

Université de Neuchâtel

Journée du CERT – 20 juin 2025

Le droit collectif du travail

Les salaires minimaux:
évolutions en droit suisse

Prof. Karine Lempen

Université de Genève

Trois instruments pour introduire des salaires minimaux impératifs

CCT

- CO 1911, Art. 356 ss CO, LECCT 1956, Art. 1a LECCT 2004
- Contractuel

CTT

- Art. 360a CO 2004
- Légal (droit privé)

Salaires
minimaux
cantonaux

- Depuis 2012 (NE)
- Légal (droit public)

Plan de l'exposé

I. «Anciens» salaires minimaux (CCT, CTT)

II. «Nouveaux» salaires minimaux cantonaux de droit public

III. Articulation entre les «anciens» et les «nouveaux» salaires minimaux

IV. Remarques finales: Directive UE 2022/2041 (salaires minimaux adéquats)

I. Salaires minimaux conventionnels (1)

Aperçu

2021

03 Travail et rémunération
Neuchâtel 2024

Conventions collectives de travail en Suisse en 2021: résultats et informations sur l'enquête

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Conventions collectives de travail (CCT)
Suisse, état au 1^{er} mars 2021

| | CCT au total ¹ | | CCT avec dispositions normatives | | CCT sans dispositions normatives ³ | |
|-------------------------------------------------------|---------------------------|----------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------|
| | CCT ¹ | Salarié(e)s assujetti(e)s ² | CCT ¹ | Salarié(e)s assujetti(e)s ² | CCT ¹ | Salarié(e)s assujetti(e)s ² |
| Total | 575 | 2 157 900 | 562 | 1 970 300 | 13 | 187 600 |
| dont CCT avec champ d'application étendu ⁴ | 75 | 1 176 600 | 66 | 1 002 000 | 10 | 174 600 |
| Type de CCT | | | | | | |
| CCT d'associations | 201 | 1 815 000 | 188 | 1 627 400 | 13 | 187 600 |
| CCT d'entreprises ⁵ | 374 | 342 900 | 374 | 342 900 | – | – |
| CCT et salaires minimaux | | | | | | |
| avec salaires minimaux | 503 | 1 874 200 | 503 | 1 874 200 | – | – |
| dont recommandations | 5 | 1 900 | 5 | 1 900 | – | – |
| sans salaires minimaux | 72 | 283 700 | 59 | 96 100 | 13 | 187 600 |
| Taille (nombre d'assujetti(e)s) | | | | | | |
| 1–4 999 | 522 | 352 900 | 519 | 347 700 | 3 | 5 300 |
| 5 000–9 999 | 18 | 115 400 | 12 | 78 200 | 6 | 37 200 |
| 10 000–99 999 | 32 | 992 500 | 28 | 847 300 | 4 | 145 100 |
| 100 000 et plus | 3 | 697 100 | 3 | 697 100 | – | – |
| sans indication | – | – | – | – | – | – |
| Secteur économique | | | | | | |
| Secteur primaire | 5 | 4 100 | 5 | 4 100 | – | – |
| Secteur secondaire | 196 | 665 200 | 184 | 478 900 | 12 | 186 300 |
| Secteur tertiaire | 369 | 1 312 000 | 368 | 1 310 700 | 1 | 1 300 |
| Inclassables ⁶ | 5 | 176 500 | 5 | 176 500 | – | – |

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Bundesamt für Statistik

Aktuell Statistiken Dienstleistungen Grundlagen Register Nationale Datenbewirtschaftung Data Science & AI Ü

Bundesamt für Statistik Statistiken

[← Zurück zur Übersicht](#)

Medienmitteilung | Accords salariaux 2024 dans le cadre des conventions collectives de travail (CCT)

Les salaires effectifs et minimaux ont augmenté en moyenne de respectivement 2,1% et 2% en 2024

Herausgeber Bundesamt für Statistik

5.11.2024 - Les partenaires sociaux signataires des principales conventions collectives de travail (CCT) de Suisse ont convenu pour 2024 d'une augmentation nominale moyenne des salaires effectifs de 2,1% et de 2% des salaires minimaux. La hausse moyenne des salaires

I. Salaires minimaux conventionnels (2)

Détermination du montant, indexation

- Exemple: CCT industrie des machines (2023-2028)

- Détermination du salaire: art. 15.2; respect du droit impératif (art. 358 CO), cf. art. 15.1



