

Soutenance de mémoire de master en sciences humaines et sociales  
- *orientation migration et citoyenneté* - de

## **Madame Flore d'Aboville**

### **Le Global Compact est-il un moyen efficace pour rendre les entreprises plus citoyennes et respectueuses des droits de l'homme ?**

**Directeur de mémoire : Didier Ruedin**

**Experte : Christin Achermann**

**Mercredi 7 novembre 2012 à 14h00**

**Centre de documentation du SFM**

### **Résumé**

La citoyenneté concerne aussi les entreprises et les groupes industriels internationales. Elles sont tenues de faire respecter les droits de l'homme dans toutes leurs filiales. C'est pourquoi il est devenu nécessaire de développer des initiatives amenant les entreprises à progresser dans leurs pratiques. Le pacte mondiale lancé par l'organisation des nations unies est un pacte non juridiquement contraignant qui amène les industriels à respecter les droits de l'homme notamment via l'utilisation d'indicateurs. Comment les entreprises peuvent-elles progresser ? Ce type d'initiative peut-il être efficace ? Ce mémoire tente de répondre à ces questions selon trois axes : l'analyse des rapports de responsabilité sociale fournis par les entreprises, l'observation des pratiques citoyennes au sein même d'une entreprise et une revue de la littérature scientifique.

Les principaux résultats démontrent l'impact favorable de la participation par les entreprises au projet du Global Compact. En premier lieu nous pouvons supposer que les industriels y participent uniquement dans un but de communication et d'image de marque or les observations nous montrent que les entreprises progressent nettement dans le domaine du respect et de la promotion des droits de l'homme.