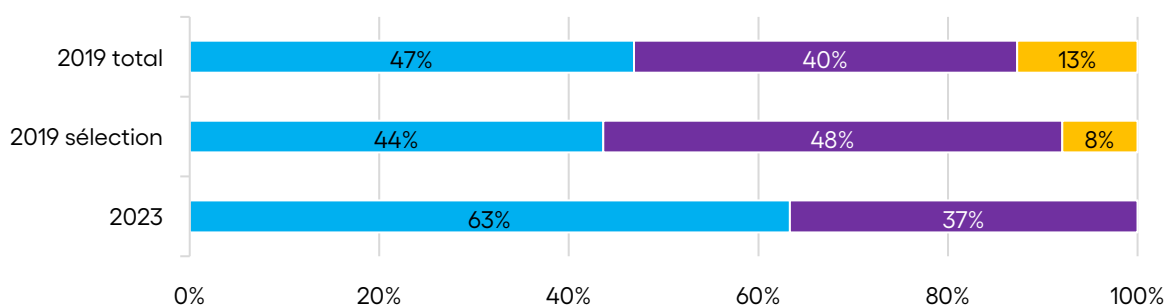
¹⁰⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁰¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁰² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁰³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

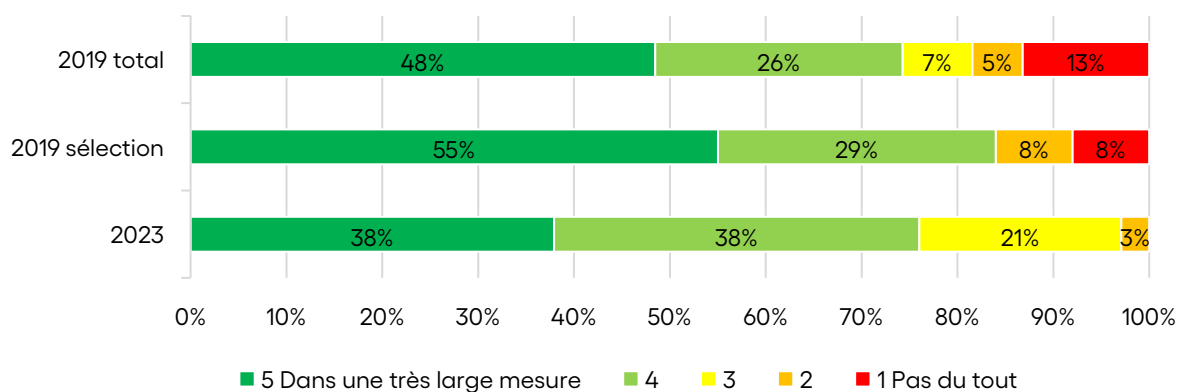
6.3.26 Comment caractérisez-vous votre activité rémunérée actuelle ?



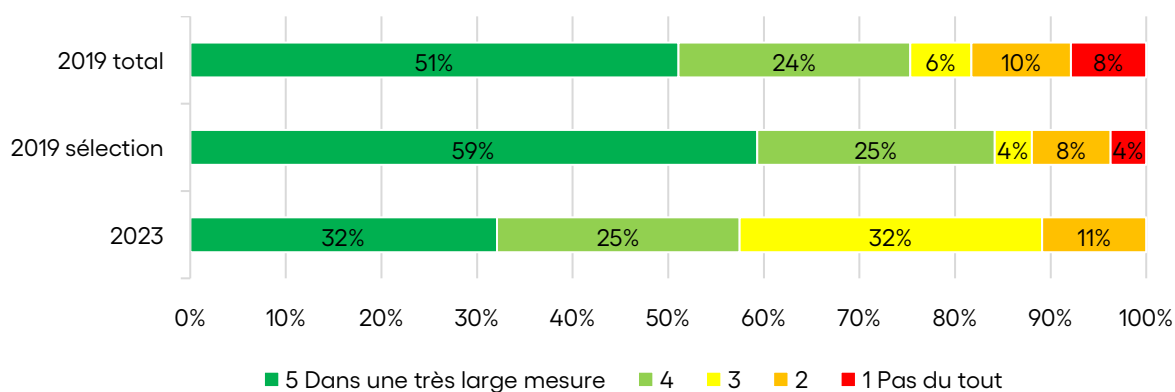
- Comme une activité professionnelle stable et durable
- Comme une formation supplémentaire ou une occupation transitoire qui m'ouvre des possibilités de développement ou de promotion
- Comme un job occasionnel sans rapport direct avec mes objectifs professionnels à long terme

6.3.27 Dans quelle mesure votre activité rémunérée actuelle correspond-elle à votre formation ?

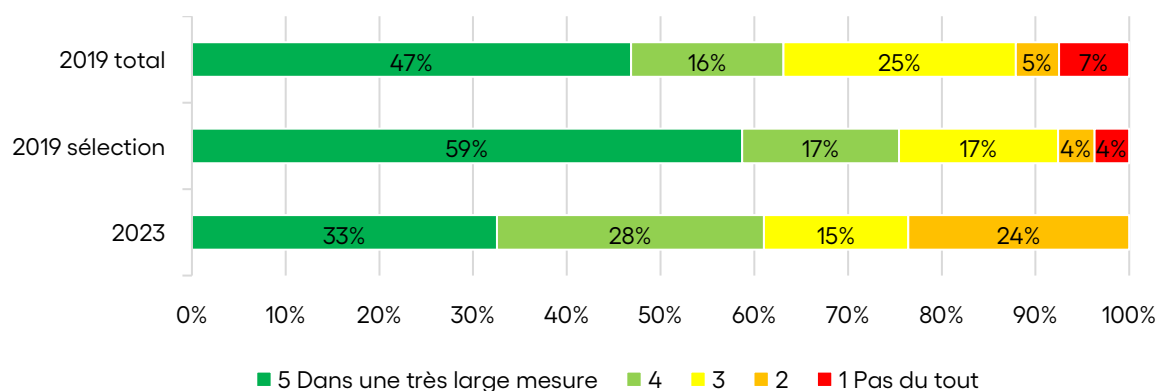
Du point de vue de votre position professionnelle :