Art. 15.2 Détermination du salaire

| Régions | Répartition des cantons et districts | Salaire mensuel (×13) Etat 2023 | Salaire annuel sur la base de 2080 h (52×40 h) Etat 2023 |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| Région A | AG: districts d'Aarau, Baden, Bremgarten, Brugg, Lenzburg, Zurzach GE SH SZ: districts de Höfe, March TG: ancien district de Diessenhofen VD: districts de Gros-de-Vaud, Lausanne, Lavaux-Oron, Morges, Nyon, Ouest lausannois, ancien district de Riviera ZH | CHF 4063 | CHF 52819 |
| Région B | AG: districts de Kulm, Laufenburg, Muri, Rheinfelden, Zofingue AI/AR BE: sans l'arrondissement administratif Jura bernois (anciens districts de Courtelary, La Neuveville, Moutier) BS/BL FR GL GR: sans le district de Moesa LU OW/NW SG SO SZ: sans les districts de Höfe, March TG: sans le ancien district de Diessenhofen UR VD: districts d'Aligle, de la Broye-Vully, ancien district du Pays-d'Enhaut VS ZG | CHF 3799 | CHF 49387 |
| Région C | BE: seulement l'arrondissement administratif Jura bernois (anciens districts de Courtelary, La Neuveville, Moutier) GR: seulement le district de Moesa JU NE TI VD: seulement le district du Jura Nord vaudois | CHF 3639 | CHF 47307 |

Art. 15 Salaire

Art. 15.1 Principe

Les travailleuses et les travailleurs ont droit à un salaire égal pour un travail de valeur égale indépendamment de leur sexe et de leur nationalité. L'aménagement et la mise en pratique de systèmes de salaires ne doivent pas conduire à des discriminations.

I. Salaires minimaux conventionnels (3)

Champ d'application, exclusion de certains groupes de personnes

- **Exemple: CCT industrie des machines (2023-2028)**

- Personnes avec une capacité de prester réduite (art. 15.2 al. 4), personnes apprenties



Art. 15.2 Détermination du salaire

⁴ Pour les travailleurs dont une capacité de prestation réduite a été attestée (par exemple par un certificat médical), il peut être descendu au-dessous des salaires minimums pour encourager selon les possibilités l'intégration dans l'entreprise de telles personnes.

I. Salaires minimaux conventionnels (4)

Extension du champ d'application, contrôles

- **Décision d'extension: art. 1 LECCT. Conditions, notamment nécessité: art. 2 LECCT**

- - **2. En cas de sous-enchère**

- - **Art. 1a⁷**

¹ Si la commission tripartite visée à l'art. 360b du code des obligations⁸ constate que, dans une branche économique ou une profession, les salaires et la durée du travail usuels dans la localité, la branche ou la profession font l'objet d'une sous-enchère abusive et répétée, elle peut demander, avec l'accord des parties signataires, l'extension de la convention applicable à cette branche.

² Dans ce cas, la décision d'extension peut porter sur les éléments suivants:

- a. la rémunération minimale et la durée du travail correspondante;
- b. les contributions aux frais d'exécution;
- c. les contrôles paritaires;
- d. les sanctions à l'encontre des employeurs et des travailleurs fautifs, en particulier les peines conventionnelles et les frais de contrôle.

- **Salaires minimaux étendus = conditions minimales selon l'art. 2 al. 1 let. a LDét**
- **Contrôles par les commissions paritaires (art. 357b CO, 7 al. 1 let. a LDét)**

I. Salaires minimaux établis par CTT impératif (1)

- Art. 360a al. 1 CO

-  IV. Salaires minimaux

-  1. Conditions

-  Art. 360a²²²

¹ Si, au sein d'une branche économique ou d'une profession, les salaires usuels dans la localité, la branche ou la profession font l'objet d'une sous-enchère abusive et répétée et qu'il n'existe pas de convention collective de travail contenant des dispositions relatives aux salaires minimaux pouvant être étendue, l'autorité compétente peut édicter, sur proposition de la commission tripartite visée à l'art. 360b, un contrat-type de travail d'une durée limitée prévoyant des salaires minimaux différenciés selon les régions et, le cas échéant, selon les localités, dans le but de combattre ou de prévenir les abus.

