



**unine**

UNIVERSITÉ DE  
NEUCHÂTEL

FACULTÉ DES SCIENCES

## Master of Science en psychologie, orientation psychologie du travail et des organisations

### Une formation unique en Suisse romande

Depuis plus de 40 ans, la psychologie du travail est enseignée à l'Université de Neuchâtel. En Suisse romande, l'Université de Neuchâtel est la seule à offrir cette spécialisation comme branche principale.

Les activités d'enseignement et de recherche couvrent les domaines de psychologie sociale du travail, psychologie des organisations et psychologie du personnel. Une priorité thématique des recherches concerne les interactions sociales au travail.

### Atouts spécifiques

- Interactivité élevée et application des critères didactiques les plus évolués
- Travail en petits groupes et tutorat personnalisé
- Disponibilité du corps professoral
- Valorisation des contributions individuelles
- Lien étroit entre recherche et application
- Possibilités de participer à des recherches et collaborations internationales

Les étudiant-e-s sont encadrés par une petite équipe soudée, au bénéfice d'une grande expérience dans le domaine de la psychologie du travail et des organisations, d'une reconnaissance internationale dans la recherche et d'un important réseau de collaborations. Tout en couvrant de nombreux domaines d'études, la formation offerte est pointue sur le plan des techniques.

### Objectifs

Acquérir une formation en psychologie du travail et des organisations de manière à pouvoir appréhender des phénomènes tels que les relations entre les personnes dans leur cadre professionnel, les effets du travail sur les employé-e-s, ou encore le comportement des personnes vis-à-vis d'une organisation. Le cursus est axé sur la réflexion critique et la maîtrise de méthodes d'analyse appropriées.

### Titre décerné

Master of Science en psychologie,  
orientation psychologie du travail et des organisations

### Crédits

120 ECTS, 4 semestres

### Langues d'enseignement

Cours en français, parfois en anglais

### Conditions d'admission

Cette formation est ouverte à toute personne détentrice d'un Bachelor en psychologie délivré par une université suisse ou détenteur d'un diplôme en psychologie jugé équivalent selon les directives de la CDIPS.

### Délai d'inscription

30 avril pour la rentrée d'automne (mi-septembre)  
Début du master : automne, possibilité de commencer au printemps

### Immatriculation

Bureau des immatriculations  
Av. du 1<sup>er</sup>-Mars 26  
CH-2000 Neuchâtel  
+41 32 718 10 00  
[www.unine.ch/immatriculation](http://www.unine.ch/immatriculation)

### Contact et information

Secrétariat de la Faculté des sciences  
Rue Emile-Argand 11  
CH-2000 Neuchâtel  
+41 32 718 21 00  
[conseil.sciences@unine.ch](mailto:conseil.sciences@unine.ch)



### Structure de la formation

La formation en psychologie du travail et des organisations est composée d'enseignements théoriques, de séminaires, de projets et d'autres travaux personnels: un stage et un mémoire. Des cours à options dans différentes disciplines touchant aux organisations (droit, management, économie, orientation professionnelle, psychologie clinique) et des enseignements de méthodologie complètent les enseignements. Le programme de formation traite des phénomènes psychologiques liés au travail et englobe trois domaines :

#### 1. La psychologie du personnel :

concerne la relation entre les personnes et l'organisation, allant de la sélection du personnel au terme de la relation entre la personne et l'organisation. Les aspects importants sont: le recrutement, la sélection, le développement de carrière, la performance au travail, les critères d'appréciation et l'égalité de traitement.

#### 2. La psychologie du travail :

traite des effets du travail sur les employé-e-s en soulignant les aspects suivants: la santé, la motivation, et la satisfaction des employé-e-s, les tâches, l'environnement de travail, l'expertise, les erreurs et la sécurité, les stratégies au travail.

#### 3. La psychologie de l'organisation :

traite du comportement des personnes en relation avec l'organisation. Les aspects importants sont: la communication et les rapports conflictuels, la coopération et le travail de groupe, le pouvoir et le leadership, la négociation et la prise de décision, la justice, les comportements contreproductifs ou dysfonctionnels dans l'organisation, la culture organisationnelle, la structure et la technologie et les relations inter-organisationnelles.

### Perspectives professionnelles

La formation de psychologue de travail et des organisations prépare à une carrière dans des domaines tels que les ressources humaines, les offices de placement, l'administration fédérale et les cabinets privés en tant que scientifique, consultant-e, coach ou enseignant-e. Les activités typiques des psychologues du travail incluent la sélection, le placement, la formation, le développement du personnel, la gestion de carrière, le développement et le changement organisationnel, l'amélioration de la qualité du travail et l'ergonomie.

### Pour en savoir plus :

[www.unine.ch](http://www.unine.ch)  
[www.unine.ch/sciences](http://www.unine.ch/sciences)

### Plan d'études

#### Cours thématiques (33 ECTS)

- Psychologie du travail
- Psychologie des organisations
- Psychologie du personnel
- Ergonomie
- Interventions dans l'entreprise
- Formation professionnelle
- Santé au travail

#### Méthodes (12 ECTS)

- Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales et travaux pratiques
- Analyse des données en psychologie du travail et des organisations
- Méthodes qualitatives

#### Intégration (61 ECTS)

- Projet en psychologie du travail et des organisations
- Séminaires en psychologie du travail et des organisations
- Stage pratique dans une organisation
- Colloque de Master
- Mémoire de Master (30 ECTS)

#### Ouverture (12 ECTS)

- Cours à options à choisir dans une liste de cours recommandés en droit, en sciences cognitives, en économie, en OSP (Université de Lausanne), ou en psychologie clinique. Il est possible d'opter pour d'autres cours, selon approbation.

