

Aux représentants des médias

COMMUNIQUE DE PRESSE

Embargo mercredi 16 novembre 17h30 (Suisse)

Le Prix Nexans 2011 récompense un doctorat sur les processus de sélection du personnel dans les entreprises

Neuchâtel, le 16 novembre 2011. **Le Prix Nexans 2011 d'un montant de Fr. 20'000.- a été décerné à M. Nicolas Roulin pour ses travaux de recherche et en particulier sa thèse de doctorat traitant des relations entre candidats et organisations dans les processus de sélection du personnel. Une cérémonie, organisée par l'Institut de psychologie du travail et des organisations de l'Université de Neuchâtel - auquel est affilié le lauréat - s'est déroulée ce mercredi en présence de la rectrice de l'Université de Neuchâtel, Mme Martine Rahier, du directeur de Nexans Suisse SA, M. Raymond Voillat, et du président du Conseil de Fondation du Fonds culturel Nexans Suisse SA, M. François Hainard.**

Institué pour commémorer le centenaire de la création en 1879 de l'industrie des câbles électriques à Cortaillod, le Fonds culturel Nexans Suisse SA récompense chaque année, sur recommandation d'un groupe d'experts, un chercheur ou une chercheuse de l'Université de Neuchâtel dont les talents méritent d'être distingués.

Le jury, présidé cette année par la professeure Marianne Schmid Mast, directrice de l'Institut de psychologie du travail et des organisations (IPTO), a proposé la candidature de Nicolas Roulin. Titulaire d'un Master en management de la Faculté des Hautes Etudes Commerciales de l'Université de Lausanne, ce jeune chercheur vient de terminer une thèse de doctorat sous la direction du professeur Adrian Bangerter, qu'il a brillamment soutenue hier.

Le sujet de sa thèse porte sur les relations entre candidats et organisations dans le processus de sélection du personnel. Comment l'entretien d'embauche peut-il aider les entreprises à identifier les futurs employés performants ? C'est précisément le thème que le lauréat a choisi d'aborder lors de la conférence qu'il a donnée durant la cérémonie de remise du Prix Nexans.

Le jeune chercheur a impressionné le jury par sa productivité hors du commun, multipliant les contacts avec des scientifiques de renom. Après trois ans de thèse, il a déjà six publications à son actif dans des revues spécialisées, dont une dans le très prestigieux *Journal of Applied Psychology*, ainsi que trois autres manuscrits actuellement en cours de révision.

Parallèlement à sa thèse, Nicolas Roulin a développé un projet de recherche avec un autre doctorant sur « la satisfaction au travail et le potentiel de rétention du personnel infirmier ». Les résultats d'enquêtes menées dans 17 hôpitaux et cliniques de Suisse romande, ainsi que dans six hautes écoles de soins infirmiers, ont servi à alimenter différents ateliers et conférences destinés à des professionnels de la santé.

Côté enseignement, Nicolas Roulin a déjà supervisé plus de 18 mémoires de Master, à quoi s'ajoutent des animations de séminaire ou de cours de formation continue spécialisés comme le MAS en Gestion des ressources humaines et des carrières.

La distinction a été remise par M. Raymond Voillat, directeur de Nexans Suisse S.A. Cortaillod, ce mercredi lors d'une cérémonie qui s'est tenue en présence de la professeure Martine Rahier, rectrice de l'Université de Neuchâtel et du professeur François Hainard, président du Conseil de Fondation du Prix Nexans.

Titre de la thèse de doctorat de Nicolas Roulin :

Personnel Selection as a Process of Mutual Adaptation Between Applicants and Organizations

Contacts :

*Bernard Zuppinger, directeur du Département promotion et affaires académiques,
Tél. : 032 718 10 45, bernard.zuppinger@unine.ch*

*Nicolas Roulin, assistant-doctorant, Institut de psychologie du travail et des organisations,
Tél. : 032 718 14 89, nicolas.roulin@unine.ch*