unine
Université de Neuchâtel
Faculté des sciences

# Master of Science en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations

## Une formation unique en Suisse romande

La formation de Master proposée par l'institut de Depuis plus de 40 ans, la psychologie du travail est enseignée à l'Université de Neuchâtel. En Suisse romande, l'Université de Neuchâtel est la seule à offrir cette spécialisation comme branche principale. **L'enseignement est dispensé en présentiel uniquement.**

Les activités d'enseignement et de recherche couvrent les domaines de la psychologie sociale du travail, la psychologie des organisations et la psychologie du personnel. Une priorité thématique des recherches concerne les interactions sociales au travail.

## Atouts spécifiques

- Interactivité élevée et application des critères didactiques les plus évolués
- Travail en petits groupes et tutorat personnalisé
- Disponibilité du corps professoral
- Valorisation des contributions individuelles
- Lien étroit entre recherche et application
- Possibilités de participer à des recherches et collaborations internationales

Les étudiant-e-s sont encadré-e-s par une petite équipe soudée, au bénéfice d'une grande expérience dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations, d'une reconnaissance internationale dans la recherche et d'un important réseau de collaborations. Tout en couvrant de nombreux domaines d'études, la formation offerte est pointue sur le plan des techniques.

## Objectifs

Acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employé-e-s, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Le cursus est axé sur la réflexion critique et la maîtrise de méthodes d'analyse appropriées.

### Titre décerné

Master of Science en psychologie,
orientation psychologie du travail et des organisations

### Crédits

120 ECTS, 4 semestres

### Langues d'enseignement

Cours en français et en anglais
Un niveau de langue B2/C1 en français ET en anglais est fortement recommandé.

### Conditions d'admission

Cette formation est ouverte à toute personne détentrice d'un Bachelor en psychologie délivré par une université suisse ou détentrice d'un diplôme en psychologie jugé équivalent selon les directives de la CPSYCH.

### Délai d'inscription

30 avril pour la rentrée d'automne (mi-septembre)
Début du master en automne, avec la possibilité de commencer au printemps

### Immatriculation

Bureau des immatriculations
Av. du 1er-Mars 26
CH-2000 Neuchâtel
+41 32 718 10 00
www.unine.ch/admission

### Contacts et information

Secrétariat de la Faculté des sciences
Rue Emile-Argand 11
CH-2000 Neuchâtel
+41 32 718 21 00
secretariat.sciences@unine.ch

Septembre 2026

## Structure de la formation

La formation en psychologie du travail et des organisations est composée d'enseignements théoriques, de séminaires, de projets et d'autres travaux personnels : un stage et un mémoire. Des cours à options dans différentes disciplines touchant aux organisations (droit, management, économie, orientation professionnelle, psychologie clinique) et des enseignements de méthodologie complètent le cursus. Le programme de formation traite des phénomènes psychologiques liés au travail et englobe trois domaines :

### 1. La psychologie du personnel :

concerne la relation entre les personnes et l'organisation, allant de la sélection du personnel au terme de la relation entre la personne et l'organisation. Les aspects importants sont : le recrutement, la sélection, le développement de carrière, la performance au travail, les critères d'appréciation et l'égalité de traitement.

### 2. La psychologie du travail :

traite des effets du travail sur les employé-e-s en soulignant les aspects suivants : la santé, la motivation, et la satisfaction des employé-e-s, les tâches, l'environnement de travail, l'expertise, les erreurs et la sécurité, les stratégies au travail.

### 3. La psychologie de l'organisation :

traite du comportement des personnes en relation avec l'organisation. Les aspects importants sont : la communication et les rapports conflictuels, la coopération et le travail de groupe, le pouvoir et le leadership, la négociation et la prise de décision, la justice, les comportements contreproductifs ou dysfonctionnels dans l'organisation, la culture organisationnelle, la structure et la technologie et les relations inter-organisationnelles.

## Perspectives professionnelles

La formation de psychologue de travail et des organisations prépare à une carrière dans des domaines tels que les ressources humaines, les offices de placement, l'administration fédérale et les cabinets privés en tant que scientifique, consultant-e, coach ou enseignant-e. Les activités typiques des psychologues du travail incluent la sélection, le placement, la formation, le développement du personnel, la gestion de carrière, le développement et le changement organisationnel, l'amélioration de la qualité du travail et l'ergonomie.

## Pour en savoir plus

**www.unine.ch/master**
**www.unine.ch/sciences**

## Plan d'études

### Cours thématiques (36 ECTS)

- Psychologie du travail
- Psychologie des organisations
- Psychologie du personnel
- Ergonomie
- Interventions dans l'entreprise
- Training and development
- L'entretien de sélection
- Leadership
- Occupational health

### Méthodes (6 ECTS)

- Data analysis in work and organisational psychology
- Méthodes qualitatives

### Intégration (66 ECTS)

- Projet en psychologie du travail et des organisations
- Séminaires en psychologie du travail et des organisations
- Stage pratique dans une organisation
- Science-practice seminar
- Colloques de travail de Master
- Travail de Master (30 ECTS)

### Ouverture (12 ECTS)

- Cours à options à choisir dans une liste de cours recommandés en droit, en sciences cognitives, en économie, en OSP (Université de Lausanne), ou en psychologie clinique. Il est possible d'opter pour d'autres cours, selon approbation.