

- ❑ ***Quelques particularités des rapports de travail en milieu hospitalier***



- ❑ **Jean-Philippe Dunand, avocat, professeur à l'Université de Neuchâtel**

I. Un monde en soi

II. Travail supplémentaire

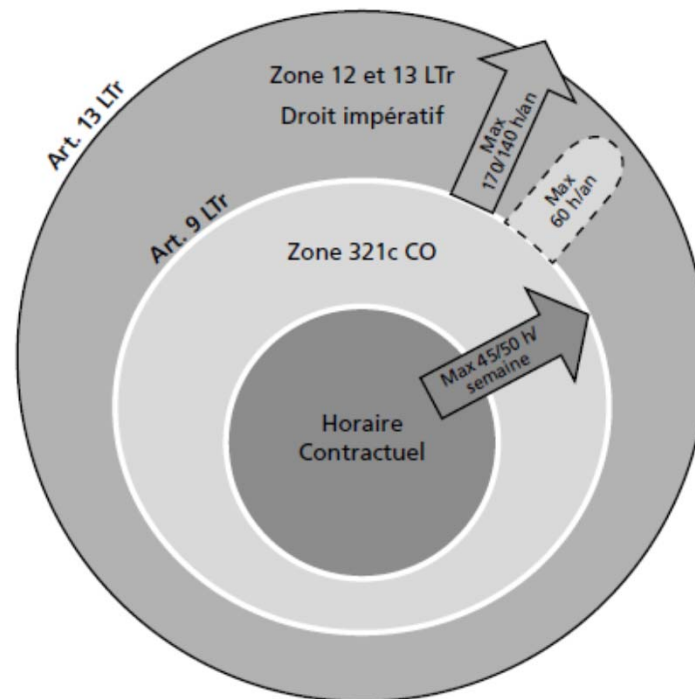
III. Signalement d'irrégularités

I. LE TRAVAIL EN MILIEU HOSPITALIER: UN MONDE EN SOI



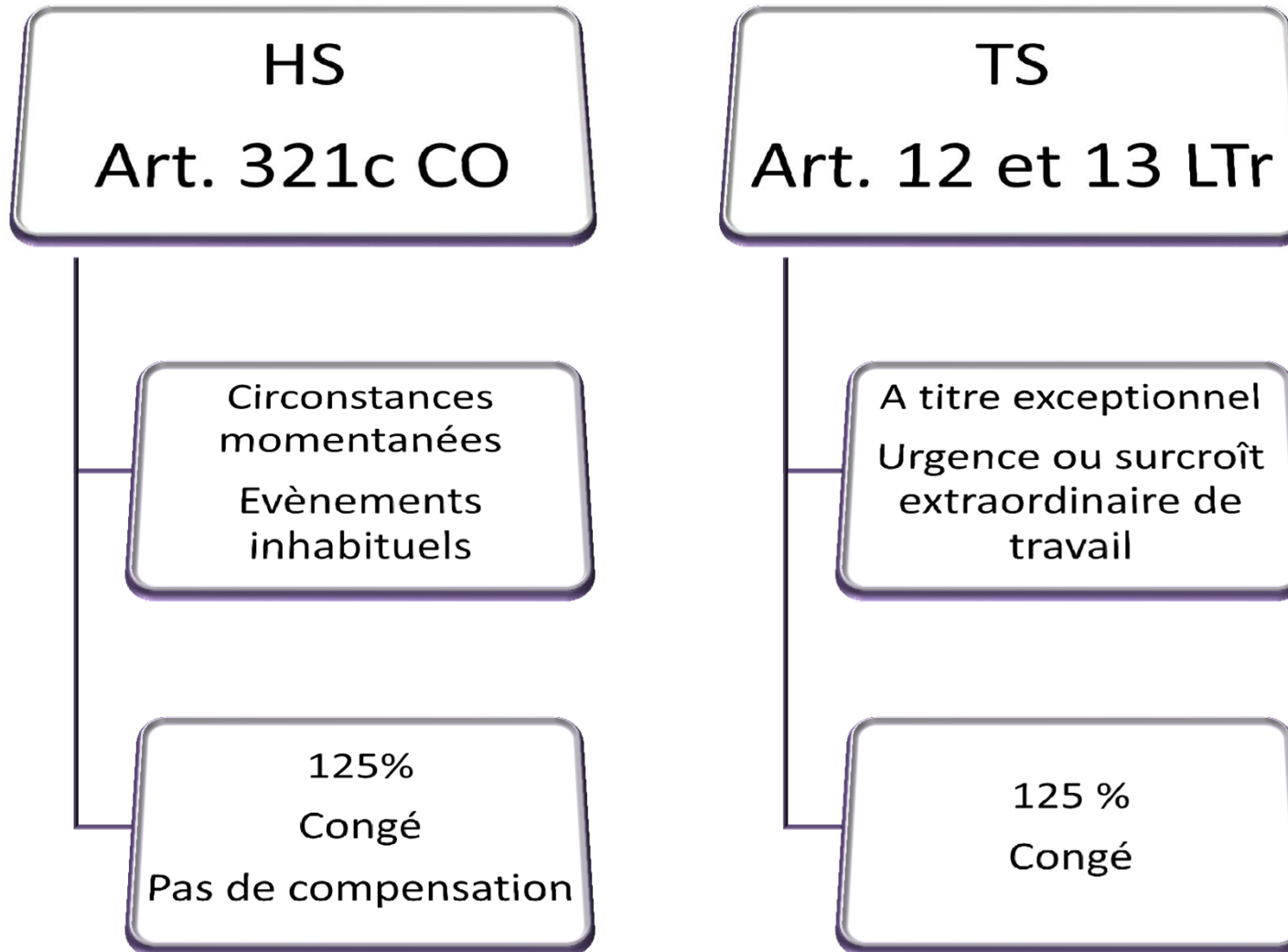
II. TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE DANS LES HÔPITAUX

