

Rapport d'activité **2024**



SOMMAIRE

| | |
|--|-----------|
| Message du Rectorat / 2024 en bref | 3 |
| 1. Organes | 5 |
| 2. Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH) | 17 |
| 3. Faculté des sciences (FS) | 23 |
| 4. Faculté de droit (FD) | 29 |
| 5. Faculté des sciences économiques (FSE) | 35 |
| 6. Égalité et diversité | 39 |
| 7. Développement durable | 45 |
| 8. Vie étudiante | 49 |
| 9. Infrastructure et bibliothèques | 55 |
| 10. Administration et promotion | 63 |
| 11. Université du troisième âge (U3a) | 83 |
| 12. Alumni | 84 |
| 13. Chiffres-clés | 86 |
| 14. Annexes | 97 |



Une nouvelle toiture solaire innovante et respectueuse du patrimoine bâti pour la Faculté des sciences économiques de l'Université de Neuchâtel. | Crédit photo : Freesun



MESSAGE DU RECTORAT / 2024 EN BREF

Gouvernance

L'année est marquée par la conclusion en avril du Contrat de prestations entre le Conseil d'État et l'Université. Ce document développe et précise les objectifs du Mandat d'objectifs ratifié par le Grand Conseil à fin 2023. La subvention cantonale annuelle augmente de trois millions, les loyers facturés par l'État sont adaptés à la hausse à partir du mois d'août et les subventions versées par les autres cantons au titre de l'Accord intercantonal universitaire se réduisent en raison de l'application de nouveaux forfaits. Au final, les comptes sont à l'équilibre. Le recteur annonce au printemps qu'il ne sollicitera pas de nouveau mandat en 2025. En décembre, le projet de nouveau bâtiment franchit une étape avec la décision du Conseil d'État de proposer au Grand Conseil d'octroyer un crédit de construction de 97 millions de francs, dont vingt millions seront supportés par la Confédération.

Développement durable / Égalité / Qualité

L'installation de tuiles photovoltaïques sur le toit entièrement rénové du bâtiment Breguet 2 et plusieurs autres mesures permettent de réduire la consommation énergétique de l'Université. Le plan climat est adapté afin de tenir compte de nouveaux paramètres externes à l'Université (décisions prises par ses fournisseurs et l'État propriétaire des bâtiments qui permettront de réduire la consommation à moyen terme). Une procédure d'admission « Escabeau » à l'intention des personnes réfugiées est mise en place. Des indicateurs de l'égalité entre les femmes et les hommes sont développés, avec le soutien du service en charge de la qualité, sous la forme d'un monitoring disponible sur le site Internet.

Enseignement

À la rentrée d'automne, plusieurs offres en lien avec l'intelligence artificielle (IA) sont déployées, par exemple un guide à l'attention du corps étudiant sur la manière d'utiliser et de citer l'IA dans des travaux académiques, un cours sur la médecine et l'IA, un Certificate of Advanced Studies (CAS) en droit et IA. Outre cette formation continue mêlant aspects juridiques et technologies de l'information, deux autres CAS sont ouverts, l'un en patrimoine horloger et l'autre en marketing social et nudges. Le Bachelor en science des données propose deux nouveaux compléments HEP pour les étudiantes et étudiants qui se destinent à l'enseignement, l'un en mathématiques et l'autre en sciences de la nature. Le Bachelor en sciences économique propose une nouvelle orientation Durabilité aux côtés des orientations Économie et Management.

Recherche

Au total, 111 projets de recherche qui occuperont des équipes de scientifiques pendant 3'164 mois sont lancés durant l'année, pour un montant total de 34,1 millions de francs (51 projets compétitifs FNS-Innosuisse-SEFRI-UE, soixante projets liés à des mandats divers). Il s'agit de chiffres records pour l'Université, non pas tant en nombre de projets mais en financement et durée. Jamais les nouveaux projets sur une année n'avaient dépassé 30 millions de francs ni 3'000 mois. Les trois projets générant le plus de financements sont un projet en histoire (2,9 millions de francs), en hydrogéologie (2,3 millions) et en biologie moléculaire des végétaux (1,8 million).

Rayonnement

Parmi la multitude de colloques, conférences et congrès organisés sur une année, deux événements sortent de l'ordinaire par leur ampleur. Coorganisé avec le CSEM, le trente-septième Forum européen Temps-Fréquence, dont l'UniNE est à l'origine de la création, revient en juin dix années après sa dernière édition neuchâteloise. Plus de 400 scientifiques se retrouvent à Neuchâtel autour du thème de la définition de la seconde et de la mesure du temps en général. En septembre, le Centre d'hydrogéologie et de géothermie de l'UniNE (CHYN) organise à Davos le Congrès de l'Association mondiale d'hydrogéologie qui réunit plus de 1'000 spécialistes des eaux souterraines sur fond de défis liés au climat, à la pollution et à la fonte des glaciers. Tout au long de l'année, un projet de sciences citoyennes réunit des personnes retraitées et l'Institut d'histoire de l'art avec pour objectif de retranscrire des archives muséales pour les mettre à disposition des chercheuses et des chercheurs. Le 2 novembre, le Dies academicus se déroule sur le thème « Questionner – Observer – Comprendre ».

Statistiques au 31 décembre 2024

Au 31.12.2024, l'UniNE compte 1'081 collaboratrices et collaborateurs. Cela représente un total 756,5 EPT : 116,7 EPT relèvent du corps professoral, 405,2 du corps intermédiaire, 212,6 du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB). Le nombre d'apprenties et d'apprentis est de 22.

- Effectifs étudiantins : 4'514 étudiantes et étudiants : 2'729 femmes (60 %) et 1'785 hommes (40 %).
- 1'020 titres universitaires délivrés (hors formation continue), soit 442 bachelors, 489 masters, 72 doctorats et 17 autres titres.

1 ORGANES

Conseil de l'Université

Composition

Par rapport à la seconde partie de l'année 2023, la composition du Conseil de l'Université (ci-après le Conseil) reste inchangée. Lors de sa première séance de l'année, le Conseil nomme Maurane Riesen en tant que vice-présidente.

Activités générales du Conseil

Durant l'année 2024, le Conseil siège à dix reprises. L'ambiance de travail reste toujours constructive et ses débats sont approfondis. En raison des agendas chargés de ses membres, le Conseil ne parvient pas, à chaque fois, à siéger au complet.

Le recteur est présent à chacune des séances et les autres membres du Rectorat très souvent, en fonction des sujets traités et de leurs disponibilités. Les relations continuent d'être excellentes et témoignent d'une confiance réciproque. Durant l'année 2024, la professeure Nathalie Tissot, vice-rectrice « Affaires juridiques », quitte le Rectorat et est remplacée à ce poste par la professeure Evelyne Clerc à qui le Conseil souhaite la bienvenue.

Durant l'année sous rubrique, le Conseil, après de larges échanges de vues et des questions posées au Rectorat, approuve le rapport de gestion 2023 et émet un préavis favorable à l'égard du Conseil d'État au sujet du rapport d'activité 2023, documents émanant tous deux du Rectorat. Le Conseil prend également acte, après une large discussion, du rapport rectoral périodique concernant l'exécution du Mandat d'objectifs et du Contrat de prestations.

Le Conseil nomme Louis Renfer en tant que représentant du corps étudiantin à la commission de surveillance des nominations, en remplacement de Robin Augsburg. Il prend connaissance également des recommandations de ladite commission dans le cadre de la procédure de nomination des professeurs et professeurs.

À deux reprises, le Conseil discute avec le Rectorat des règles d'attribution des fonds de tiers et du Fonds national suisse dans le cadre de projets de recherche, notamment sous l'angle éthique.

Il est également régulièrement informé des travaux et projets de la Fondation pour l'Université.

Enfin, le Conseil procède à un large échange de vues au sujet des obstacles à l'admission des étudiantes et étudiants en provenance de l'étranger au regard de la législation. Une rencontre avec le Service cantonal des migrations (SMIG) est d'ailleurs agendée pour le début 2025.

Nouveau bâtiment pour l'Université et salles de sports

En fin d'année, le Conseil se réjouit du rapport du Conseil d'État du 18 décembre sollicitant du Grand Conseil un crédit de 96,755 millions de francs pour la réalisation du nouveau bâtiment (Univers), en espérant vivement que le Législatif cantonal octroiera ce crédit fondamental pour le développement de l'Université.

Concernant les salles de sports, la recherche, très difficile, d'un terrain adapté à cette construction se poursuit. Cette situation inquiète le Conseil car le manque de salles a, et aura, des conséquences négatives sur le cursus d'études du sport et sur le sport universitaire.

Finances, Mandat d'objectifs et Contrat de prestations

Le Conseil approuve les comptes 2023 et le budget 2023, conformément à l'article 16 al. 2 LUNE.

Finalement, le Contrat de prestations 2023–2026 a été signé le 17 avril 2024, suite à l'acceptation du Mandat d'objectifs approuvé par le Grand Conseil le 31 octobre 2023.

Comme chaque année, le Conseil continue de porter une grande attention à la question des financements cantonaux (baisse des forfaits versés au titre de l'Accord intercantonal universitaire/AIU) et fédéraux (disparition du Fonds fédéral de cohésion en 2025), condition sine qua non pour que l'UniNE puisse poursuivre son développement et son rayonnement dans un environnement en très rapide mutation et de plus en plus concurrentiel.

Situation du corps intermédiaire

Le Conseil procède à un large échange de vues au sujet de la situation, parfois précaire, du corps intermédiaire. Un groupe de travail (commission au sens de l'article 18 al. 2 LUNE) destiné à approfondir le sujet est créé, composé de Maurane Riesen, Ellen Hertz, Pascal Felber et Marcel Tanner. Selon le calendrier, les résultats de ses travaux sont attendus pour le début 2025.

Postulat 23.222 « Bilan de la loi sur l'Université »

En date du 8 avril 2024, la cheffe du Département de la formation, des finances et de la digitalisation (DFFD) écrit au Conseil afin de lui demander son avis sur le contenu du postulat 23.222 intitulé « Bilan de la loi sur l'Université », adopté par le Grand Conseil, dans sa version amendée, le 27 mars 2024. Un délai de réponse au 31 octobre 2024 est fixé.

Le Conseil, qui suit attentivement les débats du Grand Conseil en ce qui concerne l'Université, anticipe cette demande en nommant le 24 janvier 2024 un groupe de travail interne (commission au sens de l'article 18 al. 2 LUNE) composé de son président ainsi que de Fabien Fivaz et Claude-Henri Schaller. Le groupe de travail siège à six reprises, de janvier à octobre, et le Conseil consacre deux de ses séances à adopter sa prise de position, transmise à la cheffe du DFFD le 14 octobre.

Procédure de nomination d'une nouvelle rectrice ou d'un nouveau recteur

Début mai, le recteur, Kilian Stoffel, annonce au Conseil d'État et au Conseil qu'il a décidé de ne pas solliciter un troisième et dernier mandat, information rendue publique le 7 mai. Ainsi, le mandat rectoral doit prendre fin au 31 juillet 2025.

Selon l'article 20 al. 1 LUNE, la rectrice ou le recteur est nommé-e par le Conseil d'État, sur proposition du Conseil, parmi les membres de la communauté universitaire ou à l'extérieur de celle-ci. En date du 6 mai 2024, la cheffe du DFFD fixe au Conseil un délai au 31 janvier 2025 pour lui faire parvenir des propositions.

À fin mai, le Conseil nomme parmi ses membres une commission de sélection (ci-après la commission) formée des personnes suivantes: le président du Conseil, Maurane Riesen, Ellen Hertz, Pascal Felber et Marcel Tanner. La commission a la chance de pouvoir compter sur deux experts externes, comme cela est prévu par la LUNE, à savoir Dominique Arlettaz et Yves Flückiger, anciens recteurs respectivement des Universités de Lausanne et de Genève. Eve Ayer, cheffe du Service des ressources humaines de l'UniNE assiste techniquement la commission qui se dote d'une secrétaire ad hoc en la personne de Micheline Jaccoud.

À fin juin, le Conseil, sur proposition de la commission, fixe le profil du poste de rectrice ou de recteur et valide l'annonce à faire paraître dans les médias. Le délai de postulation est fixé au 18 août. Dans le délai prescrit cinq postulations parviennent au Conseil, toutes masculines.

Entre les mois de juin et d'octobre, la commission siège à quatre reprises. Lors de sa première séance, elle fixe le profil du poste et prépare l'annonce à soumettre au Conseil. Lors de sa deuxième séance, elle retient trois candidats après des discussions approfondies. Signalons que le président, connaissant personnellement un des candidats retenus, se récusé durant la procédure au sujet de cette candidature. La commission entend, lors de sa troisième séance, les candidats retenus durant près d'une heure et demie par candidat et décide de les soumettre chacun à un assésment d'une journée. Enfin, lors de sa quatrième séance, elle entend à nouveau les candidats au sujet des résultats des assésments et décide finalement de les retenir les trois pour être auditionnés par le Conseil qui siège le 22 novembre 2024.

À l'issue de cette séance, le Conseil retient deux candidats et adresse un rapport à l'Assemblée de l'Université qui doit, selon l'article 12 des Statuts, lui adresser un préavis sur les candidatures, ce qu'elle fait juste avant la fin de l'année, adressant un préavis négatif et proposant de remettre le poste au concours. La procédure se poursuit en 2025.

Signalons que les séances du Conseil et de la commission consacrées à cet objet ont duré près de 25 heures, sans compter les différentes démarches inhérentes à la procédure et la préparation des dossiers.

Relations avec les autres organes et l'extérieur

La collaboration avec le Rectorat est toujours excellente et, entre les séances du Conseil qui ont lieu chaque mois, le président a des contacts réguliers, quasi hebdomadaires, avec le recteur pour préparer les séances et régler certaines questions.

En 2024, quatre rencontres de coordination ont lieu entre le président, le recteur et la cheffe du DFFD, la Conseillère d'État Crystel Graf, accompagnée de ses services. Le Conseil tient à relever que l'ambiance de travail est constructive. Parmi les sujets abordés, relevons la procédure de sélection de la nouvelle rectrice ou du nouveau recteur, la réponse au postulat 23.222 concernant le bilan de la LUNE, la question de l'intensification des collaborations entre UniNE, HE-Arc et HEP-BEJUNE, les stages en entreprises dans le cadre de certaines formations de master et des échanges d'informations au sujet des travaux du Conseil et du Rectorat.

Enfin, le président du Conseil est convié à une rencontre avec le Rectorat, qui est fixée en début d'année 2025 avec le Conseil communal de la Ville de La Chaux-de-Fonds.

Au nom du Conseil de l'Université

Didier Berberat, président

Assemblée de l'Université

Pour l'Assemblée de l'Université (AU), l'année 2024 est marquée par des décisions importantes et une dynamique renouvelée.

L'Assemblée de l'Université de Neuchâtel traite plusieurs aspects liés à la gouvernance, à la gestion des ressources et à la politique de formation. Elle discute de l'évolution des structures de représentation et de la nécessité d'adapter les processus décisionnels pour améliorer la coordination entre les différentes instances académiques. La gestion budgétaire est également au cœur des échanges, avec une analyse des contraintes financières actuelles et des priorités institutionnelles en matière d'affectation des ressources. L'objectif est d'assurer la pérennité des projets en cours et d'optimiser les financements disponibles.

Sur le plan académique, l'AU se penche sur la politique de formation et l'alignement des programmes avec les objectifs stratégiques de l'Université et les évolutions du paysage éducatif. Elle examine diverses propositions visant à renforcer la visibilité de l'institution et à améliorer la collaboration entre les facultés. L'impact des réformes en cours sur les membres des corps étudiantin et du personnel académique fait l'objet d'une attention particulière et des mesures sont envisagées pour garantir une meilleure intégration des nouvelles directives académiques.

L'AU participe également activement au bilan de la Loi sur l'Université (LUNE), en répondant à une consultation organisée par les instances cantonales pour faire valoir les intérêts de la communauté universitaire. Des propositions concrètes sont soumises pour moderniser le cadre légal et adapter la gouvernance de l'Université aux défis actuels et futurs. L'AU plaide pour une plus grande autonomie des facultés et une simplification des processus décisionnels. Des consultations régulières avec les différents corps de l'Université permettent de formuler des propositions équilibrées et inclusives.

Parmi les temps forts de l'année, l'organisation d'une conférence en automne constitue un moment marquant. L'AU a l'honneur d'inviter Stefan Denzler, directeur adjoint du Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation, qui présente les développements et défis du système d'enseignement supérieur en Suisse. Cet événement contribue à nourrir les réflexions stratégiques de l'AU.

En fin d'année, l'AU est engagée dans le cadre du renouvellement du Rectorat, prévu pour août 2025. Elle auditionne les candidats proposés par le Conseil de l'Université pour le poste de recteur et élabore un préavis à son attention.

L'année 2024 est par ailleurs marquée par des changements dans la composition du Bureau. Sophie Wang assure la présidence de l'AU sur les trois premiers trimestres de l'année avant de passer le relais à Simon Rowell en octobre, tandis que Dimitri Paratte rejoint le Bureau en qualité de vice-président. La fin de l'année signe aussi la fin du mandat de quatre ans des membres élus de l'Assemblée. L'ensemble des membres sortants sont chaleureusement remerciés pour leur engagement et leurs contributions.

En guise de conclusion de la période quadriennale 2021–2024, l'AU juge nécessaire de poursuivre l'engagement en faveur de la durabilité, de l'égalité des chances et de l'adaptation des formations aux exigences du marché du travail. Elle priorise le renforcement des collaborations avec les instances de gouvernance et l'ensemble de la communauté universitaire, accordant une attention particulière au développement de projets innovants et à la mise en place de nouvelles formes de gouvernance participative.

Les membres sortants de l'AU qui se représentent pour continuer de siéger dans l'organe à partir de 2025 témoignent une volonté renforcée d'accompagner les transformations de l'Université de Neuchâtel et de soutenir l'ensemble des corps universitaires dans leurs initiatives.

Au nom de l'Assemblée

Simon Rowell, président

Commissions

Commission du PATB

Durant l'année 2024, les membres de la commission se rencontrent lors de sept séances ordinaires.

La commission est formée de Sara Wenger Röthlisberger (présidente), Simon Rowell (vice-président, jusqu'au 30.04.2024), Glenn Gomes (secrétaire, jusqu'au 31.12.2024), Cédric Brunner (membre, jusqu'au 31.12.2024), Fadila Dia-Eddine (membre), Claudine Faehndrich (membre, jusqu'au 30.06.2024), Patricia Desmeules (membre depuis le 01.01.2024), Émilie Auclair (membre depuis le 01.10.2024) et Tristan Pun (membre depuis le 01.10.2024).

Conformément aux Statuts de l'Université, les délégations de la commission et du Rectorat se rencontrent chaque semestre : le 10 juin et le 9 décembre. Les thèmes abordés touchent notamment la formation continue des membres du PATB, la gestion des autorisations de parking pour le personnel et la migration du site Internet qui génère un travail important en grande partie effectué par le personnel administratif.

Le 30 janvier, la commission reçoit la visite de la cheffe du Service des ressources humaines et de la responsable du Bureau égalité et diversité.

Le 4 juin, la commission invite le PATB à une visite guidée du Musée d'histoire naturelle de Neuchâtel (MHNN), suivie d'un moment de partage autour d'une collation.

Chargée de se prononcer sur les textes normatifs en cours d'élaboration ou de modification qui concernent le PATB, la commission est consultée au sujet d'un postulat invitant le Conseil d'État à faire le bilan de la Loi sur l'Université de Neuchâtel (LUNE). Dans ce cadre, elle fait des suggestions pour une meilleure prise en compte des intérêts du PATB.

Commission Qualis

Comme à son habitude, la commission se réunit à deux reprises en 2024.

Le thème de la séance du printemps est « Analyse approfondie du parcours doctoral : Présentation, bilan, pistes d'amélioration ». Après une brève présentation et discussion des activités destinées à assurer la qualité de l'UniNE et des projets en cours concernant l'assurance qualité, les membres du Bureau qualité (BQ) présentent les nouveaux indicateurs statistiques produits par leurs travaux concernant les études de doctorat, ainsi que les enquêtes par questionnaires menées entre 2022 et 2024 auprès des doctorantes et doctorants, des membres du corps intermédiaire titulaires d'un doctorat et des personnes diplômées d'un doctorat obtenu à l'UniNE. Les membres de la commission sont invité-e-s à discuter de la valorisation des résultats.

Le thème de la séance d'automne est « Vers la certification Healthy Campus : État des lieux et priorités ». Après une présentation des actualités du Bureau qualité et du Support enseignement et pédagogie, le BQ

présente le processus de certification Healthy Campus. Décernée par la FISU (Fédération Internationale des Sports Universitaires), cette certification se base sur un standard composé de cent critères concernant la santé, répartis en sept domaines : management, sports et activité physique, nutrition, prévention des maladies, santé mentale et sociale, comportements à risques, durabilité et responsabilité sociale. L'UniNE s'est engagée dans le processus de certification en été 2024, l'obtention est prévue pour 2026. Les membres de la commission sont invité-e-s à discuter des besoins et priorités pour faire du campus un lieu d'études et de travail propice à l'adoption d'un mode de vie sain et au maintien d'une bonne santé et qualité de vie.

Disponibles sur le site web de l'UniNE jusqu'en automne 2024, les procès-verbaux des séances ainsi que la liste des membres de la commission sont déplacés sur le nouvel Intranet en novembre.

Commission du Cours d'été

Pour sa cent-trentième édition, le Cours d'été de l'UniNE accueille en 2024 93 apprenantes et apprenants de français langue étrangère venu-e-s du monde entier ainsi que de la Suisse germanophone et italophone. Pour la première fois, il est dirigé par Jämaelle Corrado, qui y insuffle une nouvelle énergie. La formation de base est complétée par des cours à option (Culture suisse et neuchâteloise, Recherche d'emploi et employabilité), des visites culturelles et un projet pédagogique avec la maison de retraite Les Myosotis. Une collaboration fructueuse avec différents partenaires publics et privés (Société des Alumni, Fondation pour l'Hôpital de la Providence, etc.) ainsi qu'avec les services de l'État et de la Confédération (Service cantonal des migrations, Service cantonal de la cohésion multiculturelle, Agenda Intégration Suisse) favorise le succès de cette édition, marquée notamment par un accroissement significatif des effectifs.

Commission culturelle

Des subventions sont accordées par la commission culturelle à des associations universitaires exerçant des activités en lien avec la musique, le théâtre, le cinéma et la médiation culturelle pour un montant total de 78'100 francs.

Commission de recherche

La commission de recherche de l'UniNE se charge de l'attribution des bourses Doc.Mobility et des subsides prélevés sur le Fonds de donations. Elle est présidée par Felix Kessler, vice-recteur en charge de la recherche, appuyé de douze membres ordinaires issus de chaque faculté et d'un secrétariat.

Les bourses Doc.Mobility sont financées conjointement par swissuniversities et l'UniNE pour la dernière fois en 2024, car le financement fédéral s'arrêtera après cette année. Elles s'adressent aux doctorantes et doctorants qui souhaitent améliorer leur profil scientifique dans un institut de recherche à l'étranger pour une durée ordinaire de six mois.

Le Fonds des donations met au concours des bourses et des subsides pour prendre en charge ou réduire les coûts d'un séjour de recherche.

La commission siège à deux reprises pour auditionner des candidates et des candidats Doc.Mobility et pour sélectionner les projets retenus pour les deux types de soutien. Elle attribue :

- 8 bourses Doc Mobility (montant total de 164'000 francs) sur un total de 21 soumissions ;
- 19 bourses à des étudiantes et étudiants de master ou à des doctorantes et doctorants, prélevées sur le Fonds des donations (montant total 50'000 francs) sur un total de quarante soumissions (24 par des membres du corps étudiantin, treize par des membres du corps intermédiaire, et trois par des membres du corps professoral).

Commission d'éthique de la recherche

La commission d'éthique de la recherche, présidée par la professeure Sandra Hotz, siège à quatre reprises en 2024. Elle reçoit 24 demandes de prises de positions sur des nouveaux projets de recherche ou nouvelles demandes d'avis suite à la révision d'un projet de recherche. Elle délivre 24 évaluations écrites incluant les demandes pour des projets qui relèvent d'autres commissions d'éthique de la recherche. Pour les demandes émanant d'étudiantes et d'étudiants, il s'agit de projets placés sous la responsabilité d'une professeure ou d'un professeur.

Les projets soumis se répartissent comme suit :

- Faculté des lettres et sciences humaines : huit demandes dont trois projets de recherche effectués par des professeures ou professeurs et cinq par de jeunes chercheuses ou chercheurs (étudiantes ou étudiants de master, doctorantes ou doctorants et postdoctorantes ou postdoctorants).
- Faculté des sciences : huit demandes dont une sur un projet de recherche effectué par un professeur et sept par des jeunes chercheuses ou chercheurs.
- Faculté de droit : une demande effectuée par une professeure.
- Faculté des sciences économiques : sept demandes sur des projets de recherche effectués par des jeunes chercheuses ou chercheurs.

Outre les avis écrits, la commission répond et conseille à plusieurs reprises des chercheuses et chercheurs sur de multiples questions éthiques relatives à la recherche au sein ou en collaboration avec l'UniNE.

Commission de prévention et gestion des conflits

Composée de sept personnes de manière à assurer une représentation de l'ensemble des corps universitaires aux côtés de spécialistes des questions posées par tout type de relation conflictuelle, la commission se réunit à trois reprises en 2024. Dans son rôle de mise en place d'actions de prévention, elle organise au semestre de printemps un atelier donné à deux reprises sur les mécanismes pour gérer un conflit de manière à améliorer la compréhension interpersonnelle, une conférence consacrée à la politesse sur le lieu de travail et d'études et un atelier sur l'apport de la psychologie positive pour favoriser le bien-être au travail. Au semestre d'automne, la commission organise un atelier sur la gestion du stress adressé spécifiquement aux personnes

inscrites en doctorat, deux ateliers (dont un réservé aux doyen-ne-s et chef-fe-s de service) sur la manière de partager des retours de manière constructive à une personne, un atelier sur le stress et la charge mentale au travail ainsi qu'une conférence sur les définitions juridiques des conflits, harcèlements et discriminations au travail. Des séances d'information pour présenter et expliquer le dispositif mis en place pour prévenir et gérer les situations conflictuelles sont en outre organisées, tout au long de l'année, par la personne de confiance en charge de la cellule interne de prévention et de gestion des conflits. Ces rencontres permettent aux facultés, instituts, services et autres unités organisationnelles de la rencontrer et d'échanger de thématiques ou situations les concernant.

Commission de l'U3a

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 11.

Commission Égalité

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 6.

Commission du développement durable (commission UNID)

Le rapport sur les activités de la commission est intégré au chapitre 7.



Cours d'été. À la découverte de la vieille ville de Neuchâtel.

Fédération des étudiant·e·x·s Neuchâtelois·e·x·s (FEN)

L'année 2024 est riche en défis pour la FEN. Parmi les priorités, la situation d'occupation des locaux de l'université dans le cadre du conflit israélo-palestinien retient son attention. La FEN se propose comme médiatrice, invitant les manifestant·e·x·s à dialoguer lors de l'Assemblée générale de mai. Parallèlement, la FEN intensifie ses collaborations avec d'autres associations étudiantes, notamment en organisant la Fête de l'Uni. Cet événement, marqué par son retour dans son lieu historique, rassemble plus de 1'500 personnes. Une nouvelle coopération avec le bureau des étudiants de la HE-Arc permet également d'organiser un bal de Noël à la Cité universitaire.

L'association connaît en outre un renouvellement significatif de son comité exécutif. Sophie Wang et Marius Hofer quittent la co-présidence, laissant place à Emilie Schranz et Louis Renfer.

La rentrée de septembre débute par des échanges intéressants entre la FEN et le Rectorat lors de leur rencontre annuelle. Parmi les sujets abordés figure la suppression du Wi-Fi dans certains logements étudiants. En effet, suite au retrait des équipements Wi-Fi des logements de la Cité des étudiants, la FEN exige des explications et recherche activement des solutions pour rétablir ce service essentiel. La question du coût des navettes SLSP est également discutée, car le service de commande de livres, initialement gratuit, devient payant avec des frais de 6 francs par commande. Cette décision, jugée inacceptable par la FEN, est fermement contestée. Enfin, la publication du rapport Gaillard et ses potentielles répercussions, notamment une éventuelle augmentation des taxes universitaires, suscite de vives inquiétudes.

En parallèle, la FEN lance une campagne médiatique pour renforcer le fonds d'urgence destiné aux étudiant·e·x·s en difficulté financière. Cette initiative permet de donner la parole à des ancien·ne·x·s bénéficiaires dans des médias tels que Canal Alpha et ArcInfo, mettant en lumière l'importance de ce soutien. La FEN poursuit également son engagement pour la durabilité avec un projet de local étudiant visant à proposer des paniers alimentaires à prix réduits. Sur le plan de l'égalité, l'association rencontre le bureau compétent et se dit prête à soutenir le lancement éventuel de cours de langue des signes.

En 2024, la FEN continue de jouer un rôle clé dans le financement d'initiatives étudiantes. Elle subventionne 23 associations pour un montant total d'environ 25'000 francs. De plus, elle soutient 36 étudiant·e·x·s grâce au fonds d'urgence, auquel un versement exceptionnel de 16'500 francs est effectué pour répondre à l'augmentation des demandes.

Ces actions illustrent l'engagement constant de la FEN envers les étudiant·e·x·s et la communauté universitaire dans son ensemble.

Emilie Schranz et Louis Renfer,

Co-présidence de la FEN



2 FACULTÉ DES LETTRES ET SCIENCES HUMAINES (FLSH)

Enseignement et offre de formation

À la rentrée académique 2024–2025, la FLSH enregistre 531 nouvelles immatriculations et délivre 196 diplômes de bachelor, 152 diplômes de master et trente doctorats.

La Faculté accueille Nina Mueggler, professeure assistante avec prétitularisation conditionnelle en littérature française et Antti Rajala, professeur ordinaire en psychologie socioculturelle et éducation. Nicolas Balsamo est nommé PO en histoire moderne. Alice Aterianus-Owanga et Jordi Pia-Comella donnent leur leçon inaugurale, tandis que Antonio Iannaccone, Jean-Pierre Van Elslande et Ellen Hertz partent en retraite et donnent leur leçon d'adieu.



Côté formation, un pilier en Sciences logopédiques est créé, visant à favoriser la découverte des sciences logopédiques dès le bachelor. La formation continue s'enrichit d'un nouveau CAS en Patrimoine horloger, lancé au Musée international d'horlogerie de La Chaux-de-Fonds et fort d'une vingtaine d'inscriptions dès sa première édition. L'Institut de psychologie et éducation (IPE) remporte un appel à projets compétitif de l'Union Européenne pour la création du Master international en sciences de l'éducation inclusive (MISEI), en partenariat avec les universités de Lorraine et de Vienne ainsi que l'Università Cattolica del Sacro Cuore. Grâce notamment à la nouvelle formation « Propédeutique », les formations pratiques de l'Institut de langue et civilisation françaises (ILCF) connaissent une augmentation des effectifs de 92 % par rapport à l'année précédente et de 172 % par rapport à 2020–2021.

Recherche

La FLSH dépose neuf demandes de bourses FNS d'encouragement de carrière : quatre Ambizione, deux Consolidator Grant et trois Starting Grant et les overheads soutiennent l'élaboration de huit projets. La formation doctorale aboutit à la soutenance de 29 thèses et 22 nouveaux sujets sont déposés. Quatre bourses sont accordées par la commission de recherche à des étudiantes, étudiants, doctorantes ou doctorants de la FLSH.

De nombreux projets de recherche démarrent dans toutes les disciplines des sciences humaines et sociales, générant la création d'équipes de recherche et dépassant pour beaucoup 500'000 francs de budget, contribuant ainsi de manière significative au rayonnement scientifique et aux fonds Overheads de l'Université. On peut citer, de manière non-exhaustive, les projets *Atomic Clocks at the Neuchâtel Observatory: Time, Quantum Technologies and Innovation (1948–2001)*, *Detecting connectivity changes*

inductively in a network of constructions, Self-Reflective Digression in Cervantes and Lope de Vega, Sea Border and Air-Space Formation on the Interwar Middle East, Towards a Social Ontology of Games, Transnational Family (Re)Configurations in a Context of Crisis Migration: The Case of Ukrainian Forced Migrants in Romania and Switzerland, Humans or Citizens? Comparing and explaining forced migrants' access to political rights in home and host countries, et encore Capturing the Present in Northwestern Europe (1348–1648): A Cultural History of the Present Before the Age of the Presentism, dirigé conjointement par les départements d'histoire des universités de Neuchâtel, Lausanne et Lille avec un budget de près de trois millions de francs.

Plus de cinquante événements scientifiques de dimension nationale ou internationale sont organisés par la FLSH et ses membres donnent de nombreuses conférences en Suisse ou à l'étranger.

Rayonnement et service

La Faculté se distingue par les nombreux événements scientifiques qu'elle organise en lien avec la Cité, contribuant, entre autres, au rayonnement de Neuchâtel. Le portail de la Collégiale de Neuchâtel et la science participative, en particulier l'investissement des seniors dans la recherche sur l'histoire des bibliothèques et musées, sont mis en valeur par l'Institut d'histoire de l'art, qui organise également trois expositions dans trois régions linguistiques de Suisse.

L'Institut de psychologie et éducation contribue au rayonnement scientifique et culturel de l'UniNE en recevant une délégation du Centre Jean Piaget de Shanghai, venue offrir à la Bibliothèque publique de Neuchâtel les 18 volumes des œuvres de Jean Piaget traduites en chinois, ce qui montre l'impact international de l'héritage intellectuel du scientifique. L'IPE est également partenaire du projet pilote MAE (Ma journée à l'école), lancé dans les collèges de Serrières et du Crêt-du-Chêne à Neuchâtel.

L'Institut de sociologie participe à la Journée suisse des avocates et avocats, lors d'une table ronde sur « le futur du métier d'avocat » à Soleure.

