

**MAITRISE UNIVERSITAIRE EN PSYCHOLOGIE, ORIENTATION PSYCHOLOGIE  
DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS (MScPSYTo)**  
**MASTER OF SCIENCE IN PSYCHOLOGY, MAJOR IN WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY**  
**120 ECTS**

MScPSYTo	Enseignants	ECTS	H/hebdo.	Semestre	Evaluation
<b>Semestres 1 et 2 Automne et Printemps</b>					
<b>Cours obligatoires (42 ECTS)</b>					
Psychologie du travail 1 et 2	<i>Tschan F.</i>	6	4	A	E
Psychologie des organisations 1 et 2	<i>Bangerter A.</i>	6	4	A	E
Psychologie des organisations 3	<i>Tschan F.</i>	3	2	P	ES
Psychologie du personnel	<i>Schmid Mast M.</i>	6	4	P	ES
Ergonomie 1	<i>Menozzi M.</i>	3	2	A	E
Ergonomie 2	<i>Menozzi M.</i>	3	2	P	E
Statistique appliquée à la psychologie et aux sciences sociales; TP	<i>Tillé Y.</i>	6	2+2	A	E
Méthodes qualitatives	<i>Bangerter A.</i>	3	2	P	TP ES
Méthodologie en psychologie du travail et des organisations	<i>Schmid Mast M.</i>	3	2	A	TP P
Analyse des données en psychologie du travail et des organisations	<i>Tschan F., Wong E.</i>	3	2	A	TP ES
<b>Projet en Psychologie du travail (A&amp;B)</b>					
<i>Au choix 6 crédits</i>					
Résistances en milieu organisationnel (A&B)	<i>Bangerter A., Maridor M., Emery V.</i>	3+3	2	A&P	TP R P
Le rôle du recruteur dans l'embauche (A&B)	<i>Schmid Mast M. Frauendorfer, D.</i>	3+3	2	A&P	TP R P
<b>Séminaires en psychologie du travail et des organisations<sup>1</sup></b>					
<i>Au choix entre 0 et 9 crédits</i>					
Processus et performance des équipes spécialisées en urgence	<i>Tschan F., Keller S., Seelandt J.</i>	3	2	A	TP R P
Le leadership et son côté obscur	<i>Darioly Carroz A.</i>	3	2	P	TP R P
Développement professionnel et turnover	<i>Stalder B.E.</i>	3	2	A	TP R P
Communication entre médecin et patient	<i>Schmid Mast M., Cousin G.</i>	3	2	A	TP R P
Le self-management	<i>Minelli M.</i>	3	2	P	TP R P
Négociation : théorie et pratiques	<i>Tschan F., Wong E.</i>	3	blocs <sup>2</sup>	P	TP R P
<b>Cours à options<sup>3</sup></b>		0-12		A et/ou P	
<b>Total 1<sup>ère</sup> année</b>		<b>48-69</b>	<b>32-52</b>		

MScPSYTo	Enseignants	ECTS	H/hebdo.	Semestre	Evaluation
<b>Semestres 3 et 4 Automne et Printemps</b>					
<b>Cours obligatoires (9 ECTS)</b>					
Interventions dans l'entreprise	<i>Minelli M.</i>	3	2	A	EI/ES
Formation professionnelle initiale, supérieure et continue	<i>Stalder B.E.</i>	3	2	P	ES
Compétences scientifiques et professionnelles en psychologie du travail et des organisations	<i>Bangerter A.</i>	3	2	P	TP P
<b>Séminaires en psychologie du travail et des organisations<sup>1</sup></b>					
<i>Au choix entre 0 et 9 crédits</i>					
Processus et performance des équipes spécialisées en urgence	<i>Tschan F., Keller S., Seelandt J.</i>	3	2	A	TP R P
Le leadership et son côté obscur	<i>Darioly Carroz A.</i>	3	2	P	TP R P
Développement professionnel et turnover	<i>Stalder B.E.</i>	3	2	A	TP R P
Communication entre médecin et patient	<i>Schmid Mast M., Cousin G.</i>	3	2	A	TP R P
Le self-management	<i>Minelli M.</i>	3	2	P	TP R P
Négociation : théorie et pratiques	<i>Tschan F., Wong E.</i>	3	blocs <sup>2</sup>	P	TP R P
<b>Cours à options<sup>3</sup></b>		0-12		A et/ou P	
<b>Stage<sup>4</sup></b>		12		A ou/et P R	
<b>Mémoire</b>		30		A et P R	
<b>Total 2<sup>ème</sup> année</b>		<b>51-72</b>			
<b>Grand total</b>		<b>120</b>			

### Composition du plan d'études selon le choix de l'étudiant.

*Il est recommandé de suivre les cours Psychologie du travail, Psychologie des organisations et Psychologie du personnel, Ergonomie 1, le projet et le cours de statistique et d'analyse de données qualitatives en première année.*

Remarques <sup>1</sup>A valider un total de **9 crédits de séminaires (= 3 séminaires) sur les 2 années.**

<sup>2</sup> 21-22.02.2013 ; 15-16.03.2013 ; 19.04.2012, (28h. de contact).

<sup>3</sup>**Au total 12 ECTS** pour l'ensemble du master à choisir dans la liste.

<sup>4</sup>Voir consignes stage sur le site du master ([www.unine.ch/mscpsyto](http://www.unine.ch/mscpsyto)).

E: examen écrit de 2h lors de la session d'examens de fin de semestre. ES: examen écrit final de 2h lors du dernier cours du semestre.

O: examen oral de 15 min. lors de la session d'examen de fin de semestre. OS: examen oral de 15 min. lors du dernier cours du semestre.

EI: examen écrit intermédiaire de 2h.

TP: exercices.

P: projet.

R: rapport.

Modalités de rattrapage après 1 échec : examen écrit de 2h. durant la session d'examens de fin de semestre.

Modalités de rattrapage après une absence : E ou EI + autres.

Les modalités d'évaluation sont précisées dans le descriptif du cours.

---

## Liste des cours à options (12 ECTS)

*Les étudiant-e-s qui souhaitent suivre des cours non mentionnés dans la présente liste doivent proposer un contrat pédagogique. Il est possible de valider un maximum de 30 crédits dans une autre Université.*

- Droit du travail général (Dunand - Bachelor - 3ECTS – Automne – 2h hebdo.).
- Droit du travail approfondi (Dunand - Master - 4ECTS – Printemps – 2h hebdo. – nécessite d'avoir réussi le cours de droit du travail général).
- Modes amiables de gestion des conflits (Guy-Ecabert - Master - 4ECTS – Automne – 2h hebdo.).
- Efficiency Measurement and Analysis (Farsi – Master - 3ECTS – Printemps – 2h hebdo.).
- Psychologie du conseil et de l'orientation (UNIL, Rossier - Master - 6ECTS – Automne – 2+2h hebdo.).
- Formation professionnelle (UNIL, Chassot - Master - 3ECTS – Printemps – 4h hebdo./15j).
- Evaluation individuelle et organisationnelle (UNIL, Rossier - Master - 3ECTS – Automne – 2h hebdo.).
- Développements récents en orientation (UNIL, Fragnière - Master - 3ECTS – Printemps – 2h hebdo.).
- Psychologie du counselling (UNIL, Hirschi - Master - 6ECTS – Printemps – 2+2h hebdo.).