Schéma heures supplémentaires/ travail supplémentaire



Dunand/Wyler/Dupont/Kahil-Wolff, Recueil de textes en droit social, volume I : Droit du travail, 4^e édition, Bâle 2014, p. 681.

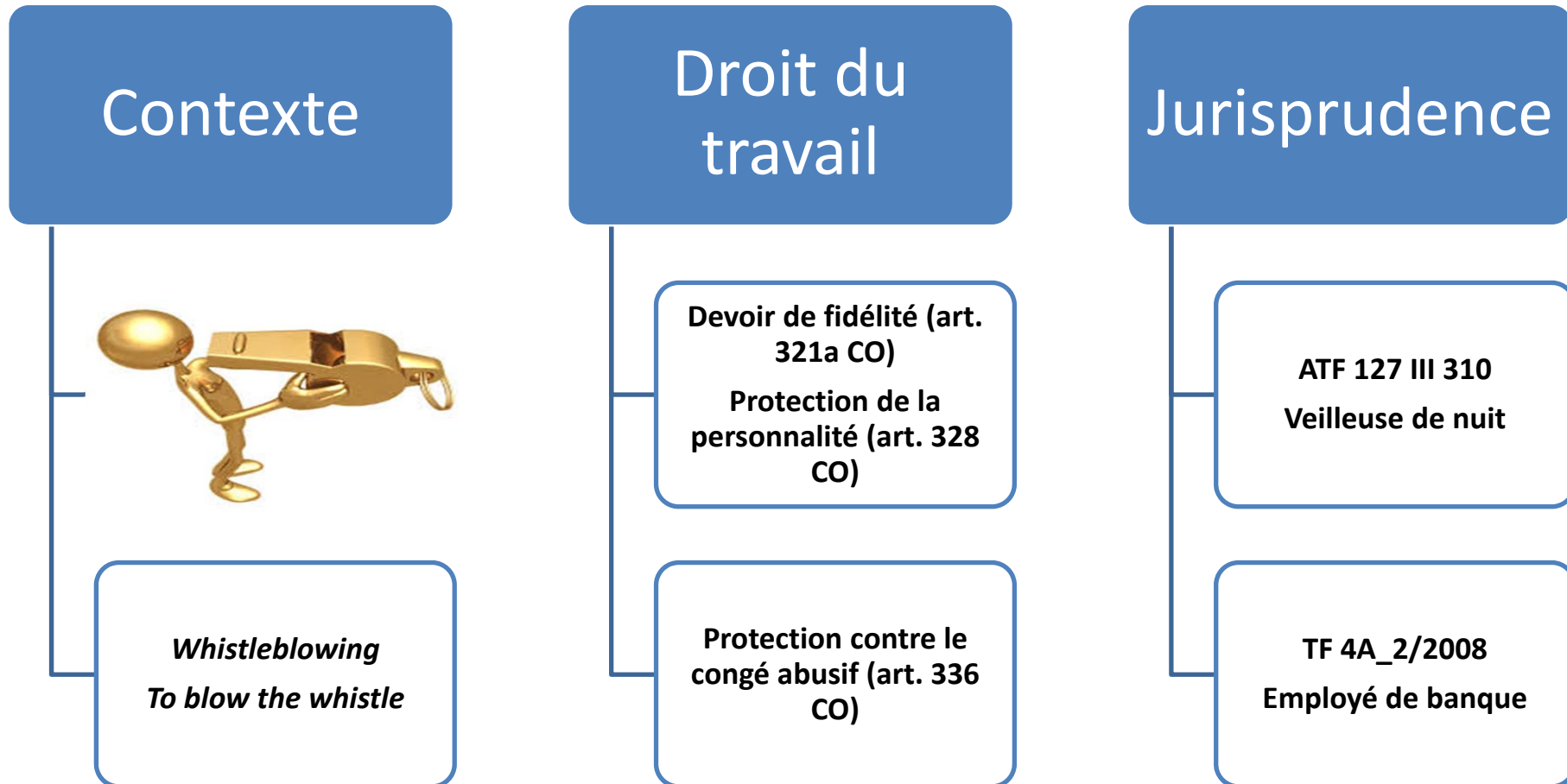
II. TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE DANS LES HÔPITAUX