Les membres de l'Institut d'allemand déploient leur expertise dans de nombreuses institutions comme, entre autres, la Deutsche Forschungsgemeinschaft, le National Endowment of the Humanities (USA), la John Simon Guggenheim Memorial Foundation, et l'Institut d'anglais est représenté au sein de l'Institut Universitaire de France, l'International Advisory Board de l'European Romantic Review, ou au sein des maisons d'édition telles que Cambridge UP, Edinburgh UP, Bloomsbury, Routledge et les Presses polytechniques et universitaires romandes.

Les membres de la faculté interviennent à 75 reprises dans la presse et les médias nationaux (en augmentation de plus de 10 %), ainsi que de nombreuses fois à l'international sur des sujets comme la question paysanne en Suisse, le français et les patois romands, l'économie mondialisée, la science participative, l'horlogerie, les migrations, le discours politique, etc.

Certains événements ou projets suscitent un écho médiatique certain. Le numéro d'Ethnoscope « Être sorcière : Discours et pratiques contemporaines en Suisse romande », de Lena Rossel, rencontre un franc succès dans les médias suisses. Le projet grand public du Glossaire des patois de Suisse romande (GPSR), *La Grande Enquête*, lancé en 2024 à l'occasion du cent-vingt-cinquième anniversaire du Glossaire et des cent ans de la parution de son premier fascicule, s'inscrit dès son origine dans le cadre des sciences participatives. L'Institut des sciences du langage participe à la Fête de la science à Paris et, du côté des sciences logopédiques, les formations continues « Le discours chez le patient aphasique », « Réflexions sur les modes d'intervention en logopédie : de l'implication de l'entourage au dispositif de groupe », ou encore la journée clinique sur le thème « Démystifier la supervision de stagiaires en logopédie » rencontrent un franc succès tant dans le milieu universitaire que professionnel. Le concert tout public des chorales de patients aphasiques et parkinsoniens de Neuchâtel, soutenu par la Société des alumni (SAN), réunit une centaine de personnes.

En géographie, Ola Söderström coorganise un colloque sur la santé mentale à Lausanne, qui permet de diffuser les résultats de la recherche-action sur la santé mentale urbaine, tandis que les membres du Laboratoire d'analyse des processus sociaux se mobilisent sur les questions d'égalité, de genre ou d'encouragement pour les carrières ou mobilisations féminines.

Les membres du Forum suisse pour l'étude des migrations et de la population (SFM) sont particulièrement actifs au sein de projets collaboratifs sur les questions migratoires à propos de sujets d'actualité, comme en témoignent les projets « Attitudes Towards Migration and Democracy in Times of Crises » et « Migration, Trade and Technology : Responsibility attribution in a global economy ».

Le Projet Agora « Les migrations environnementales en son et images : une exposition immersive comme outil pédagogique pour les écoles secondaires » dirigé par la professeure Manon Fresia aboutit à la réalisation d'une exposition, visitée par les classes secondaires des collèges du Noirmont, de Saignelégier et des Breuleux avant d'être ouverte au public, y compris à Saint-Louis, au Sénégal, en partenariat avec l'Institut Français du Sénégal et l'Université Gaston Berger.

La deuxième édition neuchâteloise du Festival Histoire et Cité (Genève, Lausanne, Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds), dirigée par Thallia Brero et Nadège Parent, réunit 450 personnes sur le thème « Dans la rue ». Quatorze événements sont organisés entre Neuchâtel et La Chaux-de-Fonds en partenariat avec l'UniNE, le Musée d'art et d'histoire de Neuchâtel, la Bibliothèque publique, l'Office du patrimoine et de l'archéologie du Canton de Neuchâtel, les Archives de la Ville de Neuchâtel, l'association Nunc est bibendum ainsi que le Club 44 de La Chaux-de-Fonds.

Enfin, la professeure Kristina Schulz est responsable du mandat « cinquante notices biographiques » de la Ville de Neuchâtel, projet visant à promouvoir la visibilité des femmes dans l'histoire et l'espace public neuchâtelois.

Prix, nominations et distinctions honorifiques

Élisabeth Pacherie, directrice de recherche au CNRS, reçoit un doctorat honoris causa ès lettres lors du Dies Academicus. Marc-Antoine Kaeser devient officier dans l'Ordre des Palmes académiques.

Manon Fresia, membre du Conseil scientifique de l'Observatoire éthique et santé humanitaire, est nommée au Conseil scientifique du Centre suisse de recherche scientifique en Côte d'Ivoire.

Régine Bonnefoit est élue présidente de la Fondation Charlotte Kerr Dürrenmatt, Tania Zittoun présidente de l'International Society for Theoretical Psychology et membre du Comité de l'Association suisse des sciences humaines. Corinne Rossari est élue au Conseil international de la langue française, Simona Pekarek Doeblér est nommée représentante de la Division I dans le groupe chargé de la révision des statuts du FNS et du règlement du Conseil National de la Recherche.

Philipp Balsiger est nommé au sein de la commission Doc.CH du FNS et Janine Dahinden devient présidente de la Société suisse en études genre. Laure Chappuis Sandoz est nommée vice-présidente de la Fédération suisse des universités des seniors, tandis que Nuria Sánchez-Mira devient rédactrice en chef du Journal Suisse de Sociologie et Mihaela Nedelcu membre de la commission cantonale de l'action sociale.

Gouvernance et organisation de la faculté

Dans la continuité de 2023, le Décanat se compose des professeures et professeurs Loris Petris, doyen, Francisco Klauser, vice-doyen, ainsi que Kristina Schulz, membre du Décanat. Christin Achermann démissionne de sa fonction de membre du Décanat le 31 juillet pour raisons médicales et n'est pas remplacée.



Projet de sciences citoyennes : la retranscription d'archives muséales par des retraité-e-s.



Remise des palmes académiques pour Marc-Antoine Keaser. | Photo : Mario Cafiso



3 FACULTÉ DES SCIENCES (FS)

Enseignement

À la rentrée académique, la FS enregistre une hausse globale de ses effectifs. Elle délivre 212 titres dont 68 bachelors, 117 masters, 26 doctorats, ainsi qu'un CAS d'intégration en sciences et différents prix académiques.

Deux professeures et un professeur donnent leur leçon inaugurale: Laurel Thomas Arrigo (chimie environnementale) avec « Minéraux du sol: moteurs des cycles biogéochimiques mondiaux ? », Daniel Croll (génétique évolutive) avec « Ce que l'ADN révèle sur notre environnement, notre alimentation et nous-mêmes », et Lydia Chen (apprentissage automatique) avec « Systèmes d'apprentissage collaboratifs dignes de confiance ».



La FS apporte des innovations dans ses offres de formation afin de soutenir leur qualité et leur attractivité, notamment :

- *Ouverture de la troisième année du Bachelor en science des données (digitalisation)*

Ce programme en « data science », lancé en 2022, poursuit son déploiement avec l'ouverture de la troisième année d'études. Des compléments sont introduits dans le plan d'études à l'attention des étudiantes et étudiants se destinant à l'enseignement : un complément HEP de 42 ECTS en sciences de la nature (biologie, chimie et physique) et un complément de 30 ECTS en mathématiques.

- *Les programmes en biologie se renforcent*

Dans le cadre du départ à la retraite de quatre professeurs, l'Institut de biologie procède à une réforme de ses plans d'études. Notamment, au niveau du bachelor, les travaux pratiques, qui contribuent à la renommée de la biologie neuchâteloise, sont renforcés. Quant au Master en biologie, il complète sa spécialisation en écologie chimique, l'un des domaines d'excellence de l'université.

- *Des séminaires thématiques en médecine*

La première année du Bachelor en médecine humaine offerte par l'Université de Neuchâtel s'enrichit de deux séminaires thématiques, l'un portant sur la digitalisation « IA et médecine » et l'autre sur la diversité « Sexe et genre ».

- *IA générative*

Un partenariat entre l'Institut d'informatique de la Faculté des sciences et celle des sciences économiques permet de lancer un projet pédagogique innovant de programmation avec l'intelligence artificielle générative.

Recherche

Au sein des instituts et laboratoires de la FS œuvrant dans des domaines variés, les chercheuses et chercheurs développent des projets de portée nationale et internationale, faisant ainsi progresser le capital scientifique de l'institution. Leur forte intégration au niveau local, national, européen et international soutient leur productivité, reflétée par un nombre important de publications scientifiques (articles, ouvrages, thèses). Ainsi, la FS participe à l'élaboration de nouvelles connaissances et de stratégies innovantes au bénéfice de la société.

- *L'UniNE promue à la codirection du Pôle de Recherche National Evolving Language*

Déjà associée, sous l'égide du professeur Klaus Zuberbühler (cognition comparée), à la direction ce projet sur les origines biologiques du langage durant la phase initiale de quatre ans, l'UniNE est retenue en tant que co-leading house pour la deuxième phase aux côtés des universités de Genève et Zurich. Les contributions de l'UniNE se focalisent notamment sur l'étude des primates non humains et d'autres animaux coopératifs.

- *Principaux financements de tiers*

Parmi les financements qui contribuent au développement de la FS et à son ancrage aux niveaux national et international, à son activité soutenue de publications, ainsi qu'à des partenariats avec l'industrie ou les collectivités locales, on trouve :

Au Laboratoire Temps-Fréquence, le professeur Gaetano Mileti acquiert du Fonds National Suisse (FNS) un financement de plus d'un million de francs pour un nouveau projet « Atomic Clocks at the Neuchâtel Observatory : Time, Quantum Technologies and Innovation (1948–2001) », en collaboration avec l'Institut d'histoire.

Le Centre d'hydrogéologie et de géothermie (CHYN) comme institution principale, en collaboration avec l'EAWAG et l'Université de Bâle, obtient un financement FNS Bridge de 2,2 millions de francs. Ce projet innovant vise à intégrer la modélisation numérique en temps réel et l'analyse avancée des traceurs, afin d'apporter une aide à la décision opérationnelle et à la prévision en temps réel des processus hydrogéologiques.

À l'Institut de mathématiques, le professeur Jérémy Blanc obtient du FNS près d'un million de francs pour son projet sur le sujet « Del Pezzo surfaces over perfect fields ».

L'Institut de biologie réalise un total de 127 publications durant l'année et obtient trente nouveaux financements conséquents pour la recherche. Par ailleurs, un financement FNS R'Equip est obtenu par le professeur Lothar Kalmbach et ses codemandeurs (professeur-e-s Joop Vermeer, Martina Legris, Felix Kessler, Daniel Croll et Pilar Junier) pour l'acquisition d'un microscope confocal d'une valeur de 700'000 francs.

Rayonnement

La Faculté des sciences organise des événements qui témoignent de la diversité et de la vitalité de ses thématiques de recherche et d'enseignement.

Manifestations d'ampleur internationale :

- *Trente-septième Forum européen Temps-Fréquence (EFTF)*

Du 25 au 27 juin, Neuchâtel vibre au diapason de la mesure du temps. Le forum EFTF, organisé par le laboratoire Temps-Fréquence de l'Institut de physique, réunit près de 500 spécialistes des dernières tendances technologiques dans les domaines de la fréquence et du temps. Une séance plénière ouverte au public est consacrée au sujet de la redéfinition de la seconde et rencontre un écho important.

- *Congrès mondial sur les eaux souterraines à Davos*

Le « IAH World Groundwater Congress », organisé principalement par le Centre d'hydrogéologie et de géothermie de l'Université de Neuchâtel (CHYN), se tient à Davos aux Grisons du 8 au 13 septembre. Rassemblant près d'un millier de scientifiques venant de 80 pays, ce congrès a pour objectif de faire le point sur l'avenir de l'eau, ressource indispensable à la vie, face au réchauffement climatique, à la pollution et à la fonte des glaciers. Il s'agit du plus grand événement scientifique organisé par l'UniNE en 2024.

Vulgarisation scientifique :

- *Exposition « Perspectives : l'univers mathématique de M.C. Escher »*

Sur une initiative de l'Institut de mathématiques, cette exposition itinérante issue de l'Université de Genève est présentée à la FS de septembre à novembre. Les œuvres du célèbre artiste M.C. Escher sont présentées avec des explications détaillées, de sorte à valoriser les aspects mathématiques et artistiques de son travail. Des visites guidées interactives attirent un nombre record de visiteuses et visiteurs, dont environ 300 lycéennes et lycéens de la région qui ont ainsi l'occasion de découvrir la faculté.

- *Concours photographique « Art et Science »*

Suite à un concours, la FS présente pendant l'été une exposition de photographies montrant la science par un prisme artistique, sélectionnées par un jury composé de membres de la communauté scientifique et de photographes professionnels.

Prix prestigieux :

- *Maxime Zuber lauréat du Prix du meilleur enseignement*

Un enseignant de la FS se voit attribuer le « Credit Suisse Best Teaching Award ». La distinction honore le professeur de mathématiques Maxime Zuber, également recteur de la HEP-BEJUNE. Le jury a voulu récompenser « non seulement les compétences pédagogiques et la clarté de la structure de l'enseignement » du lauréat, mais aussi « son investissement

constant » et « sa capacité à rendre les mathématiques accessibles à toutes les étudiantes et tous les étudiants, quelle que soit leur discipline d'origine ».

- *Une océanographe et biologiste nommée Docteure honoris causa*

Lors de la cérémonie du Dies Academicus du 2 novembre, Laure Guillou, directrice de recherche au CNRS, se voit attribuer le titre de docteure ès sciences honoris causa pour ses contributions majeures à la connaissance du rôle des parasites dans la biodiversité des protistes marins et l'étude de la diversité des protistes.

- *Un double lauréat du prix « Frontiers of Science »*

En mathématiques, le professeur JérémY Blanc gagne successivement deux prix de « Frontiers of Science », un éditeur de premier plan dans la recherche : le premier en « Commutative Algebra and Algebraic Geometry » et le second en « Dynamical Systems and Ergodic Theory ». Ce prix prestigieux honore les travaux de recherche reconnus comme une avancée majeure parmi les mathématiques, la physique théorique ou l'informatique.

Gouvernance

Le premier août, un nouveau Décanat entre en fonction pour deux ans. Il assure le pilotage de la faculté, avec le soutien de l'adjointe au doyen et de l'équipe du secrétariat de Faculté. Le Décanat est composé du doyen Philip Brunner (hydrogéologie et géothermie), de la vice-doyenne Pilar Junier (biologie), du secrétaire du Décanat Pascal Felber (informatique), ainsi que deux membres Laurel Thomas Arrigo (chimie) et Gaetano Mileti (physique).

Par ailleurs, entrent en fonction :

- Le premier février, JérémY Blanc, nommé professeur ordinaire de géométrie algébrique à l'Institut de mathématiques ; le premier septembre, Martine Legris, nommée professeure assistante FNS, avec création d'un laboratoire de plasticité développementale des plantes à l'Institut de biologie, ainsi que Lothar Kalmbach, nommé professeur assistant boursier du Fonds National de la recherche, avec création d'un laboratoire de physiologie cellulaire et développementale des plantes à l'Institut de biologie.

Trois professeurs ordinaires partent à la retraite et sont nommés professeurs émérites :

- Le professeur ordinaire Alain Valette, titulaire de la chaire de géométrie, et le professeur ordinaire Jacob Koella, titulaire de la chaire de parasitologie, terminent à la fin janvier, alors que le professeur ordinaire Ted Turlings, titulaire de la chaire d'écologie chimique, termine à la fin juillet.



L'océanographe et biologiste Laure Guillou, docteure ès sciences honoris causa. | Photo : Guillaume Perret



4 FACULTÉ DE DROIT (FD)

Enseignement

La professeure Béatrice Lapérou-Schneider de l'Université de Franche-Comté est invitée au semestre de printemps. Elle dispense un cours sur la contractualisation du procès pénal français et le développement de la justice pénale transactionnelle, en lien avec le séminaire thématique en droit pénal de la professeure Nadia Capus. Au semestre d'automne, la FD accueille, en tant que professeur invité, Georges Cavalier de l'Université Lyon III Jean Moulin. Il participe au séminaire thématique augmenté du professeur Thierry Obrist sur l'imposition des investissements internationaux qui se déroule en partie à Neuchâtel puis extra-muros à Lyon. La FD attribue la charge d'enseignement « Droit comptable et comptabilité pour juristes » à Aurélien Barakat et la charge d'enseignement « Lawyering Skills and Legal Writing » à Alissa Palumbo Högger. La professeure Cesla Amarelle donne sa leçon inaugurale sur le thème « Le droit d'asile à l'épreuve des crises : défis et perspectives ».



Concernant l'enseignement des cours de bachelor, deux événements particuliers sont organisés au semestre d'automne, visant à renforcer les liens entre le milieu académique et les autorités cantonales et fédérales. Les étudiantes et étudiants de première année du Bachelor en droit ont l'opportunité d'échanger avec des membres du bureau du Grand Conseil dans le cadre du cours d'introduction au droit, s'enrichissant des apports théoriques et historiques sur le fonctionnement du parlement. La volée de deuxième année du Bachelor en droit est reçue par le Tribunal fédéral pour un échange avec son président Yves Donzallaz. Cette visite fait l'objet d'un communiqué de presse du Tribunal fédéral.

En novembre, la FD organise la remise des diplômes et titres académiques. Elle délivre 105 bachelors, 109 masters, dont sept masters bilingues avec l'Université de Lucerne et quatre doubles masters avec le King's College London, ainsi que huit doctorats. Plusieurs distinctions sont décernées. Le prix de l'association étudiante de la faculté ANED est accordé à Yanis Firouzi pour la meilleure moyenne de bachelor, le prix Jean-Claude Crosetti est accordé à Molly Oldridge pour la meilleure moyenne de master et le prix UniNExt est accordé à Candice Malcotti pour son mémoire de master. Camile Montavon est la lauréate du prix Professeur Walther Hug pour sa thèse de doctorat sur les tribunaux d'opinion face à l'impunité des crimes de masse. Camille Ferrauto reçoit le prix Développement durable pour son mémoire de Master « Traditional Knowledge Protection and WIPO Measures : Critical Approach and Potential Developments ». Le Prix Paul-René Rosset est attribué à Aurélie Gandoy et Sabrina Pearson-Wenger pour leur thèse portant respectivement sur « La liquidation des rapports de bail à loyer » et « Good Faith in International Commercial Arbitration – Its application by Arbitral Tribunals to the parties contract and the arbitration agreement ».

Des étudiantes et des étudiants participent régulièrement à des concours suisses ou internationaux. Une équipe de la FD arrive en demi-finale du Concours européen des droits de l'Homme René Cassin. Une autre équipe arrive en quart de finale du Concours International Francophone de Médiation organisé par le Centre de Médiation et d'Arbitrage de Paris (CMAP). Deux doctorant-e-s sont récompensé-e-s dans le cadre du Concours Ma thèse en 180 seconde : Félix Delerm obtient le premier prix et Astrid Pilottin reçoit le prix du public.

Recherche

La professeure Sandra Hotz obtient un financement FNS pour le projet « A transdisciplinary model of participation : The right to participation in child health care, best practices, barriers, and outlook », en partenariat avec l'Université de Lausanne, le Centre hospitalier universitaire vaudois (CHUV), l'Université et le Kinderspital de Zurich ainsi que la Haute école zurichoise des sciences appliquées. L'objectif de ce projet est d'examiner dans quelle mesure les droits de l'enfant et la participation, tels que définis par la Convention des Nations Unies relative aux droits de l'enfant, sont actuellement pris en compte dans la pratique pédiatrique et psychiatrique aux niveaux individuel, institutionnel ou régional dans neuf cantons, sur la base de différents types de maladies différentes (somatiques, psychiatriques, aiguës/non aiguës, chroniques/non chroniques). La professeure Nadja Capus obtient un nouveau projet FNS : « Water Crimes - An Unpunished Injustice : A Research Project in the Shallow Water of Criminal Prosecution ». Sous sa direction, une équipe interdisciplinaire étudie les dimensions juridiques, sociologiques et criminologiques de la criminalité liée à l'eau. Le projet est orienté vers la pratique avec des échanges entre le monde scientifique et les décideurs politiques.

Parmi les monographies parues en 2024, on relève :

- B. Carron : CC & CO - Code civil suisse et Code des obligations annotés, douzième édition, Helbing Lichtenhahn Verlag, Bâle 2024
- B. Carron, P. Wessner, Droit des obligations – Partie générale, Volume II : la formation du contrat – les conditions générales d'affaires – l'interprétation du contrat – l'exécution, Précis de droit Stämpfli, Stämpfli Verlag, 2024
- G. Distefano : Statehood, Territory, and International Spaces, Series : Queen Mary Studies in International Law, Volume : 53, 2024
- F. Guillaume, A. Bucher, Loi sur le droit international privé - Convention de Lugano, Commentaire romand, deuxième édition, Helbing Lichtenhahn Verlag, Bâle 2024

La professeure Nadja Capus obtient un financement FNS pour la publication Open Access d'un livre sur l'interception avec des interprètes, d'une part en anglais avec une maison d'édition anglaise, et d'autre part en allemand avec une maison d'édition allemande.

Neuf thèses de doctorat sont soutenues dans les domaines du droit fiscal, du droit pénal, du droit du sport, du droit constitutionnel, du droit de la santé, du droit international, du droit du travail, des droits réels immobiliers et en matière d'arbitrage commercial international.

Rayonnement

L'année est marquée par les trente ans de l'Institut de droit de la santé (IDS). À cette occasion, un cycle de conférences est organisé, notamment sur les thématiques « Canicule et santé publique », « DEP – Enjeux de durabilité ? », « Assistance au suicide », « L'assurance-maladie en question ». La trentième journée de droit de la santé porte un regard prospectif en traitant du thème « Avenir des soins de santé : défis et changements à l'ère de la durabilité ».

Par ailleurs, la FD propose de nombreux séminaires et journées de formation à l'attention d'un public professionnel sur des thématiques d'actualité. L'innovation et le numérique poursuivent leur essor. La traditionnelle journée de l'innovation change de format et est dédoublée d'une part en une « Journée neuchâteloise de la propriété intellectuelle et de l'innovation » qui, organisée de manière bilingue, vise à jeter des ponts entre les régions linguistiques du pays, et d'autre part, en une demi-journée de réflexion interdisciplinaire sur l'innovation, organisée sur invitation. La première édition porte sur le « numérique responsable » et réunit des représentantes et représentants du monde académique et de la Cité, pour des échanges qui se concrétiseront par des collaborations. Deux colloques sur le thème de la résolution des litiges dans le numérique sont organisés, le premier sur « La résolution des litiges dans le domaine du eSport » et le second sur « La résolution des litiges dans le domaine de la blockchain et notamment des Decentralized Autonomous Organizations (DAO) ».

Deux colloques voient le jour en lien avec des recherches actuellement menées au sein de la FD, sur la justice négociée en matière de corruption transnationale, et sur l'inclusion, la non-discrimination et l'équité dans le sport pour les athlètes transgenres.

En matière de formation continue, un CAS en droit et IA débute à l'automne avec 29 participantes et participants. La FD reprend l'organisation d'une formation en droit de l'environnement, issue d'un partenariat avec l'Office fédéral de l'environnement (OFEV), la Conférence des services de l'environnement de Suisse (CCE) et la Conférence pour la forêt, la faune et le paysage (CFP). Cette formation est conçue pour les praticiennes et praticiens, juristes et non-juristes, confronté-e-s à des questions relatives au droit de l'environnement.

Le 2 novembre, l'UniNE décerne sur proposition de la FD le titre de docteur honoris causa à Angelika Müller, cheffe de l'Unité des relations et de la correspondance officielles au sein de l'Organisation internationale du travail (OIT). La FD souligne sa carrière remarquable au sein de l'OIT, ainsi que son engagement sans faille pour le droit international du travail et les droits humains.

Les membres du corps professoral contribuent au rayonnement de la Faculté avec d'autres activités nécessitant leur expertise scientifique. Sur mandat du Secrétariat d'État à l'économie (SECO), le Centre d'étude des relations de travail (CERT), représenté par le professeur Jean-Philippe Dunand, rend deux rapports portant sur l'application des Conventions n° 190 et 191 de l'OIT.

Dans le cadre du projet « Gouvernance du système de santé suisse et proposition d'une loi fédérale sur la santé » la professeure Mélanie Levy analyse la santé des points de vue du droit international de la Constitution fédérale, en explorant les possibilités d'ancrage d'une loi fédérale. En collaboration avec le professeur émérite Olivier Guillod, elle rédige ensuite le texte de la nouvelle disposition constitutionnelle pour l'Unisanté et Académie Suisse des Sciences Médicales (ASSM).

Le professeur Jean-Philippe Dunand donne un cours sur l'histoire des relations de travail à l'Université Paris-Est Créteil (UPEC) en qualité de professeur invité.

La professeure Nesa Zimmermann est lauréate du Programme « Monique de Meuron » de la Fondation Philanthropique Famille Sandoz (FPFS). La distinction lui permettra de financer ses recherches sur les droits humains. Elle est également élue au Conseil de la Fondation Peter Häberle de l'Université de Saint-Gall ainsi qu'au Conseil scientifique de l'Institut suisse de droit comparé (ISDC).

Le Prix Nexans est attribué à Camille Montavon, docteure en droit de la FD, pour ses accomplissements majeurs et hors du commun au vu de son jeune âge académique et ses travaux sur les tribunaux d'opinion, domaine inexploré du droit.

Gouvernance

Le professeur Thierry Obrist prend la fonction d'assesseur du Décanat. La professeure Valérie Défago et le professeur André Kuhn poursuivent leur fonction de doyenne et de vice-doyen.

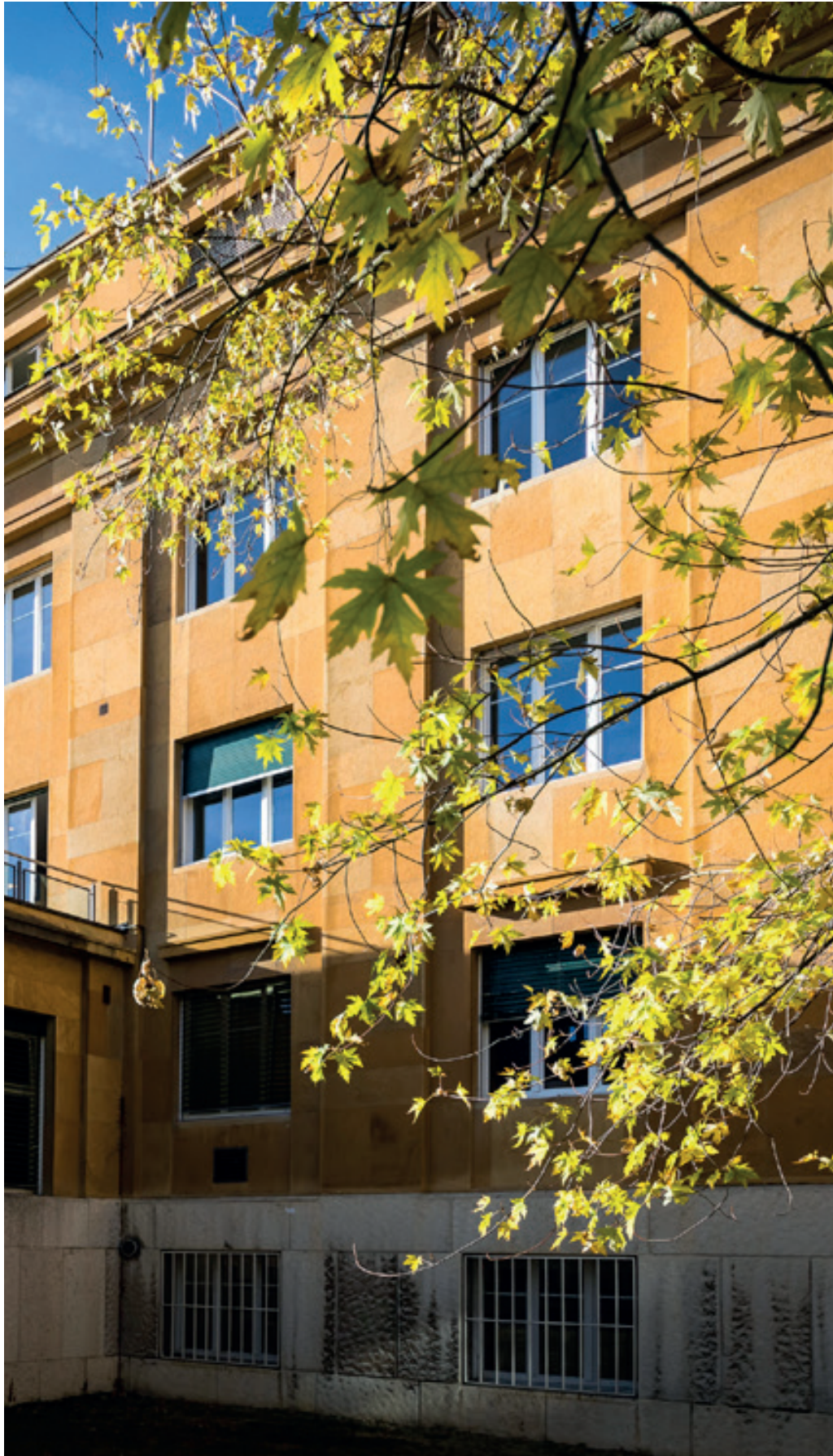
La professeure Nathalie Tissot quitte ses fonctions au 30 juillet et se voit décerner le titre de professeure émérite. Chargée d'enseignement, Stéphanie Perrenoud est nommée professeure titulaire.



Camille Montavon, lauréate du Prix Nexans 2024, en compagnie de Benoît Bossy, de Nexans Suisse SA, de Valérie Défago, doyenne de la Faculté de droit et de Kilian Stoffel, recteur de l'UniNE.



Photo : Mario Cafiso



5 FACULTÉ DES SCIENCES ÉCONOMIQUES (FSE)

Enseignement

Deux changements au sein du corps professoral interviennent en août :

- Emmanuelle Reuter est titularisée professeure ordinaire en gestion de l'innovation à 100 %
- Michaela Slotwinski est nommée professeure assistante avec pré titularisation conditionnelle en travail social à 50 %

Pour l'année académique 2024–2025 :

- Le Bachelor en sciences économiques propose une nouvelle orientation en durabilité
- Le Master en journalisme et communication offre une nouvelle orientation à 120 crédits ECTS en communication d'intérêt général
- Le Master en management général est dirigé par Paul Cotofrei

Avec le soutien de Movetia, un cours de master interdisciplinaire intitulé *Climate Change and Society* est organisé, coordonné par Léonard Schneider, la professeure Martine Rebetez et le professeur Bruno Lanz, incluant onze conférences publiques sur des thèmes comme « Changements climatiques et santé » et « Quels sont les grands enjeux concernant l'éducation aux changements climatiques ? ».

Dans le cadre de l'appel à projets pédagogiques innovants, le professeur Daniel Kaufmann publie le rapport *AI in Economic Research – A Guide for Students and Instructors*, qui documente les usages de l'IA générative en recherche en économie.

Le professeur Valéry Bezençon lance une nouvelle formation « Prendre le contrôle de ses habitudes : les clés pour améliorer sa productivité et sa qualité de vie ».

Dans le cadre du *Swiss Doctoral Program Network in Accounting Research* (DAR), le professeur Hans B. Christensen de l'Université de Chicago dispense, du 2 au 4 septembre, un cours intitulé *Corporate Social Responsibility and Policy Assessment* à 21 doctorantes et doctorants provenant d'universités suisses et étrangères. En parallèle, le programme d'études doctorales en travail social accueille huit nouvelles doctorantes et nouveaux doctorants, portant le total à vingt depuis sa création. La professeure Emmanuelle Reuter y enseigne également un nouveau cours *Colloquium on Academic Writing*.

La cérémonie de remise des titres et prix académiques se déroule le 14 novembre avec 74 titres de bachelor, 111 titres de master, huit titres de doctorat et huit prix académiques décernés.



Recherche

Les membres de la FSE participent à des comités de lecture pour des revues scientifiques et des conférences reconnues, et éditent de nombreuses publications. Le professeur Michael Hasler est membre des comités de lecture des conférences NFA, FMA, MFA et du *HEC-McGill Winter Finance Workshop*, renforçant la visibilité de l'Institut d'analyse financière.

L'article *Do industry-specific standards matter for capital allocation decisions ?* du professeur Peter Fiechter, publié dans le *Journal of Accounting & Economics*, illustre l'excellence des recherches produites par la FSE, avec une revue classée A+ incluse dans les *FT 50 journals*.

D'autres publications notables incluent :

- Florian Weigert : *Unobserved Performance of Hedge Funds* (Journal of Finance) et *Hedge Funds and the Positive Idiosyncratic Volatility Effect* (Review of Finance).
- Michael Hasler et Charles Martineau : *Equity Return Predictability with the ICAPM* (Review of Asset Pricing Studies).
- Carolina Salva et Sidita Hasa : *Cash holdings in pension funds* (Journal of Banking and Finance, 2024).
- Emmanuelle Reuter et Steven Floyd : *Strategists' Ecosystem Vision Formation and the Digital Transformation : A Motivated Interactional Lens* (Strategic Entrepreneurship Journal).
- Cinzia Dal Zotto et Afshin Omid : *Audience analytics and tensions in digital news work : evidence from Swiss news media* (Information Technology & People).
- Cinzia Dal Zotto et Andreas G. Scherer : *The Ethical Responsibility of News Organizations in Democratic Societies : The Case of Social Media in a Post-Truth Era*.

Le professeur Bruno Lanz participe au *MIT Global Change Forum XLVI* sur le thème *The heat is on : Accelerating climate action at a time of record-breaking temperatures*. Cet événement est organisé par le *MIT Center for Sustainability Science and Strategy*, avec lequel il collabore.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel lance le projet *Citizen Facts*, financé par l'Initiative pour l'innovation dans les médias (IMI).