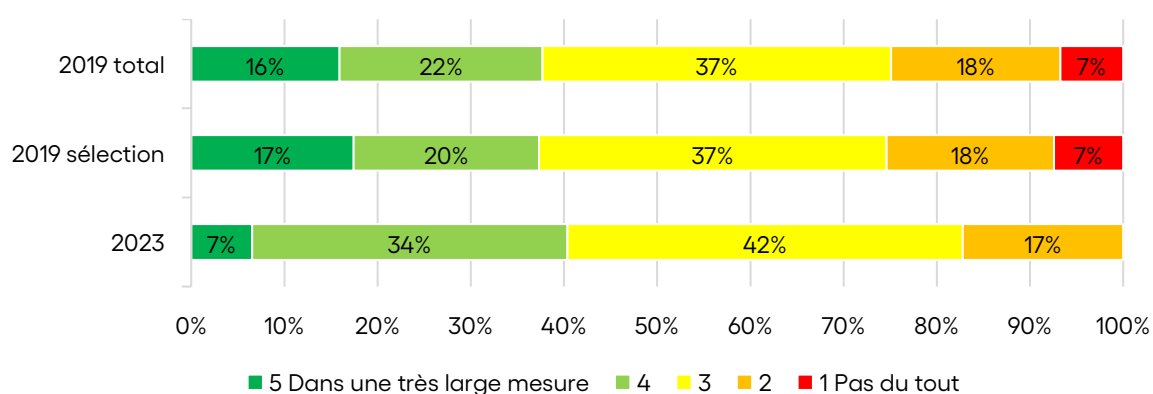
Du point de vue des tâches à accomplir :



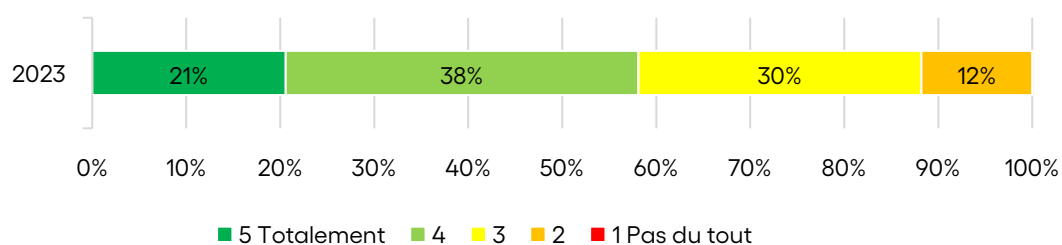
Du point de vue des qualifications acquises au cours de vos études :



Du point de vue de votre revenu :



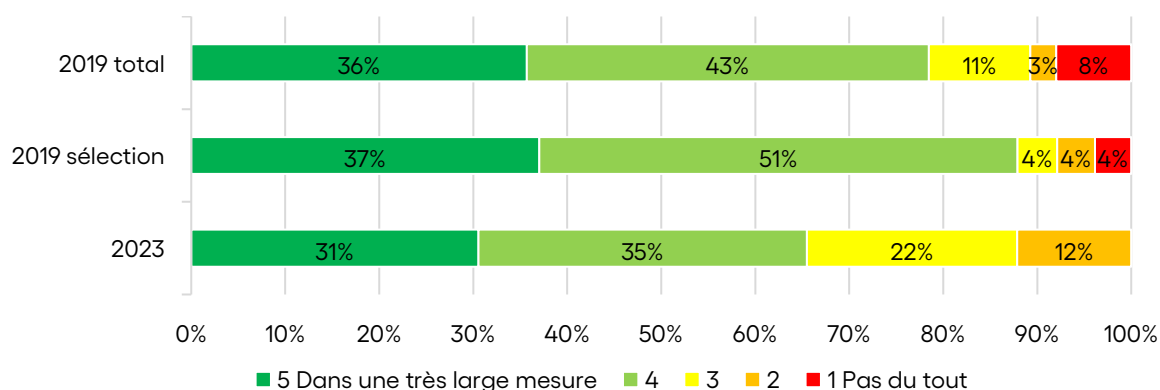
6.3.28 À ce jour, avez-vous le sentiment d'avoir atteint vos objectifs professionnels?¹⁰⁴



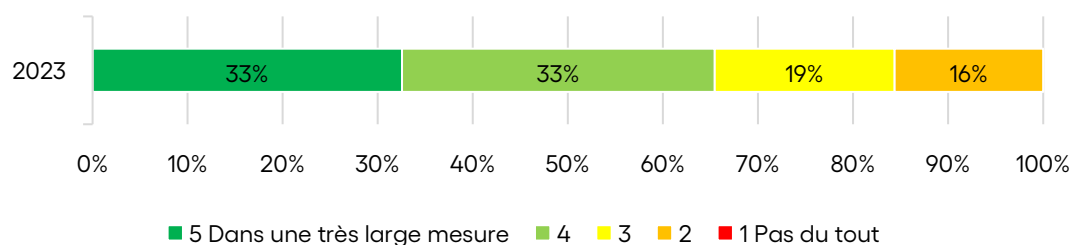
¹⁰⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

