

Soutenance de mémoire
Master en science sociales pilier Psychologie et éducation - de

Madame Sara Richner

Transition et rupture professionnelles chez les travailleuses et travailleurs seniors : regard socioculturel sur l'expérience de la perte d'emploi après 50 ans

Directrice de mémoire : Professeure Tania Zittoun

Expert : Professeur Antonio Iannaccone

06.04.2022 à 16h00 – Salle B.1.48 – Bibliothèque FLSH

Résumé

Pour réaliser ce travail, sept entretiens ont été réalisés avec des femmes et hommes âgé-e-s de 50 à 64 ans et sans emploi, aux parcours professionnels hétérogènes. Cette recherche a pour but de démontrer la manière dont l'expérience de la perte d'emploi des plus de 50 ans peut s'inscrire dans leur trajectoire de vie. Cette partie de la population encourt le risque d'être exclue définitivement du marché du travail en s'approchant de l'âge de la retraite pour différentes raisons. En effet, l'obsolescence perçue des compétences, la stigmatisation à l'encontre des individus âgés par les employeuses et employeurs et leurs coûts élevés en charges sociales représentent notamment un frein à l'employabilité. Les résultats obtenus démontrent qu'il s'agit d'une expérience multidimensionnelle affectant à la fois le plan identitaire, les relations sociales, la vie quotidienne et la projection d'avenir des individus. Finalement, la mobilisation de ressources et la mise en place de stratégies d'adaptation permettent de soutenir ces personnes lors de ce type d'expérience.