La professeure Claudia Jonczyk, conjointement avec la professeure de l'Université de Fribourg Emmanuelle Fauchart, démarre un projet du FNS sur la valeur de réseaux entrepreneuriaux, en collaboration avec Yao Ma et le doctorant Julian Held.

Par ailleurs, le professeur Bruno Kocher, conjointement avec le professeur de l'Université de Lausanne Tobias Schlager, reçoit un financement FNS de 495'323 francs pour le projet *Luxury Consumers & Technological Innovations : An Empirical Investigation of NFTs*, tandis que la professeure Carolina Salva obtient 14'000 francs pour son projet *Advancing Swiss Pensions*.

Rayonnement et services

Le professeur Bruno Lanz mène un projet de recherche avec le Service de la jeunesse de La Chaux-de-Fonds pour évaluer l'impact de la disponibilité de places d'accueil sur le taux d'activité des parents. Un stagiaire du Master en économie appliquée participe à l'analyse des données. Il est invité par l'antenne neuchâteloise de la Fédération des entreprises romandes à donner une présentation lors de la Rentrée des entreprises 2024, sur le thème « Protection de l'environnement et compétitivité des entreprises ».

Le professeur Adrian Holzer, le doctorant Valentin Favre-Bulle et l'entrepreneur Laurent Raeber organisent une conférence de presse pour leur projet INFINEED, financé par l'Office fédéral de l'énergie, en collaboration avec les professeurs Mehdi Farsi et Bruno Kocher ainsi que le professeur HES associé Sylvain Weber. L'événement est largement couvert par les médias régionaux.

La deuxième édition du Prix d'éthique en finance est remportée par la Fondation Ethos. L'équipe des étudiantes et étudiants du Master en finance, sous la direction de la professeure Carolina Salva, gagne la finale suisse du CFA Institute Research Challenge et participe aux éliminatoires de la zone Europe – Moyen Orient - Afrique. Par ailleurs, la professeure Carolina Salva est aussi experte sur le panel *Pension Fund Governance* lors de la *CFA Swiss Pension Conference*.

La FSE intervient régulièrement dans les médias, comme la RTS, SRF, RSI, RTN, Canal Alpha, NZZ et Le Temps.

La professeure assistante Michaela Slotwinski publie l'article « *Pour les mères, divorcer représente un risque énorme* » sur la plateforme en ligne de l'Office fédéral des assurances sociales « Sécurité sociale CHSS ». Elle coécrit également « *Information can reduce the long-term financial consequences of part-time work for mothers* » sur VoxEU, le site du Centre for Economic Policy Research.

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel participe à diverses tables rondes sur des thématiques liées aux médias, comme : « Quel rôle pour la presse et les médias dans l'espace démocratique au temps des fake news ? », « IA dans le journalisme », « *Citizen journalism for innovation* » et « Vocation journaliste : de héros à zéro ? ». Elle organise un séminaire avec la HEP-BEJUNE sur l'éducation aux médias et organise avec la professeure Annik Dubied le 14^e Atelier radiophonique romand « La radio entre le direct et l'intelligence artificielle ».

La professeure Nathalie Pignard-Cheynel participe à plusieurs activités en collaboration avec d'autres membres de l'Académie du journalisme et des médias (AJM) et des partenaires externes. Elle coorganise le colloque annuel de la Société suisse des sciences de la communication et des médias avec la professeure Annik Dubied, la doctorante Stéphanie Martin-Vavasseur et le maître d'enseignement et recherche Andrew Robotham. Elle anime des ateliers lors de la Semaine des médias. Elle participe à la Journée de formation RTS/EMI et coorganise un café scientifique sur l'éducation aux médias avec la professeure Annik Dubied et l'assistant-doctorant Julien Perrot. Elle participe à l'organisation d'une journée d'études dans le cadre du projet PANDA

(*Pandemic Data*) avec Andrew Robotham et la doctorante Céline Dupuis. Elle présente des communications lors de conférences internationales, comme à la *European Communication Research and Education Association* (Ecrea) et au colloque GER de l'organisation Communication Environnement Science Société (ComEnSS), avec Annik Dubied, Stéphanie Martin-Vavasseur, la post-doctorante Laura Amigo, le professeur assistant de l'Université de Suisse italienne Colin Porlezza et Andrew Robotham.

La professeure Annik Dubied organise un débat « Médias et citoyenneté » lors du vernissage de l'exposition Journaliststory avec la professeure Nathalie Pignard-Cheynel et la doctorante Barbara Chazelle. Elle est membre de la commission de nomination d'un nouveau porte-parole de la Confédération et participe à des discussions sur les défis du journalisme contemporain au Forum des médias romands avec le journaliste et chargé d'enseignement Denis Masmegan. Elle coorganise la Journée Médias et humanitaire et contribue à une présentation devant la commission fédérale des médias sur la formation au journalisme avec la professeure Nathalie Pignard-Cheynel.

La professeure Claudia Jonczyk est sélectionnée par le Fonds national suisse (FNS) pour rejoindre AcademiaNet, une base de données internationale de femmes universitaires d'excellence, reconnues pour leurs contributions dans leurs domaines respectifs. Elle partage son expertise dans un article publié par *ArcInfo*, abordant les opportunités et les défis de la croissance par acquisition.

Le professeur Daniel Kaufmann est élu membre du Conseil de la Fondation de la Société Neuchâteloise de Sciences Économiques. Il est également sollicité pour des interviews sur la politique monétaire et participe comme orateur à la conférence de l'association estudiantine SECOMANIA sur l'impact des élections aux USA sur l'économie. Il travaille avec le collaborateur scientifique Marc Burri et le doctorant Valentin Grob sur un projet pour le secrétariat d'État à l'économie visant à améliorer les estimations du PIB.

Le professeur Florian Weigert devient coéditeur du Journal *Financial Markets and Portfolio Management* et est nommé au comité directeur de la *Swiss Society for Financial Market Research*. Enfin, il organise le *Alpine Finance Summit 2024*.

Le titre de docteur honoris causa 2024 proposé par la FSE est décerné à Sue Lloyd, Vice-présidente de l'*International Sustainability Standards Board* (ISSB), pour sa contribution à l'élaboration des normes comptables internationales et des normes mondiales.

Gouvernance

Le Décanat emmené par le professeur Peter Fiechter se poursuit, mais la composition de l'équipe est modifiée au premier août. La professeure Nathalie Pignard-Cheynel et le professeur Bruno Lanz poursuivent leurs mandats respectifs. La professeure Claudia Jonczyk, en congé scientifique, est remplacée par le professeur Bruno Kocher.

La professeure Emmanuelle Reuter prend la direction ad interim de l'Institut de management.

6 ÉGALITÉ ET DIVERSITÉ

Le Bureau égalité et diversité (BED) élabore des mesures et mène des actions pour promouvoir l'égalité entre femmes et hommes ainsi que la diversité sous toutes ses formes. L'année 2024 représente la dernière année du plan d'actions 2021–2024 de l'UniNE en faveur de l'égalité et de la diversité, dont certains projets s'inscrivent dans le programme fédéral « P-7 Diversité, inclusion et égalité des chances dans le développement des hautes écoles (2021–2024) ».

La commission égalité se réunit à deux reprises pour discuter de la politique égalité et attribuer la subvention égalité et le subside tremplin. En avril, une nouvelle collaboratrice scientifique à 50 % rejoint le BED.

Le BED soumet quatre projets dans le cadre du programme fédéral prévu à partir de 2025 « Équité - Promouvoir l'égalité, la diversité et l'inclusion à tous les niveaux des hautes écoles ». Parmi les projets acceptés figurent le projet individuel « UniNE inclusive » et deux des trois projets de collaboration déposés : « First Generation + » et « Neuro Divers Uni » (tous deux coordonnés par l'Université de Fribourg en tant que *leading house*).

Effectifs du personnel

La répartition selon le genre au sein du personnel est la suivante :

Répartition femmes-hommes par nombre de contrats¹

| | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---------------------|----------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| | | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % | Nb | % |
| Corps professoral | Féminin | 38 | 28,6% | 45 | 32,1% | 50 | 33,8% | 53 | 37,9% | 53 | 37,9% |
| | Masculin | 95 | 71,4% | 95 | 67,9% | 98 | 66,2% | 87 | 62,1% | 87 | 62,1% |
| Corps intermédiaire | Féminin | 395 | 49,6% | 388 | 48,4% | 375 | 46,9% | 374 | 47,6% | 398 | 49,4% |
| | Masculin | 401 | 50,4% | 413 | 51,6% | 425 | 53,1% | 411 | 52,4% | 407 | 50,6% |
| PATB | Féminin | 210 | 66,0% | 220 | 68,3% | 210 | 67,3% | 212 | 67,9% | 230 | 70,3% |
| | Masculin | 108 | 34,0% | 102 | 31,7% | 102 | 32,7% | 100 | 32,1% | 97 | 29,7% |
| Apprenti-e-s | Féminin | 14 | 60,9% | 15 | 62,5% | 9 | 45,0% | 9 | 45,0% | 10 | 45,5% |
| | Masculin | 9 | 39,1% | 9 | 37,5% | 11 | 55,0% | 11 | 55,0% | 12 | 54,5% |

¹ Une personne pouvant avoir plusieurs contrats à temps partiel au sein de l'UniNE, le nombre total de contrats est plus élevé que les effectifs du personnel, qui figurent dans les tableaux du chapitre 13.

Répartition femmes-hommes en équivalents plein temps (EPT)

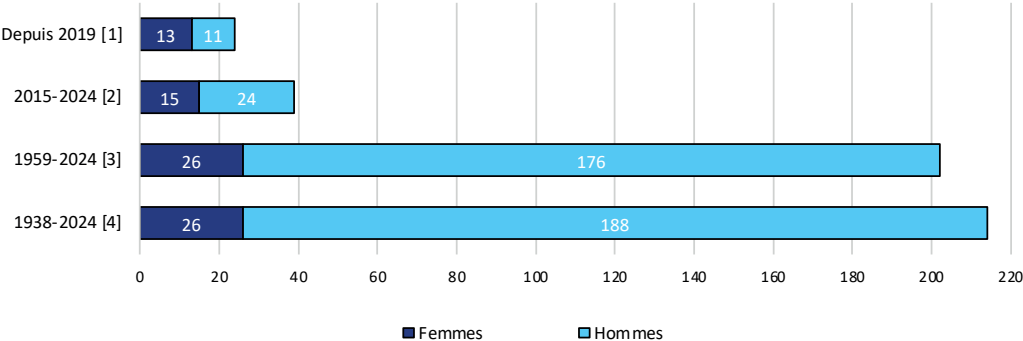
| | | 2020 | | 2021 | | 2022 | | 2023 | | 2024 | |
|---------------------|----------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-------|
| | | EPT | % | EPT | % | EPT | % | EPT | % | EPT | % |
| Corps professoral | Féminin | 30 | 26,7% | 36 | 30,2% | 39 | 32,1% | 42 | 36,0% | 43 | 37,2% |
| | Masculin | 83 | 73,3% | 82 | 69,8% | 82 | 67,9% | 76 | 64,0% | 73 | 62,8% |
| Corps intermédiaire | Féminin | 206 | 49,8% | 198 | 47,7% | 195 | 47,8% | 191 | 48,5% | 201 | 49,7% |
| | Masculin | 208 | 50,2% | 217 | 52,3% | 213 | 52,2% | 203 | 51,5% | 204 | 50,3% |
| PATB | Féminin | 124 | 57,4% | 128 | 60,1% | 121 | 57,7% | 121 | 59,0% | 131 | 61,5% |
| | Masculin | 92 | 42,6% | 85 | 39,9% | 89 | 42,3% | 85 | 41,0% | 82 | 38,5% |
| Apprenti-e-s | Féminin | 14 | 60,9% | 15 | 63,0% | 9 | 45,0% | 9 | 45,0% | 10 | 45,5% |
| | Masculin | 9 | 39,1% | 8,8 | 37,0% | 11 | 55,0% | 11 | 55,0% | 12 | 54,5% |

Par comparaison, le pourcentage de femmes professeures dans l'ensemble des hautes écoles universitaires en Suisse est de 29,6 % (nb personnes) et 29,1 % (EPT) selon les chiffres OFS de 2023.

Doctorat honoris causa

Les quatre doctorats honoris causa attribués en 2024 vont à des femmes. Depuis la première remise de doctorats honoris causa par l'UniNE, la liste compte 26 femmes sur un total de 214 personnes, soit 12,1 %.

Doctorats honoris causa



¹ Date de l'introduction du critère d'égalité

² Les dix dernières années

³ 1959 est l'année où pour la première fois une femme a reçu le doctorat hc (et où le droit de vote féminin a été introduit à Neuchâtel)

⁴ L'UniNE délivre des doctorats hc depuis 1938

Activités du Bureau égalité et diversité

Ancrage institutionnel

Le 25 avril, la seconde Journée de la campagne nationale contre le harcèlement sexuel vise à rendre les milieux académiques suisses sûrs et respectueux. À l'UniNE, des stands sont installés dans les quatre facultés afin de sensibiliser la communauté universitaire et un événement est organisé sur « les enjeux numériques du harcèlement sexuel ». Le projet « Stop Hate

Speech », qui lutte contre le discours de haine sur internet, est également présenté la veille en lien avec ces enjeux.

Le 2 mai, Julia Nentwich de l'Université de St-Gall, présente à l'UniNE les résultats de l'étude « Leaders for Equality », basés sur une enquête menée dans toutes les universités et EPF suisses (dont l'UniNE), mettant en lumière et en discussion l'engagement des enseignants masculins en faveur de l'égalité.

Le projet Vers des Unis Arc-en-ciel, visant à promouvoir la diversité et l'inclusion des personnes LGBTIQ dans les hautes écoles universitaires romandes, se poursuit. En lien avec ce projet, le BED organise une projection de film suivie d'une discussion à l'occasion de la Journée internationale contre l'homophobie, la transphobie et la biphobie (IDAHOBIT, 17 mai).

En octobre, le BED organise une conférence de rentrée sur le langage inclusif avec Pascal Gygax, lauréat du prix Marcel Benoit 2024, intitulée « Langage inclusif : Une tempête dans un verre d'eau ou une réponse à un vrai problème ? ».

En novembre, le BED propose un cours en ligne aux membres du corps étudiant intitulé « Réinitialisez votre cerveau : Apprenez à connaître vos propres préjugés ». Cette offre est basée sur un concept de formation anti-biais proposé par l'alliance d'universités européennes « Diversity & Inclusion Hub ».

Pour sensibiliser les jeunes à des choix professionnels exempts de stéréotypes, le BED prend part à la journée Futur en tous genres et organise, avec l'EPFL-Microcity, un atelier pour les enfants de son personnel. Cette année, l'Institut de biologie de l'UniNE anime cet atelier intitulé « Un microbe, ça fait quoi à part me rendre malade ? »

En collaboration avec le bureau qualité, le BED met en ligne des indicateurs de répartition entre les femmes et les hommes en matière de statut, fonction ou visibilité.

Le BED aide une étudiante, devenue famille d'accueil pour chien guide d'aveugle en formation, à obtenir l'autorisation de fréquenter le campus avec sa chienne Kessy, qui fait sa rentrée à l'automne en Faculté des lettres et sciences humaines.

Soutien à la relève académique

Les soutiens financiers proposés par l'UniNE (subvention égalité et subside tremplin) ont pour but de financer des projets scientifiques, permettant ainsi aux candidates d'étoffer leur dossier et de gagner en compétitivité dans leur parcours académique. En 2024, vingt chercheuses bénéficient de ces bourses.

| | Nombre de bénéficiaires | Montant Fr. |
|-----------------------------|-------------------------|------------------|
| Subvention égalité volée 32 | 11 | 22'499,25 |
| Subvention égalité volée 33 | 8 | 21'425,00 |
| Subside tremplin volée 18 | 1 | 17'600,00 |
| Total 2024 | 20 | 61'524,25 |

Les programmes de soutien à la relève académique féminine en coopération interuniversitaire offrent des aides pratiques comme du mentorat, de la formation continue, de réseautage ou du coaching. Deux chercheuses de l'UniNE participent activement au Réseau romand de mentoring pour femmes (RRM). Seize suivent les ateliers de formation continue REGARD. Le programme *High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Gender Sensitive Leaders in Academia* (H.I.T.), qui prépare les professeures à des postes de dirigeantes et auquel participe une professeure de l'UniNE, est reconduit en collaboration avec les hautes écoles universitaires partenaires.

Conciliation vie professionnelle/estudiantine – vie privée

Le BED poursuit ses projets de soutien à la conciliation entre vie professionnelle/estudiantine et vie privée. Des prestataires externes spécialisés dans l'encadrement parascolaire organisent les camps pour enfants, garantissant des standards élevés de responsabilité et de sécurité. Trois semaines de camps (printemps, juillet, automne) sont proposées sur le site de l'UniNE en partenariat avec L'Écoline, accueillant au total 57 enfants. Une quatrième semaine est proposée en août dans le cadre des camps sportifs de la Ville de Neuchâtel.

Représentations, participations et soutiens

Le BED représente l'UniNE dans diverses conférences, commissions et réseaux suisses, comme la conférence des déléguées et délégués à l'égalité des universités et hautes écoles suisses (IDEAS), le réseau suisse dédié à la création de conditions cadres attractives pour les carrières duales (SADCN) ou encore le *Think Tank Gender & Diversity*. Il est également représenté dans la commission du développement durable de l'UniNE et intervient ponctuellement au sein de la vie académique de l'université - en 2024, plus particulièrement lors de Campus Info et dans le cours d'introduction aux études genre de la docteure Naït Ahmed.

Pour la troisième année, les responsables de l'égalité du Canton, de la Ville de Neuchâtel, de la HE-Arc et de l'Université organisent un événement commun : pour la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars, la professeure de l'UniNE Nuria Sánchez-Mira donne une conférence intitulée « L'égalité de genre en temps de crise », réfléchissant aux futurs de l'égalité de genre.

Pour la première année, le BED participe à la semaine neuchâteloise d'actions contre le racisme. En collaboration avec le pôle de recherche national consacré à la migration et la mobilité NCCR on the move, il organise une table ronde sur les enjeux croisés entre « race » et genre réunissant personnalités du monde académique et du terrain.

Activités du Bureau social

Soutien aux étudiantes et étudiants

Le Bureau social soutient les étudiantes et étudiants en leur proposant les ateliers « se découvrir et développer sa confiance », « hypnose et prise de parole en public », « hypnose et examen », « booster votre motivation » et « mieux connaître son cerveau et développer ses capacités d'apprentissage ». Il organise aussi une séance d'information sur les cotisations AVS/AI/APG, ainsi qu'une rencontre entre l'Association Jeunes Parents et les étudiantes et étudiants qui ont des enfants.

En collaboration avec le Centre de Recherches Familiales et Systémiques (CERFASY), 41 étudiantes, étudiants, doctorantes et doctorants bénéficient d'un soutien psychologique.

Grâce au programme Appart – âges qui consiste à loger des étudiantes et étudiants chez des personnes âgées en échange de coups de main, sept nouveaux tandems sont créés (à Neuchâtel, Corcelles et Saint-Blaise). En juillet, un tandem témoigne pour un article qui paraît dans le journal ArcInfo.

Aides financières

En 2024, le Bureau social ouvre 101 dossiers et gère un total de 410 dossiers actifs. En janvier, un nouveau règlement du Fonds d'aide sociale entre en vigueur. Ce dernier affine les critères d'octroi des aides financières et permet d'intervenir de manière équitable en faveur des personnes dans le besoin. Le Bureau social intervient pour un montant total de 257'774,75 francs au cours de l'année. Les frais liés aux études (taxe d'immatriculation, matériel, transports, etc.) ainsi que les frais liés aux besoins vitaux (loyer, nourriture et frais médicaux, etc.) des étudiantes et étudiants rencontrant des situations problématiques sont pris en charge.

Le Fonds Rosa Schlatter finance des séjours en mobilité pour des étudiantes et étudiants n'ayant pas les ressources suffisantes. Un montant total de 45'700 francs est octroyé durant l'année. Il permet à 22 étudiantes et étudiants d'organiser des séjours en mobilité au sein d'une autre université suisse ainsi qu'en Espagne, Belgique, Royaume-Uni, Allemagne, Danemark, Norvège, Alaska, États-Unis, Canada, Taiwan et Australie.

Accueil des boursières et boursiers de la Confédération

Le Bureau social, avec la collaboration du professeur Peter Kropf, délégué de l'Université à la commission fédérale des bourses, accueille quatorze boursières et boursiers d'origines diverses (Inde, Japon, Russie, Brésil, Ouganda, Tchad, Sénégal, Cameroun et Côte d'Ivoire) qui effectuent un doctorat, un post-doc ou un stage de recherche. Le crédit d'accueil de la Confédération permet de financer notamment la visite des villes de Genève et Lucerne, une sortie au Musée Chaplin à Vevey ainsi qu'une croisière et repas sur le lac de Neuchâtel. De plus, un abonnement à Festi'Neuch et au NIFFF leur est offert.



7 DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le développement durable figure parmi les priorités stratégiques de l'institution. Cette dimension transversale touche à l'ensemble des missions de l'Université : enseignement, recherche, opérations et dialogue avec la société. Les plans stratégiques en matière de durabilité servent de boussole aux actions mises en œuvre. En ce sens, l'année 2024 s'inscrit dans la continuité des réalisations de 2023.

Campus durable

Gestion des infrastructures et énergies

En janvier, le Rectorat adopte un plan d'action environnemental pour les bâtiments. Ce document stratégique vient compléter le plan climat et le plan transport et mobilité, adoptés fin 2022. Le Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES) est chargé de la mise en œuvre et du suivi du plan.

Le SBES mandate des audits énergétiques pour trois bâtiments et soutient l'État dans les travaux d'installation de tuiles photovoltaïques sur le toit du bâtiment Breguet 2. Il remplace également les éclairages de nombreux locaux par du LED afin de réduire la consommation électrique. Plus de détails sur ces projets sont donnés dans le chapitre consacré aux infrastructures.

Suivi de l'impact climatique

La coordination UniD développe une procédure de suivi interne de l'impact climatique de l'Université. Le but est de réaliser des bilans annuels simplifiés, qui permettent de guider l'action de l'Université sans mobiliser l'ensemble des entités de l'institution. Le bilan 2023 montre que les émissions de gaz à effet de serre liées aux activités de l'UniNE restent inférieures à l'année de référence 2019. Ces résultats positifs s'expliquent à la fois par les mesures mises en place par l'Université et des éléments contextuels.

Lors de la réalisation du bilan 2023, la coordination UniD affine également les analyses pour la période 2019-2022. Le plan climat est révisé afin d'intégrer ces nouvelles données et d'intégrer l'évolution des politiques climatiques et énergétiques cantonales. L'ambition et la stratégie de l'Université restent toutefois inchangées avec l'objectif d'atteindre la neutralité climatique en 2045, en priorité grâce à une réduction importante des émissions.

Le vélo à l'honneur

La coordination UniD établit de nouveaux partenariats avec des magasins de vélo de la région, permettant à la communauté de bénéficier d'offres avantageuses sur du matériel et des services. La campagne annuelle Bike to work mobilise plus de 80 personnes, un taux record de participation. Pour cette édition, l'UniNE met en jeu de nombreux prix via une roue de la fortune et un tirage au sort final.

À l'automne, le SBES et le Service informatique et télématique (SITEL) lancent un projet pilote qui doit évaluer le potentiel du vélo cargo pour les déplacements du personnel entre les sites universitaires. Le projet est réalisé en collaboration avec Neuchâtelroule qui met deux vélos cargos électriques à disposition. Ce projet doit alimenter des réflexions plus larges sur les solutions possibles pour faciliter les trajets sur le campus.

Politique en matière de déplacements aériens

En février, l'UniNE reçoit le deuxième prix du concours « Décarbone ta boîte » pour ses mesures visant à réduire les émissions de gaz à effet de serre liées aux déplacements aériens. Organisé par la Jeune Chambre Internationale de Neuchâtel, le concours récompense les entreprises qui mettent en place des solutions innovantes pour réduire leur impact climatique. La distinction reconnaît les efforts et les mesures pionnières adoptées par l'Université pour réduire sa principale source d'émissions.

En fin d'année, le Rectorat ajuste les règles relatives aux déplacements professionnels : la ville de Londres est ajoutée parmi les destinations pour lesquelles l'avion n'est pas remboursé en raison de son accessibilité en train. Cette modification intervient suite à des suggestions émanant de la communauté et de la commission UniD.

Enseignement et recherche

Durabilité dans l'enseignement

Le cours de master « Changements climatiques et sociétés » est organisé pour la première fois au semestre de printemps, grâce à un financement de Movetia. Ouvert à tous les cursus, cet enseignement traite des multiples enjeux liés aux changements climatiques dans une approche pluridisciplinaire. Suite à une expérience réussie, la décision est prise de reconduire le cours au printemps 2025.

À l'automne, la coordination UniD collabore avec un cours de master « Innovation Process ». Axé sur l'enseignement d'outils pratiques, ce cours invite les étudiantes et étudiants à mener leur propre projet d'innovation. Les groupes travaillent sur des défis liés à la pratique de la durabilité au sein de l'Université, tels l'impact des déplacements aériens ou l'intégration de la durabilité dans l'enseignement.

L'UniNE étend également son offre de formation continue en lien avec la durabilité. Une formation en droit de l'environnement est lancée par la Faculté de droit. La Faculté des sciences économiques propose quant à elle un nouveau CAS en marketing social et nudges avec des applications possibles dans le domaine de l'environnement.

Recherches contribuant à la durabilité

En tant qu'institution de recherche, l'UniNE contribue à améliorer la compréhension des enjeux de durabilité et à apporter des solutions dans ses domaines d'expertise. Le format restreint de ce rapport ne permet pas d'établir une liste exhaustive des projets de recherche en lien avec la

durabilité menés à l'Université. À titre d'exemple, l'édition du magazine « À la Une » d'avril met en avant plusieurs recherches explorant les enjeux de durabilité dans les villes, tels les sols urbains, la participation citoyenne et les îlots de chaleur.

Les enjeux de durabilité nécessitent souvent de dépasser les frontières disciplinaires. Les rencontres doctorales « Changements climatiques et sociétés » sont à ce titre une initiative marquante qui se poursuit en 2024. Elles favorisent l'émergence de collaborations interdisciplinaires entre instituts et facultés autour des thématiques liées aux changements climatiques et à la durabilité.

Prix interdisciplinaire du développement durable

La dixième édition du prix UniD récompense deux étudiantes pour leur mémoire de Master. Camille Ferrauto (Faculté de droit) consacre son mémoire aux enjeux de la protection des savoirs traditionnels au niveau international. Son travail explore de façon pertinente l'état actuel des mesures de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle et les développements à venir. Laura Juliana Alvarado Rodríguez (Faculté des sciences) étudie comment les feuilles du cannabis sativa non psychoactif, actuellement considérées comme des déchets par l'industrie, peuvent être mises en valeur comme source alternative d'antioxydants.

Communauté et dialogue

Présence digitale

Dans le cadre de la migration du site Internet de l'UniNE, la coordination UniD procède à une réorganisation de l'ensemble de ses contenus web afin d'augmenter la visibilité des actions en faveur du développement durable. Un accent particulier est mis sur la transparence et la clarté des informations. Une nouvelle page « en chiffres » recense des indicateurs clés concernant l'impact environnemental de l'Université.

Événements

La troisième édition de la journée « Aujourd'hui, j'ai transition », coorganisée par le Centre Écologique Albert Schweitzer (CEAS) et la coordination UniD, a lieu en novembre sur le thème de l'agroécologie. Cet événement tout public attire une soixantaine de personnes pour échanger sur les enjeux actuels des systèmes alimentaires. Le format interactif stimule la discussion avec les intervenantes et intervenants issus de différents domaines – production agricole, recherche, coopératives alimentaires, etc.

La durabilité est aussi à l'affiche de la Nuit des Carrières organisée par le Centre de carrière. Une conférence avec le centre de formation *SANU future learning* propose des pistes pour orienter sa carrière dans le domaine de l'environnement. Un espace dédié aux métiers liés au développement durable permet de rencontrer des employeurs issus de divers milieux.

Initiatives étudiantes

L'association AED poursuit ses collectes et distributions régulières d'inventus alimentaires, qui sont fortement appréciées et utiles à la communauté universitaire, et investit dans une nouvelle charrette. En sus des passages réguliers au marché et dans plusieurs épiceries et boulangeries, de nouvelles collaborations avec un magasin de glaces et une structure d'accueil parascolaire voient le jour.

L'association GRAMU continue l'entretien du jardin de permaculture à UniMail. Le cabanon de l'association, endommagé par des intempéries, est entièrement rénové grâce au soutien de l'Université. Le GRAMU organise divers événements au cours de l'année, notamment un festival de printemps qui met en valeur le jardin et promeut des artistes et artisans d'ici et d'ailleurs.

L'année 2024 marque la création d'une nouvelle association étudiante active sur les questions de durabilité : Oikos Neuchâtel, lancée avec le soutien du programme UChange et de l'Université. Son but est de promouvoir la prise de conscience des enjeux liés à la durabilité et à l'écologie au sein de la communauté estudiantine, et d'encourager la thématisation de ces sujets notamment dans les domaines de l'économie et du management. L'association organise deux événements en décembre : une action de promotion des carrières durables et une conférence-débat avec des personnalités politiques du canton.

Activités de la commission UniD

La commission UniD se réunit à trois reprises en 2024. En février, ses membres valident le rapport d'activité 2023 et les objectifs pour l'année à venir. En octobre, la commission discute de la politique de l'Université en matière de déplacements aériens et de plusieurs suggestions émanant de la communauté universitaire. Les conclusions sont portées à la connaissance du Rectorat. Les séances ordinaires sont également l'occasion de faire le point sur les projets en cours de la coordination UniD. La dernière séance de l'année est consacrée à la sélection des lauréates du prix UniD.

8 VIE ÉTUDIANTE

Immatriculations

Les Immatriculations traitent plus de 3'700 demandes d'admission, chiffre qui augmente d'année en année (il était d'environ 3'000 il y a cinq ans), ce qui témoigne de l'attractivité de l'offre de formation.

Cela a des conséquences sur le nombre de nouvelles personnes inscrites aux cursus de l'UniNE, puisque 1'635 étudiantes et étudiants débutent à la rentrée de septembre, une tendance en hausse (1'539 en 2023 et 1'473 en 2022). La hausse est principalement constatée à la Faculté des sciences économiques (371 contre 296 en 2023), où l'augmentation s'observe aussi bien en bachelor (168 contre 130 en 2023) qu'en master (191 contre 153 en 2023).

Concernant l'admission pour les non-titulaires d'une maturité gymnasiale, quatre personnes sont admises en bachelor après avoir réussi toutes les étapes de la procédure (deux personnes échouent à la procédure).

L'UniNE adopte le *Règlement d'admission au programme d'intégration en bachelor pour les personnes migrantes* (Admission Escabeau) qui permet une admission conditionnelle de personnes du domaine de l'asile admissibles à l'université dans leur pays, mais qui ne remplissent pas toutes les conditions d'admission en bachelor de l'UniNE. Ce sont sept personnes qui sont admises pour intégrer un bachelor lors de l'année académique 2024–2025.

Campus d'été

Le Campus d'été se déroule en septembre. Il attire 181 personnes qui s'inscrivent aux douze ateliers visant à préparer les personnes sortant du lycée à la vie académique universitaire. Dans ce cadre, l'Institut de mathématiques propose également trois semaines de cours préparatoires, et le Centre de langues deux semaines de cours d'anglais intensif. Les participantes et participants ont aussi la possibilité de bénéficier de la proposition d'activités des Sports universitaires (SUN). Le Service académique organise une table ronde : il s'agit d'une discussion ouverte animée par des étudiantes et étudiants plus avancés dans leur cursus, qui viennent partager leurs expériences et conseils avec celles et ceux qui commencent leurs études.

Mobilité

L'année académique 2023–2024 est marquée par une hausse de 27 % des échanges sortants. La mise en place des fenêtres de mobilité dans la plupart des cursus de l'UniNE peut expliquer en partie cette augmentation. Les universités allemandes, belges et espagnoles sont les plus prisées. Hors Europe, c'est au Québec que se rendent la plupart des étudiantes et étudiants de l'UniNE.

Les échanges entrants sont en légère baisse, sans doute en raison d'une nouvelle règle imposée par la fondation qui gère le *Swiss European Mobility*

Programme (SEMP) et qui, depuis 2023, exige un équilibre financier entre les échanges entrants et sortants. Dès lors, l'attribution d'une bourse à chaque étudiante ou étudiant externe n'étant plus garantie ipso facto, les étudiantes et étudiants de nos partenaires européens, dans l'incertitude, se tournent vers les universités des pays membres du programme Erasmus+.

Le nombre d'étudiantes et d'étudiants en provenance de l'étranger, accueilli-e-s pour la plupart dans les instituts de la Faculté des sciences pour y réaliser un stage de recherche pour un mémoire de master ou dans le cadre d'un doctorat, continue à augmenter. La plupart viennent d'Europe (France et Italie principalement), mais aussi de Chine ou du Mexique.

On constate la même tendance parmi les membres du corps étudiantin de l'UniNE qui réalisent un stage à l'étranger pour collecter des données nécessaires à la réalisation de leur mémoire de master. Si la plupart trouvent un stage en Europe, quelques personnes choisissent des destinations plus lointaines comme l'Australie ou l'Afrique du Sud.

Du côté des accords de coopération, l'UniNE doit renégocier des accords avec ses partenaires anglais. Après le Brexit, les conditions d'échanges étant devenues plus restrictives, il est nécessaire d'en redéfinir le cadre.

À l'occasion de la refonte du site web de l'UniNE, le Bureau de la mobilité repense et réorganise ses informations pour mieux guider le corps étudiantin et enseignant ainsi que les partenaires et encourager une plus grande autonomie dans les processus de candidature aux échanges.