6.3.29 Dans quelle mesure êtes-vous satisfait-e de votre activité rémunérée actuelle ?

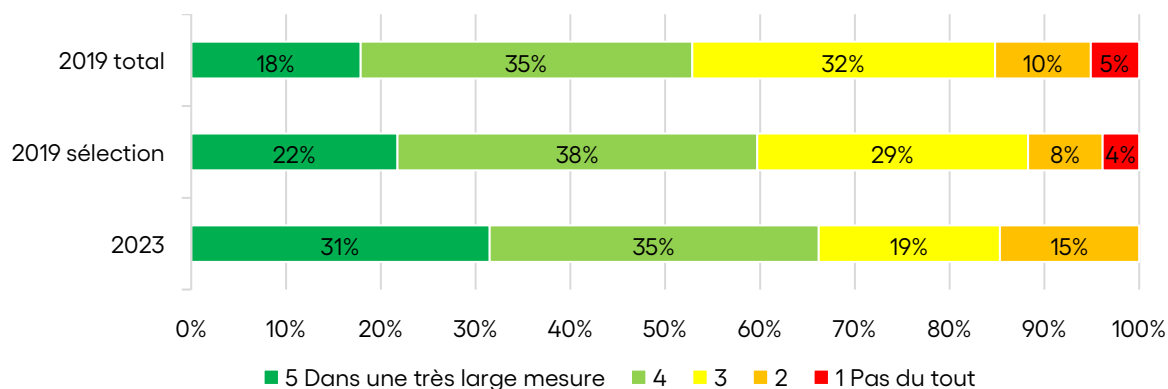
Contenu des tâches à accomplir :



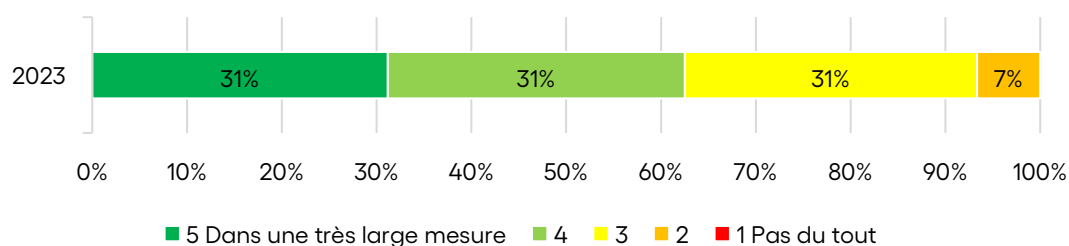
Stimulation intellectuelle :¹⁰⁵



Charge de travail :



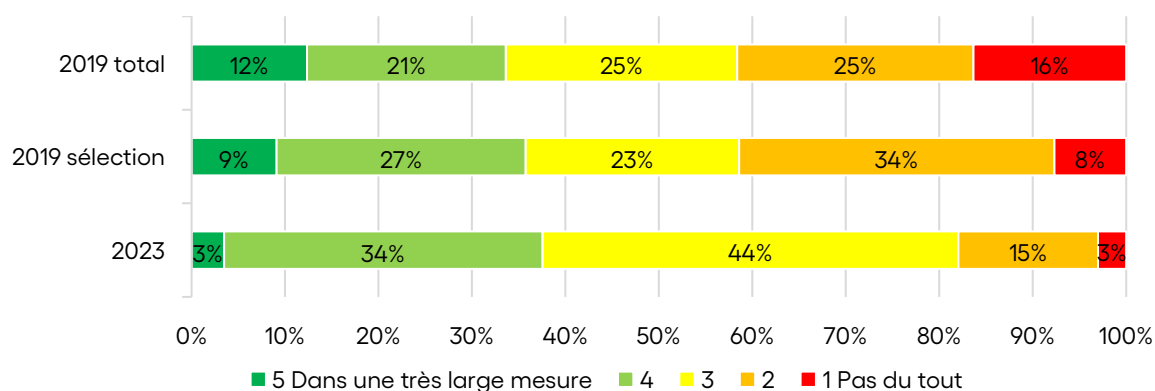
Position hiérarchique dans l'entreprise :¹⁰⁶



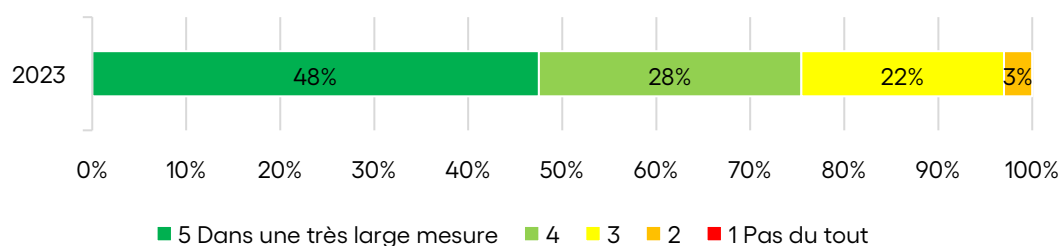
¹⁰⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹⁰⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

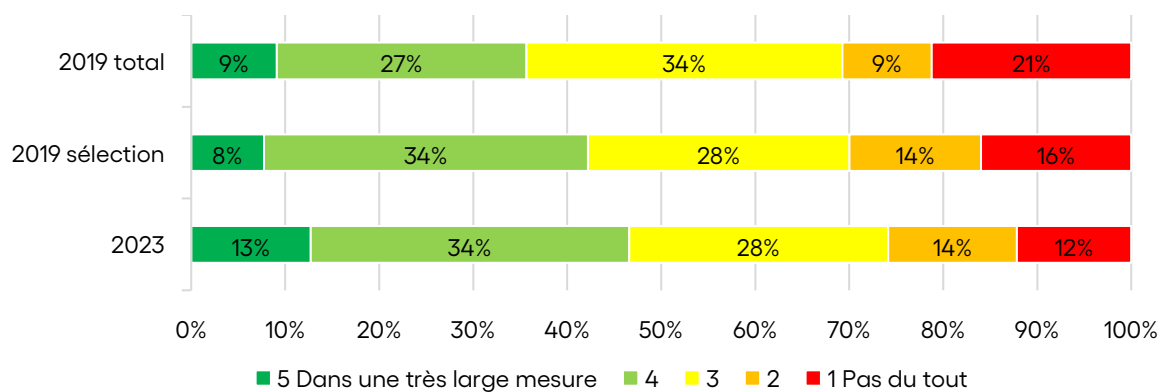
Revenu :