- Relativement impératif (art. 360d al. 2 CO), directement applicable (art. 360 al. 1 CO)

I. Salaires minimaux établis par CTT impératif (2)

Aperçu

- Confédération: CTT économie domestique

221.215.329.4

Ordonnance
sur le contrat-type de travail pour les travailleurs de l'économie
domestique

- Cantons

- CTT avec salaires minimaux impératifs (art. 360)
 - TI, GE, JU, VS, VD

3. CTT en vigueur à Genève

Ce chapitre contient la liste des contrats-type de travail (CTT) en vigueur à Genève.

Pour entrer en vigueur, un CTT doit être publié officiellement dans la FAO.

CTT ordinaires

- [J 1 50.09](#) : CTT de l'agriculture (CTT-Agri)
- [J 1 50.12](#) : CTT des jeunes gens au pair majeurs (CTT-TPMaj)
- [J 1 50.15](#) : CTT des jeunes gens au pair mineurs (CTT-TPMin)

Il est possible de déroger à un CTT ordinaire par un contrat individuel de travail. Certaines dérogations doivent cependant être formulées par écrit pour être valables.

CTT avec salaires minimaux impératifs

- [J 1 50.03](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs de l'économie domestique (CTT-EDom)
- [J 1 50.04](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour les **organisations de soins et d'aide à domicile** (CTT-OSAD)
- [J 1 50.06](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour le secteur de l'assistance au sol aux compagnies aériennes (CTT-ASCA)
- [J 1 50.07](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour le secteur de la mécatronique (CTT-Méca)
- [J 1 50.16](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs de l'esthétique (CTT-Esthé)
- [J 1 50.17](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour le secteur du **commerce de détail** (CTT-CD)
- [J 1 50.18](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour le transport professionnel de choses (CTT-TPC)
- [J 1 50.19](#) : CTT avec salaires minimaux impératifs pour les monteurs de stands (CTT-MStands)

I. Salaires minimaux établis par CTT impératifs (3)

Durée limitée et indexation


- **Au moment de la décision de prolonger le CTT**
 - ATF 145 III 286, c. 4
- **Pendant la durée de validité du CTT**
 - Illustration: Jura, CTT personnel au service de la vente dans le commerce de détail, art. 3 al. 3³ Si, en cours de validité du présent contrat-type de travail, le montant du salaire minimum au sens de l'article 5 de l'ordonnance d'exécution de la loi sur le salaire minimum cantonal du 10 mai 2022⁴) est revu à la hausse ou à la baisse, les salaires au sens de l'alinéa 2 sont adaptés automatiquement dans les mêmes proportions, à la date d'entrée en vigueur de la révision de l'ordonnance précitée. Le Service de l'économie et de l'emploi publie les adaptations d'une manière appropriée.

II. Salaires minimaux cantonaux (1)

- **Admissibilité**

- ATF 143 I 403 (2017) (NE)
- TF 2C_302/2020 et 2C_306/2020 du 11 novembre 2020

Bundesgericht
Tribunal fédéral
Tribunale federale
Tribunal federal



CH-1000 Lausanne 14
Dossier n° 11.5.2/34_2017

Lausanne, le 4 août 2017

Communiqué aux médias du Tribunal fédéral

Arrêt du 21 juillet 2017 (2C_774/2014, 2C_813/2014, 2C_815/2014, 2C_816/2014)