Perspectives de carrière

Le Centre de carrière est fréquenté par 984 personnes (étudiantes et étudiants, personnes diplômées, doctorantes et doctorants) qui participent à une ou plusieurs activités, ce qui constitue le total le plus élevé depuis sa création en 2012. En revanche, seules 394 offres d'emploi, de stage ou de jobs étudiants sont publiées, une diminution significative par rapport aux deux années précédentes (484 en 2023, 513 en 2022). Cette diminution des offres destinées aux profils juniors s'observe au niveau national : l'enquête *Swiss Graduate Jobmarket Monitor* du *Career Services Network Switzerland* montre que les offres de stage et premier emploi ont diminué de 38 % par rapport à 2022 et 13 % par rapport à 2023.

On remarque un fort intérêt du corps étudiantin pour les rencontres avec les employeurs, notamment dans le cadre de la Nuit des Carrières (environ 220 étudiantes et étudiants) et pour les présentations d'entreprises : Swatch Group (18 étudiantes et étudiants en informatique), Bär & Karrer (25 étudiantes et étudiants en droit), PwC (87 personnes des Facultés de droit et sciences économiques).

Pour l'édition 2024, la Nuit des Carrières, événement bisannuel, met un accent sur les métiers dans la durabilité. Huit employeurs – privés ou publics – présentent leurs activités dans ce domaine.

Pour sensibiliser le corps étudiant le plus tôt possible à la question de l'insertion professionnelle, le Centre de carrière continue à participer au Campus d'été, sous la forme d'une séance intitulée « Préparer son avenir professionnel dès le début des études ». Il enregistre la participation de 39 personnes.

Le Centre de carrière est aussi à disposition des instituts pour des demandes particulières. En 2024, la responsable du Centre de carrière collabore avec l'Institut de philosophie et donne un module intitulé *Academic vs. non-academic careers*. De même, à la demande de l'Institut des sciences du langage, la responsable du Centre de carrière donne un cours obligatoire de deux heures. Le but est de préparer les étudiant-e-s du Master en logopédie pour leur recherche de stage et de les sensibiliser aux questions de savoir-être dans la vie professionnelle. Cette intervention est suivie de deux matinées de permanence destinées aux questions individuelles des étudiantes et étudiants.

Les demandes toujours plus nombreuses des candidates et candidats au Master en logopédie conduisent le Centre de carrière à offrir un atelier intitulé « Préparer sa postulation pour le Master en logopédie : CV & lettre de motivation ». Cet atelier permet de réunir les personnes intéressées lors d'une seule séance. Suite à cet atelier, deux matinées de permanence sont proposées aux participantes et participants pour d'éventuelles questions personnelles.

Apprentissage des langues

En général, le nombre d'inscriptions aux cours reste stable. On constate un léger recul des inscriptions dans les cours d'anglais (dix cours offerts), en particulier les cours spécialisés en langue académique, qui touche particulièrement le semestre de printemps (SP23 : 90 inscriptions ; SA23 : 90 ; SP24 : 70 ; SA24 : 98). Grâce aux cours de niveau inférieur à B2, les cours d'allemand (huit cours offerts) sont en hausse depuis le SA24 (SP23 : 64 ; SA23 : 58 ; SP24 : 81 ; SA24 : 112). Les cours de conversation en turc, en japonais, en espagnol et en italien, gratuits pour les participantes et participants et donnés par des assistantes-étudiantes et des assistants-étudiants, continuent à rencontrer un beau succès (144 inscriptions) et les cours de niveau débutant ont souvent une liste d'attente (29 inscriptions restées en attente).

Les visites à l'Espace Multimédia d'Auto-apprentissage (E.M.A.) sont stables et les prêts de livres (romans en langue étrangère et livres audio) sont en hausse (144 en 2024, contre 128 en 2023 et 130 en 2022).

Il y a, fin 2024, 517 profils actifs sur la plateforme edu-e-tandem (461 membres étudiants et 56 membres du personnel). Le nombre de tandems impliquant des membres de l'UniNE oscille entre 251 et 332 entre janvier et décembre. Les langues les plus recherchées sont le français, puis l'anglais, l'allemand et l'italien.

Les demandes pour des relectures et traductions sont de moins en moins nombreuses (10 en 2024, contre 22 en 2023 et 27 en 2022) et proviennent principalement du domaine central.

Plusieurs ateliers sur l'utilisation de la traduction automatique sont offerts : un atelier d'une heure dans le cadre de campus d'été (46 inscriptions), un atelier de quatre heures dans le cadre de l'école doctorale de travail social, ouvert à toutes les doctorantes et tous les doctorants de l'UniNE. Certains aspects du projet *Digital Literacy in University Context*, auquel participe le Centre de langues, sont présentés dans des colloques internationaux, en France, en Italie et au Royaume-Unis. Un article expliquant les conclusions du projet a été accepté par la revue *Babylonia*.

Activités sportives

Le Service des sports vit en 2024 sa première année comme une entité double, dotée de deux directions séparées, une pour les formations en sciences et pratiques du sport, l'autre pour l'offre de sport universitaire. On peut tirer un bilan positif de cette nouvelle organisation en matière d'efficacité administrative et de qualité des prestations offertes. Une amélioration est constatée tant en matière de sport pour toutes et tous que pour les étudiantes et étudiants en sciences du sport.

Sport universitaire (SUN)

Organisation et prestations

D'un point de vue administratif, le SUN fonctionne avec une direction à 100 % et 130 % de secrétariat. La mise au concours pour un poste d'adjointe ou adjoint de direction à 50 % ne donne pas les résultats escomptés, puisqu'une personne choisie se désiste et une autre quitte rapidement son poste en raison d'une réorientation professionnelle. La procédure d'engagement est relancée à la fin de l'année.

La généralisation des inscriptions obligatoires pour toutes les disciplines permet désormais de disposer de chiffres précis, donc de s'adapter rapidement à la demande, mais surtout de fixer des objectifs détaillés en termes de fréquentation. La vision du SUN « 0 % d'inactives et d'inactifs à l'UniNE, horizon 2030 » doit être soutenue par des statistiques, ce qui est mis en place en 2024. La généralisation de deux tarifs (« étudiant-e-s » et « autres ») permet désormais de mieux tenir compte des revenus dans la fixation des prix des prestations.

Concernant l'attractivité et la fréquentation, le nombre d'interactions avec le système d'inscriptions passe à 4'200, contre 2'801 l'année précédente. Ce nouvel indicateur est important, car il doit montrer au fil du temps les variations de fréquentation des cours. Il est à noter que les différentes modifications tarifaires (notamment le passage de la prestation fitness pour les étudiantes et étudiants de 60 à 90 francs), en lien avec l'augmentation des charges et avec les prix différenciés, n'ont pas eu d'influence significative sur la demande.

Pour ce qui est de l'offre de cours, elle s'adapte à la demande. En 2024, le SUN propose 102 cours par semaine dans 65 disciplines différentes, six camps, sept week-ends de ski et dix manifestations, dont une de niveau national (championnats suisses universitaires de hockey sur glace).

Nouveautés sportives

Plusieurs activités viennent étoffer l'offre du programme sportif, notamment :

- Cyclisme sur route : organisation, via un groupe WhatsApp (42 membres), de sorties hebdomadaires et préparation au « défi du Ventoux » pour les personnes les plus assidues.
- Running nouvelle formule : via un groupe WhatsApp (92 membres), avec un spécialiste engagé pour organiser des sorties et animer le groupe.
- Wing Foil au centre nautique.
- Beach Volley : l'offre s'étoffe grâce à un partenariat avec le club « Beach Volley Littoral Est ».

Projets de développement en cours

Le projet Healthy Campus, une accréditation internationale dans le domaine de la santé et de l'activité physique est approuvée par le Rectorat sur proposition du Service des sports au printemps. La direction du SUN intègre le noyau de l'équipe projet et participe aux séances de trois groupes de travail.

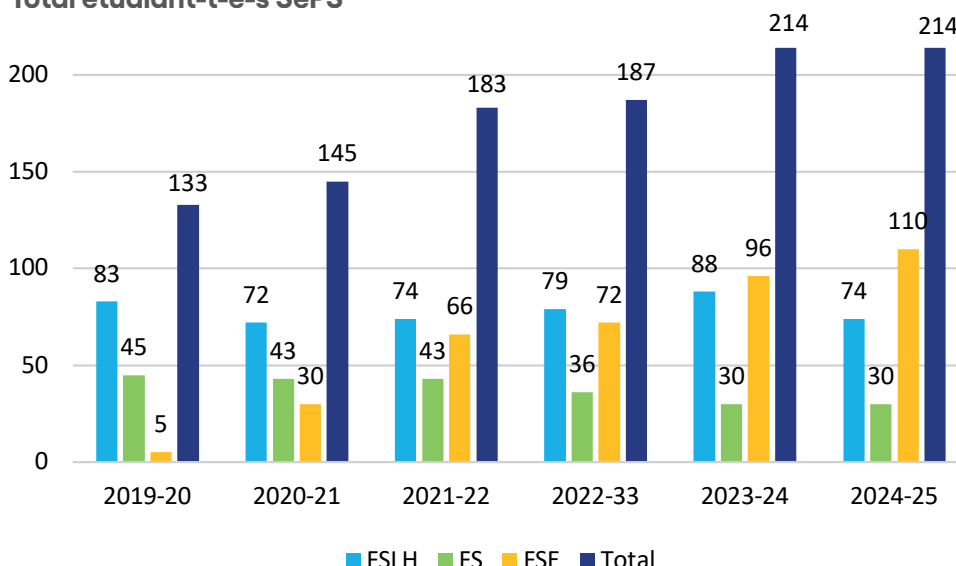
Nouveau système de management digital : le SUN doit faire face à l'obsolescence de son système de gestion des inscriptions. Un vaste travail est mené pour identifier les besoins et documenter des solutions potentielles pour remplacer le système actuel. Une collaboration intense est initiée avec le Service informatique afin de choisir la meilleure option.

Pilier en Sciences et Pratiques du Sport (SePS)

Le SePS engage, dès le premier août, un adjoint au chef de service (50 %) et retrouve une occupation de son secrétariat à 70 % suite à une absence de longue durée. Le chef de service étant engagé à 100 %, les ressources sont au total de 230 %.

Le nombre d'étudiantes et étudiants de première année s'inscrivant dans un bachelor incorporant un pilier SePS reste élevé. En 2024, une centaine de candidates et candidats se présentent au test de performances motrices. Après une progression spectaculaire ces dernières années (+60 % en cinq ans), la situation se stabilise à un haut niveau.

Total étudiant-t-e-s SePS



L'effectif total des étudiantes et étudiants en SePS (bachelor et master) au début de l'année académique 2024–2025 s'élève à 214 personnes. Les femmes restent très minoritaires dans cette formation (25 %), un taux qui ne connaît pas de changement significatif au fil des années.

Les bachelors en management et sport et économie et sport de la Faculté des sciences économiques rencontrent une nouvelle fois un grand succès et représentent 52 % des étudiantes et étudiants du SePS ; 34 % des personnes sont inscrites à la Faculté des lettres et sciences humaines et 14 % à la Faculté des sciences.

Cette répartition montre une tendance à la baisse des étudiantes et étudiants qui souhaitent s'orienter vers un projet professionnel lié à l'enseignement. La demande pour les domaines de la gestion du sport et des loisirs, du management de fédérations sportives ou de manifestations sportives d'envergure, ainsi que l'intérêt pour les activités physiques adaptées augmentent fortement. Avec la diversification des projets professionnels des étudiantes et étudiants, le plan d'étude évolue avec l'implémentation d'un module d'ouverture élargissant les perspectives, ainsi que l'intégration de stages et une augmentation des cours à choix. Les stages en management ou en activités physiques adaptées rencontrent un vif succès et permettent à plusieurs étudiantes et étudiants d'être engagé-e-s dans les organisations avec lesquelles elles ou ils ont été en contact durant leur formation. La possibilité d'avoir des cours en option en fonction des différents profils de carrière ambitionnés est en cours de réflexion, ce qui devrait permettre à la formation de s'adapter encore mieux aux aspirations du corps étudiant.

Le manque de salles de sport reste très problématique. Par exemple, les horaires de plusieurs cours sont impactés dans leur régularité. Sans salles de sport appartenant à l'UniNE, les entraînements aux examens pratiques en « libre accès » restent difficiles pour les étudiantes et étudiants.

Associations

Trois associations universitaires sont créées en 2024 : AAIE ! (Action anti-impérialiste étudiante), oikos Neuchâtel (association pour la promotion de la durabilité dans les milieux étudiants et la formation supérieure) et Troystory (association des étudiantes et étudiants du pilier en Civilisations et langues de l'Antiquité et du Moyen Âge). L'Association neuchâteloise des étudiantes et étudiants en médecine (ANEM), composée en majorité de membres ayant suivi la première année de médecine à Neuchâtel et qui poursuivent leur formation à Genève ou Lausanne, dépose ses statuts et bénéficie des prestations offertes aux associations universitaires.

9 INFRASTRUCTURE ET BIBLIOTHÈQUES

Informatique

L'année 2024 est marquée par des avancées significatives en matière de sécurité, d'optimisation des infrastructures et d'amélioration continue des services informatiques. Les projets de transformation numérique, la modernisation des équipements et la digitalisation des processus internes renforcent l'efficacité et la qualité des services fournis aux utilisatrices et aux utilisateurs, ainsi qu'aux différentes entités de l'Université. Le service informatique et télématique (SITEL) poursuit son engagement pour l'innovation, la sécurisation des données et la simplification des outils.

Sécurité

Des efforts significatifs sont déployés pour renforcer la sécurité du réseau et des communications. Pour accéder aux serveurs, des zones distinctes sont mises en place avec des accès restreints au strict nécessaire. Les postes accédant aux ressources internes sont identifiés pour un meilleur contrôle. Depuis le mois de février, l'accès à distance aux ressources de l'Université est à nouveau possible via GlobalProtect ou une interface web, avec des critères d'accès définis et une authentification à double facteur. Le réseau est segmenté avec une séparation et une isolation des accès et des comptes pour limiter les risques.

Concernant la sécurité des postes de travail, les accès administrateurs locaux pour les utilisatrices et utilisateurs standards sont supprimés, un utilisateur dédié est créé pour la segmentation des privilèges, un processus de validation logicielle est instauré pour toute installation sur les postes clients, une recherche est lancée pour trouver une solution de gestion logicielle visant à améliorer la visibilité et la gestion administrative.

Pour lutter contre les cybermenaces, la campagne de sensibilisation initiée en 2023 avec vidéos, quiz et tests de phishing se poursuit, un plan d'action de remédiation est défini avec le Contrôle cantonal des finances à la suite de recommandations d'un audit de sécurité. Le SITEL participe aussi activement à des groupes de travail externes pour échanger sur les meilleures pratiques et être informé des menaces émergentes. Il met en place un processus de surveillance (deep web monitoring) pour détecter d'éventuelles vulnérabilités ou vols de comptes et déploie progressivement une solution de signature numérique pour certaines catégories d'utilisatrices et d'utilisateurs.

Enfin, plusieurs actions sont entreprises pour renforcer la sécurité physique, notamment l'identification des usagères et usagers des bornes publiques via leur numéro de mobile et un SMS, la sécurisation accrue des salles serveurs avec des lecteurs de badges nécessitant désormais un code PIN ainsi que le remplacement de la porte extérieure par une porte métallique à Breguet 2.

Amélioration continue

Infrastructure et hébergement

L'infrastructure de service de fichiers est migrée pour passer à du nouveau matériel et une nouvelle version logicielle, avec un focus sur la sécurité et la disponibilité via VPN. Les serveurs et applications sont mis en conformité avec Oracle Linux 9 et Windows Server 2022, et certaines solutions logicielles sont redéployées. Les boîtes de service sont migrées vers Office 365 pour une meilleure intégration avec les outils collaboratifs. L'infrastructure de sauvegarde est améliorée avec l'introduction de disques SSD, ce qui augmente significativement la vitesse de sauvegarde et de restauration. Les serveurs de l'Institut d'informatique sont intégrés dans la salle des serveurs UniNE, mutualisant ainsi les infrastructures (onduleurs, climatisation, etc.).

Évolution des services web et systèmes d'information

Une nouvelle plateforme web est lancée avec l'introduction d'un site Intranet en septembre, précédée d'un audit externe et suivie de la mise en ligne du nouveau site Internet en décembre. Plus de 150 sites et plusieurs milliers de pages et fichiers sont migrés sur une infrastructure composée de sept serveurs.

Afin de simplifier les procédures d'arrivée (onboarding) et de départ (offboarding) des membres du personnel, une page web est créée permettant aux personnes qui arrivent de gérer leurs premiers accès (mot de passe, authentification multifactorielle, liaison edu-ID). L'utilisation de comptes locaux ou Switch edu-ID est généralisée pour utiliser IS-Academia et Moodle.

Support et processus internes

Le suivi des demandes de support informatique est amélioré grâce à la généralisation du système de ticketing. Une approche SCRUM-like (cadre pour le développement de produits complexes) est adoptée pour améliorer la coordination et la communication au sein du service. Les solutions stratégiques Document Hub et DataHub sont adoptées. Document Hub remplace les formulaires papier, améliore la qualité du travail et facilite le partage des connaissances. DataHub centralise des données pour servir d'outil principal aux applications du SITEL et de l'Université, en remplacement de plusieurs outils historiques. Une solution intégrant SAP et les processus comptables associés est mise en place pour la centrale d'achats de produits chimiques.

Infrastructure audiovisuelle et enregistrement des cours

Plusieurs équipements audiovisuels sont modernisés : remplacement de l'écran de projection de l'Aula des Jeunes-Rives, rénovation de deux auditorios et d'une salle de cours au bâtiment principal, installation d'un mur LED de dernière génération dans un auditoire à UniMail, intégration d'un système de visioconférence dans un auditoire de Tilo-Frey 1.

L'infrastructure d'enregistrement Ubcast est migrée vers une solution Cloud offrant plus de flexibilité et d'évolutivité. Un support technique renforcé est octroyé pour divers événements, en particulier le concours Ma thèse en 180 secondes et la remise des titres du FIFA Master.

Évolution du support informatique

Le support est réorganisé avec la restructuration des bureaux à UniMail, l'ouverture d'un guichet à l'Espace Tilo-Frey 1 et l'élargissement des horaires de réception. Un deuxième apprenti est engagé, avec la volonté de renforcer la contribution du SITEL à la formation duale en informatique. Une solution mobile est déployée pour que les concierges puissent accéder aux applications métiers sur des appareils dédiés. Une équipe technique est formée au logiciel Archiclass utilisé pour le plan d'archivage de l'Université.

Gestion des systèmes critiques et planification

- Les systèmes IS-Academia, SAP, bases de données Oracle, MyTime, Moodle, ainsi que les applications de planification PIDHO, PIDEX et PIRES sont migrés ou font l'objet de travaux de maintenance importants.
- Afin de renforcer l'automatisation et la digitalisation des processus, des formulaires d'inscription en ligne sont proposés pour simplifier l'organisation des événements. Une solution de gestion des prêts et des postes en bibliothèque est déployée afin de répondre aux besoins spécifiques.

Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES)

Projet UniHub

Le projet du nouveau bâtiment universitaire continue, tout au long de l'année, de mobiliser des ressources importantes au Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité (SBES). Le service collabore activement avec l'État pour préparer le rapport de crédit de construction et permettre la mise à l'enquête si le crédit est accordé. Il s'agit de planifier l'ensemble des salles et locaux, les infrastructures techniques, les aménagements extérieurs, etc. Le SBES tient compte des besoins des utilisatrices et utilisateurs, des contraintes techniques et légales, ainsi que des aspects de sécurité et de durabilité. En décembre, le Conseil d'État approuve un crédit de 96,75 millions pour la construction du bâtiment Univers et transmet le dossier au Grand Conseil.

Entretien et rénovation des infrastructures universitaires

Le Bureau de l'intendance des bâtiments (BIB) assure le fonctionnement quotidien des infrastructures. Les conciergeries d'UniMail, Tilo-Frey et Pierre-à-Mazel 7 sont réorganisées pour concentrer l'activité en dehors des heures d'utilisation des bâtiments et réduire les coûts. Le BIB réalise des travaux d'entretien et d'adaptation des locaux, dont les principaux sont listés ci-dessous. En sus des événements internes, le SBES gère la location des salles pour une quarantaine d'événements externes sur l'année.

Projets d'assainissement

Le SBES poursuit un projet de mise en conformité d'un aérorefroidisseur pour le centre de données à UniMail. L'assainissement de l'installation permettra de résoudre des problèmes de bruit. En sus, un système de récupération de la chaleur est prévu pour 2025 afin de réduire la consommation énergétique du bâtiment.

Le SBES soutient l'État et la direction des travaux pour l'installation de tuiles photovoltaïques sur le toit de Breguet 2, qui produiront l'équivalent de la consommation annuelle d'environ 33 ménages. L'assainissement du toit et le remplacement des fenêtres améliore l'efficacité énergétique et le confort du bâtiment.

Optimisation énergétique

Le SBES mandate une expertise externe pour la réalisation d'audits énergétiques des bâtiments Tilo-Frey, Breguet 2 et Premier-Mars 26. Ces audits relèvent que les réglages des installations techniques sont déjà optimisés. Pour réaliser des économies d'énergie supplémentaires, des assainissements de l'enveloppe des bâtiments devraient être réalisés, point qui est régulièrement discuté avec l'État propriétaire. Des potentiels d'amélioration de l'éclairage et de la ventilation sont également identifiés.

Le SBES réalise plusieurs travaux d'assainissement de l'éclairage notamment dans les auditoriums et la bibliothèque à UniMail, à plusieurs étages et dans des salles à Premier-Mars 26 et Bellevaux 51, ainsi que dans les locaux de la crèche universitaire. Ces travaux permettent des économies d'électricité significatives. À titre d'exemple, la puissance nécessaire à l'éclairage des deux auditoriums à Émile-Argand est réduite de 46 %.

Adaptation des locaux

À Tilo-Frey, le confort de la cafétéria est amélioré grâce au remplacement complet du mobilier et à l'installation de films de protection solaire. Deux salons sont aménagés dans la bibliothèque afin d'offrir plus d'espaces d'échanges confortables pour la communauté. Des locaux de permanence du SITEL sont aménagés afin de répondre au besoin de support informatique dans la zone Unilac.

À UniMail, le secrétariat facultaire est déplacé dans des locaux plus adaptés afin de garantir l'accessibilité pour les personnes à mobilité réduite. Une nouvelle salle de cours de 24 places est aménagée. Les bureaux du SITEL sont réorganisés et regroupés. Les chambres d'hôtes sont refaites à neuf suite à des dommages causés par une inondation. Plusieurs autres aménagements sont réalisés pour répondre aux besoins des laboratoires de la Faculté des sciences.

À Premier-Mars 26, une salle de cours est refaite avec du mobilier amovible, permettant une flexibilité des usages et de nouveaux modes d'enseignement. Les bureaux du Service des sports sont réaménagés afin de créer des places de travail supplémentaires. Le mobilier vétuste de la cafétéria à Breguet 1 est remplacé. Un système de contrôle d'accès entièrement électronique est testé au bâtiment Hôpital 106 et rencontre la pleine satisfaction du personnel.

Des fontaines à eau sont installées dans l'ensemble des bâtiments. En matière d'ergonomie, le SBES poursuit le remplacement progressif des chaises de bureau et de nouveaux bureaux assis/debout pour les personnes le nécessitant.

Sécurité

Le Bureau sécurité et environnement (BSE) met en place une procédure pour la protection des travailleuses isolées et travailleurs isolés. Des dispositifs d'alarme pour travailleuses isolées et travailleurs isolés (DATI) sont mis à disposition des personnes qui effectuent des tâches isolées dangereuses à UniMail. Par ailleurs, un système de monitoring à distance est mis en place pour les appareils frigorifiques identifiés comme sensibles. Les laboratoires concernés sont ainsi avertis en cas de dépassement anormal de température.

Des aménagements relatifs à la sécurité en Faculté de sciences sont réalisés par le BSE et le BIB. Une nouvelle centrale d'alarme est déployée à UniMail et un document de synthèse concernant les procédures en cas d'urgence est rédigé. Des travaux d'assainissement sont réalisés dans plusieurs laboratoires, en préparation de l'arrivée de nouvelles chaires. Des chapelles et paillasses de laboratoires récupérées gratuitement auprès d'une entreprise sont installées pour remplacer des équipements vétustes.

Afin de renforcer la sécurité des membres de la communauté universitaire, le BSE forme cinq nouvelles et nouveaux secouristes. Il publie également des vidéos de sensibilisation sur les comportements à adopter en cas d'urgence. En collaboration avec un médecin du travail, une analyse de risque selon l'ordonnance sur la protection de la maternité est menée pour l'ensemble des postes de travail administratifs de l'Université.

En mai, lors des manifestations étudiantes d'un collectif pour la Palestine, le SBES est impliqué activement dans la sécurisation des locaux et des personnes.

Environnement

En janvier, le Rectorat adopte le plan d'action environnemental pour les bâtiments. Ce document identifie opportunités et contraintes en matière de durabilité des infrastructures et propose une liste non-exhaustive de mesures dans les domaines de l'énergie, l'eau et les déchets. Le SBES est chargé de la mise en œuvre et du suivi du plan. Certaines mesures ont déjà pu être réalisées ou sont planifiées, tandis que d'autres nécessitent une évaluation préalable de leur efficacité et faisabilité. Les projets d'optimisation énergétique décrits ci-dessus s'inscrivent dans ce cadre.

En application du plan transport et mobilité, le SBES poursuit le dialogue avec l'État et la Ville concernant les infrastructures liées à la mobilité. En mai, le règlement des parkings est révisé afin de tenir compte de la situation familiale des membres du personnel parmi les critères d'octroi des autorisations.

Le SBES contribue par ailleurs à de nombreux projets pour la durabilité. Davantage de détails sont donnés au chapitre « Développement durable » de ce rapport.

Centrale d'achats de produits chimiques (CAPC)

L'année est marquée par l'implémentation de SAP, un nouveau système de gestion informatique qui vient suppléer celui qui avait été mis en place

il y a vingt ans. Réalisé grâce à une collaboration étroite avec le Service informatique et télématique (SITEL) ainsi que le Bureau de la comptabilité générale (BCG), ce projet apporte une meilleure gestion des flux physiques et financiers de la CAPC. Le système permet de détailler la stratégie produit et fournisseurs afin d'offrir plus de réactivité et des conditions d'achat optimales à la clientèle.

La CAPC constate avec satisfaction que la mise en place de la politique de gestion des déchets est globalement respectée. Celle-ci contribue également à renforcer les échanges avec les laboratoires au sujet de la sécurité et de l'élimination des produits.

Concernant les prix, les différentes analyses faites sur le marché indiquent que la CAPC bénéficie de bonnes conditions d'achat pour les produits et le matériel récurrent. Pour les achats non récurrents, des gains importants sont réalisés en consultant plusieurs fournisseurs et en négociant les prix.

Service information scientifique et bibliothèques (SISB)

Nouveaux tarifs pour la navette SLSP

Les bibliothèques UniNE introduisent des nouveaux tarifs afin de contenir les coûts occasionnés par la navette SLSP. Ces tarifs concernent la commande de documents imprimés en provenance d'autres institutions du réseau SLSP (plus de 500 bibliothèques des hautes écoles suisses) acheminés à l'UniNE par un service de navette. Jusqu'ici les coûts de ces transports, qui se montent à 8,65 francs par document, étaient entièrement pris en charge par le Service information scientifique et bibliothèques (SISB) de l'UniNE. À partir de la rentrée de septembre une partie de ces coûts est répercutée sur les usagers et les usagères, qui doivent payer 6 francs par document pour les membres de la communauté UniNE et 8 francs pour les externes. Le SISB continue donc de subventionner la navette mais dans une moindre mesure.

L'introduction de ces tarifs est une nécessité suite à l'explosion des coûts de la navette dont le budget a doublé en quatre ans. De plus, ces tarifs sont en phase avec les priorités fixées par l'UniNE dans son Plan d'intentions 2023–2026, en particulier la durabilité et la digitalisation. La gratuité de la navette tend en effet à favoriser la circulation quotidienne de véhicules utilitaires à travers tout le pays pour transporter des documents imprimés, ce qui n'est pas sans conséquence pour l'environnement, ceci alors que nous disposons d'une offre numérique très importante que nous souhaitons promouvoir et encore développer.

Partage des données de la recherche (Open Research Data)

L'UniNE soutient l'accompagnement des chercheuses et chercheurs dans la gestion et la diffusion de leurs données de recherche à travers le pôle Data Stewardship, rattaché au Service information scientifique et bibliothèques (SISB). Dans le cadre du programme Open Science, mis en place au niveau national par swissuniversities, l'ouverture des données progresse doucement mais sûrement. La communauté académique UniNE s'adapte aux nouveautés qu'elle implique, qui interviennent à différents moments

de la vie des projets : les *Data Management Plan*, fournis lors des appels à projets, décrivent la future gestion des données ; ils permettent de clarifier les rôles, ainsi que d'identifier et anticiper les potentiels problèmes. Le *Data Management* en lui-même consiste en l'adoption de bonnes pratiques de gestion des données, telles que leur accès sécurisé, leurs stockage et sauvegardes, ainsi que l'utilisation de conventions de nommage et de documentation. Une fois les projets achevés, les données sont préservées, et quand cela est possible, partagées avec d'autres équipes de recherche pour faire avancer la connaissance.

Toujours financé en 2024 par un projet swissuniversities, le pôle est composé d'un *data steward* présent à 80 %, épaulé par des bibliothécaires en appui. Il continue son intégration dans le paysage académique de l'UniNE, proposant des formations et initiations à l'*Open Data* et au *Data Management* aux écoles doctorales, aux bibliothèques, ainsi qu'aux laboratoires. En dehors de l'UniNE, des journées de formation sont mises sur pied en collaboration avec la Conférence des Universités de Suisse Occidentale (CUSO). Le pôle soutient activement la communauté scientifique en participant à l'élaboration et la relecture de *Data Management Plans* et de *Data Sharing Agreements*. Des chercheuses et chercheurs venant de disciplines aussi variées que la biologie, la logopédie et la géographie sont accompagné-e-s dans le processus de préservation et partage de leurs données : celles-ci passent par un processus de curation, qui correspond à la sélection et au traitement des données à diffuser, avant d'être documentées pour pouvoir être réutilisées. Elles sont enfin publiées sur des plateformes d'hébergement des données adaptées à leurs besoins, sous des licences qui permettent de concilier partage des données et sécurité des données sensibles.

L'UniNE poursuit sa collaboration avec l'UniZH, l'UniL et FORS dans le cadre de la plateforme d'hébergement des données de la recherche *SWISSUbase*. L'unité de service de données (*Data Service Unit*, DSU) est active, et contribue aux premiers dépôts de données officiels de l'UniNE. Le SISB est par ailleurs activement intégré dans deux projets financés par swissuniversities : le réseau des Data Stewards des hautes écoles, le *Swiss Research Data Support Network* (SRDSN), et le projet *recORD*, qui vise à une meilleure reconnaissance des données de recherche dans le monde académique. Cette implication, matérialisée par la présence à différentes journées de rencontres, témoigne de l'activité et l'engagement de l'UniNE dans l'écosystème *Open Science* suisse.

Swiss Open Access Monitor

L'UniNE contribue à la création et à l'implémentation du *Swiss Open Access Monitor* en tant que membre du groupe de travail formé à cet effet et en fournissant chaque année les données relatives à Libra (serveur institutionnel pour les publications en Open Access de l'UniNE). Le *Monitor* fournit des indicateurs pour le suivi de la Stratégie nationale suisse pour l'Open Access définie par swissuniversities. Il se compose, d'une part, du *Journal Monitor*, pour le suivi des publications Open Access dans des revues scientifiques et, d'autre part, du *Repository Monitor*, pour le suivi des publications Open Access sur les serveurs institutionnels des hautes écoles, concrètement pour l'UniNE sur Libra. Le *Journal Monitor* permet par exemple de déterminer que

les membres de la communauté UniNE ont publié 332 articles en *Open Access* en 2024, dont 167 en tant qu'auteur principal (état au 29.12.2024). Les principaux éditeurs des publications UniNE en 2024 sont Elsevier (61), Springer Nature (53), Wiley (36), Taylor & Francis (23), Oxford University Press (19), SAGE Publications (14), MDPI (10), EDP Sciences (9), Frontiers (9), American Chemical Society (6). Le *Repository Monitor* permet quant à lui de déterminer par exemple que 68,24 % des publications publiées sur Libra en 2023 étaient en *Open Access*. Ces résultats sont rendus possibles par le nombre croissant de contrats *read & publish* auxquels l'UniNE participe (9 en 2024) et par le Fonds Gold *Open Access* mis en place par l'UniNE, avec le soutien de swissuniversities, doté d'un budget annuel de 60'000 francs pour financer des publications, articles ou livres, entièrement en *Open Access*.

Groupe des utilisateurs de DSpace

Créé en 2023 sur une initiative de l'UniNE, le groupe des utilisateurs suisses de *DSpace* (Libra) s'est réuni à deux reprises, avec la participation de représentantes et représentants de la plupart des universités suisses. L'objectif principal du groupe est de renforcer la collaboration et d'optimiser l'utilisation de *DSpace* à travers la Suisse.

Collaboration avec la Bibliothèque nationale

La livraison des thèses de doctorat électroniques de l'UniNE à la Bibliothèque nationale suisse (BN), interrompue depuis la disparition de RERODOC en 2019, est rétablie. Un nouveau processus effectue régulièrement les mises à jour des nouveaux ajouts depuis Libra. Cette procédure est le fruit d'une collaboration entre le SISB, le SITEL et le Service informatique de la BN.