II. TRAVAIL SUPPLÉMENTAIRE DANS LES HÔPITAUX

- Médecins-assistants: révision de 2005 (art. 4a OLT 1)**
- Etude réalisée sur mandat de l'Association suisse des médecins-assistants (avril 2014)**
- Arrêt du Tribunal administratif du canton de Zurich du 9 juillet 2014**
- Rapport de la commission X...**
- ... de la sécurité sociale et de la santé publique du Conseil national du 5 avril 2001**
- Motion parlementaire de Mme Streiff-Feller, conseillère nationale (mars 2014)**
- Evolution probable**

III. SIGNALEMENT D'ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES



III. SIGNALEMENT D'ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES

- **Arrêt de la Cour européenne des droits de l'homme Heineke c. Allemagne du 21 juillet 2011**
- **Article 10 de la Convention européenne des Droits de l'homme (liberté d'expression)**
- **Pesée des intérêts et proportionnalité**
- **Intérêt public à la divulgation des informations**
- **Intérêt de l'employeur à la confidentialité**
- **Intérêt de l'employée de dénoncer les irrégularités et d'être protégée**



III. SIGNALEMENT D'ÉVÈNEMENTS INDÉSIRABLES

- **Message du Conseil fédéral du 20 novembre 2013 sur la protection en cas de signalement d'irrégularités par le travailleur (trois aspects):**
 - (1) obligation de fidélité du travailleur (art. 321a^{bis} à 321a^{septies} CO)
 - (2) protection de la personnalité du travailleur (art. 328 CO)
 - (3) nouveau cas de congé abusif (art. 336 al. 2 lit. d CO)

- **Art. 2.19 de la CCT dans le secteur sanitaire parapublic vaudois (1^{er} janvier 2014)**

CONCLUSION

- ❖ Travail en milieu hospitalier: richesse, diversité et complexité
- ❖ Nécessité de respecter les dispositions de la législation sur le travail
- ❖ Renforcement de la protection des employés qui signalent des irrégularités

MERCI DE VOTRE ATTENTION !

Jean-Philippe Dunand
Faculté de droit de Neuchâtel
Co-directeur du Centre d'étude des
relations de travail (CERT)
Jean-Philippe.Dunand@unine.ch
www.unine.ch/cert