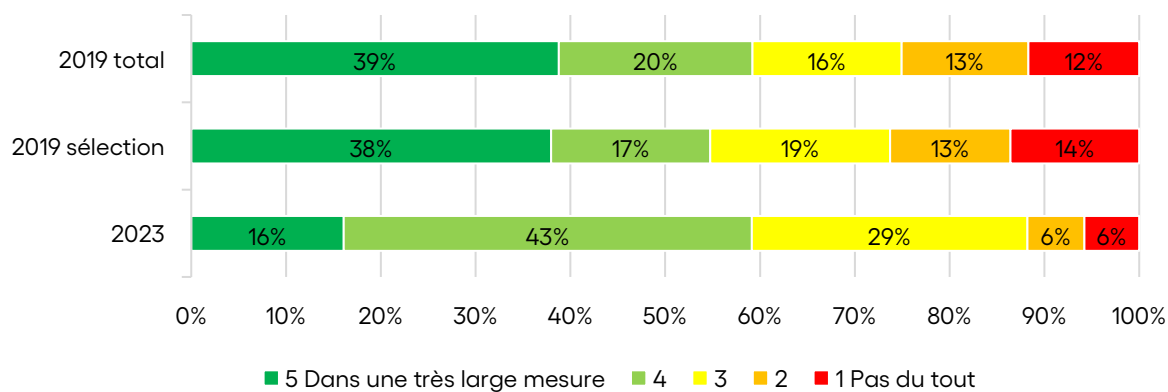
Horaire de travail :¹⁰⁷



Possibilités de promotion professionnelle :

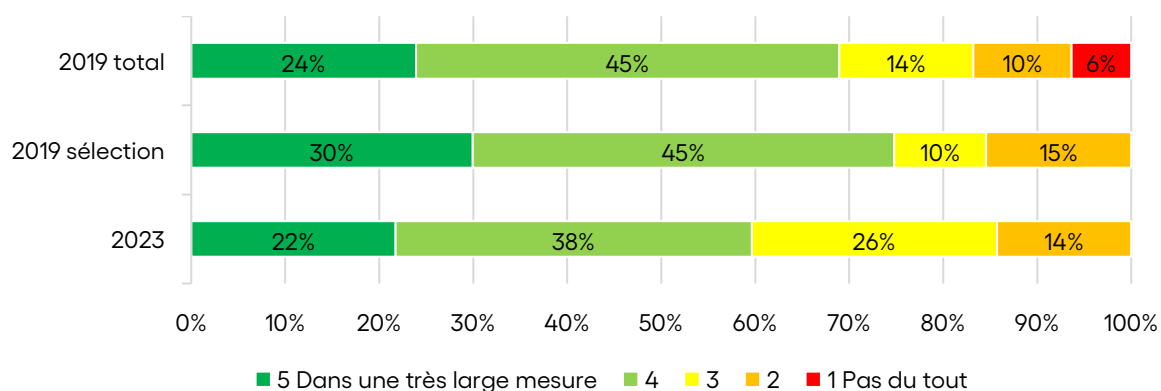


Possibilités de perfectionnement et de formation continue :

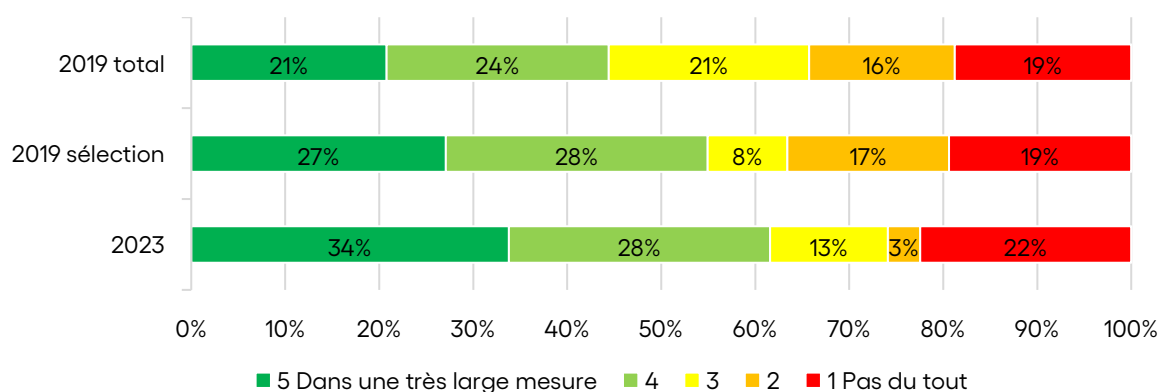


¹⁰⁷ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

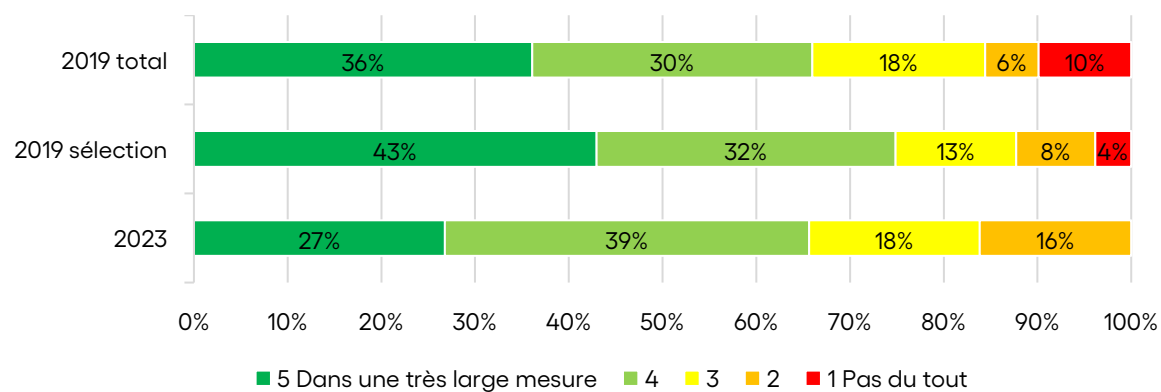
Espace pour votre vie privée / vie familiale :