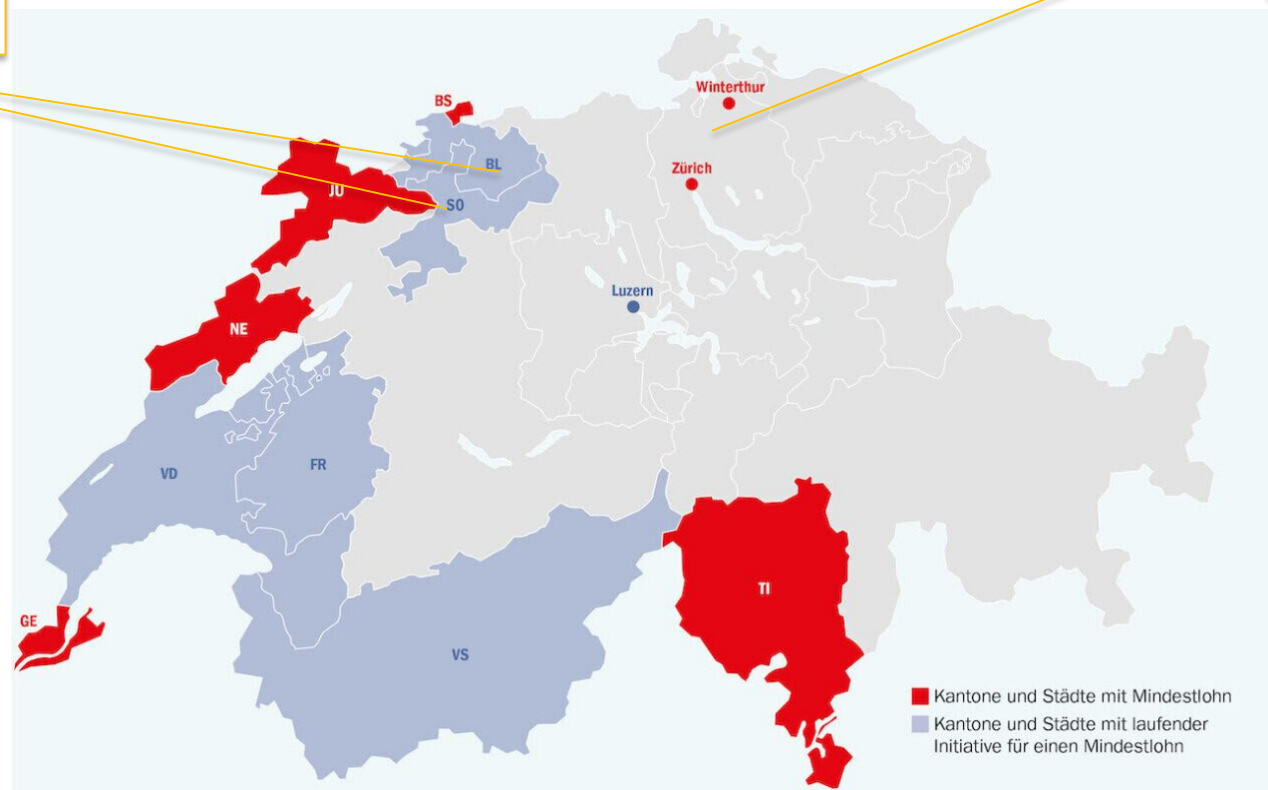
Rejet des recours contre le salaire minimum dans le canton de Neuchâtel

Le Tribunal fédéral rejette les recours formés à l'encontre de la fixation légale d'un salaire horaire minimum de 20 francs dans le canton de Neuchâtel. Cette mesure de politique sociale, qui vise en particulier à lutter contre le phénomène des « working poor », s'avère conforme avec le principe constitutionnel de la liberté économique et avec le droit fédéral. L'entrée en force du présent arrêt du Tribunal fédéral a pour conséquence l'entrée en vigueur de la réglementation adoptée par le Grand Conseil neuchâtelois.

II. Salaires minimaux cantonaux (2)

Aperçu Image: workzeitung.ch (Etat: fin 2023)

BL et SO: refusé



Ville ZH et Winterthur:
annulation par
Verwaltungsgericht,
AN.2024.0001,
AN.2024.0002
-> TF

II. Salaires minimaux cantonaux (3)

Détermination du montant, indexation

- 2025 (montants en francs par heure)

- TI: entre 20 et 20.50
- NE: 21.31
- JU: 21.40
- BV: 22
- GE: 24.48



Image RTS

II. Salaires minimaux cantonaux (4)

Champ d'application

- **Lieu de travail *habituel*: GE, NE, BS** (mais pas JU et TI)
 - Une activité prépondérante ou régulière suffit (cf. art. 56D RIRT/GE)
- **Quid en cas de détachement depuis l'étranger?**
 - Modification de l'art. 2 LDét (Objet 21.032) refusée en 2022
 - Obligation de respecter le salaire minimum cantonal: TI, BS, JU



II. Salaires minimaux cantonaux (5)

Champ d'application - exceptions

- **Liste non exhaustive, varie selon les cantons:**
 - Stage / apprentissage
 - Jobs d'été
 - Salaires de minime importance
 - *Rapports de travail régis par une CCT ou un CTT*

III. Articulation

entre les «anciens» et les «nouveaux» salaires minimaux (1)

- Contrat-type de travail (CTT, ordonnance) vs. loi cantonale sur le salaire minimum
 - Principe: primauté de la loi
 - Dérogation au principe
 - JU: art. 3 al. 4 LSM/JU
 - BS: art. 2 al. 2 let. h MiLoG

