

GLOSSAIRE

QUELQUES DÉFINITIONS POUR MIEUX COMPRENDRE LE HARCÈLEMENT

BIENVEILLANCE

Disposition affective d'une volonté qui vise le bien et le bonheur d'autrui.

<https://www.le-dictionnaire.com/definition/bienveillance>

CONFIANCE

Sentiment de sécurité vis-à-vis de quelqu'un ou quelque chose.

<https://www.le-dictionnaire.com/definition/confiance>

CONSENTEMENT

Action de donner son accord à une action, à un projet ; acquiescement, approbation, assentiment.

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/consentement/18359>

CYBERHARCÈLEMENT

Le cyberharcèlement implique un ou plusieurs auteurs qui s'en prennent à une personne pendant un certain temps via Internet ou via un smartphone dans le but délibéré de la blesser, de la menacer, de l'humilier ou de la harceler.

<https://www.skppsc.ch/fr/sujets/internet/cyberharcelement/>

DISCRIMINATION

Différentiation des éléments en vue de l'application d'un traitement spécifique à chaque sous-ensemble ainsi constitué.

(Sociologie) (Droit) Traitement défavorable de certains groupes humains via la réduction arbitraire de leurs droits et contraire au principe de l'égalité en droit.

<https://www.le-dictionnaire.com/definition/discrimination>

DIVISION SEXUELLE DU TRAVAIL

Il s'agit d'une hiérarchisation des tâches, basée sur une dichotomie des compétences et des espaces : aux femmes le domaine privé et les occupations nécessitant des qualités affectives, aux hommes la théorisation et le rationnel, pour prendre le cas du travail social.

Bessin Marc. Focus - La division sexuée du travail social, *Informations sociales* 2/2009 (n° 152) , p. 70-73.

HARCÈLEMENT DE RUE

Le « harcèlement de rue » est une expression qui désigne le harcèlement dans la rue et les espaces publics. Il s'agit d'une sollicitation non désirée, donc non consentie d'une personne A envers une personne B qui se produit dans la rue ou dans un espace public (ex. bar, café, club, terrasse, parc, commerce, gare, transports publics, etc.).

Ces sollicitations non désirées peuvent prendre la forme de commentaires, d'insultes, de bruitages, de gestes obscènes, de regards insistants ou d'actions telles que suivre une personne inconnue, montrer ses parties génitales à une personne inconnue, se masturber devant une personne inconnue, toucher/pincer une personne inconnue, embrasser une personne inconnue, plaquer une personne inconnue contre un mur, se frotter contre une personne inconnue, etc.

<http://milleseptsans.ch/harcelement-de-rue/>

HARCÈLEMENT ENVIRONNEMENTAL

Le harcèlement environnemental est une forme de harcèlement qui n'est pas ciblé sur une personne, mais généré par une ambiance de travail sexiste et stéréotypée. Il peut s'agir d'un service ou d'un labo où l'on placarde des photos osées, où l'on pratique des blagues de potaches et où l'on dénigre, soi-disant sur le ton de l'humour.

Il peut s'agir aussi de calendriers sexy ou d'une affiche franchement sexiste invitant à une fête estudiantine, l'ensemble conçu sous l'étiquette du second degré. Tout cela génère un climat d'études ou de travail qui dénigre au fond toutes les femmes.

https://www.unige.ch/rectorat/egalite/files/5315/1092/5882/GuideHarcelement_UNIGE.pdf

HARCÈLEMENT HORIZONTAL

Harcèlement d'un-e collègue de travail ou d'étude envers un-e autre.

HARCÈLEMENT MORAL

Selon le Tribunal fédéral le harcèlement psychologique ou mobbing est « un enchaînement de propos et/ou d'agissements hostiles, répétés fréquemment pendant une période assez longue, par lesquels une ou plusieurs personnes cherchent à isoler, à marginaliser, voire à exclure une personne sur son lieu de travail ».

L'autrice ou l'auteur peut être un groupe ou une personne seule et le mobbing peut concerner les relations entre collègues de même niveau hiérarchique ou de niveaux hiérarchiques différents.

https://www.unige.ch/rectorat/egalite/files/5315/1092/5882/GuideHarcelement_UNIGE.pdf.

HARCÈLEMENT SEXUEL

Selon la Loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes (RS 151.1), le harcèlement sexuel c'est: *"Tout comportement importun de caractère sexuel ou tout autre comportement fondé sur l'appartenance sexuelle, qui porte atteinte à la dignité de la personne sur son lieu de travail (ou d'étude), en particulier le fait de proférer des menaces, de promettre des avantages, d'imposer des contraintes ou d'exercer des pressions de toute nature sur une personne en vue d'obtenir d'elle des faveurs de nature sexuelle."*

<https://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/19950082/201701010000/151.1.pdf>

HARCÈLEMENT VERTICAL ASCENDANT

Harcèlement d'un-e subordonné-e envers un-e supérieur-e hiérarchique.