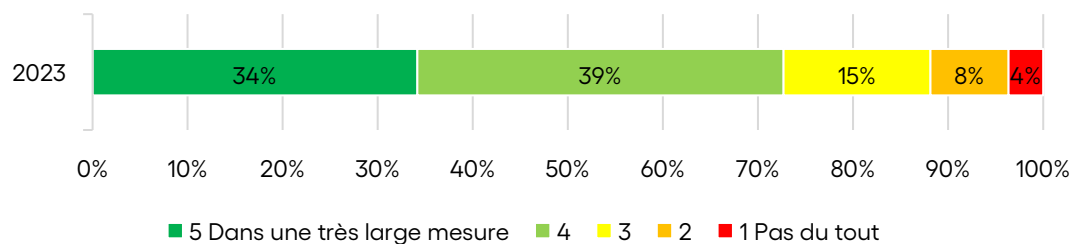
Sécurité de l'emploi :



Adéquation avec vos qualifications professionnelles :

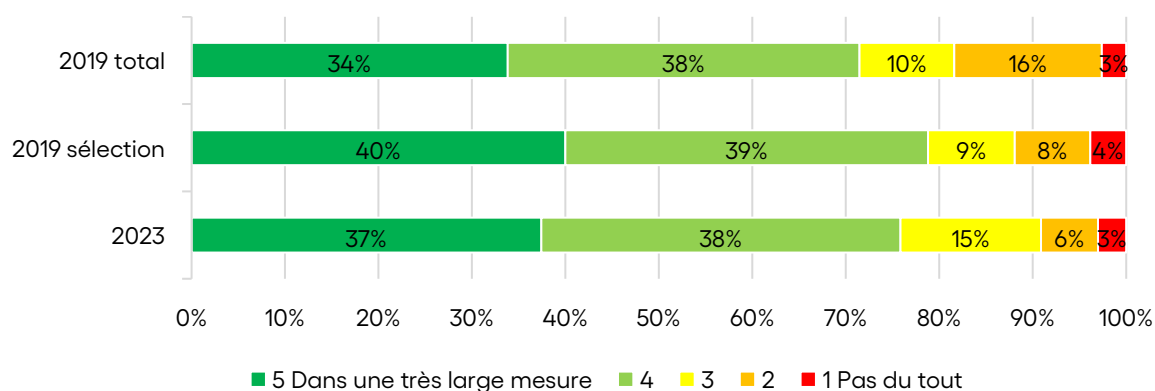


Place de travail et infrastructures :¹⁰⁸

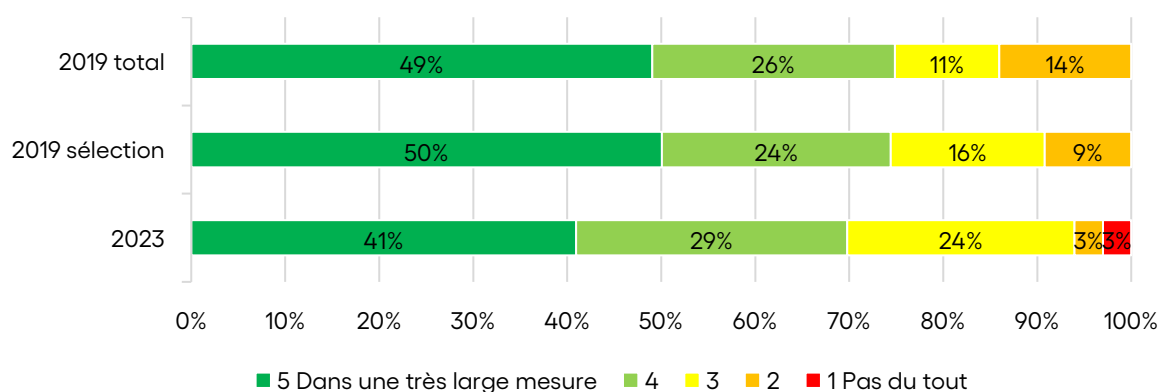


¹⁰⁸ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

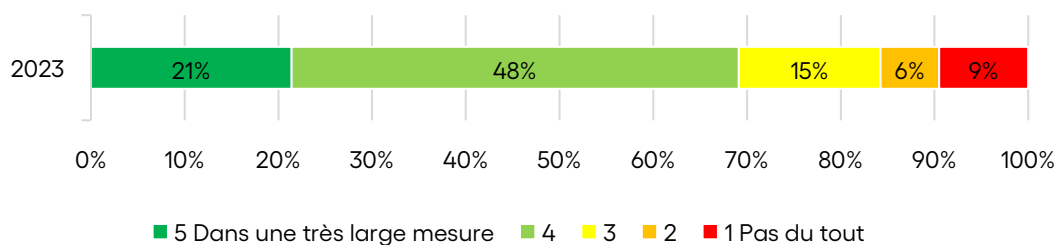
Niveau de responsabilité, liberté d'action et de décision :



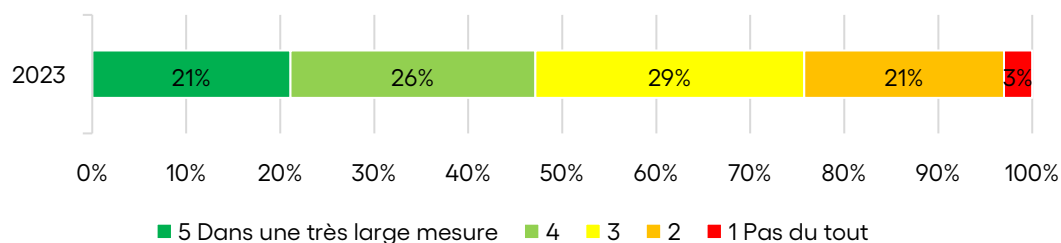
Ambiance de travail :