III. Articulation

entre les «anciens» et les «nouveaux» salaires minimaux (2)

- Convention collective de travail (CCT) vs. loi cantonale sur le salaire minimum
 - Hiérarchie des normes: art. 358 CO, art. 2 ch. 4 LECCT
 - GE, NE: cf. p. ex. CCT coiffure: primauté du salaire minimum légal

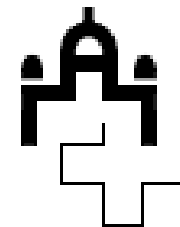


³⁹ Pour le canton de Neuchâtel, les salaires minimaux ci-après sont applicables pour autant qu'ils soient supérieurs au salaire minimal prévu par la Loi cantonale neuchâteloise sur l'emploi et l'assurance-chômage (LEmpl).

⁴⁰ Pour le canton de Genève, les salaires minimaux ci-après sont applicables pour autant qu'ils soient supérieurs au salaire minimal prévue par la Loi sur l'inspection et les relations du travail (LIRT).

- Dérogation à la hiérarchie des normes: primauté des CCT (étendues)
 - BS (art. 2 al. 2 let. h MiLoG), JU (art. 3 al. 3 LSM), TI (art. 3 al. 1 let. i LSM)

III. Articulation entre les «anciens» et les «nouveaux» salaires minima




- Motion 20.4738 Ettlin « Protéger le partenariat social contre des ingérences discutables »
- Projet de modification de la LECCT (FF 2025 124)
 - Nouvel art. 1 al. 4 (proposition majorité CER-CN)
 - « Les clauses sur le salaire minimum d'une convention collective déclarée de force obligatoire l'emportent sur les dispositions de droit cantonal qui lui sont contraires ».
 - Art. 2:
 - « L'extension ne peut être prononcée qu'aux conditions suivantes (...): 4. la convention ne doit pas violer l'égalité devant la loi ni rien contenir de contraire aux dispositions impératives du droit fédéral ou cantonal, sous réserve de l'art. 358 du code des obligations; le champ d'application des clauses sur le salaire minimum qui sont contraires aux dispositions impératives du droit cantonal peut être étendu; »
- Conseil national, 17 juin 2025: Adoption du projet par 109 voix contre 76 (7 absents)
- Transmission au Conseil des Etats


III. Articulation

entre les «anciens» et les «nouveaux» salaires minimaux (4)

- Réflexions en lien avec le message du Conseil fédéral (FF 2025 123)

 Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra


Fedlex
La plateforme de publication du droit fédéral

Toutes les collections 

Version 25.1.16 - 06.06.2025

Accueil Procédures de consultation **Feuille fédérale** Recueil officiel Recueil systématique Traités Registre des accords sectoriels UE Liens

Accueil > Feuille fédérale > Éditions de la FF > 2025 > Janvier > 11 > FF 2025 123

[Développer tout](#) | [Vue par article](#) | [Fermer tout](#) 

| Informations générales | |
|----------------------------------|---------------------------------|
| Décision | 13 décembre 2024 |
| Date de publication | 17 janvier 2025 |
| Autorité compétente | Secrétariat d'État à l'économie |
| Référence FF | FF 2025 123 |
| Numéro du Parlement | 24.096 |
| Étendue de la publication | Publication complète |

24.096

Message
concernant la modification de la loi fédérale permettant d'étendre le champ d'application de la convention collective de travail (Extension de salaires minimaux inférieurs aux salaires minimaux cantonaux)

du 13 décembre 2024

IV. Remarques finales au regard de la Directive (UE) 2022/2041 (salaires minimaux adéquats)

- Délai de transposition: novembre 2024
- Ingérence induite dans les compétences des EM? Affaire pendante devant la CJUE (aff. C-19/23)
- Aucune obligation d'adopter un salaire minimum légal
- Pour les EM ayant un salaire minimum légal, nécessité d'établir une *procédure* permettant d'en fixer le montant et de la maintenir à un niveau adéquat (art. 5)
- Participation des partenaires sociaux à la fixation des salaires minimaux légaux (art. 7)
- Promotion de la négociation collective en vue de la fixation des salaires (art. 4)
- Complémentarité des dispositifs légaux et conventionnels

MERCI DE VOTRE ATTENTION

Karine.Lempen@unige.ch

pole-berenstein@unige.ch

<https://www.unige.ch/droit/berenstein/activites-scientifiques>