Communication et promotion

Différents événements sont organisés pour promouvoir les services proposés par le SISB à la communauté UniNE et les collaborations. Mentionnons le concours photo de la BFLSH qui a donné lieu à une exposition de grands formats sélectionnés par un jury composé de bibliothécaires et d'étudiantes et étudiants, la collaboration de la bibliothèque avec l'Association des étudiantes et étudiants en ethnologie – anthropologie, le Musée d'ethnographie et le Ciné-club d'ethno dans le cadre de trois soirées Jam & Ciné-club, la réalisation d'une vidéo de la visite de la bibliothèque pour l'Académie du Journalisme, la création de tutoriels consacrés à *Swisscovery* (outil de découverte) pour le blog et la newsletter du Support Enseignement et Pédagogie, sans oublier la traditionnelle participation à Campus Info.

10 ADMINISTRATION ET PROMOTION

Finances

Financements publics

Subvention LEHE

La subvention versée par la Confédération conformément à la loi sur l'encouragement et la coordination des hautes écoles (LEHE) reste identique à celle de 2023. Son montant demeure au niveau plancher défini dans le cadre du mécanisme du fonds de cohésion.

Ce fonds a été mis en place à l'entrée en vigueur de la loi en 2017 pour prévenir des baisses trop marquées de subvention causées par le changement de règles. D'une durée de vie de huit ans au maximum, il est actionné pour la dernière fois en 2024.

Calculée avant le fonds de cohésion, la subvention fédérale accordée à l'Université est en hausse de 175'000 francs par rapport à 2023. Le fonds de cohésion est dès lors un peu moins sollicité. Sa contribution se monte à un peu plus de 350'000 francs, ce qui implique une baisse potentielle du financement fédéral en 2025. C'est d'autant plus un sujet qu'avec ses autres moyens limités tandis que ses institutions concurrentes développent leur offre, l'Université de Neuchâtel voit sa part de marché dans l'enseignement universitaire suisse baisser chaque année.

L'estimation de la perte occasionnée par la disparition du fonds de cohésion est difficile à chiffrer. Le calcul de la subvention fédérale est une affaire de répartition relative (« parts de marché »), il dépend donc de l'évolution de l'ensemble des hautes écoles universitaires, sans oublier que le montant total accordé par la Confédération servant de base à la répartition joue aussi un rôle important. En 2024, la part de marché de l'UniNE augmente de 0,19 % et l'enveloppe fédérale totale de 0,54 %. Par le passé, la croissance des moyens fédéraux a parfois compensé une évolution négative de la part de marché. En 2025, l'enveloppe fédérale annoncée devrait connaître une augmentation de 0,26 %, bien en deçà des exercices précédents. L'évolution de la part de marché de l'UniNE sera par conséquent davantage déterminante pour l'évolution du financement fédéral.

Subvention AIU

Le canton de Neuchâtel ayant ratifié le nouvel accord intercantonal universitaire (AIU) au premier janvier 2024, la subvention versée par les autres cantons pour la formation de leurs ressortissantes et ressortissants est impactée par le nouveau tarif, qui fait l'objet de mesures transitoires mises en place depuis 2022. Ces mesures visent à amortir la baisse des tarifs appliqués aux différents domaines d'études qui se chiffre entre -8,3 % et -9,1 %. Les tarifs 2024 sont à la dernière marche de la période transitoire, avant que les tarifs du nouvel accord s'appliquent pleinement en 2025.

La baisse de la subvention correspond aux estimations faites pour l'année avec des recettes de 20,5 millions de francs contre un budget à 20,3 millions.

Pour rappel, le montant reçu en 2023 était de 22,1 millions de francs. Avec la ratification tardive de l'AIU par Neuchâtel, la baisse est importante mais tardive, l'Université ayant pu bénéficier des anciennes conditions plus favorables pendant le maximum de temps prévu avant leur application obligatoire.

Contrairement à la subvention fédérale calculée sur la base de valeurs relatives, la subvention des autres cantons est calculée par étudiante ou étudiant et en fonction de son domaine d'étude (chiffres absolus). L'évolution du corps étudiant dans les autres universités suisses n'a donc dans ce cas pas d'impact sur les montants versés à Neuchâtel.

Comptes 2024

Avant attribution aux fonds de compensation et d'innovation, les comptes 2024 clôturent à l'équilibre avec un très léger excédent de recettes de 2'000 francs, alors que le budget prévoyait un excédent de charges de 0,5 million. Cet écart trouve son origine principale dans les charges de personnel, dont l'augmentation est moins prononcée que prévu, la différence étant de 0,7 million de francs. La méthode d'estimation du budget était nouvelle en 2024. Pour la définition du budget 2025, cette approche est revue et affinée sur la base de cette première expérience.

Fonds de compensation et d'innovation

Avec un résultat à l'équilibre (excédent de recettes de 2'000 francs), l'alimentation des fonds est minime. La dotation du fonds de compensation reste à 0,7 million de francs. Le fonds d'innovation dispose d'un solde de 4,1 millions de francs au terme de l'exercice, contre 4,7 millions l'année précédente. Son évolution 2024 est avant tout dictée par un financement de 460'000 francs pour de l'appareillage scientifique. Le montant prélevé compensera les amortissements qui se feront sur une période de cinq ans. Il est déposé dans un fonds d'innovation « engagé », afin que la dotation du fonds d'innovation demeure intégralement disponible pour de nouveaux engagements.

Financements de tiers

Nouveaux projets de recherche

L'année se termine avec une petite augmentation du nombre de nouveaux projets de recherche, qui se traduit néanmoins par une forte progression de leur durée et des montants octroyés.

| Type de projets | Au 31.12.2023 | | | Au 31.12.2024 | | |
|-----------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-------------------|
| | Nbre | Durée (mois) | Budget (Fr.) | Nbre | Durée (mois) | Budget (Fr.) |
| FNS | 36 | 949 | 11'142'322 | 47 | 1'630 | 27'903'903 |
| Innosuisse | 1 | 6 | 15'000 | 2 | 72 | 121'368 |
| SEFRI | 2 | 96 | 1'135'193 | 2 | 84 | 856'580 |
| UE | 2 | 96 | 2'700'815 | 0 | 0 | 0 |
| Autres | 66 | 1'217,5 | 5'538'536 | 60 | 1'378 | 5'230'550 |
| Total | 107 | 2'365 | 20'531'867 | 111 | 3'164 | 34'112'400 |

Les projets de recherche ouverts en 2024 présentent des records en dotations budgétaires et durées. C'est la première fois que les budgets des nouveaux projets dépassent les 30 millions de francs. La durée cumulée des projets au-delà des 3'000 mois est également inédite pour l'Université de Neuchâtel. Bien qu'ils soient par nature très volatiles, ces chiffres sont de bon augure pour la part recherche de la subvention fédérale de ces prochaines années.

Les trois projets qui débutent en 2024 et génèrent les financements les plus élevés sont, dans l'ordre décroissant :

- Un projet du FNS obtenu par la professeure assistante Thalia Brero de l'Institut d'histoire, doté de 2,9 millions de francs pour une recherche interdisciplinaire explorant l'évolution du concept de « présent » en Europe du Nord-Ouest entre 1348 et 1648, en analysant les discours, images et représentations qui ont façonné les perceptions individuelles et collectives de l'époque. Elle vise à révéler les spécificités culturelles de cette région et son influence sur la perception du présent à l'échelle européenne.
- Le professeur ordinaire Philip Brunner du Centre d'hydrogéologie et de géothermie (CHYN) obtient un financement de 2,3 millions de francs du FNS pour développer des modèles hydrologiques avancés à même de mieux gérer l'eau souterraine en Suisse face au changement climatique et à la hausse de la demande. Il combine nouvelles techniques de traçage, simulation des flux d'eau et analyse en temps réel pour optimiser l'irrigation et l'approvisionnement en eau potable.
- Le FNS accorde la somme de 1,8 million de francs au professeur boursier Lothar Kalmbach de l'Institut de biologie pour son étude d'adaptations cellulaires du phloème, en particulier le rôle de la callose et de la pectine, afin de mieux comprendre le transport des nutriments chez les plantes. En améliorant la connaissance des mécanismes moléculaires et génétiques impliqués, il pourrait contribuer à optimiser le rendement des cultures.

Les financements des projets scientifiques permettent, tout en contribuant à la progression des connaissances, d'engager du personnel de recherche, en particulier dans la relève académique, et de faire rayonner la place scientifique neuchâteloise.

Ressources humaines

Gestion du personnel

Les effectifs du personnel passent à 756,5 EPT au 31 décembre 2024 (738,4 EPT à fin 2023). L'augmentation est de 2,45 %, se situant dans la marge de fluctuation usuelle. L'EPT total est réparti entre les différents corps de la façon suivante : 116,68 EPT (118 en 2023) pour le corps professoral, 405,11 EPT (394) pour le corps intermédiaire, 212,64 EPT (206) pour le personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB) ainsi que 22 (20) apprenties et apprentis.

Au 31 décembre, l'UniNE compte 1'081 collaboratrices et collaborateurs (1'063 l'année précédente).

Emploi et recrutement

En 2024, plus de quarante postes sont ouverts au sein du PATB dont ceux des apprenties et des apprentis. Les apprenantes et apprenants à l'UniNE étudient et travaillent notamment dans les laboratoires (laborantines et laborantins en chimie et en biologie), l'administratif (employée et employé de commerce), au sein des bibliothèques (agente et agent en information documentaire), de l'intendance (agente et agent d'exploitation), de l'informatique (informaticienne et informaticien) mais aussi à la Crèche Vanille-Fraise en tant qu'assistante et assistant socio-éducatif. Le Service des ressources humaines (SRH) participe activement aux nombreux recrutements des nouveaux membres du PATB. En 2024, le Conseil de l'Université met au concours le poste de rectrice ou recteur afin d'assurer la succession en août 2025, suite à la décision du recteur en place de ne pas solliciter de renouvellement de son mandat.

Côté professoral, huit départs en retraite sont enregistrés, alors que trois professeurs ordinaires et deux professeurs assistantes avec prérétention conditionnelle sont engagé-e-s.

L'UniNE continue d'enrichir ses avantages extra-salariaux et de travailler sur ses conditions de travail pour rester attractive sur un marché de l'emploi exigeant, tout en s'adaptant à l'essor de l'intelligence artificielle qui redéfinit les règles avec de nouvelles solutions.

Avenir de SAP-RH

Durant l'année 2024, le SRH et le Service informatique et télématique (SITEL) travaillent sur le développement et le futur technologique de SAP-RH ces prochaines années. En réalisant une analyse approfondie des besoins et des possibilités sur le marché, la décision est prise d'une part de sécuriser le traitement des salaires sur site et de préparer la migration du cœur du système vers Success Factors (Cloud). Cette migration constitue un projet d'envergure qui est validé par le Rectorat en fin d'année avec, comme première étape, l'activation de la paie en H4/S4 durant le premier semestre 2025 puis le travail en mode projet sur l'implémentation de Success Factors.

Promotion de la santé et du bien-être

Après avoir fait l'état des lieux en partenariat avec les instances internes, le projet Promotion Santé est élaboré puis soumis à la validation du Rectorat en août 2024. Ce concept propose plusieurs axes de développement afin de promouvoir la santé mentale et physique au travail comme durant les études. Dans le but de répondre aux besoins de la communauté universitaire, une collaboration avec deux spécialistes du domaine est mise sur pied. L'engagement à temps partiel d'une spécialiste Promotion Santé, rattachée au SRH, a lieu en octobre. Cette spécialiste collabore avec les services et les facultés pour répondre aux demandes et conseiller la communauté sur les thématiques santé et sécurité tout en participant à la sensibilisation notamment par la mise en place de mesures de prévention. Une collaboration par contrat de mandat avec une médecin du travail est mise en place et signée pour un début planifié en janvier 2025.

Digitalisation des processus RH

En 2024, le SRH et le SITEL travaillent conjointement sur la numérisation des processus RH à des fins d'efficacité et de réductions des erreurs notamment. Spécialisé dans le développement de la plateforme DocHub, le SITEL accompagne le SRH dans l'élaboration de flux de travail permettant l'échange d'informations entre les différents acteurs de l'Université. Le premier projet pilote est la digitalisation du cahier des charges, élément précieux de tout engagement et permettant de documenter les attentes d'une fonction. Dans un second temps, le travail sur le certificat de conformité, partagé avec le Bureau de la comptabilité des fonds de tiers (SCF), et la digitalisation des demandes de télétravail sont lancés. Ces projets, qui verront leurs déploiements en 2025, permettent de simplifier le flux d'informations, de documenter sur une même plateforme les informations de suivi du personnel tout en optimisant l'impact sur le plan de la durabilité en supprimant le papier.

Organisation flexible du temps de travail

Suite au projet mené durant l'année 2023, le SRH implémente en janvier 2024 la Directive sur l'organisation du temps de travail. Les nouvelles mesures ratifiées par les différentes instances internes permettent d'organiser les horaires de travail des membres du PATB de manière plus flexible. Les trois nouvelles mesures sont : l'annualisation de l'horaire de travail, la répartition variable des heures de travail et la modulation du temps de travail. Afin de répondre aux exigences administratives et techniques, de nouvelles procédures sont déployées pour correspondre aux besoins des collaboratrices et collaborateurs comme à ceux des spécialistes RH chargés de l'accompagnement des personnes qui bénéficient de ces mesures.

Ces mesures, qui s'inscrivent dans la thématique de la conciliation entre vie professionnelle et vie privée, sont accueillies avec enthousiasme par l'ensemble des membres du personnel.

Crèche Vanille-Fraise

Grâce au travail effectué en 2023, la mise en place de l'espace extérieur réaménagé permet aux enfants de profiter de la nature directement devant leur porte. Le projet d'une nouvelle version du règlement voit le jour et est travaillé par la direction de la crèche. En collaboration avec les Affaires juridiques, les articles se mettent en place afin d'offrir un cadre légal pour l'accueil des enfants en toute sécurité et conformité. Les documents sont préparés pour une validation en début d'année 2025 par le Rectorat.

Qualité

Qualité des enseignements

L'ensemble des enseignements sont évalués dans les quatre facultés. La procédure d'évaluation est placée sous la responsabilité du Support enseignement et pédagogie. Le taux de réponse moyen est compris entre 42 et 54 % selon les facultés au semestre de printemps et se situe entre 45 et 58 % au semestre d'automne. Le niveau moyen d'appréciation des

étudiantes et étudiants reste élevé, à l'image des années précédentes. Des détails sont disponibles dans la section sur l'évaluation des enseignements.

Dix séries de leçons probatoires en vue d'attribuer des postes de professeure ou professeur ordinaire ou assistant-e ont lieu en 2024, ainsi que dans le cadre d'une procédure de nomination d'un-e maître d'enseignement et de recherche (six en FLSH, trois en FS, une en FSE). L'ensemble des leçons font l'objet d'une évaluation de leur qualité par un panel d'auditrices et auditeurs.

Qualité des cursus et des parcours d'étude

- Terminée en 2024 : Analyse approfondie du Master en lettres et sciences humaines ;
- En cours en 2024 : Analyses approfondies du Bachelor en biologie, du Bachelor en biologie et ethnologie, du Bachelor en systèmes naturels, du Master en biologie et du Master en hydrogéologie et géothermie ;
- Commencées en 2024 : Analyses approfondies du Bachelor en sciences économiques, du Master en développement international des affaires, du Master en économie appliquée, du Master en finance et du Master en management général.

Qualité des services

- En cours en 2024 : Analyses approfondies du Bureau presse et promotion et du Service informatique et télématique (SITEL) ;

L'enquête de satisfaction sur les services étant biennale et ayant eu lieu en 2023, elle n'est pas organisée en 2024.

Collecte et analyse d'indicateurs pour le pilotage stratégique

- Actualisation du tableau de bord de suivi du Mandat d'objectifs 2023–2026 (annexe au compte-rendu, incluant les données pour les 17 indicateurs définis en accord avec le Département cantonal en charge de l'Université). Développement de nouveaux indicateurs relatifs au mandat n° 10 ;
- Actualisation du rapport de suivi des contributions AIU et établissement des nouvelles projections ;
- Finalisation de la check-liste SAQ (aide pour le pilotage du système d'assurance qualité) ;
- Collecte, saisie et soumission des données pour l'enquête (classement) WWF concernant la durabilité dans les hautes écoles suisses ;
- Collecte, saisie et soumission des données, puis analyse des résultats du Times Higher Education World Universities Ranking 2025 (basé sur les données de l'année 2021–2022, publication des résultats globaux et par sujets entre septembre et octobre 2024). Rapport annuel d'analyse des résultats du Times Higher Education World Universities ranking 2024 produit en mars 2024 ;
- Analyse des résultats du Times Higher Education Impact Ranking 2024, concernant le développement durable (basé sur les données 2021–2022). Rapport annuel d'analyse des résultats du Times Higher Education Impact ranking 2024 produit en juillet 2024.

Rapports produits durant l'année

Outre l'activité de production de statistiques à la demande afin de répondre aux besoins spécifiques des entités, les principaux rapports produits en 2024 sont :

- Février 2024 : Rapport annuel concernant la trajectoire des lycéennes et lycéens à l'UniNE (effectifs, orientations, parcours, taux de réussite, etc.), distribué à chaque lycée BEJUNE ;
- Mars 2024 : Rapport de synthèse et rapports par niveau (Bachelor, Master, Doctorat) sur les diplômé-e-s 2020 de l'UniNE (données OFS-EHA) ;
- Mai 2024 : Rapport de l'enquête menée auprès des personnes ayant obtenu un diplôme de doctorat à l'UniNE entre 2014 et 2023 ;
- Juin 2024 : Rapport annuel concernant l'égalité (tableau de bord « Monitoring de l'égalité ») ;
- Octobre 2024 : Rapport annuel concernant la recherche à l'UniNE (indicateurs quantitatifs concernant les projets, budgets, le personnel de recherche et le rayonnement) ;
- Décembre 2024 : Rapports statistiques sur les cursus présentant les effectifs et l'évolution sur dix ans (43 rapports) et rapports de synthèse (Bachelor et Master) ;
- Décembre 2024 : Rapport de synthèse annuel sur les enquêtes de sortie (réussites, abandons, non-venues) et rapports par cursus (43 rapports) ;
- Décembre 2024 : Rapport de synthèse et rapports par niveau (Bachelor, Master, Doctorat) sur les diplômé-e-s 2022 de l'UniNE (données OFS-EHA) ;
- Décembre 2024 : Rapport de compte-rendu du contrôle des descriptifs d'enseignement (collaboration SACAD-BQ).

Projet transversal : vers la certification Healthy Campus

En été 2024, l'UniNE débute un processus d'une durée de deux ans visant l'obtention de la certification Healthy Campus (HC). Décernée par la Fédération Internationale du Sport Universitaire (FISU), cette certification distingue depuis 2020 les universités et hautes écoles qui mettent en place une politique visant à promouvoir le bien-être et la bonne santé physique, mentale et sociale de leur communauté.

Dans le cadre de la procédure prévue par la FISU, l'UniNE doit commencer par procéder à son auto-évaluation en examinant cent critères qui composent le standard HC et en apportant des preuves qu'une partie au moins de ces critères sont atteints. Une équipe de projet dirigée par le vice-recteur en charge de la qualité est créée par le Rectorat. La quality manager est nommée responsable de projet. Au cours du semestre d'automne, trois groupes de travail transversaux s'attellent à documenter le degré d'atteinte des cent critères et élaborent des propositions d'amélioration.

Soutien pédagogique et à l'enseignement

Pauses pédagogiques

Deux pauses pédagogiques sont organisées au semestre de printemps. Elles rassemblent 19 participantes et participants :

- ChatGPT dans son enseignement (5 mars)
- Design pédagogique et canevas de cohérence, animé par Emmanuel Sylvestre, Responsable du Centre de soutien à l'enseignement de l'Université de Lausanne (2 mai)

Trois pauses sont organisées au semestre d'automne avec 51 participantes et participants :

- Cheating lessons: Modifier mes pratiques d'enseignement pour les adapter à ChatGPT (25 septembre)
- L'intelligence artificielle générative et l'art d'écrire (30 octobre)
- Devenir enseignant-e-s : Leçons tirées de trois carrières (28 novembre)

Ateliers pédagogiques

L'atelier « Devenir enseignant-e : Introduction à l'enseignement universitaire » est proposé en janvier à l'intention des doctorantes et doctorants. Treize personnes provenant des quatre facultés participent et obtiennent une attestation de participation. L'atelier est proposé en anglais en juillet avec douze participantes et participants des quatre facultés.

L'atelier pour les personnes supervisant des thèses « Développer ses compétences de supervision pour optimiser la réussite au doctorat » a lieu en janvier. Il est animé par Marie Lambert, conseillère pédagogique de l'Université de Fribourg. Douze personnes y participent.

Un atelier pédagogique sur la classe inversée est proposé en septembre avec 14 participantes et participants.

Le webinaire « Bienvenue à l'UniNE », conçu pour présenter aux nouvelles chargées et nouveaux chargés d'enseignement les services et ressources disponibles pour soutenir l'enseignement et l'apprentissage, est proposé en français et en anglais en janvier (quatre personnes) et en août (quatre personnes).

Atelier pour les étudiantes et étudiants

Des ateliers sur le travail en équipe sont proposés au Campus d'été, en septembre. 38 personnes participent à l'atelier coanimé avec le professeur Adrian Holzer (Faculté des sciences économiques). La conseillère pédagogique intervient également dans trois cours d'Alexandre Aebi (Faculté des sciences) au semestre d'automne (trente, seize et treize étudiantes et étudiants).

Conseil

Le Support enseignement et pédagogie (SEP) observe une augmentation constante du nombre d'enseignantes et enseignants sollicitant un soutien pédagogique. Ce sont 68 membres du personnel enseignant qui bénéficient de séances de conseil pédagogique individuel en 2024 (total 109 heures de conseil).

Le SEP accueille chaque nouveau membre du corps professoral, en collaboration avec le Rectorat et le Support recherche et innovation, pour présenter les prestations en matière d'accompagnement pédagogique. En 2024, cinq membres du corps professoral sont accueilli-e-s.

Valorisation de l'enseignement – Credit Suisse Award for best teaching

Le prix Credit Suisse Award 2024 est décerné à Maxime Zuber, chargé de cours à la Faculté des sciences.

Soutien à l'innovation pédagogique

Cinq projets pédagogiques innovants bénéficient d'un soutien au cours de l'année académique 2024–2025.

Projets pédagogiques innovants soutenus en 2024–2025

| Bénéficiaire | Titre de l'enseignement | Faculté(s) | Montant attribué Fr. |
|---|---|--------------|----------------------|
| Holzer Adrian & Felber Pascal | Programmation en binôme avec l'IA générative | FSE & FS | 10'656.- |
| Kocher Bruno | Improve understanding of key marketing metrics | FSE | 10'000.- |
| Cotelli Sara, Manatschal Anita, Këllezi Pranvera & Ganderberger Mia | Cours compagnons : soutien aux apprenant-e-s non anglophones qui suivent un enseignement en anglais | FLSH & FD | 10'313.- |
| Aterianus-Owanga Alice | Démarche pédagogique réflexive, chapitre SELIN | FLSH | 11'946.- |
| Junier Pilar & Bindschedler Saskia | Remaniement des TP en microbiologie | FS | 6'230.- |
| | | Total | 49'145.- |

La conférence sur l'innovation pédagogique, prévue en avril, est annulée par manque d'inscriptions. Une réflexion est lancée pour proposer un concept revu pour 2024. Le Bureau presse et promotion produit quatre vidéos sur les projets 2022–2023, diffusées sur les réseaux sociaux de l'UniNE durant le mois de mai.

Évaluation des enseignements

Les enseignements des semestres de printemps et d'automne sont évalués dans les quatre facultés.

Semestre de printemps 2024 :

| SP 2024 | Taux de réponse moyen | Nbre de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation* |
|---------|-----------------------|---|
| FLSH | 51 % | 233 |
| FS | 43 % | 134 |
| FD | 42 % | 46 |
| FSE | 54 % | 69 |
| | | Total : 482 |

* Le taux de réponse minimal pour que les résultats de l'évaluation soient considérés pertinents a été fixé à 30 %.

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 86 et 93 % selon les facultés. À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives est compris entre 88 et 96 % selon les facultés.

Semestre d'automne 2024 :

| SA 2024 | Taux de réponse moyen | Nbre de cours avec taux de réponse suffisant pour l'évaluation* |
|---------|-----------------------|---|
| FLSH | 48 % | 239 |
| FS | 45 % | 105 |
| FD | 48 % | 51 |
| FSE | 58 % | 76 |
| | | Total : 471 |

* Le taux de réponse minimal pour que les résultats de l'évaluation soient considérés pertinents a été fixé à 30%.

À la question sur la qualité des enseignements, le taux de réponses positives (Oui ou Plutôt oui) est compris entre 86 et 93 % selon les facultés. À la question sur la cohérence par rapport au plan d'études, le taux de réponses positives est compris entre 88 et 96 % selon les facultés.

Évaluation des leçons probatoires

L'ensemble des leçons probatoires données dans le cadre de procédures de nomination de membres du corps professoral ou de maîtres d'enseignement et de recherche (MER) font l'objet d'une évaluation. Dix séries de leçons probatoires font l'objet d'une évaluation en 2024.

Semestre de printemps 2024

- Littérature française (28 mars)
- Histoire moderne (22 avril)
- Psychologie et éducation (29 avril)
- Physiologie comportementale (16 mai)

- Écologie chimique (21 mai)
- Géométrie (28 mai)

Semestre d'automne 2024

- Géographie sociale et culturelle (15 octobre)
- Humanités numériques (30 octobre)
- Histoire environnementale – MER (20 novembre)
- Économie internationale (11 décembre)

Conseil d'apprentissage – UniNEtudiant-e – Le blog du campus

Le blog du campus reste très actif, avec des publications régulières et une newsletter bimensuelle. Grâce à une collaboration avec le Bureau presse et promotion, les articles et vidéos du blog sont occasionnellement diffusés sur les réseaux sociaux de l'Université.

Des étudiantes et étudiants contribuent de manière de plus en plus régulière avec des contenus de la catégorie « Vie sur campus ».

La migration du blog vers le nouveau site Internet représente un projet majeur de la fin du semestre d'automne, visant à améliorer la navigation et à offrir une expérience de lecture optimale pour le corps étudiant.

Groupe de réflexion pour les responsables de cursus

Une rencontre a lieu en février avec douze responsables de cursus/pilier. La data manager de l'UniNE présente à cette occasion les nouveaux rapports sur les statistiques du cursus qui ont été envoyés en décembre 2023. Le chef du Service académique présente son service ainsi que les changements récents de la directive sur la création et modification des plans d'études.

L'intelligence artificielle générative et l'enseignement

Plusieurs initiatives autour de l'enseignement et de l'apprentissage avec l'IA générative sont mises en place :

- Un message d'information est envoyé aux enseignantes et enseignants avant la rentrée, détaillant l'accès à Microsoft Copilot et son utilisation pédagogique.
- Un article de blog pour le corps étudiant présente l'accès de la communauté universitaire à Microsoft Copilot.
- Le Guide sur l'intégrité scientifique est mis à jour pour inclure une section sur l'IA générative.
- Les FAQs sur l'IA générative sur le site de SEP sont actualisées.
- Le Padlet pédagogique est régulièrement enrichi de nouvelles ressources pour les enseignantes et enseignants.
- Un projet swissuniversities sur l'IA générative dans l'enseignement et l'apprentissage est préparé en collaboration entre le SEP et le Centre de langues, avec les partenaires Triangle Azur (Universités de Genève et Lausanne), pour un lancement prévu en 2025.

Organisation de la journée ouverte RCFE

En 2024, l'UniNE et le SEP organisent la journée ouverte annuelle du Réseau Conseil Formation et Évaluation (RCFE) romand avec une participation de 19 personnes des cinq institutions membres (EPFL, UNIFR, UNIGE, UNIL et UniNE). Le thème traité durant la journée est « le sentiment d'appartenance ».

Soutien à la recherche et à l'innovation

Le Support recherche et innovation (SRI) est organisé autour du Grants Office et du Tech Transfer Office. Il est également sollicité pour des demandes spécifiques (nouveaux instruments, fondations, soutien administratif, conseils), pour lesquelles il accompagne les chercheuses et chercheurs.

Bureau régional Euresearch

Le SRI participe à toutes les activités du réseau Euresearch : SwissCore seminar à Bruxelles (janvier), Retraite Euresearch (21-22 mai), Euresearch Network Day (17 septembre), deux meetings des bureaux régionaux, le premier à St-Gall (29-30 avril) et le second à Zurich (28-29 novembre). De plus, les membres du SRI participent, individuellement, à différents workshops et groupes de travail, dont celui des Company Advisors.

Une rencontre réunissant le SRI, un professeur de l'UniNE et des représentants de Basel Area Courroux donne lieu à un projet soumis au FNS, avec un partenaire de l'Université de Bâle. La Company Advisor présente également les services Euresearch à un événement MedTech organisé par Basel Area. En découle aussi une coordination accrue avec la Company Advisor de l'Université de Bâle. Des rencontres (en ligne ou présentiel) ont lieu avec six entreprises pour leur présenter les services proposés, pour initier une collaboration ou pour les soutenir dans leur activité de recherche.

Événements et réseaux

Le SRI organise ou coorganise plusieurs événements d'information ou de mise en relation :

- Événement d'information Bridge
- Événement d'information ERC Advanced Grant

Le SRI transmet également dix messages généraux à la communauté universitaire et 29 messages à des destinataires ciblé-e-s concernant des instruments de financement ou des appels spécifiques. Les services Euresearch sont présentés par la Company Advisor au cours du Learning-Lunch Horizon Europe 2025, puis au NCCR Evolving Language. On compte une dizaine de rencontres visant à aider au choix d'options de financement (choix entre appels à projets ou instruments de financement). Le SRI participe également aux activités du groupe de travail régional Finances RECIPE et du SNSF Advisors Group.

Accompagnement de projets

Commission Européenne

Malgré la non-association de la Suisse à Horizon Europe en 2024, le SRI continue d'offrir les services liés au mandat Euresearch. Plusieurs projets européens sont accompagnés, portés par l'Université ou une entreprise de la région. L'accompagnement concerne le programme Marie Skłodowska Curie (doctoral networks, postdoc fellowships ou Cofund), le programme ERC (cinq Starting Grant, cinq Consolidator Grant, huit Advanced Grant, deux Synergy). Trois « partnerships » sont aussi activement soutenus. L'accompagnement concerne encore d'autres outils (COST, Erasmus Mundus, CHIST-ERA), où neuf projets sont accompagnés. Le CSEM demeure le client externe le plus important en ce qui concerne les projets européens. Le SRI est consulté régulièrement, surtout sur des questions d'éligibilité ou de coûts admissibles. Deux présentations concernant des instruments de financement spécifiques (EIT Pathfinder puis Pathfinder Challenge) y sont faites par la Company Advisor.

Fonds national suisse et mesures transitoires

Le SRI consacre une part importante de son activité aux programmes du Fonds national suisse.

Au total, quarante encouragements de projet sont accompagnés et soumis, dont six NCCR, sept PNR, deux Sinergia et cinq Weave. Pour cinq projets en cours, des sous-contrats sont préparés et exécutés.

Les programmes d'encouragement de carrière sollicitent aussi les ressources du SRI, surtout si l'on tient compte de l'inclusion des mesures dites transitoires, à savoir les SNSF Starting, Consolidator et Advanced Grants (27 requêtes), ainsi que les SNSF Postdoc Fellowships (deux requêtes). Les programmes de mobilité comprennent, en plus d'une part de recherche, aussi des aspects de formation et de réseautage. L'accompagnement concerne six requêtes Doc.CH, deux doc.mobility, sept postdoc.mobility et quatre Ambizione.

Trois projets Scholars at Risks sont accompagnés, l'un pour la clôture administrative d'un projet en cours et deux autres en vue d'obtenir un financement. Cinq projets Bridge, trois projets Scientific Exchanges, une requête Sciex (Bulgarie), un Leading House Consolidation Grant, un Open Science Swissuniversities, ainsi que quatre COST sont aussi soutenus par le SRI.

Sollicitations pour d'autres instruments de financement

Le SRI est sollicité pour soutenir l'obtention de financements ne provenant ni du FNS, ni de la commission européenne : sept requêtes concernent des fondations, dont Sandoz, Ellen Rifkin Hill ou le Wellcome Trust ; six concernent des mandats ou Offices fédéraux, et sept d'autres financements compétitifs comme Swiss Excellence Fellowships.

Conseil juridique et transfert technologique

Le SRI se caractérise aussi par une offre de services de nature juridique ou qui concernent plus directement le transfert technologique. Cette activité s'étend dans les domaines suivants :

| | |
|--|------------|
| Contrats de Mandat (Service, recherche) | 45 |
| Contrats Spéciaux (Sponsoring, sous-location, stage, vente, autre) | 13 |
| Propriété intellectuelle (Licence, IP agreement, Brevet, Clauses IP) | 11 |
| Non Disclosure Agreement (NDA) | 10 |
| Transfert Agreement (Material (MTA) / Financial / Donation) | 9 |
| Consortium Agreement / Contrat de Collaboration | 11 |
| Funding Agreement / Grant Contract | 2 |
| Document de protection des données | 6 |
| Avenant / Extension | 4 |
| Recherches juridiques, documentation et documents administratifs | 7 |
| Total | 107 |

Autres activités

Au fil des années et aux côtés des activités de conseil, le travail de gestion administrative concernant des entités externes ou des projets spécifiques se poursuit. Le SRI gère les données institutionnelles et financières, les accès et les contrats sous-jacents concernant plusieurs organisations qui financent des activités de recherche, fournissent des données, ou permettent de les gérer (LANL, ESA, Swiss Space Center, Clinicaltrial.gov, Eurostat). Il s'occupe aussi de la validation des dossiers concernant les lettres de soutien institutionnelles (plus de trente en 2024).

Le SRI est également impliqué dans la préparation de guides ou directives concernant l'achat d'équipement, la propriété intellectuelle et d'un plan d'égalité de genre. L'audit d'un projet européen mobilise une personne du SRI à 100 % pendant l'équivalent de deux mois, sans oublier des collaboratrices et un collaborateur du Bureau des fonds de tiers, du Service des ressources humaines ainsi que des Affaires juridiques.