Prestations sociales :¹⁰⁹



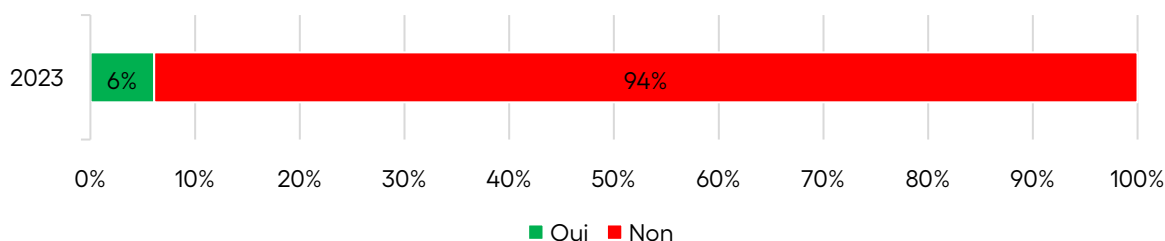
Gestion d'entreprise :¹¹⁰



¹⁰⁹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

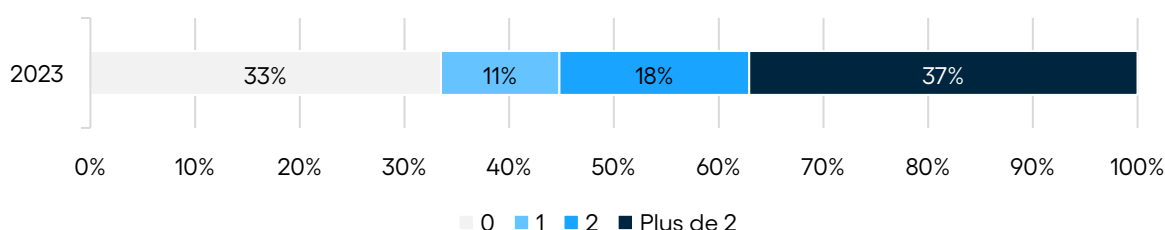
¹¹⁰ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

6.3.30 Avez-vous effectué un stage (rémunéré ou non) depuis l'obtention de votre titre de doctorat ?¹¹¹ Si vous avez commencé un stage avant d'obtenir votre diplôme et l'avez poursuivi par la suite, veuillez également en tenir compte dans votre réponse.



6.3.31 Combien de contrats de travail à durée déterminée avez-vous signés depuis l'obtention de votre diplôme de doctorat?¹¹² Veuillez exclure les stages ou le service civil/militaire. Veuillez considérer les contrats à durée déterminée successifs comme des contrats individuels, même si les conditions d'emploi sont restées stables. Les mandats obtenus dans le cadre d'une activité indépendante ne doivent pas être pris en compte.

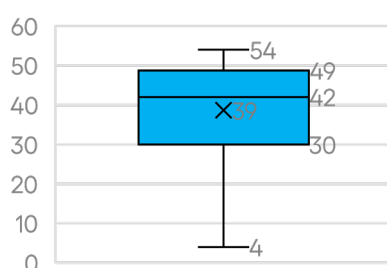
Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



6.3.32 Combien de mois avez-vous travaillé avec un contrat de ce type depuis l'obtention de votre diplôme de doctorat jusqu'à ce jour ?¹¹³

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Mois en CDD - Doctorat - 2023



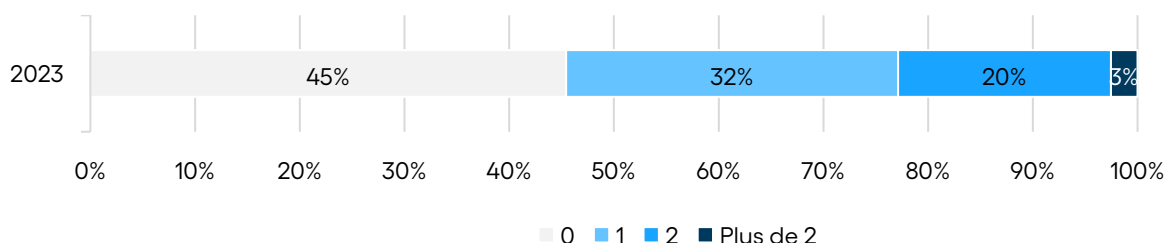
¹¹¹ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹¹² La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹¹³ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

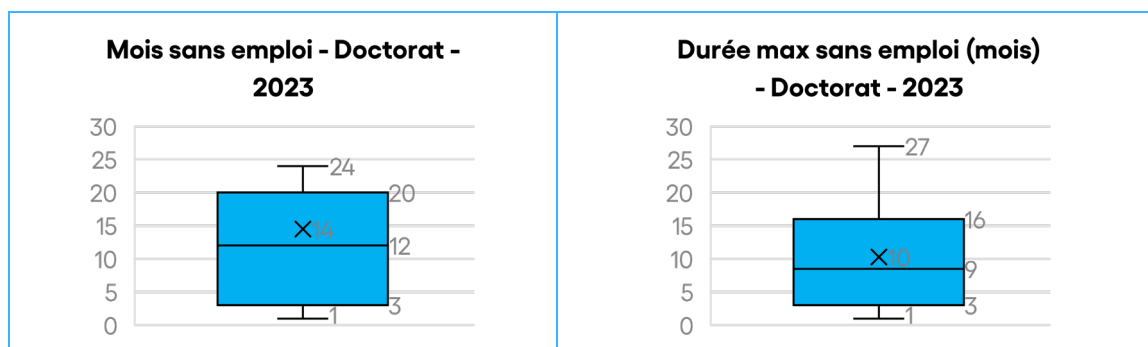
6.3.33 Depuis l'obtention de votre diplôme de doctorat, combien de fois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?¹¹⁴

