

L'Institut de Sociologie de l'Université de Neuchâtel met au concours un poste de :

Assistant·e doctorant·e (80-100%)

Description du domaine et du contexte de recherche

Le poste est financé dans le cadre de la bourse professorale Monique de Meuron, octroyée à la Professeure Núria Sánchez-Mira par la Fondation Philanthropique Famille Sandoz dans le cadre de son programme de soutien à la relève universitaire. Ce soutien financier permettra de développer un programme de recherche autour des effets de la digitalisation et d'un contexte de crises continues sur les inégalités de genre et la vie quotidienne des familles dans sa diversité.

Le programme de recherche se décline selon trois axes principaux : 1) Les effets de la digitalisation sur les emplois du temps et les frontières entre différentes sphères de vie, ainsi que leurs conséquences sur le bien être ; 2) Le rôle des technologies digitales dans les processus de reconfiguration des liens familiaux dans les familles touchées par une séparation; 3) Les conséquences d'un contexte de crises continues sur les inégalités de genre, dans le marché du travail et dans les ménages.

L'équipe du projet sera constituée par deux doctorant-e-s et deux post-doctorant-e-s, qui contribueront au développement des différents axes du programme de recherche. Ce poste s'insère dans le deuxième axe et vise à soutenir un projet de thèse qui s'intéressera à examiner avec une perspective multi-acteur les dynamiques familiales en lien avec l'utilisation des technologies digitales dans les familles post-séparation. Une co-direction de thèse avec la Professeure Mihaela Nedelcu est envisagée.

Description du poste

Les tâches principales à réaliser sont les suivantes :

- Rédaction d'une thèse de doctorat sur une thématique en lien avec le rôle des technologies digitales et la reconfiguration des liens familiaux dans des familles complexes ayant vécu une séparation (50% du temps de travail) ;
- Participation à l'encadrement des étudiant-e-s et à l'enseignement des cours et séminaires ;
- Travail en collaboration avec les membres de l'équipe de recherche du projet ;
- Soutien général aux activités de l'Institut de Sociologie ;

- Participation régulière aux activités scientifiques au sein de l'Institut de Sociologie et de la Maison d'Analyse des Processus Sociaux, à des écoles doctorales ainsi qu'à des réseaux scientifiques internationaux ;
- Présentations de résultats dans des conférences internationales et publications dans des revues scientifiques.

Entrée en fonction : 01.08 ou 01.09.2023
Durée du contrat : 4 ans
Taux d'emploi : 80-100% (à discuter)
Lieu de travail : Institut de Sociologie, Université de Neuchâtel
Traitement : Selon bases légales en vigueur
<http://unine.ch/srh/en/home/salaires-et-assurances/baremes-des-salaires/assistant-e-s-doctorant-e-s.html>

Profil souhaité

- Master en sociologie, sciences sociales ou titre jugé équivalent ;
- Fort intérêt pour la recherche dans le domaine de la sociologie de la famille ;
- Forte motivation à rédiger une thèse de doctorat sur le rôle et les enjeux de la digitalisation pour les familles post-séparation ;
- Bonnes connaissances en méthodologie de recherche et intérêt pour l'innovation méthodologique ;
- Sens de l'organisation, esprit collaboratif, capacité de travail autonome ;
- Maîtrise de l'anglais et du français (orale et écrite).

Votre dossier de candidature

Veillez soumettre votre candidature par le biais de la plateforme [Emploi\(unine.ch\)](https://emploi.unine.ch), en français ou en anglais, dans un seul document PDF contenant les éléments suivants:

1. Lettre de motivation
2. CV
3. Proposition de sujet de thèse (1 page)
4. Copie des diplômes et relevés de notes de Bachelor et Master
5. Copie d'un travail de recherche (ex : mémoire de master)
6. Lettre de recommandation

Délai de candidature : 21 mai 2023

Les **entretiens d'embauche** auront lieu **début juin**

Pour tout renseignement complémentaire

Par e-mail, auprès de la professeure Sánchez-Mira
nuria.sanchez-mira@unine.ch

L'Université de Neuchâtel s'engage activement à la mise en œuvre de sa responsabilité et offre des conditions de travail non discriminatoires.