HARCÈLEMENT VERTICAL DESCENDANT

Harcèlement d'un-e supérieur-e hiérarchique envers un-e subordonné-e.

HOMOPHOBIE

Manifestations de mépris, rejet et haine envers des personnes, des pratiques ou des représentations homosexuelles ou supposées l'être.

<https://www.sos-homophobie.org/definitions/homophobie>

MACHISME

Idéologie fondée sur l'idée que l'homme domine socialement la femme et qu'il faut, en tout, faire primer de supposées vertus viriles ; comportement conforme à cette idéologie.

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/machisme/48342>

MISOGYNIE

Manifestations de mépris, voire de haine pour les femmes.

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/misogynie/51774?q=misogynie#51647>

MOBBING

Voir *harcèlement moral*.

PATERNALISME

Conception selon laquelle les rapports entre patrons (*et patronnes*) et ouvriers (*et ouvrières*) doivent être régis par les règles de la vie familiale, caractérisées par l'affection réciproque, l'autorité et le respect.

Comportement, attitude consistant à maintenir un rapport de dépendance ou de subordination tout en lui donnant une valeur affective à l'image des relations familiales.

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/paternalisme/58624?q=paternalisme#58267>

RACISME

Idéologie fondée sur la croyance qu'il existe une hiérarchie entre les groupes humains, les « races » ; comportement inspiré par cette idéologie.

Attitude d'hostilité systématique à l'égard d'une catégorie déterminée de personnes.

<https://www.larousse.fr/dictionnaires/francais/racisme/65932?q=racisme#65185>

RESSENTI

Ensemble des choses que l'on ressent, et qui forme l'opinion que l'on a des choses.

<https://www.le-dictionnaire.com/definition/ressenti>

SEXISME AMBIVALENT (HOSTILE OU BIENVEILLANT)

Le sexisme ambivalent comprend deux aspects distincts, mais reliés: le sexisme hostile et le sexisme bienveillant.

Le sexisme hostile est le sexisme tel qu'on l'entend traditionnellement : une hostilité envers les femmes, des idées telles que « une femme est incapable de créer », « une femme n'est pas faite pour travailler ».

Le sexisme bienveillant est bien plus subtil : c'est plus l'idée qu'il faut être galant et protecteur envers les femmes. Cette vision paternaliste est en concordance avec le concept de « complémentarité des genres », où les hommes sont décrits comme possédant des caractéristiques dont les femmes seraient dépourvues, et vice-versa.

<https://antisexisme.net/2011/03/09/sexisme-ambivalent-ambivalent-sexism-2/>

SEXISME AU TRAVAIL OU AUX ÉTUDES

Le sexisme au travail (ou aux études) s'entend comme, d'une part, toute croyance ou conviction qui conduit à considérer des personnes comme inférieures en raison de leur sexe, genre ou orientation sexuelle ou à les réduire de quelque manière que ce soit à leur dimension sexuelle.

Le sexisme s'entend d'autre part par tout propos, geste, comportement ou pratique, fondés sur une distinction injustifiée entre les personnes en raison de leur sexe, genre ou orientation sexuelle, qui entraînent des conséquences préjudiciables en termes de bien-être, de conditions de travail, voire d'emploi.

https://www.unige.ch/rectorat/egalite/files/5315/1092/5882/GuideHarcelement_UNIGE.pdf

SEXISME ORDINAIRE

Le sexisme ordinaire au travail se définit comme l'ensemble des propos, attitudes et comportements fondés sur des stéréotypes de sexe, de genre, directement ou indirectement, dirigé contre une personne, ou un groupe de personnes, en raison de leur sexe et de leur genre.

Bien qu'en apparence anodin, le sexisme ordinaire a pour objet ou pour effet, de façon consciente ou inconsciente, de les délégitimer, de les inferioriser, de façon insidieuse, voire bienveillante, et d'entraîner une altération de leur santé psychologique ou physique.

Ce sexisme se manifeste au quotidien, par exemple, à travers des blagues et commentaires sexistes, des remarques sur la maternité, des stéréotypes négatifs, des incivilités ou des marques d'irrespect, des compliments ou critiques sur l'apparence physique non sollicités, des pratiques d'exclusion.

https://www.unige.ch/rectorat/egalite/files/5315/1092/5882/GuideHarcelement_UNIGE.pdf

TRANSPHOBIE

Marques de rejet, de discrimination et de violence à l'encontre des personnes trans*.

<https://www.sos-homophobie.org/definitions/transphobie>