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

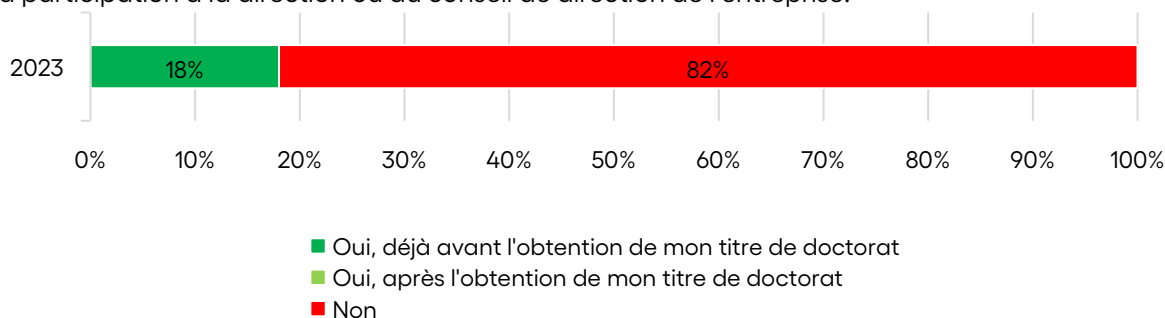


6.3.34 Depuis l'obtention de votre diplôme de doctorat, combien de mois avez-vous été sans emploi et à la recherche d'un emploi? Quelle a été la durée la plus longue durant laquelle vous avez été sans emploi et à la recherche d'un emploi ?¹¹⁵

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



6.3.35 Avez-vous déjà occupé une fonction dirigeante ?¹¹⁶ Sont considérées comme fonctions dirigeantes, les fonctions d'encadrement directe ou indirecte d'autres membres du personnel et/ou la participation à la direction ou au conseil de direction de l'entreprise.



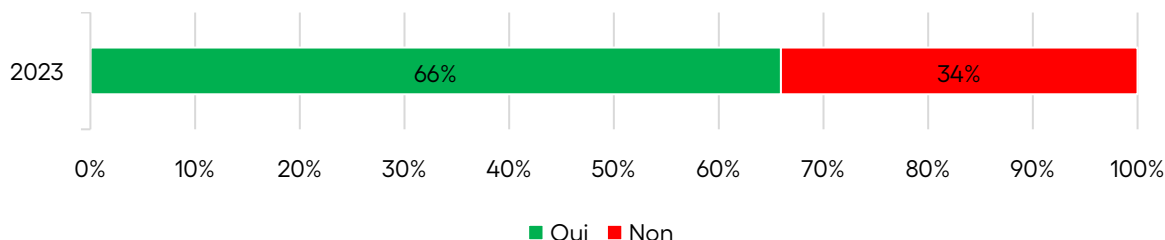
¹¹⁴ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹¹⁵ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

¹¹⁶ La variable n'existe pas dans la première enquête (2019).

6.4 Questions sur le changement d'emploi¹¹⁷

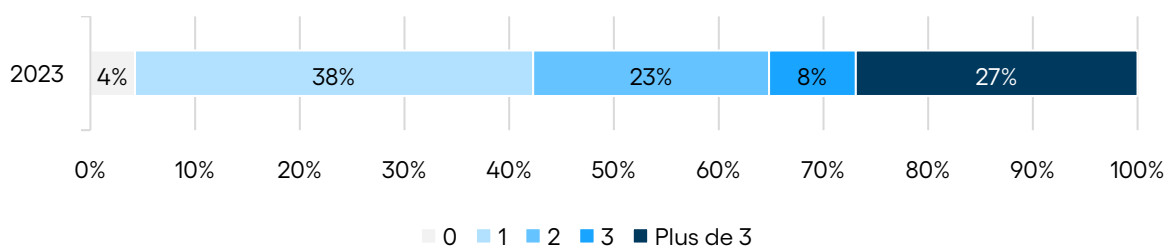
6.4.1 Depuis l'obtention de votre diplôme, avez-vous changé d'emploi au moins une fois (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) ? Les changements d'employeur incluent également le passage d'une activité indépendante à une activité salariée et inversement. L'occupation d'une nouvelle fonction/position auprès du même employeur est généralement liée à l'établissement d'un nouveau cahier des charges.



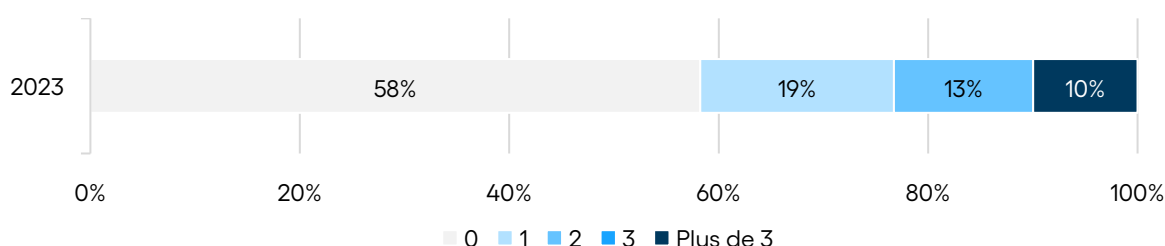
6.4.2 [Si 6.4.1 = Oui] Depuis l'obtention de votre diplôme, combien de fois avez-vous changé d'emploi ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Nombre de changements d'employeur :



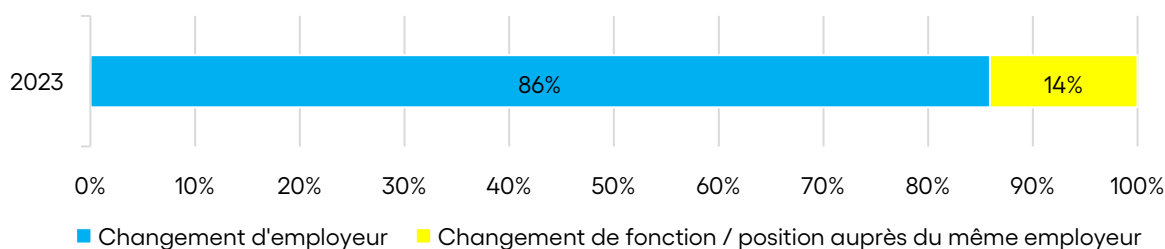
Nombre de changements de fonction/position auprès du même employeur :



¹¹⁷ Cette section figure uniquement dans le questionnaire de la deuxième enquête (2023). Elle n'existe pas dans la première enquête (2019).