Enfin, la rédaction de deux contrats, qui ont un impact direct pour l'Université, demande aussi un investissement conséquent. L'un concerne un contrat liant l'UniNE à un partenaire français dans le cadre d'un projet Sinergia, avec des négociations complexes, et l'autre concerne un contrat lié à une fondation (travail de refondation juridique, des liens, règlements et statuts).

Dies academicus

Le septante-neuvième Dies academicus a pour thème « Questionner, observer, comprendre ». Il s'agit de mettre au centre des discussions la démarche scientifique, de l'hypothèse à la découverte puis au consensus à une époque où, parfois, les opinions se confondent avec les faits, voire s'y substituent.

Les oratrices et les orateurs - le recteur Kilian Stoffel, l'étudiante en sciences historiques Inès Ben Salem et la vice-présidente du Conseil d'État Crystel Graf - se succèdent pour évoquer ce qui fait l'originalité et la force de la démarche scientifique. À ces messages s'ajoute l'intervention de l'orateur

invité, le professeur François Bourguignon, membre fondateur de Paris School of Economics, ancien économiste en chef et ancien premier vice-président de la Banque mondiale. Spécialisé dans les questions d'inégalités ainsi que de distribution et redistribution des revenus, il délivre un message sur l'approche de la science pour identifier des stratégies de réduction de la pauvreté.

La manifestation est également l'occasion d'honorer des personnalités reconnues pour leur excellence en leur remettant un doctorat honoris causa. Pour l'édition 2024, la distinction est accordée à la chercheuse en philosophie et sciences cognitives Élisabeth Pacherie qui est également invitée à tenir une allocution suite à la remise de son titre honorifique (Faculté des lettres et sciences humaines), à l'océanographe spécialiste du plancton marin Laure Guillou (Faculté des sciences), à la cheffe de l'Unité des relations et de la correspondance officielles de l'Organisation internationale du travail (OIT) Angelika Muller (Faculté de droit) et à la vice-présidente de l'international Sustainability Standards Board (ISSB) Sue Lloyd. Les intermèdes musicaux sont confiés à Caroline Alves, ancienne étudiante de l'UniNE et lauréate du « Swiss Music Award Best Talent 2021 ».

Promotion et communication

En 2024, le Bureau presse et promotion (BPP), avec l'appui du service informatique (SITE) et d'un ensemble de contributrices et contributeurs issu-e-s des entités de l'UniNE, met en ligne un nouvel écosystème web de l'Université. Fruit d'un long travail de préparation, le site www.unine.ch fait sa mue en décembre et fonctionne désormais en utilisant la technologie Wordpress. Il bénéficie ainsi d'une meilleure visibilité sur les téléphones portables et les tablettes. En parallèle un Intranet, accessible uniquement pour les membres de la communauté universitaire, permet de diffuser des informations et mettre à disposition des outils utiles aux différents corps de l'Université. Outre ces changements de façade, la structure du site www.unine.ch, efficiente, reste la même.

Communication interne

Le Rectorat envoie neuf messages d'information à la communauté universitaire portant sur des sujets d'ordre général (organisation flexible du temps de travail, circulaire du médecin cantonal, non-sollicitation d'un nouveau mandat par le recteur, informations diverses suite à un mouvement de protestation concernant le conflit israélo-palestinien, modification des conditions de parcage, rapport annuel, modification de la composition du Rectorat, Dies academicus, etc.), deux avis de décès et deux lettres semestrielles d'informations au personnel.

Les réunions par visioconférence UniNE Ensemble se poursuivent le premier lundi de chaque mois à midi. Une soixantaine de membres de la communauté universitaire y assistent. En fin d'année, l'horaire est repoussé de cinq minutes pour permettre aux personnes qui enseignent jusqu'à midi de se connecter avec moins de retard.

Communication externe

À côté de la traditionnelle conférence de presse de la rentrée du semestre d'automne, l'UniNE diffuse 54 communiqués de presse. Le BPP envoie régulièrement des invitations à la presse dans la perspective de manifestations organisées au sein de l'UniNE. En Suisse, selon la base de données des médias Argus, 1'264 articles ou émissions concernant l'UniNE sont diffusés.

Le BPP publie deux numéros du magazine À la une : Le n° 6 intitulé *Sciences sur la ville est publié en marge du Festival Histoire et Cité*, tandis que le n° 7 *Être humain ça veut dire quoi ?* fait écho au Dies Academicus.

Les cafés scientifiques rencontrent un vif succès. Au total, 463 personnes assistent aux huit débats proposés, avec deux fréquentations massives à mentionner. L'édition du mois de mars consacrée au journalisme et aux émotions en présence de Maurine Mercier, correspondante RTS en Ukraine, rassemble 170 participantes et participants, ce qui constitue un record. L'autre événement attirant les foules (130 personnes) est celui d'octobre consacré à l'assistance au suicide.

Les cafés scientifiques font l'objet de captations sonores qui sont reproduites sous forme de podcasts sur le site de l'UniNE. Il en va de même pour les interviews de professeures et professeurs donnant leurs leçons inaugurales, dans le cadre de la rubrique Professeur-e-s sous la loupe.

Parallèlement le BPP participe à l'organisation de certaines manifestations comme Pint of Science Neuchâtel qui se tient dans un pub en mai, avec le NCCR Evolving Language, consacré au langage chez les singes. Le BPP soutient la stratégie média du congrès européen temps-fréquence EFTF 2024 qui se tient fin juin, avec le Laboratoire Temps-Fréquence comme co-organisateur aux côtés du CSEM. Le BPP apporte son appui à la couverture médiatique du World Groundwater Congress à Davos du 8 au 13 septembre, présidé par le Centre d'hydrogéologie et de géothermie de l'UniNE.

Réunissant les interventions des scientifiques de l'UniNE dans les émissions les plus populaires des médias de la RTS, le site avisdexperts.ch recense 117 interventions en 2023 (115 en 2022), 95 (96) à la radio et 22 (19) à la télévision. La proportion femmes-hommes est de 39–61 % (44–56 en 2022).

Plus de 250 annonces sont affichées sur les écrans plasma de l'Université. Cinq numéros de la lettre d'information Trait d'Union sont diffusés. Les vidéos informatives accompagnant Trait d'Union sont toujours tournées en extérieur, dans des lieux ou des contextes emblématiques en lien avec l'UniNE, comme notamment le Centre de langues de l'UniNE ou la fête de Noël des enfants des membres de la communauté universitaire.

Des vidéos « Héritage » sont tournées avec les professeures et professeurs nouvellement émérites Ellen Hertz, Jean-Pierre van Elslande, Alain Valette, Antonio Iannaccone.

Réseaux sociaux

L'année 2024 est marquée par la mise en veilleuse du compte X, ce qui suscite de fortes réactions dans les médias et sur la plateforme aussi ; par la campagne Révèle-toi qui marque une intensification des collaborations avec les ambassadrices et ambassadeurs choisi-e-s parmi le corps étudiantin ; par la refonte du Feed d'Instagram en collaboration avec une étudiante stagiaire de l'Académie du Journalisme et des Médias ; par la ligne éditoriale des anciennes et nouvelles rubriques audio : T'as 2', Dites-voir ou Professeur-e-s sous la loupe.

La présence de l'UniNE sur les réseaux sociaux, toutes plateformes confondues, représente près de 7,6 mio d'impressions (nombre de vues cumulées des publications), plus de 278'600 engagements (interactions avec l'UniNE) et plus de 183'700 clics sur nos publications. Ce sont des performances en augmentation par rapport à 2023.

Les chiffres ne comprennent pas ceux de la plateforme X, sur laquelle l'Université ne fait plus de publications. Cela explique la baisse de l'audience, puisqu'au 31 décembre, 59'985 personnes suivent l'UniNE, contre 63'384 fin 2023. Sans tenir compte de X, on assiste à une augmentation réelle de 14,7 %, l'audience de 2023 sans X étant de 52'302 followers).

Instagram et LinkedIn sont les réseaux qui connaissent la plus forte progression. Avec un cap qui est passé pour Instagram durant l'été 2024, puisque l'UniNE dépasse les 10'000 abonnées et abonnés. Facebook reste stable dans sa faible progression. Quant à TikTok, il passe de 180 followers en 2023 à 421 fin 2024.

Web

Durant les mois qui précèdent la mise en ligne du nouveau site, un soutien direct est octroyé aux entités du domaine central et des facultés pour le transfert de leurs sites vers le nouveau système, notamment par la mise à disposition d'auxiliaires officiant sous la supervision du BPP. Des sessions de formation au nouveau système, en collaboration avec le SITEL, ainsi que des séances de coordination avec les facultés sont organisées.

Un système de ticketing est organisé pour les demandes d'assistance et les questions techniques. Un site Intranet dédié aux gestionnaires des sites est mis en place.

Dans le cadre du projet de nouveau site web, plusieurs nouveautés ont été développées, notamment la création du site internet Newsroom, regroupant toutes les productions du BPP (communiqués, podcasts et vidéos, magazine et newsletter), la mise en place d'un catalogue en ligne des formations et cursus, la création d'une plateforme centralisée des biographies des membres du corps professoral, la création d'un système de flux d'actualités et d'événements pour les sites Internet et Intranet, et la mise en place d'une médiathèque commune regroupant documents et images utiles aux gestionnaires des sites web UniNE. La politique d'organisation des sites web est redéfinie et une cartographie complète de l'infrastructure web est réalisée.

Promotion

Les activités de promotion sont marquées par des événements phares tels que la Soirée des masters et la Journée d'information, ainsi que par la troisième édition de la campagne Révèle-toi qui met en lumière dix étudiantes et étudiants de l'UniNE.

En mars, la Soirée des masters est un succès avec 434 personnes inscrites. Les facultés et le BPP sont satisfaits du déroulement, de la fréquentation des présentations et de l'ambiance. Un apéritif clôt l'événement de manière festive, et cette note informelle est saluée par les participantes et les participants. À la même période, le BPP coordonne l'organisation de l'exposition itinérante « À la recherche de la vérité » accueillie au bâtiment principal de l'Université du 16 mars au 15 mai. L'idée est de permettre au public neuchâtelois de découvrir le travail journalistique, d'en savoir plus sur le fonctionnement des médias et sur la désinformation sur internet.

Au printemps également ont lieu plusieurs salons en Suisse romande et au Tessin, ainsi que les traditionnelles visites dans les lycées neuchâtelois. Quant aux événements du semestre d'automne, la visibilité de l'UniNE à Lausanne et en France est maintenue par le biais de plusieurs salons.

La Journée d'information se tient dans les quatre facultés, avec 681 élèves inscrit-e-s. Le feedback des participant-e-s et des facultés est positif, et il ressort que cette journée donne largement envie de s'inscrire à l'Université de Neuchâtel.

Les activités de promotion via des supports payants démarrent en janvier avec le début de la campagne Révèle-toi. Cette campagne se déroule sur plusieurs mois, jusqu'à fin avril, et se déploie sur des supports variés – affichage public, publicité digitale extérieure, annonces dans les médias et publications sur les réseaux sociaux. Ce dernier volet est particulièrement porteur, puisque les étudiantes et les étudiants qui participent à la campagne sont invité-e-s à créer du contenu de leur côté et à le publier en partenariat avec le compte @unineuchatel. Opération réussie avec une très bonne visibilité et un bon accueil des publications. Mais Révèle-toi ne représente qu'une partie des activités de promotion déployées, puisque le BPP intensifie la présence de l'UniNE en matière de publicité digitale et propose également son appui aux facultés dans ce domaine.

Le matériel promotionnel continue son évolution avec l'introduction d'un nouvel objet – des jaquettes produites en Europe. Le matériel existant est mis à jour avec des nouveaux visuels pour certains objets (crayons, carnets, chocolats). Le BPP poursuit ses partenariats existants avec divers acteurs culturels du canton – Festi'neuch, Ludesco et le NIFFF.



Chaque année les ambassadrices et ambassadeurs de la campagne Révèle-toi participent à l'organisation de la Soirée des Masters. | Photo : Mario Cafiso



Photo : Jennifer Keller

11 UNIVERSITÉ DU 3^e ÂGE (U3a)

Active sur cinq sites (Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds, Fleurier, Porrentruy, Bienne), l'U3a propose aux seniors et au grand public une offre de formation constituée de conférences, d'ateliers et d'escapades. 120 conférences variées sont présentées pour moitié par des membres de l'Université de Neuchâtel, pour moitié par des externes. Les conférences-concerts ont lieu au Conservatoire de musique neuchâtelois, à Neuchâtel, La Chaux-de-Fonds et Fleurier. Les enregistrements des conférences à Neuchâtel permettent un accès aux contenus en différé.

L'U3a collabore au volet de science participative du projet FNS « Bibliothèques et musées en Suisse » de la professeure Valérie Kobi. Une dizaine de membres de l'U3a transcrivent bénévolement des sources tirées des Archives de la Ville de Neuchâtel et de l'État de Neuchâtel.

De février à mai, les cinq ateliers thématiques font tous le plein d'inscriptions. Le cours de fitness est bien suivi à chaque trimestre. Il est proposé désormais à partir du mois de septembre.

En mars a lieu la Dictée tous âges, dans le cadre de la Semaine de la langue française et de la francophonie, sur le thème « Francophonies, diversités ». Quinze prix sont distribués, grâce à la générosité de diverses institutions.

Au printemps, six escapades emmènent les seniors vers de nombreux horizons : Neuchâtel et son passé colonial ; le laboratoire de recherches du Mont Terri ; les tourbières des Ponts-de-Martel ; la fondation Jan Michalski et l'abbatiale de Romainmôtier ; Delémont ; la fondation Rosengart et le KKL de Lucerne. Toutes les sorties remportent un grand succès. Ces excursions au vert se font toutes (sauf une) avec les transports publics. Au total, 172 personnes y participent.

Deux voyages sont au programme. En juin, trente personnes partent pour trois jours à la découverte d'Aoste et de ses trésors archéologiques, sous la conduite du professeur Michel Fuchs (Université de Lausanne). Le voyage d'automne de quatre jours, guidé par l'historien de l'art Sylvain Malfroy, suscite un grand engouement qui conduit à son dédoublement. Ainsi 55 personnes découvrent l'art et l'architecture, baroque ou moderne, de la vallée du Danube.

En septembre, les bénévoles, essentiels au bon fonctionnement de l'U3a, sont invité-e-s à une journée surprise au Musée de la mécanique d'art et du patrimoine de Sainte-Croix et à la Fondation Burkhardt-Felder à Môtiers.

L'année se clôt avec la fête de Noël qui accueille 160 personnes à l'Aula des Jeunes-Rives. Jazz et swing sont à l'honneur avec le Big Band du Conservatoire de musique neuchâtelois sous la direction de Steve Muriset. Une collation festive est servie par les bénévoles de l'U3a et les jeunes du Semestre de motivation.

Au terme de l'année 2024, les effectifs grimpent à 927 membres (contre 860 fin 2023).

Affiliée à la Fédération suisse des universités des seniors signataire en 2024 de la Charte 65+, l'U3a poursuit son service à la population et son engagement en faveur d'une formation et d'une intégration active des seniors.

12 ALUMNI

Depuis 1889, la *Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel* (SAN) contribue « au développement et au rayonnement de l'UniNE » (art. 2). Association à but non lucratif (art. 60 du CCs) et société faîtière des sociétés facultaires d'Alumni, elle compte plus de 730 membres et elle fédère, avec ses membres collectifs – UniNext pour la Faculté de droit et la Société neuchâteloise de sciences économiques (SNSE) pour la Faculté des sciences économiques – près de 2'800 Alumni. Elle récompense et encourage l'excellence à l'UniNE, soutient l'insertion professionnelle, finance des manifestations scientifiques, culturelles et sociales, offre des avantages financiers à ses membres, etc. Elle cherche aussi à susciter un « esprit alumni » au sein de l'UniNE en amenant les diplômées et les diplômés à conserver un lien concret avec l'UniNE.

En 2024, la SAN octroie des subventions et des prix pour un montant total de 35'330 francs, au-delà de la moyenne habituelle.

Les subventions sont accordées aux projets scientifiques, académiques et culturels suivants : Congrès annuel de la Société suisse de la communication et des médias, Plume de Justice, Cours d'été de l'Institut de langue et civilisation françaises, Association Journalistory, Nuits des Carrières, Groupe de théâtre antique, Association Le fin mot de l'histoire, Challenge Innocité, Les microbes vont à l'école, Donnez vos vocaux à la science et Chorale des patient-e-s aphasiques et parkinsonien-ne-s, pour un montant total de 21'330 francs.

Le prix Crosetti est remis à Molly Oldridge et le Prix d'Excellence de la Faculté des lettres et sciences humaines à Alice Brunner et Inès Rieille pour un total de 4'000 francs.

À la fin de l'année, le Comité accorde des soutiens pour un montant de 10'000 francs à plusieurs prestations et projets prévus en 2025 : bourses de mobilité doctorale Doc.Mobility octroyées par la commission de recherche, Festival Histoire et Cité, exposition conjointe du Réseau hospitalier neuchâtelois (RHNE) et de l'UniNE, Théâtre de la Connaissance (projet Notus).

De nouveaux avantages sont offerts aux membres de la SAN (liste : www.unine.ch/societe-alumni) qui peuvent désormais obtenir, comme tous les membres de l'UniNE, une adresse pérenne.

Comité SAN

- Petris Loris, président
- Léger Cédric, trésorier
- Rossier Martine, caissière
- Girardier Laurie, secrétaire
- Fossard Marion
- Junier Pilar
- Mahon Pascal
- Marmagne Nicolas
- Scholl Nadine
- Stoffel Kilian, recteur (invité)

Comité UniNext (alumni de la Faculté de droit)

- Mahon Pascal, président
- Bohnet François, représentant du corps enseignant
- Botteron Valentin
- Grandjean Sandy
- Müller Christoph
- Percassi Marie-Laure
- Rossat-Favre Colette

Comité SNSE

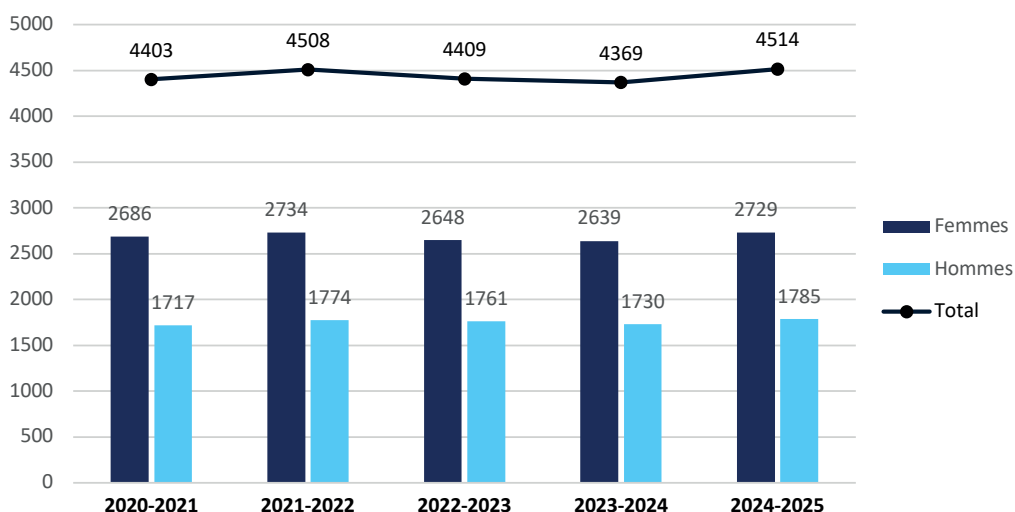
(alumni de la Faculté des sciences économiques)

- Marmagne Nicolas, directeur XO Investments SA, président
- Gueissaz Caroline, senior partner @ AVP, vice-présidente
- Cossentino Melissa, CNCL, secrétaire patronale
- Bezençon Valéry, doyen de la Faculté des sciences économiques
- Brunner Jean-Michel, directeur Établissement cantonal d'assurance et de prévention (ECAP)
- Schwab Leila, chargée d'enseignement à l'UniNE, directrice adjointe Schwab-system
- Trösch Lorenz, président ANESE

13 CHIFFRES-CLÉS

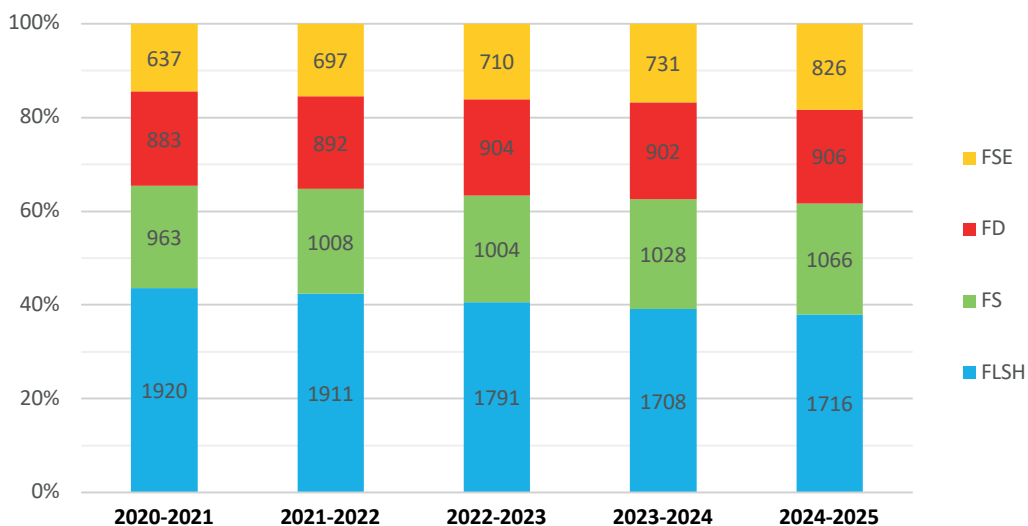
Étudiantes et étudiants

Répartition par genre, période 2020–2024



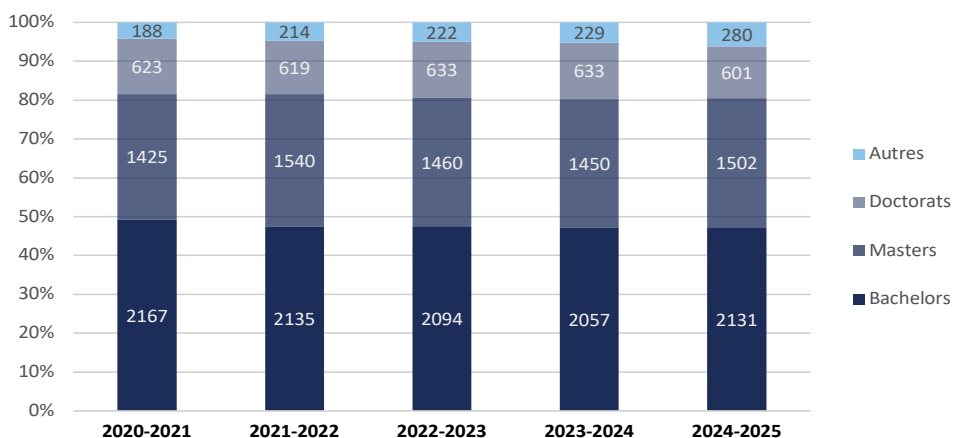
Remarque: à partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition par faculté, période 2020–2024



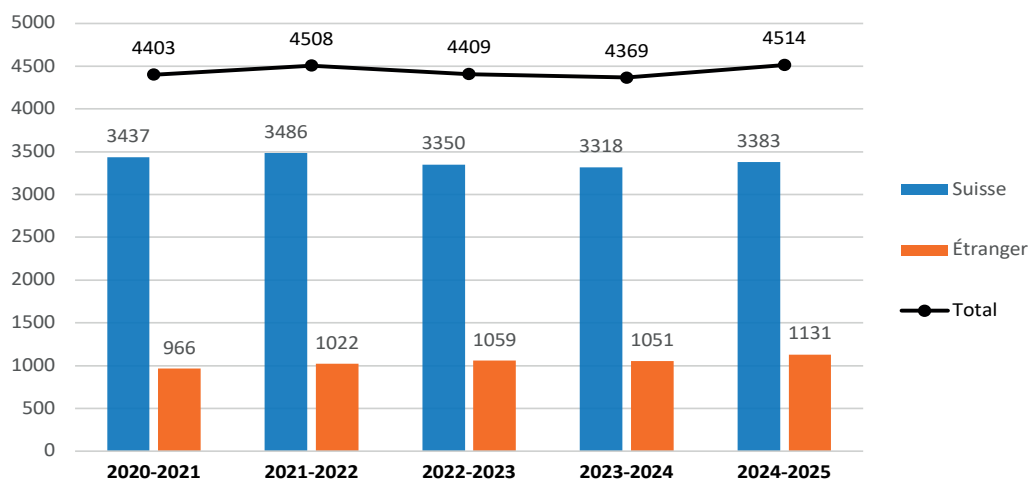
Remarques : les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-es dans les effectifs FLSH. À partir de 2021-2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition par cycle de formation, période 2020–2024



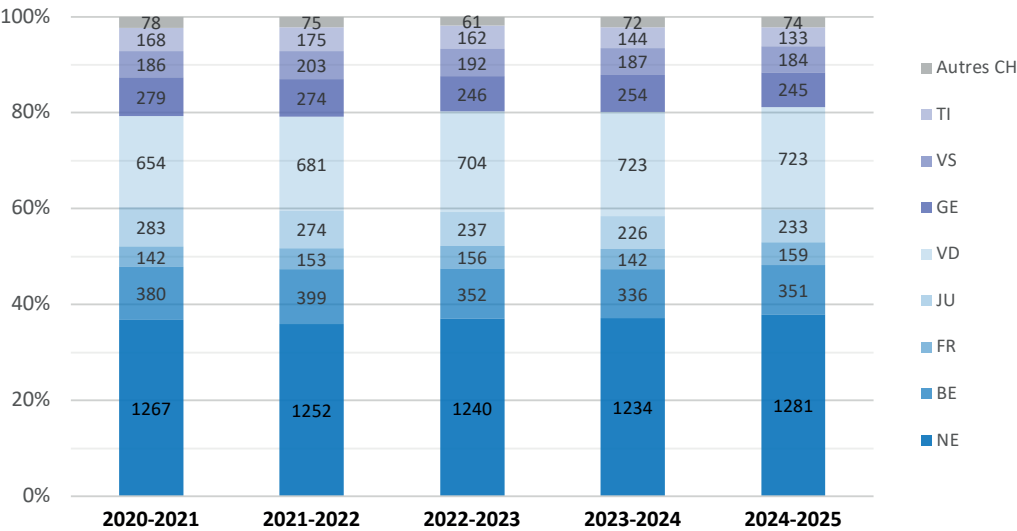
Remarques : les étudiant-e-s inscrit-e-s uniquement dans les programmes SePS sont inclus-es dans les effectifs FLSH. À partir de 2021–2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Provenance avant le début des études universitaires, période 2020–2024

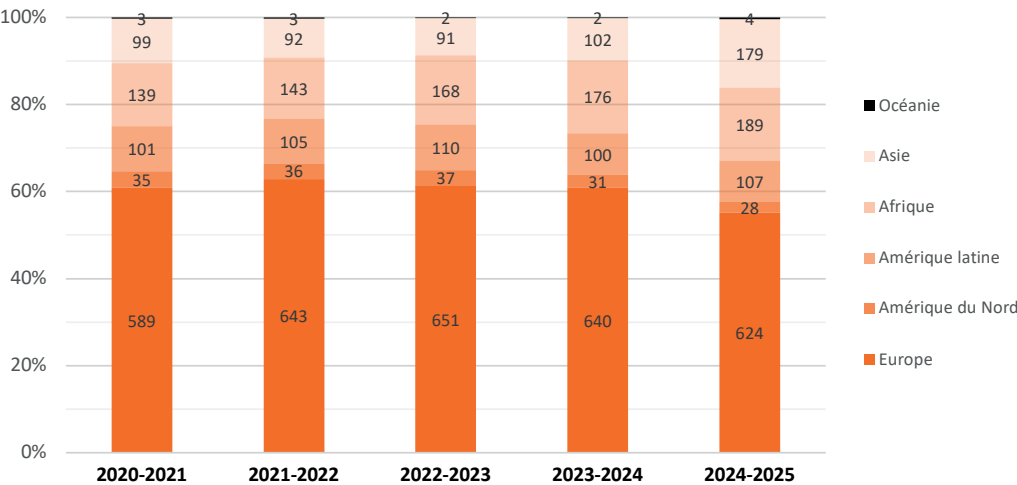


Remarque : à partir de 2021–2022, les étudiant-e-s inscrit-e-s dans les Compléments HEP sont comptabilisé-e-s.

Répartition des étudiantes et étudiants suisses selon le canton de provenance avant le début des études universitaires

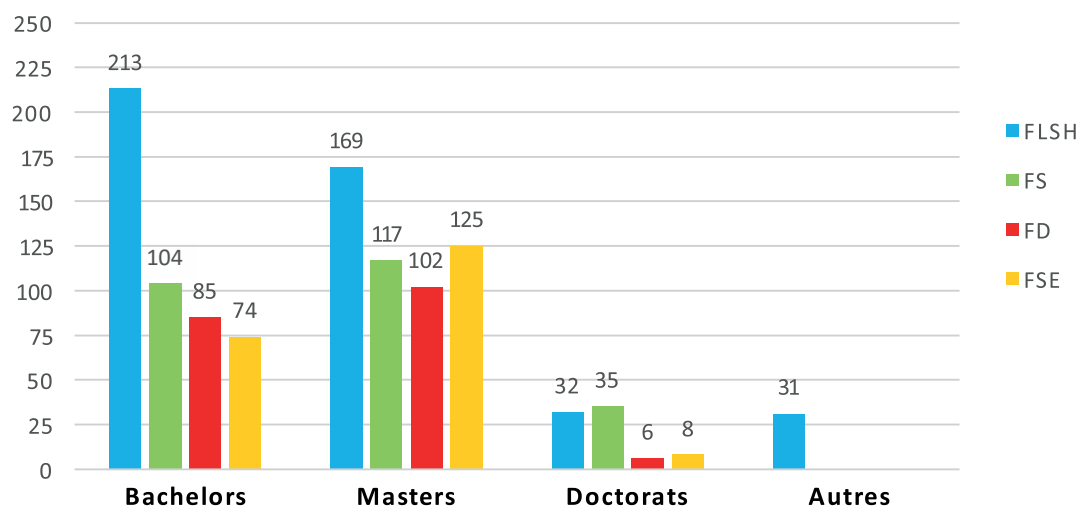


Répartition des étudiantes étrangères et des étudiants étrangers selon le continent de provenance avant le début des études universitaires



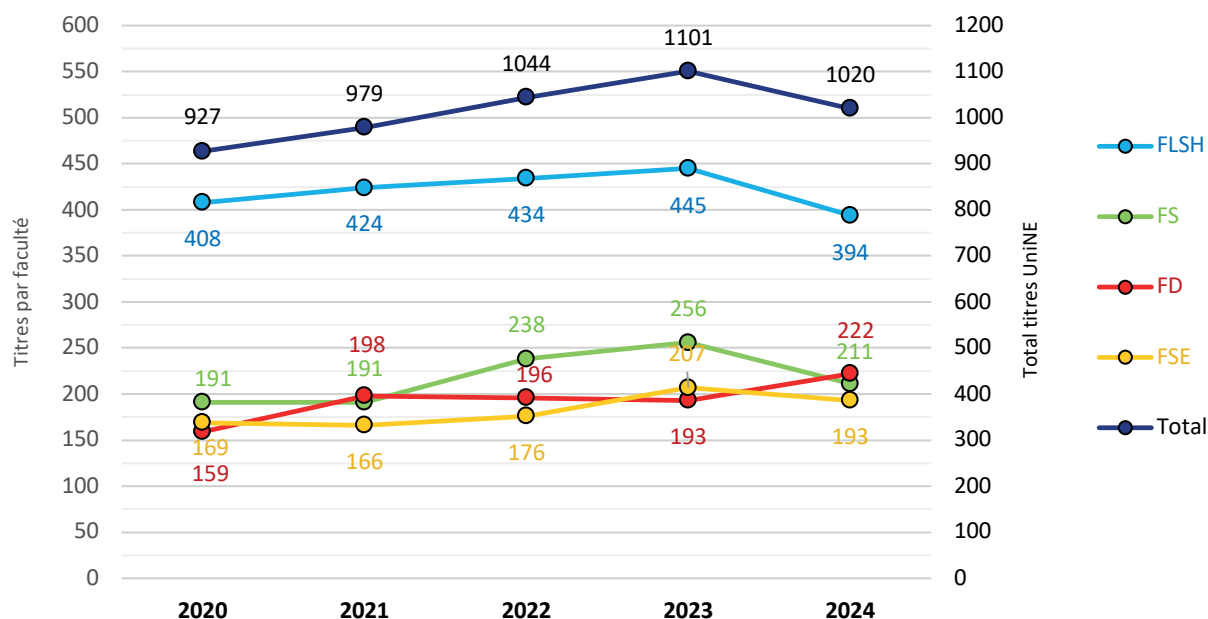
Titres et diplômes

Titres décernés en 2024



| | |
|--|-----------|
| Lettres et sciences humaines | 1 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en lettres et sciences humaines | 1 |
| Sciences | 49 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en sciences | 1 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion des sites pollués | 25 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion intégrée des cultures | 23 |
| Droit | 50 |
| CAS - Certificate of Advanced Studies d'intégration en droit | 1 |
| CAS - Certificate of Advanced Studies en droit du sport | 2 |
| CAS - Certificate of Advanced Studies en droit de la santé | 16 |
| DAS – Diploma of Advanced Studies en droit du sport | 2 |
| DAS – Diploma of Advanced Studies en formation continue en droit | 1 |
| MAS - Master of Advanced Studies en droit de la santé | 2 |
| MAS - Master of Advanced Studies en droit et gestion d'institutions de soins | 1 |
| International master (MAS) en management, droit et sciences humaines du sport | 25 |
| Sciences économiques | 75 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies d'intégration en sciences économiques | 6 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies en économie et finances publiques | 16 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies en gestion d'établissement de soins de santé public et privé | 33 |
| CAS – Certificate of Advanced Studies en leadership hospitalier | 20 |

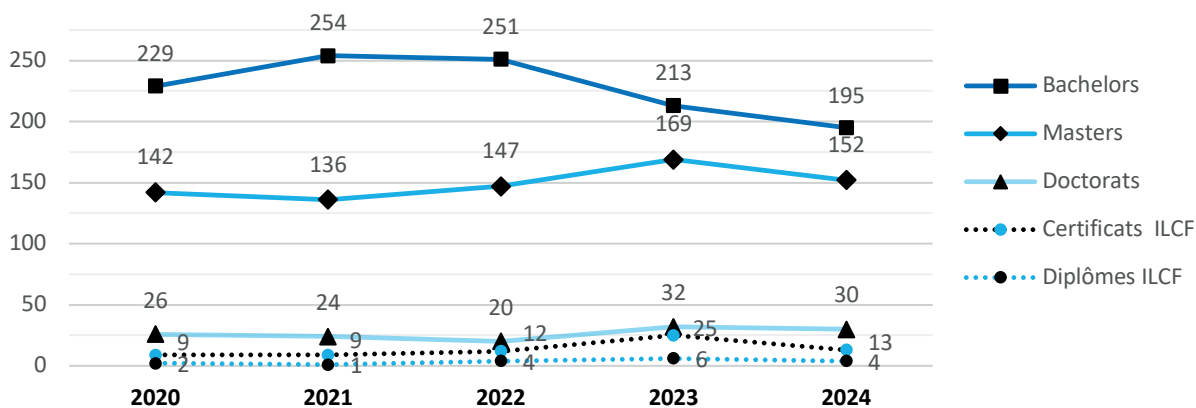
Titres et diplômes délivrés, période 2020–2024



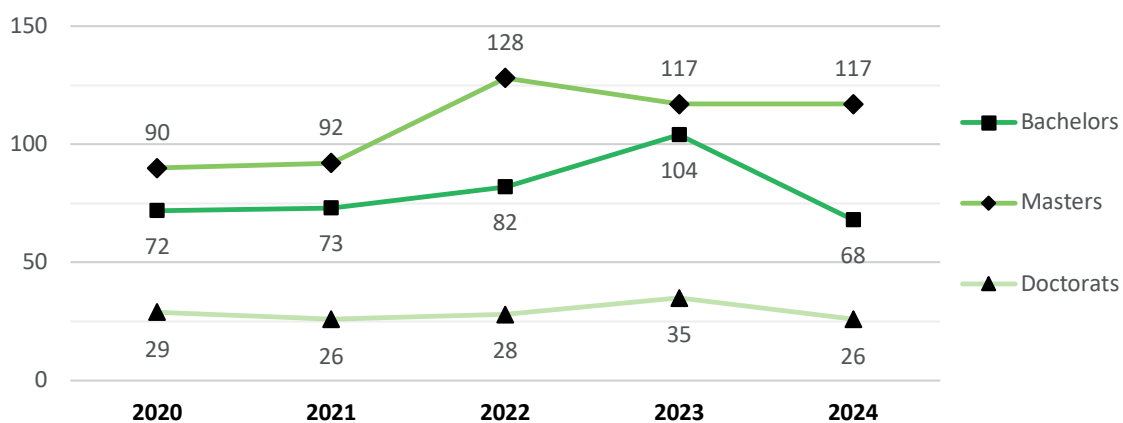
Remarque : les certificats et diplômes ILCF sont inclus, les titres et diplômes de formation continue sont exclus.

