

La soutenance de mémoire de Master en sciences sociales - *pilier sociologie* – de

Monsieur Piano Adrien

« Pratiquer le recrutement : un processus de légitimation »

Directeur de mémoire : Professeur Philip Balsiger
Experte : Professeure Mihaela Nedelcu

aura lieu le

25 février 2020 à 14h15

à l'Institut de sociologie – Faubourg de l'Hôpital 27 – salle FH 27

Résumé

Cette recherche qualitative est centrée autour de la question : *A quelles conditions doit satisfaire la pratique de professionnel-le-s du recrutement afin d'être jugée comme légitime par ces dernier-ère-s ?* Elle a pour objectif de s'interroger sur les conditions permettant à ce que la pratique d'un-e recruteur-euse soit rendue légitime par cette ou ce dernier-ère. Sept entretiens avec huit professionnel-le-s du recrutement ont été réalisés dans trois universités différentes et une entreprise de grande distribution. Les aspects théoriques mobilisés sont principalement le modèle des économies de la grandeur et le concept d'épreuve développés par Boltanski et Thévenot afin de saisir les principes de coordination entre les individus. Les principaux résultats soulignent que les recruteur-se-s traitent de leur pratique en la légitimant à des moments clés du recrutement comme l'entretien, le tri des CV ou l'annonce de refus. De plus, divers mondes se côtoient dans leur pratique comme le monde domestique, industriel, marchand ou encore inspiré. Ils peuvent se juxtaposer comme faire l'objet de tensions. Dans ce dernier cas, soit un arrangement ou une relativisation permettent d'en sortir. De plus, les objets et méthodes permettent de contribuer à un état de grandeur dans les différents mondes. Ils sont utilisés selon les besoins afin de rester des expert-e-s et donc d'être « grand » dans le monde industriel. Enfin, le *feeling* peut aider à la pratique du recrutement mais reste, dans la plupart de ses formes, incompatible avec cette dernière.