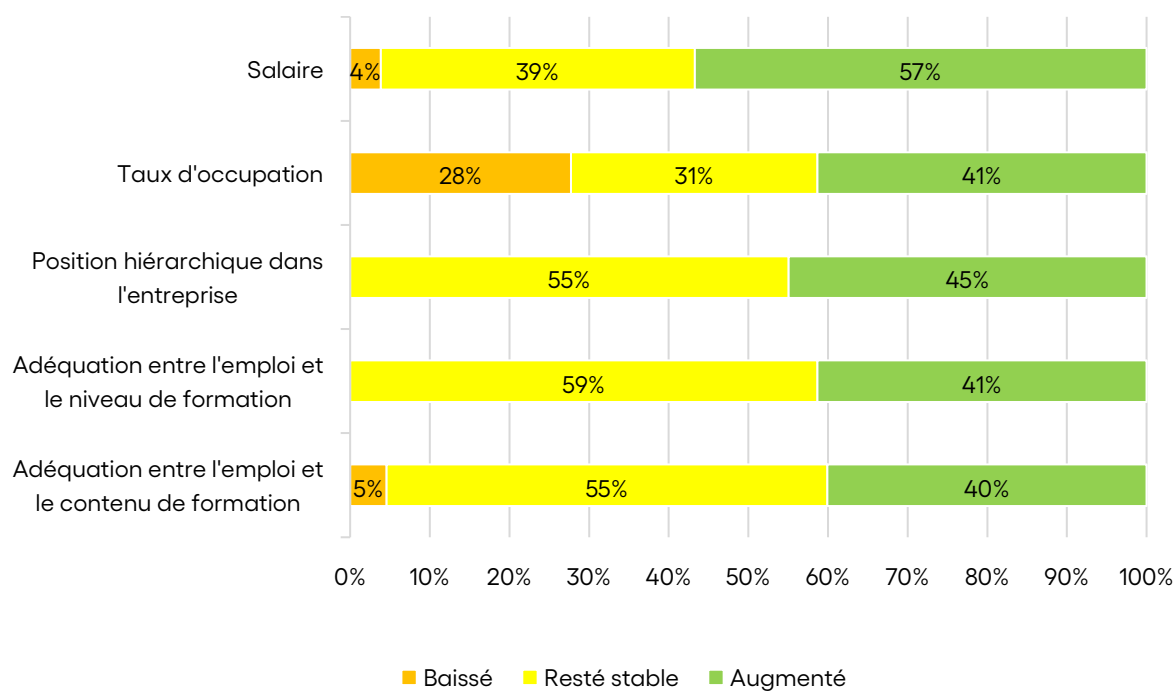
6.4.3 [Si 6.4.1 = Oui] Les questions suivantes se réfèrent à votre dernier changement d'emploi. Veuillez s'il vous plait vous référer uniquement à ce dernier changement et non à des changements antérieurs. En quoi consistait votre dernier changement d'emploi ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes



6.4.4 [Si 6.4.1 = Oui] Quels aspects de votre emploi actuel ont changé par rapport à votre emploi précédent ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

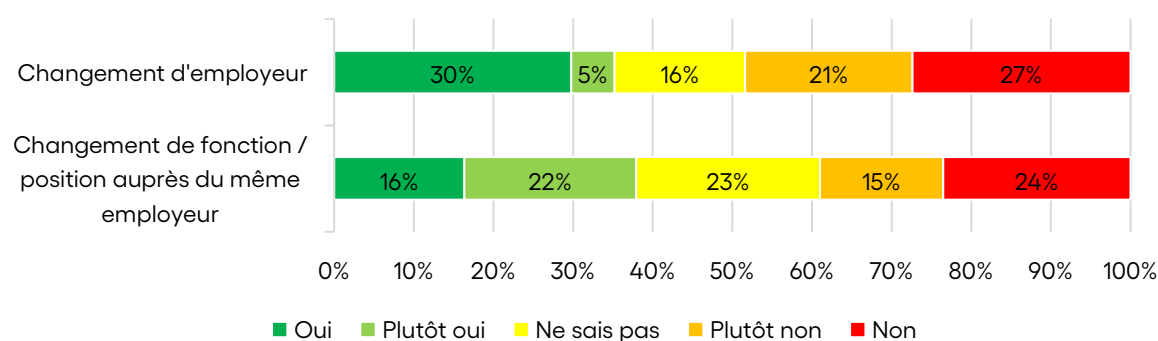


6.4.5 [Si 6.4.1 = Oui] Pour quelle/s raison/s avez-vous quitté votre précédent emploi ?

Avertissement : les proportions se basent sur des effectifs marginaux de 11 à 24 personnes

Réponse	% 2023
Fin de contrat à durée limitée, fin de stage	55%
Insatisfaction par rapport à l'emploi précédent (p.ex. salaire, temps de travail, climat au travail, possibilité de formation continue, défi intellectuel, manque de possibilité de promotion, etc.)	27%
Volonté d'ascension professionnelle	26%
Désir d'un nouveau défi professionnel	18%
J'ai été contacté, réception d'une meilleure offre	12%
Maladie, accident, raisons de santé	4%
Raisons géographiques	-
Études / formation	-
Licenciement	-
Autres responsabilités familiales ou personnelles	-
Garde des enfants	-
Abandon de l'activité indépendante	-
Autre raison	4%

6.4.6 Avez-vous l'intention de changer d'emploi (c'est-à-dire d'employeur ou de fonction/position auprès du même employeur) dans les cinq prochaines années ?



Bureau qualité, septembre 2025