Titres et diplômes délivrés par faculté et selon les cursus, période 2020–2024

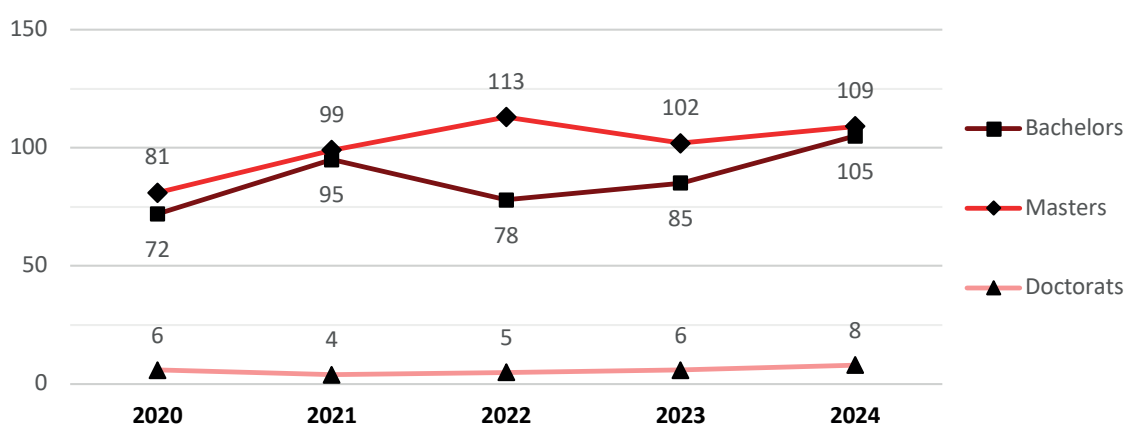
Faculté des lettres et sciences humaines (FLSH)



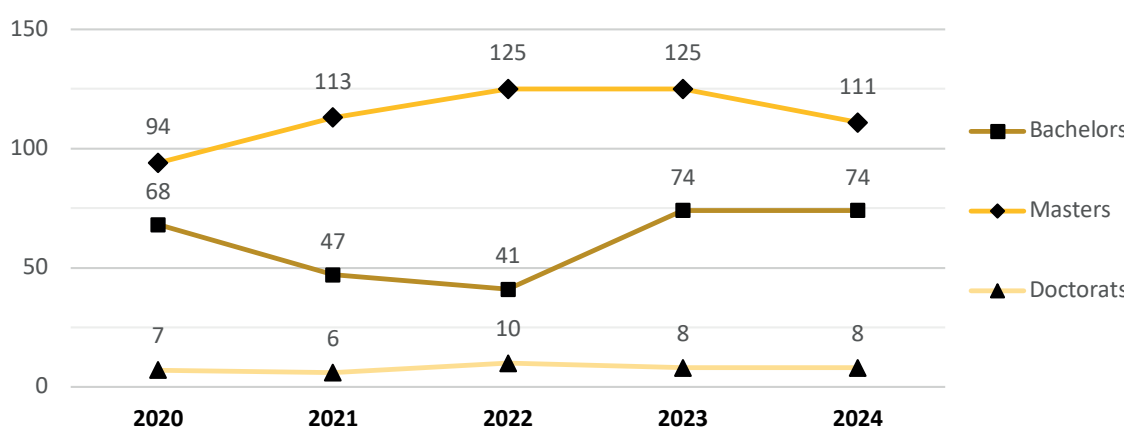
Faculté des sciences (FS)



Faculté de droit (FD)



Faculté des sciences économiques (FSE)



Titres et diplômes de formation continue certifiante délivrés, période 2020–2024

| Faculté | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|
| Lettres et sciences humaines | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| CAS | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Sciences | 22 | 15 | 23 | 25 | 49 |
| CAS | 10 | 5 | 23 | 25 | 49 |
| DAS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| MAS | 12 | 10 | 0 | 0 | 0 |
| Droit | 37 | 45 | 38 | 42 | 50 |
| CAS | 4 | 15 | 3 | 10 | 19 |
| DAS | 0 | 4 | 2 | 3 | 3 |
| MAS | 1 | 0 | 1 | 3 | 3 |
| International Master en management, droit et sciences humaines du sport | 32 | 26 | 32 | 26 | 25 |
| Sciences économiques | 27 | 33 | 10 | 28 | 75 |
| CAS | 27 | 33 | 10 | 28 | 75 |
| Total UniNE | 89 | 93 | 72 | 95 | 175 |

Mobilité

Mobilité OUT : étudiant-e-s UniNE effectuant une période de leurs études dans une autre université (un ou deux semestres)

| Type | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| SEMP / Erasmus * | 42 | 29 | 39 | 37 | 46 |
| PEE Québec ** | 3 | | 1 | 7 | 3 |
| Conventions | 17 | 1 | 5 | 15 | 19 |
| Mobilité libre | 4 | 5 | 3 | | 12 |
| Mobilité CH | 6 | 10 | 4 | 6 | 4 |
| Total mobilité OUT | 72 | 45 | 52 | 65 | 84 |

Mobilité IN : étudiant-e-s en provenance d'une autre université pour une période d'études d'un ou deux semestre(s)

| Type | 2019-2020 | 2020-2021 | 2021-2022 | 2022-2023 | 2023-2024 |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| SEMP / Erasmus * | 48 | 36 | 63 | 53 | 50 |
| PEE Québec ** | 2 | | | 2 | |
| Conventions | 6 | 6 | 9 | 10 | 10 |
| Mobilité libre | 11 | 9 | 7 | 11 | 11 |
| Mobilité CH | 24 | 12 | 11 | 13 | 8 |
| Total mobilité IN | 91 | 63 | 90 | 89 | 79 |

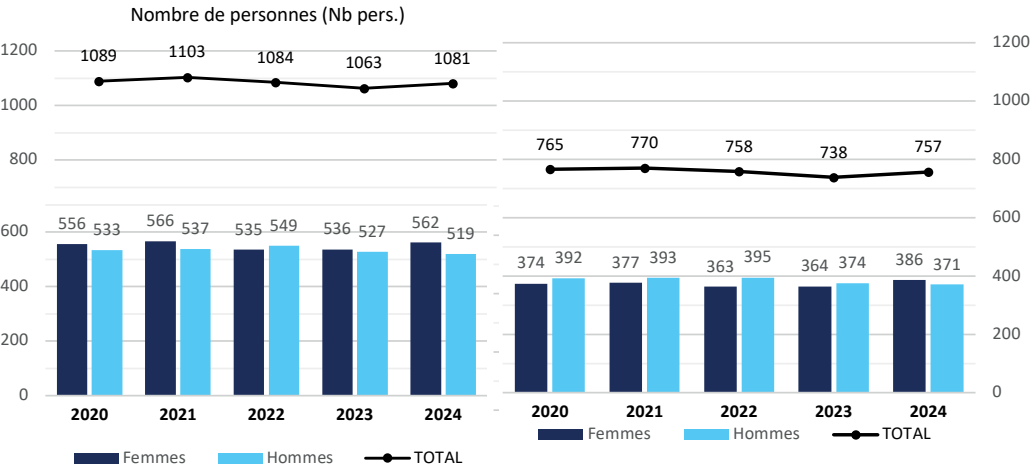
* Inclus formation et stage

** Programme québécois d'échange d'étudiant-e-s, géré par le BCI (Bureau de coopération universitaire)

Ressources humaines

Effectifs des collaboratrices et collaborateurs au 31.12, période 2020–2024

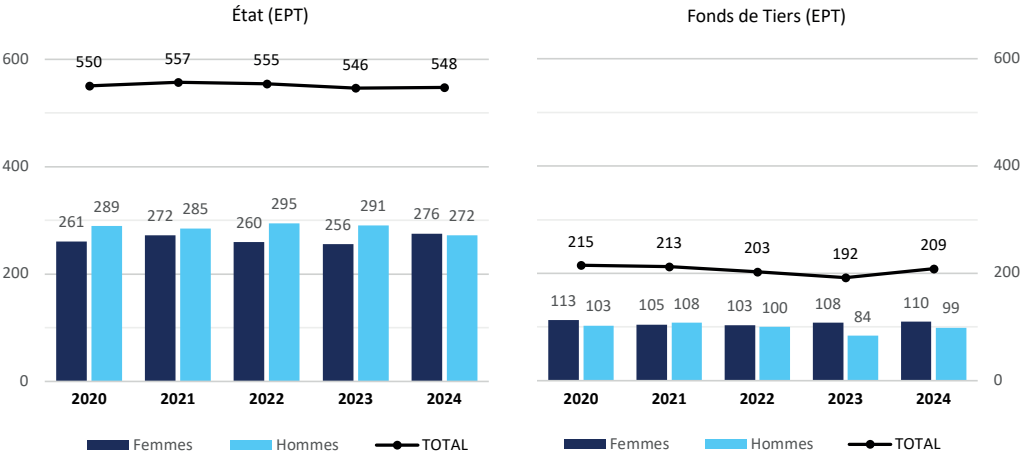
Nombre de personnes et équivalents plein-temps en fonction du genre



| Variation 2024-2023 | | | | |
|---------------------|----------|--------|--------|-------|
| | | Femmes | Hommes | TOTAL |
| UNINE | Nb pers. | 26 | -8 | 18 |
| | % | 4,85% | -1,52% | 1,69% |

| Variation 2024-2023 | | | | |
|---------------------|-----|--------|--------|-------|
| | | Femmes | Hommes | TOTAL |
| UNINE | EPT | 21,55 | -3,48 | 18,06 |
| | % | 5,92% | -0,93% | 2,45% |

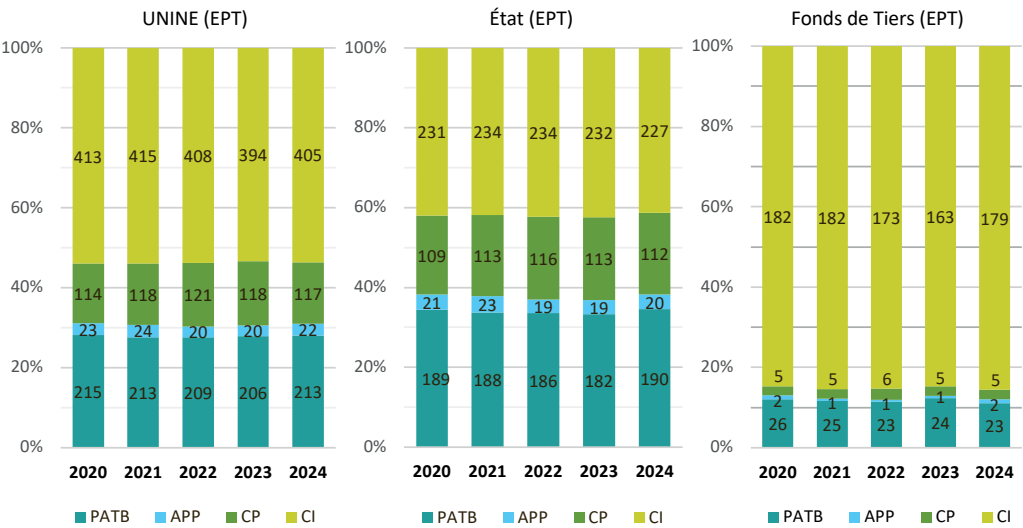
Équivalents plein-temps en fonction du genre selon la source de financement



| Variation 2024-2023 | | | | |
|---------------------|-----|--------|--------|-------|
| | | Femmes | Hommes | TOTAL |
| ÉTAT | EPT | 19,7 | -18,3 | 1,4 |
| | % | 7,69% | -6,29% | 0,26% |

| Variation 2024-2023 | | | | |
|---------------------|-----|--------|--------|-------|
| | | Femmes | Hommes | TOTAL |
| FDT | EPT | 1,9 | 14,8 | 16,7 |
| | % | 1,72% | 17,67% | 8,68% |

Équivalents plein-temps en fonction du genre selon la source de financement



| | | Variation 2024-2023 | | | | |
|----------------|-----|---------------------|---------|--------|--------|-------|
| | | PATB | APP | CP | CI | TOTAL |
| UNINE | EPT | 6,6 | 2,0 | -1,3 | 10,8 | 18,1 |
| | % | 3,18% | 10,00% | -1,13% | 2,75% | 2,45% |
| ÉTAT | EPT | 7,3 | 1,0 | -1,8 | -5,2 | 1,3 |
| | % | 4,01% | 5,26% | -1,57% | -2,26% | 0,24% |
| FONDS DE TIERS | EPT | -0,8 | 1,0 | 0,5 | 16,1 | 16,8 |
| | % | -3,14% | 100,00% | 9,89% | 9,88% | 8,73% |

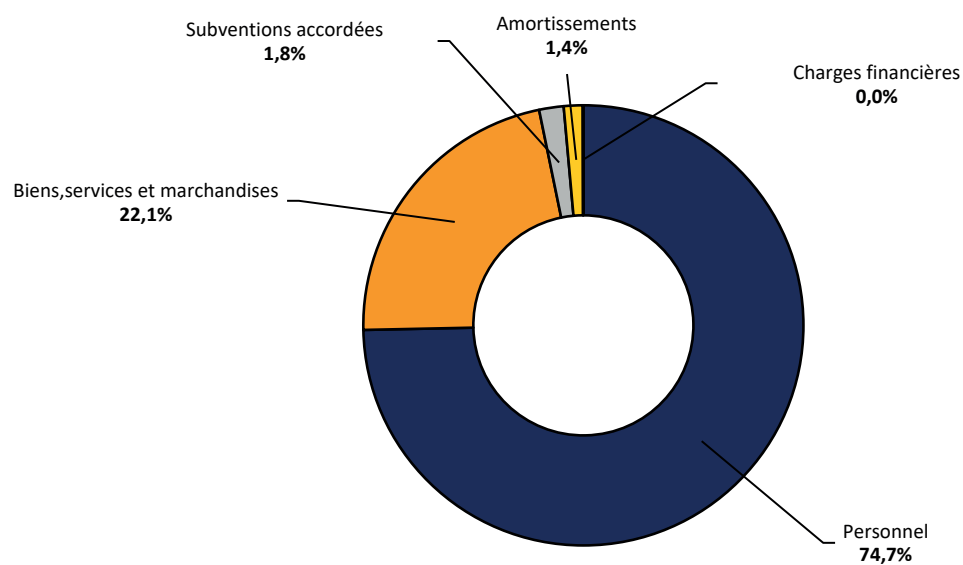
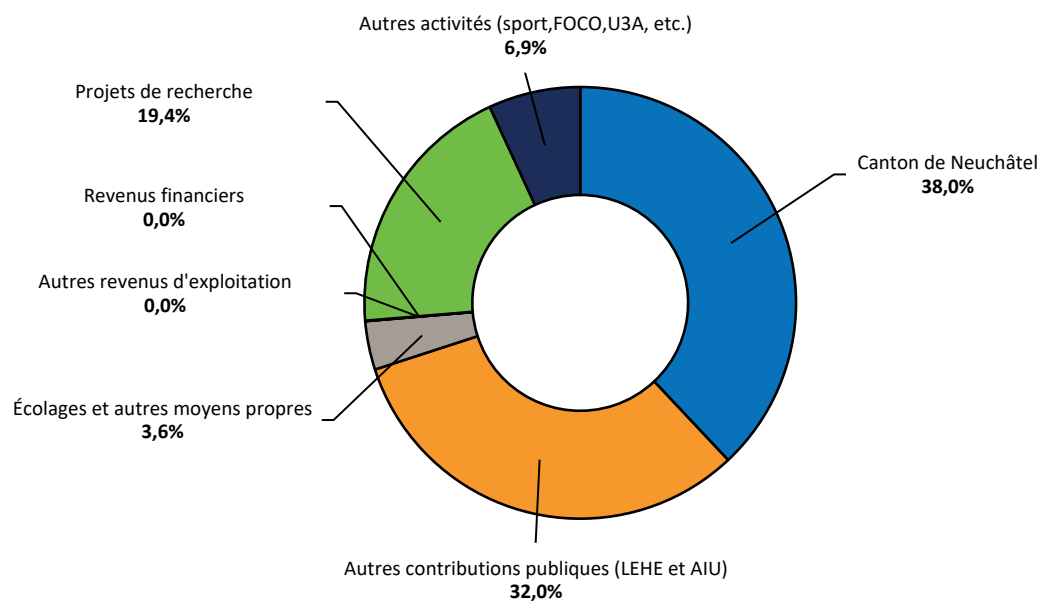
Abréviations :
 PATB : personnel administratif, technique et de bibliothèque
 APP : apprenties et apprentis
 CP : corps professoral
 CI : corps intermédiaire
 Remarques : lorsque les données sont présentées en nombre de personnes, les personnes qui occupent plusieurs postes à temps partiel sont comptabilisées une seule fois.

Tableaux financiers

| | 2024 | 2023 |
|---|---------------------|---------------------|
| Compte ressources publiques (Budget État) | | |
| Charges de personnel | -76 972 337 | -76 071 700 |
| Biens, services et marchandises | -22 785 842 | -22 428 567 |
| Amortissements | -1 427 298 | -1 287 128 |
| Subventions accordées | -1 852 905 | -1 310 150 |
| CHARGES (Budget État) | -103 038 382 | -101 097 545 |
| Contributions (écolages/autres) | 4 494 504 | 4 616 517 |
| Autres revenus d'exploitation | 0 | 0 |
| Autres cantons (AIU) | 20 468 379 | 22 114 412 |
| Confédération (LEHE) | 24 326 885 | 24 540 280 |
| ÉTAT DE NEUCHÂTEL (TRANCHE ANNUELLE) | 45 264 317 | 42 441 453 |
| ÉTAT DE NEUCHÂTEL (LOYERS) | 7 879 578 | 7 702 442 |
| REVENUS (Budget État) | 102 433 663 | 101 415 104 |
| RÉSULTAT D'EXPLOITATION | -604 719 | 317 559 |
| Charges financières | -46 089 | -118 299 |
| CHARGES FINANCIÈRES (Budget État) | -46 089 | -118 299 |
| Revenus financiers | 53 126 | 84 629 |
| REVENUS FINANCIERS (Budget État) | 53 126 | 84 629 |
| RÉSULTAT FINANCIER | 7 037 | -33 670 |
| RÉSULTAT OPÉRATIONNEL | -597 682 | 283 889 |
| Charges extraordinaires | -2 367 | -869 436 |
| CHARGES EXTRAORDINAIRES (Budget État) | -2 367 | -869 436 |
| Prélèvement sur capital propre | 600 049 | 585 547 |
| REVENUS EXTRAORDINAIRES (Budget État) | 600 049 | 585 547 |
| RÉSULTAT EXTRAORDINAIRE | 597 682 | -283 889 |
| EXCÉDENT / PERTE | 0 | -0 |
| Compte fonds de tiers (subsidés et mandats de tiers) | | |
| Charges des projets de recherche | -27 188 073 | -25 952 770 |
| Revenus des projets de recherche | 27 188 073 | 25 952 770 |
| Charges des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.) | -4 327 010 | -9 004 111 |
| Revenus des autres activités (sport,FOCO,U3A, etc.) | 9 631 325 | 10 954 072 |
| RÉSULTAT SUBSIDÉS ET MANDATS DE TIERS | 5 304 315 | 1 949 961 |
| Charges totales | -134 601 920 | -137 042 160 |
| Revenus totaux | 139 906 235 | 138 992 121 |
| RÉSULTAT TOTAL | 5 304 315 | 1 949 961 |

Les « Revenus des projets de recherche » ont été ramenés au niveau des charges afin de refléter la réalité des projets. Les éventuelles recettes supplémentaires pour les autres financements de tiers sont des produits reçus d'avance.

Sources de financement



14 ANNEXES

Prix académiques

Prix interfacultaires

Prix académique interdisciplinaire du développement durable

Ce prix est décerné annuellement par le Rectorat pour récompenser des travaux de master voués à la problématique du développement durable. Il récompense des travaux qui font preuve d'esprit critique et qui tiennent compte du sort des générations futures, tout en intégrant une dimension pluridisciplinaire. La note des travaux de master doit être au moins de 5,50.

En 2024, le prix est décerné à **Laura Juliana Alvarado Rodriguez** pour son mémoire de Master en biologie intitulé « Sustainable use of cannabis sativa leaves for the isolation of new antioxidant compounds for health and cosmetics » et à **Camille Ferrauto** pour son mémoire de Master of Law intitulé « Traditional Knowledge Protection and WIPO Measures : Critical Approach and Potential Developments ».

Prix Credit Suisse Award for Best Teaching

La Credit Suisse Foundation octroie annuellement un prix de 10'000 francs à une enseignante ou un enseignant qui, dans l'une des quatre facultés de l'Université de Neuchâtel, se distingue par l'excellence de son enseignement et l'intérêt de sa vision pédagogique.

En 2024, le prix est décerné à **Maxime Zuber**, chargé de cours à la Faculté des sciences, pour son approche profondément humaine et attentive à l'égard des étudiantes et étudiants. Les membres du jury ont particulièrement relevé sa capacité à rendre les mathématiques accessibles et compréhensibles pour toutes les étudiantes et tous les étudiants, quelle que soit leur discipline d'origine. Ses explications claires et ses exercices adaptés permettent même aux étudiantes et étudiants non spécialistes des mathématiques d'apprécier et de maîtriser cette matière souvent perçue comme complexe. Les membres du jury tiennent à récompenser non seulement ses compétences pédagogiques et la clarté de la structure de son enseignement, mais aussi sa sympathie et son investissement constant.

Faculté des lettres et sciences humaines

Prix d'Excellence de la Société des Alumni, diplômés et amis de l'Université de Neuchâtel (SAN)

Ce prix est institué pour encourager la pratique de la recherche et de l'écriture scientifique dès les études de Bachelor.

En 2024, le prix est décerné à **Alice Brunner** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Bachelor en lettres et sciences humaines, intitulé « La Société typographique de Neuchâtel et la Ilustración. Entre enjeux commerciaux, livres prohibés et Inquisition : l'arrivée de contrefaçons neuchâteloises sur la marché littéraire espagnol » et à **Inès Rieille** pour son travail, réalisé dans le cadre de son Master en lettres et sciences humaines, intitulé « Entre féminité et masculinité : la performativité de genre mixte des miniatures de Béatrice de Die et Na Castelloza dans le Chansonnier provençal A (Biblioteca Apostolica Vaticana, lat. 5232) (XIII^e-XIV^e siècle) ».

Prix Eugène-Ferdinand Piccard

En souvenir d'Eugène-Ferdinand Piccard, savant naturaliste, encyclopédiste suisse, Sophie Piccard, ancienne professeure de mathématiques de la Faculté des sciences, a fait un don à l'Université devant permettre d'attribuer un prix académique. Ce prix est destiné à récompenser et à encourager l'étudiante ou l'étudiant le plus capable ayant produit un travail original dans n'importe quel domaine culturel.

En 2024, le prix est décerné à **Milena Postolov** pour son travail de Master intitulé « Catherine de Watteville et son image. Horizons historiques d'une représentation ». Les membres ont souligné, entre autres, la diversité et l'originalité des sources rassemblées, étudiées voire éditées, ainsi que les analyses.

Prix Fritz Kunz d'Histoire

À la suite d'un legs fait à la SHAN en 1948 par Fritz Kunz, il a été institué un prix destiné à récompenser le meilleur travail de fin d'études en histoire réalisé à l'Université de Neuchâtel ou portant sur l'histoire neuchâteloise. Le prix est proclamé et remis à la lauréate ou au lauréat par la SHAN à la date qui lui convient. La SHAN se réserve la possibilité d'inviter la lauréate ou le lauréat à présenter son travail dans le cadre d'une manifestation publique. Le nom de la lauréate ou du lauréat est annoncé lors de la remise des titres et prix académiques de la Faculté des lettres et sciences humaines.

En 2024, le prix est décerné à **Milena Postolov** pour son remarquable travail de Master en histoire, intitulé « Catherine de Watteville et son image. Horizons historiques d'une représentation » et à **Youssef Bessourour** pour son remarquable travail de Master en histoire, intitulé « Un aspect de l'immigration germanophone dans la Principauté de Neuchâtel aux XVIII^e et XIX^e siècles : l'établissement de paroisses allemandes à Neuchâtel et dans les Montagnes ».

Faculté des sciences

Prix Ernest Leuba

Un « Prix Ernest Leuba » est institué et décerné annuellement pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant réussi la première année du Bachelor en médecine à la première tentative avec une moyenne générale égale ou supérieure à 5,0.

En 2024, le prix est décerné à **Rayan El Hajouji** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale à la première année du Bachelor of Science en médecine. Moyenne générale : 5,37.

Prix Guébhard-Séverine

Afin d'honorer la mémoire du docteur Adrien Guébhard-Séverine (1848-1924), originaire de Neuchâtel, professeur agrégé de physique à la Faculté de médecine de Paris, géologue et préhistorien, un prix est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de l'hydrogéologie ou de la géothermie.

En 2024, le prix est décerné à **Ludovic Samuel Schorpp** pour sa thèse de doctorat en hydrogéologie et géothermie intitulée « Intégration de données et modélisation géologique automatique des aquifères quaternaires ».

Prix Henri Spinner

En mémoire d'Henri Spinner (1875-1962), professeur ordinaire de botanique, un « Prix Henri Spinner », est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) par la Faculté des sciences pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes et ayant validé ce travail de Master avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters of Science en biologie et en biogéosciences qui ont choisi le domaine de l'écologie des plantes pour leur travail de Master durant l'année académique considérée.

En 2024, le prix est décerné à **Vladimir Redondo** pour son travail de Master dans le domaine de l'écologie des plantes, intitulé « Characterisation of volatile organic compounds emitted by *Gossypium hirsutum* L. in response to damages by *Bucculatrix thurberiella* (Busck) ». Note : 5,50.

Prix Hydrogéologie et géothermie

Un « Prix Hydrogéologie et Géothermie » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu son Master en hydrogéologie et géothermie avec la moyenne la plus élevée.

En 2024, le prix est décerné à **Antoine François Carron** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master en hydrogéologie et géothermie. Moyenne générale : 5,68.

Prix Jean Landry

Un « Prix Jean Landry » est institué et décerné annuellement pour récompenser des étudiantes et étudiants de l'Université de Neuchâtel ayant obtenu leur titre de bachelor en sciences avec la mention « très bien » ou « excellent » durant l'année académique considérée.

En 2024, le prix est décerné à **Mathis Bula** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,70), à **Camille Jeanne Heubi** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en systèmes naturels (moyenne générale : 5,67), à **Oscar François Fettelet** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en mathématiques (moyenne générale : 5,56), à **Valentin Muller** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,56), à **Nina Lycia Ionescu** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,55) et à **Jeremias Gisler** pour avoir obtenu la mention « très bien » au Bachelor of Science en biologie (moyenne générale : 5,51).

Prix Jean-Georges Baer

Désireuse d'honorer la mémoire de son mari, parasitologiste de renom international, ancien directeur de l'Institut de zoologie de l'Université de Neuchâtel (1941-1972), et pour encourager les recherches en parasitologie, l'épouse de Jean-Georges Baer a fait une donation à l'Université pour la création d'un fonds Jean-Georges Baer. Le « Prix Jean-Georges Baer » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une doctorante ou un doctorant de l'Université de Neuchâtel ayant réalisé une thèse de doctorat dans le domaine de la parasitologie.

En 2024, le prix est décerné à **Vinciane Émilie Monod** pour sa thèse de doctorat en parasitologie intitulée « Deciphering the Multifaceted Determinants of Esca Incidence Across a Vineyards Network ».

Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier

En mémoire de Léon Du Pasquier (1864–1897) et de Louis Perrier, un « Prix Léon Du Pasquier et Louis Perrier » est institué et est décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une excellente thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences.

En 2024, le prix est décerné à **Esther Séverine Eustache** pour sa thèse de doctorat dans l'un des domaines scientifiques de la Faculté des sciences intitulée « Nonresponse in sample surveys: new estimation and inference methods ».

Prix Louis Paris

En mémoire de Louis Paris, un « Prix Louis Paris » est institué et décerné annuellement (ou tous les deux ans) pour récompenser une étudiante ou un étudiant de l'Université de Neuchâtel ayant effectué un travail de master dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie et ayant validé ce travail avec la moyenne la plus élevée parmi les étudiantes et étudiants des Masters en biologie et en biogéosciences qui ont choisi le domaine de la botanique ou de la microbiologie pour leur travail de master durant l'année académique considérée.

En 2024, le prix est décerné à **Christène Vuillamoz** pour le meilleur travail de Master en biologie dans le domaine de la botanique ou de la microbiologie intitulé « Dynamics of carbon, nitrogen, and environmental factors across the life cycle of cultivated *Morchella sextelata* ». Note du mémoire : 6,0.

Prix Master of Science en statistique

Un « Prix Master of Science en statistique » est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant dudit Master.

En 2024, le prix est décerné à **Sanni Maria Sipola** pour avoir obtenu la meilleure moyenne générale au Master of Science en statistique. Moyenne générale : 5,53.

Faculté de droit

Prix de l'ANED

Le « Prix de L'ANED » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant du Bachelor en droit qui aura obtenu la meilleure moyenne générale de Bachelor.

En 2024, le prix est décerné à **Yanis Firouzi** pour avoir obtenu la meilleure moyenne de Bachelor of Law. Moyenne générale : 5,66.

Prix d'excellence Jean-Claude Crosetti

Désireux de témoigner sa reconnaissance à la Faculté de Droit, Jean-Claude Crosetti, ancien étudiant, a fait une donation en vue de créer un Fonds. Le prix est destiné à récompenser la meilleure moyenne de Master en droit. Le prix peut être réparti à parts égales entre différentes personnes candidates, si la meilleure moyenne a été atteinte par plusieurs étudiantes ou étudiants.

En 2024, le prix est décerné à **Molly Oldridge** pour avoir obtenu la meilleure moyenne de Master of Law. Moyenne générale : 5,97.

Prix Professeur Walther Hug

La Fondation Walther Hug décerne un prix destiné à récompenser les autrices et auteurs des meilleures thèses de doctorat admises dans les universités suisses qui, dans les domaines les plus divers de la recherche scientifique suisse en droit, ont obtenu la plus haute appréciation.

En 2024, le prix est décerné **Camille Montavon** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « Les tribunaux d'opinion face à l'impunité des crimes de masse : Quelle légitimité pour quelle effectivité ? ». Mention excellent (summa cum laude).

Prix Paul-René Rosset

En mémoire de M. Paul-René Rosset, professeur à l'Université de Neuchâtel, le « Prix Paul-René Rosset » récompense l'une des meilleures thèses de doctorat en droit. Le prix est décerné tous les trois ans à l'occasion de la cérémonie de remise des diplômes.

En 2024, le prix est décerné à **Aurélie Gandoy** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « La liquidation des rapports de bail à loyer - Aspects de droit matériel et de procédure », mention summa cum laude, et à **Sabrina Pearson-Wenger** pour sa thèse de doctorat en droit intitulée « Good Faith in International Commercial Arbitration - Its Application by Arbitral Tribunals to the Parties' Contract and the Arbitration Agreement », mention summa cum laude.

Prix UniNExt

L'Association des anciennes étudiantes et anciens étudiants de la Faculté de droit (UniNExt) décerne un prix destiné à récompenser un excellent mémoire.

En 2024, le prix est décerné à **Candice Malcotti** pour son travail de mémoire de Master of Law intitulé « La nature comme sujet de droit : esquisse d'une personnalisation des entités non-humaines en Suisse ». Note : 6,0.

Faculté des sciences économiques

Prix ACBN

Le prix académique de l'Association cantonale des banques neuchâteloises (ACBN) est remis à l'étudiante ou l'étudiant dont la moyenne des notes obtenues tout au long du cursus de Master en Finance est la plus élevée.

En 2024, le prix est décerné à **Nourhane Labidi** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Master of Science en Finance. Moyenne générale : 5,78.

Prix ArcInfo

Le « Prix ArcInfo » a pour but de récompenser l'étudiante ou l'étudiant de Master en journalisme et communication qui aura réalisé, dans le cadre de son master, un parcours et un mémoire remarquables en rapport avec le journalisme et la communication.

En 2024, le prix est décerné à **Thibaud Mabut** pour son remarquable parcours de Master en journalisme et communication, orientation journalisme.

Prix Corum

Le « Prix Corum » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant qui s'est particulièrement distingué-e dans son cursus de Master en management général ou dans le Master en innovation, orientation management de l'innovation.

En 2024, le prix est décerné à Jérôme Stauffer pour s'être particulièrement distingué dans son cursus du Master en management général. Moyenne générale : 5,75.

Prix Guido Pult

Pour honorer la mémoire du professeur Guido Pult, un prix est institué et décerné annuellement pour récompenser la meilleure étudiante ou le meilleur étudiant du Bachelor en sciences économiques, orientation économie.

En 2024, le prix est décerné à **Marion Monney** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor of Science en sciences économiques, orientation économie. Moyenne générale : 5,75.

Prix Henri Grandjean

Pour honorer la mémoire d'Henri Grandjean, un « Prix Henri Grandjean » est institué et décerné annuellement pour récompenser le meilleur travail de mémoire de Bachelor ou de Master ayant trait à un problème d'économie politique ou sociale.

En 2024, le prix est décerné à **Marion Monney** pour son mémoire de Bachelor of Science en sciences économiques, orientation économie, intitulé « Exploring voter dynamics in Swiss climate policies (2021–2023) : Reasons for a reversal ». Note du mémoire : 6,0.

Prix KPMG

Le « Prix KPMG » a pour but de récompenser l'étudiant ou l'étudiante qui a obtenu la meilleure moyenne de Bachelor en sciences économiques.

En 2024, le prix est décerné à **Marion Monney** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor of Science en sciences économiques. Moyenne générale : 5,75.

Prix Tissot

Le « Prix Tissot » a pour but de récompenser une étudiante ou un étudiant qui s'est particulièrement distingué-e dans son cursus. La personne bénéficiaire du prix doit avoir terminé et réussi soit le Bachelor en management et sport, soit le Bachelor en économie et sport à l'UniNE. Elle doit avoir obtenu la meilleure moyenne sur l'entier du cursus.

En 2024, le prix est décerné à **Alex Bangueret** pour avoir obtenu la meilleure moyenne au Bachelor of Science en management et sport. Moyenne générale : 5,35.

Prix de la Société Neuchâteloise des Sciences économiques (SNSE)

La Société Neuchâteloise des Sciences Économiques récompense l'étudiante ou l'étudiant qui a obtenu un master de la Faculté des sciences économiques, dont la moyenne des notes obtenues tout au long du cursus est la plus élevée. Le prix ne s'applique pas aux masters en économie appliquée, en journalisme et communication, en management général et en innovation, qui reçoivent respectivement le « Prix Henri Grandjean », le « Prix Arcinfo » et le « Prix Corum ».

En 2024, le prix est décerné à **Emilie Estelli** et **Fanny Perroud** pour avoir obtenu les meilleures moyennes au Master en journalisme et communication, orientation création de contenus et communication d'intérêt général. Moyennes générales : 5,40.

Doctorats délivrés

Faculté des lettres et sciences humaines

| Nom, Prénom | Type | Direction | Titre de thèse |
|---------------------------------|--|-------------------------|--|
| Amézquita García Laura Lucía | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Olivier Crevoisier | La dualisation de la rente urbaine. Une étude du marché immobilier de Bogotá DC. Colombie |
| Angiolini Elisa | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Antonio Iannaccone | Une étude interdisciplinaire des sous-discussions dans les interactions argumentatives entre enfants et adulte |
| Antille Diane Geneviève | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Pierre-Alain Mariaux | Les reines et l'orfèvrerie. Pour un autre regard sur la culture matérielle de la cour de France (XIV ^e -XV ^e siècles) |

| | | | |
|--------------------------|---|------------------------|---|
| Aubert Baptiste | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Ellen Hertz | Faire de Verviers un film : penser la mise en mémoire du passé dans une ancienne ville textile à partir de l'ethnographie visuelle de deux collections d'anciens objets industriels |
| Bendjama Rebecca | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Thierry Herman | Mettre en discours et questionner des évidences sociales. Analyse logico-discursive des argumentations de déconstruction dans la revue suisse romande l'émilie |
| Bitschnau Marco | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Gianni D'Amato | Crises de mobilité, mobilités de crise : Études sur le mouvement et la perturbation |
| Boyko Maxim | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Olivier Christin | Jeux de rois. France et Angleterre à l'heure de l'absolutisme naissant (1610-1642) |
| Comte Valentin Jean-Loys | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Martine Rebetez | Impacts des changements climatiques sur le vignoble neuchâtelois : étude des indices bioclimatiques déterminants |
| Ducommun Mira | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Christin Achermann | Behördlich kategorisiert, verwaltet und platziert. Fremdplatzierungsprozesse in den Kantonen Bern und Tessin, 1960 bis 1980 |
| Engelberts Derck | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Olivier Christin | Les soldats français arrivent en Suisse. 1798 : Libération ou occupation ? La perspective française |
| Gonzalez Sylvia Colette | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Marion Fossard | Émotion et langage : influence de l'émotion sur le choix d'expressions référentielles produites lors d'une tâche de narration en situation d'interaction |
| Gressot Julien Loan | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Gianenrico Bernasconi | L'Observatoire cantonal de Neuchâtel et la mesure du temps (1858-1960) : instruments scientifiques, acteurs et espaces savants |
| Heidler Andri | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Olivier Crevoisier | Les services de base dans un contexte d'urbanisation rapide : exploration des interactions entre l'assainissement et les inégalités urbaines |
| Jackson Honor Grace | Doctorat ès lettres | Emma Lesley Depledge | Genre, politique et impulsion utopique dans la littérature anglaise de la fin du XVII ^e siècle |
| Janin Loanne | Doctorat ès lettres | Simona Pekarek Doehler | Les explications collaboratives d'apprenant-e-s issu-e-s de la migration en classe de français L2 : une approche interactionnelle et multimodale |
| Jobin Paul | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Marc-Antoine Kaeser | Entre patrimoine culturel et génie civil : l'intégration de l'archéologie au sein de la construction des routes nationales (1958-2012), l'exemple de la Suisse occidentale |

| | | | |
|------------------------|---|---------------------------|---|
| Kabouche Noé | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Philip Balsiger | De la vertu du commerce au commerce des vertus. Sociologie de l'impact investing à Genève et de sa moralité marchande |
| Ly Shia Manh | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Christophe Jaccoud | D'une socialité populaire à l'interprétation du monde. Une ethnographie de trois clubs de twirling bâton en Suisse romande sous l'angle de l'engagement collectif |
| Manser-Egli Stefan | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Janine Dahinden | L'intégrationnisme il/libéral. Le paradoxe du respect des valeurs de la Constitution comme critère d'intégration en Suisse |
| Marongiu Paola | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Francesca Dell'Oro | Co-occurrence de marqueurs modaux dans la phrase latine : une approche quantitative et qualitative |
| Minder Myriam Eve | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Regine Bonnefoit | (Auto)portrait(s). Dürrenmatt et les arts visuels |
| Müller Misha-Laura | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Louis de Saussure | Pragmatique épistémique des effets présuppositionnels |
| Padrón Castilla Elena | Doctorat ès lettres | Juan Pedro Sanchez Mendez | Aproximación histórica a las formas interlocutivas de tratamiento en documentación archivística canaria (Siglo XVIII - primer tercio del Siglo XIX) |
| Pamuksaç Aylin | Doctorat ès lettres | Corinne Rossari | Similarités et disparités sémantiques entre verbes modaux du français : Étude des propriétés combinatoires de pouvoir, devoir, falloir et vouloir dans une approche de linguistique de corpus |
| Pozzi Mélinda | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Diana Mazzarella | Comment l'engagement affecte la confiance dans la communication : Coordination, certitude et preuve |
| Schaffner Évodie | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Marion Fossard | Évaluation du marquage grammatical de la référence temporelle en français : étude psycholinguistique auprès de personnes atteintes de maladie d'Alzheimer |
| Sidler Petra Christina | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Gianni D'Amato | Attitudes des adolescent-e-s issu-e-s soit d'un groupe minoritaire soit du groupe majoritaire envers l'acculturation mutuelle |
| Slimoun Mariam | Doctorat ès sciences humaines et sociales | Hedi Dridi | Recherche sur la diaspora des Palmyréniens durant l'Antiquité romaine : à Rome, en Bretagne, en Dacie et en Afrique du Nord |
| Steiger Claudio | Doctorat ès lettres | Peter Schnyder | « Fieberhafte Hermetik ». Raum und Heterotopie in Thomas Manns Der Zauberberg (1924) |
| Taillard Antoine | Doctorat ès lettres | Olivier Massin | Il n'aurait pas pu en être autrement |

Faculté des sciences

| Nom, Prénom | Type | Direction | Titre de thèse |
|----------------------------|----------------------|----------------------|--|
| Batori Etienne | Doctorat ès sciences | Gaetano Mileti | Studies on miniature and compact Ramsey double-resonance Rubidium atomic clocks using hot vapors and cold atoms |
| Bregnard Danaé Adeline | Doctorat ès sciences | Pilar Eugenia Junier | Description de la diversité microbienne dans les stations géothermales |
| Cravero Melissa | Doctorat ès sciences | Pilar Eugenia Junier | Étude génétique et écologique des morilles suisses (<i>Morchella</i> spp.), incluant une perspective agricole |
| Cuvillier Luana Jil Marie | Doctorat ès sciences | Stephan Von Reuss | Développement et évaluation d'hydrogels durables pour le nettoyage microbien d'objets historiques en métal |
| Dong Ziqing | Doctorat ès sciences | Yves Tille | On measuring income inequality |
| Dulong Rémi Joseph | Doctorat ès sciences | Pascal Felber | Vers de nouveaux paradigmes mémoire : Intégration de mémoire principale non volatile et d'accès direct à de la mémoire distante dans les systèmes modernes |
| Eustache Esther Séverine | Doctorat ès sciences | Yves Tille | Nonresponse in sample surveys : new estimation and inference methods |
| Fallet Patrick | Doctorat ès sciences | Théodoor Turlings | Une nouvelle stratégie pour contrôler la chenille légionnaire d'automne avec des nématodes entomopathogènes |
| Gkikopoulos Panagiotis | Doctorat ès sciences | Valerio Schiavoni | Using multiperspective observations to improve data quality in distributed systems |
| Hamrouni Marin Fabien Samy | Doctorat ès sciences | Thomas Südmeyer | Lasers ultrarapides et conversion de fréquence non-linéaire en nanophotonique |
| Jowkar Gholamhossein | Doctorat ès sciences | Daniel Croll | Frequentist estimation of evolutionary history of sequences with substitutions & indels |
| Komagata Kenichi | Doctorat ès sciences | Thomas Südmeyer | Quantum cascade lasers for frequency comb-based mid-infrared applications |
| Kropf Alida Samira Johanna | Doctorat ès sciences | Jacob Koella | Adaptation of mosquitoes to climate change and its impact on the transmission of a vector-borne pathogen |
| Messerli Denise | Doctorat ès sciences | Laurenz Meier | The Intersection Between Work and Family Roles and Its Relationship With Self-Esteem, Guilt, and Well-Being in General at the Intrapersonal and Interpersonal Level : A Theoretical and Methodological Perspective |
| Monod Vinciane Emilie | Doctorat ès sciences | Daniel Croll | Analyse des multiples déterminants de l'incidence de l'Esca dans un réseau de vignobles |

| | | | |
|--------------------------------|----------------------|----------------------------|--|
| Muller Arthur Renaud Jim | Doctorat ès sciences | Théodoor Turlings | Étude de l'évolution et des fonctions biologiques de la bioluminescence chez les bactéries du genre <i>Photorhabdus</i> |
| Orine Dimitri Freddy | Doctorat ès sciences | Sergio Rasman | Influence des facteurs biotiques et abiotiques sur les défenses chimiques induites par les microbes chez le clade <i>Solanum</i> |
| Ouadi Sonia Leïla | Doctorat ès sciences | Félix Kessler | Characterization of domesticated clove (« <i>Syzygium aromaticum</i> ») and comparison with related species |
| Passaretti Arianna | Doctorat ès sciences | Stephan Von Reuss | Greener perspectives in Conservation Science : design, characterization, and evaluation of bioformulations for the cleaning of altered indoor metal heritage |
| Perrochet Léa | Doctorat ès sciences | Benoît Christian Valley | Analyse de la criticité des failles en région karstique à travers des observations hydrogéologiques et sismiques |
| Pons Allés Santiago Luis | Doctorat ès sciences | Bruno Therrien | Developing the biological potential of organometallic cages |
| Salizzoni Flavio | Doctorat ès sciences | Elisa Gorla | Generalized weights and other coding theoretic invariants |
| Schorpp Ludovic Samuel | Doctorat ès sciences | Philippe Renard | Intégration de données et modélisation géologique automatique des aquifères quaternaires |
| Stalder Luzia Thea | Doctorat ès sciences | Daniel Croll | High-resolution profiling of synergies and antagonisms shaping the plant microbiome |
| Tschanz Léonard | Doctorat ès sciences | Bruno Colbois | Upper bounds for Steklov eigenvalues : from graphs and discretization to hypersurfaces of revolution and numerical experiments |
| Yuhala Peterson Jr. Dohbila | Doctorat ès sciences | Pascal Felber | Enhancing Security and Performance in Trusted Execution Environments |

Faculté de droit

| Nom, Prénom | Type | Direction | Titre de thèse |
|---------------------------|-------------------|---------------------|---|
| Allot Roxane Laure | Doctorat en droit | Christoph Müller | L'actionnaire minoritaire et l'arbitrage en droit suisse de la société anonyme |
| Burkard Daniel Andreas | Doctorat en droit | Daniel Kraus | Die rechtlich relevanten Umstände bei der Beurteilung der Verwechslungsgefahr im Kennzeichenrecht |
| Danz Martina Nathalie | Doctorat en droit | Thierry Obirst | Imposition du financement participatif - Analyse sous l'angle du droit suisse |
| Gandoy Aurélié | Doctorat en droit | Blaise Carron | La liquidation des rapports de bail à loyer - Aspects de droit matériel et de procédure |

| | | | |
|----------------------------------|-------------------|--------------------|--|
| Hassan Mohammed Rakib-UI | Doctorat en droit | Florence Guillaume | Évaluation critique du rôle jurisprudentiel des facteurs de rattachement en droit international privé, avec un accent sur les contrats commerciaux |
| Nseka Christopher | Doctorat en droit | Antonio Rigozzi | La réglementation de la FIFA sur les transferts internationaux de joueurs mineurs - Champ d'application, régime applicable et conformité au droit |
| Pearson-Wenger Sabrina Elizabeth | Doctorat en droit | Christoph Müller | La bonne foi dans l'arbitrage commercial international : son application par les tribunaux arbitraux au contrat des parties et à la convention d'arbitrage |
| Toffel Blaise André | Doctorat en droit | André Kuhn | L'exploitabilité de l'image vidéo en procédure pénale - In dubio pro vidéo ? Analyse au regard de la production d'enregistrements vidéo à des fins probatoires |

Faculté des sciences économiques

| Nom, Prénom | Type | Direction | Titre de thèse |
|--------------------------------|------------------------------------|-----------------------|--|
| Bergram Nils Kristoffer | Doctorat en systèmes d'information | Adrian Holzer | Designing digital choice architecture : Studies on the behavioral and attitudinal impact of digital nudges |
| Burri Marc Luca | Doctorat en science économique | Daniel Kaufmann | Three Essays in Macroeconomics with Applications in Textual Analysis |
| Cannarsa Niccolò Antonio Mario | Doctorat en science économique | Jean-Marie Grether | Three Empirical Essays on the Impact of Complementarities between Imports and Absorptive Capacity |
| Dimitriadès Anaxamène | Doctorat en management | Claudia Jonczyk Sedes | The Impact of Networks on Entrepreneur Relationship and Startup Performance |
| Ma Yao | Doctorat en management | Claudia Jonczyk Sedes | Networks matter : Taking a relational perspective on strategic management |
| Maciosek Benedikt | Doctorat en science économique | Mehdi Farsi | Powering Future Buildings : An Analysis of Energy Investment Preferences and Policy Impacts |
| Sahli Matthias Florian | Doctorat en science économique | Mehdi Farsi | Empirical essays on the economics of creative industries |
| Villadiego de la Hoz Stephanie | Doctorat en management | Emmanuelle Reuter | The 'Hardening' of Multinational Corporations' Responsibility : Antecedents and Consequences |

Doctorats honoris causa

Élisabeth Pacherie

Docteur honoris causa – Faculté des lettres et sciences humaines

Directrice de recherche au CNRS, mondialement reconnue pour ses recherches en philosophie, en sciences cognitives et en psychopathologie, Élisabeth Pacherie est membre de l'Academia Europaea, et a été présidente des prestigieuses European Society of Philosophy and Psychology (ESPP) et Association for the Scientific Study of Consciousness (ASSC). Ses réflexions philosophiques sur la nature de la conscience, de l'action, de l'esprit ou de l'intentionnalité collective se combinent dans ses recherches aux travaux empiriques les plus avancés en psychologie développementale, en psychologie cognitive, en psychopathologie et en neurosciences. Qu'ils portent sur l'intentionnalité, le sens de l'agentivité, l'autisme, les actions conjointes, les émotions individuelles et collectives, ses travaux présentent un intérêt pour de nombreuses disciplines, qui vont de la philosophie aux sciences du langage et de la communication en passant par la psychologie et les sciences sociales.

Laure Guillou

Docteur honoris causa – Faculté des sciences

Océanographe et biologiste de formation, Laure Guillou s'engage dans une recherche axée sur l'étude de la diversité et la compréhension du rôle fonctionnel du plancton marin dans les océans. Son principal domaine de recherche concerne l'écologie du plancton marin, avec une attention particulière portée aux parasites des dinoflagellés toxiques ou nuisibles. Elle emploie plusieurs approches pour dévoiler leur diversité, leurs rôles fonctionnels et leur évolution. En utilisant fréquemment des méthodes moléculaires et génomiques pour répondre à des questions écologiques, elle s'est spécialisée dans l'analyse de grands ensembles de données et a contribué à la qualité des bases de données de référence. Elle a pris part à l'effort international de structuration de la taxonomie des eucaryotes et de la base de données PR2 (Protist Ribosomal Reference), largement utilisée pour l'annotation de séquences environnementales.

Angelika Muller

Docteur honoris causa – Faculté de droit

Angelika Muller est née à Omsk, en Sibérie. Elle obtient à Minsk, en Biélorussie, un Master en langues étrangères. Outre le russe, elle parle anglais, français, espagnol, biélorusse et ukrainien, puis, au gré de ses déplacements professionnels, elle se familiarise avec le chinois et l'arabe.

Elle occupe, auprès d'entreprises dans l'aéronautique et la pharma, des postes en lien avec les ressources humaines et le droit du travail. Elle reprend ensuite ses études, à Toulouse, où elle obtient un Master en droit du travail et des ressources humaines. Elle poursuit alors son parcours auprès de l'Organisation internationale du travail à Genève, en tant que juriste en droit du travail international et comparé, puis spécialiste en dialogue social, et désormais Cheffe de l'Unité des relations et de la correspondance officielles. À ce titre, elle promeut inlassablement le dialogue social, l'égalité et les droits humains dans le marché du travail.

Sue Lloyd

Docteur honoris causa – Faculté des sciences économiques

Sue Lloyd est titulaire d'un Master en comptabilité et finance de l'Université d'Auckland (Nouvelle-Zélande). Après ses études, elle a travaillé dans des banques d'affaires en Australie et au Royaume-Uni et a été membre de l'Australian Accounting Standards Board (AASB). Elle a collaboré au sein de l'International Financial Reporting Standards (IFRS) Foundation en tant que senior technical director, ce qui lui a permis de diriger le développement de nouvelles normes comptables IFRS, avant de devenir membre de l'International Accounting Standards Board (IASB) à partir de 2014 et vice-présidente de l'IASB de 2016 à 2022. Sa carrière l'a amenée à être élue vice-présidente de l'International Sustainability Standards Board (ISSB) en mars 2022 afin d'établir une base de référence mondiale complète et cohérente pour les rapports sur le développement durable.



Dies academicus.

Nominations 2024 du corps professoral

| Faculté | Chaire/Poste | Fonction | Entrée en fonction | Nom, Prénom |
|---------|--|----------|--------------------|---------------------|
| FS | Géométrie algébrique | PO | 01.02.2024 | Blanc JérémY |
| FLSH | Histoire moderne | PO | 01.08.2024 | Balzamo Nicolas |
| FLSH | Littérature française des XVI ^e et XVII ^e s. | PATT | 01.08.2024 | Mueggler Nina |
| FSE | Travail social (nouveau poste) | PATT | 01.08.2024 | Slotwinski Michaela |
| FLSH | Psychologie socioculturelle et éducation | PO | 01.09.2024 | Rajala Antti |

Professeures et professeurs émérites

- février 2024 : Antonio Iannaccone (FLSH)
- février 2024 : Jacob Koella (FS)
- février 2024 : Alain Valette (FS)
- février 2024 : Jean-Pierre Van Elslande (FLSH)
- août 2024 : Olivier Christin (FLSH)
- août 2024 : Ellen Hertz (FLSH)
- août 2024 : Nathalie Tissot (FD)
- août 2024 : Théodoor Turlings (FS)

Décès

- septembre 2024 : Willy Form, professeur émérite
- décembre 2024 : Jonhatan Miller Buemesa, étudiant

Membres du Conseil de l'Université au 31.12.2024

- Berberat Didier, ancien conseiller aux États, avocat, président
- Riesen Maurane, députée au Grand Conseil bernois, vice-présidente
- Felber Pascal, professeur à la Faculté des sciences de l'UniNE
- Fivaz Fabien, conseiller national
- Guillaume Florence, professeure à la Faculté de droit de l'UniNE
- Gutmann Séverine, avocate indépendante
- Hertz Ellen, professeure à la Faculté des lettres et sciences humaines de l'UniNE
- Schaller Claude-Henri, chef du Service de l'économie et de l'emploi du Canton du Jura
- Tanner Marcel, ancien directeur du Swiss Tropical & Public Health Institute, président de l'Académie suisse des sciences naturelles

Membres de l'Assemblée de l'Université au 31.12.2024

Représentantes et représentants du corps professoral

- Brunner Philip, FS
- Défago Valérie, FD
- Dunand Jean-Philippe, FD
- Farsi Mehdi, FSE
- Fiechter Peter, FSE
- Kocher Bruno, FSE
- Petris Loris, FLSH
- Rasmann Sergio, FS
- Rossari Corinne, FLSH
- Söderström Ola, FLSH
- Valley Benoît, FS
- Zimmermann Nesa, FD

Représentantes et représentants du corps intermédiaire

- Bindschedler Saskia, FS
- Cotofrei Paul, FSE
- Maillard Sandy, FLSH
- Saul Michael, FD

Représentantes et représentants du corps étudiantin

- Blant Émile, FLSH
- Paratte Dimitri, FD
- Schranz Émilie, FS - présidente
- Tychalas Dimos, FSE

Représentantes et représentants du personnel administratif, technique et de bibliothèque

- Brunner Cédric, Domaine central
- Chappuis Nicolas, Domaine central
- Lauener Gilles, FD
- Rowell Simon, FS – vice-président

Membres des commissions de l'Université au 31.12.2024

Commission culturelle

- Kessler Felix, président
- Bonardo Constanze, représentante du PATB
- Kraus Daniel, représentant du corps enseignant
- Peter Philippe, représentant du corps intermédiaire
- Renfer, Louis, représentant-e du corps étudiantin
- Walther Yan, centre culturel neuchâtelois
- Wang Sophie, représentante de la FEN

Commission de gestion de la fortune de l'Université

- Stoffel Kilian, président
- Golay Pierre, membre externe
- Grether Jean-Marie, vice-recteur
- Léger Cédric, membre externe
- Salva Carolina, représentante du corps professoral

Commission de gestion du cours d'été ILCF

- Petris Loris, président
- Béguin Nathalie, responsable du Bureau de la comptabilité générale
- Corrado Jämaelle, directrice du cours d'été
- Hilpert Martin, vice-recteur enseignement
- Klauser Francisco, vice-doyen FLSH

Commission de l'égalité

- Mazzarella Diana, FLSH, présidente
- Bader Noah, corps étudiantin
- Burgat Sabrina, FD
- Clerc Sara, PATB
- Dimitrakakis Christos, FS
- Jacques Odile, corps étudiantin - suppléant
- Starica Catalin, FSE
- Wiesigel Wiebke, corps intermédiaire

Membre ex officio :

- Baeriswyl Marie, responsable du Bureau égalité et diversité

Membres invitées :

- Kiani Sarah, maître-assistante en études genre
- Kolly Amélie, collaboratrice scientifique, Bureau égalité et diversité

Commission de recherche

- Kessler Felix, président
- Besson Sébastien, représentant de la FD
- Kocher Bruno, représentant de la FSE
- Koslicki Kathrin, représentante de la FLSH
- Kraus Daniel, représentant de la FD
- Roeder Gregory, représentant de la FS
- Söderström Ola, représentant de la FLSH
- Starica Catalin, représentant de la FSE
- Valley Benoît, représentant de la FS
- Von Reuss Stephan, représentant de la FS
- Weigert Florian, représentant de la FSE
- Zimmermann Nesa, représentante de la FD
- Zittoun Mazourek Tania, représentante de la FLSH

Commission de prévention et gestion des conflits

- Meier Laurenz, professeur, président
- Ayer Ève, cheffe du service RH
- De Jesus Neïda, représentante du corps intermédiaire
- Dia-Eddine Fadila, représentante du PATB
- Jaques Odile, représentant du corps étudiantin
- Renggli Géraldine, responsable du Bureau social
- Schneider Laurence, responsable de la cellule de prévention et gestion des conflits

Commission d'éthique de la recherche

- Hotz Sandra, FD, professeure, présidente
- Forney Jérémie, FLSH, professeur ordinaire
- Jaquier Éraré Véronique, FD, professeure titulaire
- Lanz Bruno, FSE, professeur
- Loetscher Catherine, membre externe
- Starica Catalin, FSE, professeur
- Valette Alain, FS, professeur
- Vuillemin Nathalie, FLSH, professeure
- Zuberbühler Klaus, FS, professeur

Commission du personnel administratif, technique et de bibliothèque (PATB)

- Wenger Sara Röthlisberger, présidente
- Gomes Glenn, secrétaire
- Auclair Émilie
- Brunner Cédric
- Desmeules Patricia
- Dia-Eddine Fadila
- Pun Tristan

Commission du développement durable

- Grether Jean-Marie, Rectorat, président
- Bader Noah, étudiant, FS
- Baeriswyl Marie, responsable du Bureau égalité et diversité
- Bindschedler Saskia, chargée d'enseignement, FS
- Büchi Clara, étudiante, FS
- Distefano Giovanni, professeur, FD
- Dugerdil Alice, doctorante, FD
- Farsi Mehdi, professeur, FSE
- Fasel Lauzon Virginie, quality manager, Bureau qualité
- Kohler Roxane, responsable sécurité des laboratoires, Bureau sécurité et environnement, coordinatrice UniD
- Lali Giordidze, assistant-e doctorant-e, FSE
- Leclerc Christophe, responsable intendance, Bureau intendance des bâtiments
- Masserey Vincent, assistant-doctorant, FLSH
- Miller Stephen, professeur, FS
- Pia Comella Jordi, professeur, FLSH
- Rebetez Martine, professeure, FLSH

- Schilli Lionel, responsable du Service des bâtiments, de l'environnement et de la sécurité
- Schneider Alice, cheffe de projet junior, Bureau sécurité et environnement, coordinatrice UniD
- Starica Catalin, professeur, FSE
- Wang Sophie, étudiante, FS

Commission QUALIS

- Grether Jean-Marie, vice-recteur finances et accréditation, président
- Bader Noah, étudiant, FS
- Botteron Julie, collaboratrice administrative, FS
- Bulliard Léo, doctorant, FLSH
- Chodan Naomi, étudiante, FSE
- Colbois Bruno, professeur, FS
- Défago Valérie, professeure, FD
- Depledge Emma, professeure assistante, FLSH
- Fasel Lauzon Virginie, quality manager, Bureau qualité
- Fenley Marika, responsable du Support enseignement et pédagogie, SACAD
- Gnaegi Morgane, conseillère aux études, FSE
- Gobat Laurent, chef du SISB, domaine central
- Grand-Guillaume Maryline, data manager, Bureau qualité
- Hamade Carla Linda, étudiante, FD
- Hilpert Martin, vice-recteur enseignement
- Ignoto Benjamin, assistant-doctorant, FSE
- Kessler Felix, vice-recteur recherche
- Kopsits Anselmetti Corinne, adjointe au doyen, FLSH
- Kuhn André, professeur, FD
- Lo Ricco Apothéloz Sandrine, adjointe au doyen, FD
- Meyer Aitor, étudiant, FLSH
- Pignard-Cheynel Nathalie, professeure, FSE
- Therrien Bruno, maître d'enseignement et de recherche, professeur titulaire, FS
- Wojcik Yan, assistant doctorant, FD

Commission sportive

- Petris Loris, président
- Germann Raphaël, chef du Service des sports et responsable SUN
- L'Eplattenier Yves, chef du Service des sports et responsable SePS
- NN, étudiant-e

Commission de l'U3a

- Hilpert Martin, président
- Adatte Jean-Claude, U3a Jura
- Bobillier Pierrette, U3a Val-de-Travers
- Brossard Carmen, U3a La Chaux-de-Fonds
- Chappuis Sandoz Laure, Directrice de l'Université du troisième âge
- De Weck Geneviève, représentante des professeur-e-s émérites
- Dubied Losa Annik, FSE
- Flückiger Marie-Anne, U3a Jura
- Gilliard Martine, U3a Neuchâtel
- Guélat Marcel, Université des aînés Bienne
- Jucker David, U3a La Chaux-de-Fonds
- Kuhn André, FD
- Liengme Marcel, Université des aînés Bienne
- Perrinjaquet André, U3a Neuchâtel
- Rub Nicole, U3a Val-de-Travers
- Tille Yves, FS
- Vuillemin Nathalie, FLSH

Secrétariat de la commission : Lemos Carla, Secrétaire U3a

Commission d'investigation en matière de respect de l'intégrité scientifique

- Soerensen Niels, président
- Amey Yvan, vice-président
- Benaim Michel, FS
- Capus Nadia, FD
- Rebetez Martine, FLSH
- Saul Michael, ACINE
- Starica Catalin, FSE
- Wang Sophie, FEN

Suppléant-e-s :

- Amarelle Cesla, FD
- Balsiger Philip, FLSH
- De Jesus Neïda, ACINE
- Hunkeler Daniel, FS
- Pignard-Cheynel Nathalie, FSE
- Renfer Louis, FEN

Commission universitaire d'admission des personnes non titulaires de maturité

- Bucher Stéphane, président (Lycée Denis de Rougemont)
- Distefano Giovanni, FD – membre
- Farsi Mehdi, FSE – membre
- Rossari Corinne, FLSH – membre
- Schlenk Felix, FS – membre
- Bezençon Valéry, FSE – suppléant
- Bshary, Redouan, FS – suppléant
- Obrist Thierry, FD – suppléant
- Petris Loris, FLSH – suppléant

Secrétariat de la commission : Gobat Fleig Amanda

Commission de surveillance des procédures de nomination

- Cornu Pierre, président
- Guillot Aude, représentante du corps intermédiaire
- Müller Christoph, représentant du corps professoral
- Renfer Louis, représentant du corps étudiantin
- Bonnefoit Régine, suppléante – corps professoral
- Saul Michael, suppléant – corps intermédiaire
- Ziegler Thibault, suppléant – corps étudiantin

Édition

Université de Neuchâtel
Rectorat
Faubourg de l'Hôpital 41
CH-2000 Neuchâtel

Impression

Centre d'impression de l'Université (CIUN)

© **Université de Neuchâtel**

Août 2025

Dédicace

À Yves Maumary, graphiste, décédé alors qu'il travaillait à la mise en page de ce rapport dont il n'aura malheureusement pas vu la version finale, même si elle lui doit beaucoup.

