Ausschreibung:

Universitätsprofessur für Zivil- und Unternehmensrecht (Kennzahl 2017-03) WU (Wirtschaftsuniversität Wien)

An der WU (Wirtschaftsuniversität Wien) ist ab 1.10.2018 eine Universitätsprofessur[1] für Zivil- und Unternehmensrecht am Department für Unternehmensrecht, Arbeits- und Sozialrecht zu besetzen.

Die WU ist eine der größten Wirtschaftsuniversitäten in der Europäischen Union, zentral gelegen im Herzen Europas. Sie genießt große Anerkennung als ein Zentrum für ausgezeichnete Forschung und Lehre und ist höchst attraktiv für internationale Studierende und Lehrende. Die WU bietet eine breite Palette von Bachelor-, Master- und Doktoratsstudien sowie postgraduale Programme in den Bereichen Wirtschaft und Wirtschaftsrecht an. Sie verfügt über die angesehene dreifache Akkreditierung für Wirtschaftshochschulen – EQUIS, AACSB und AMBA – und ist in zahlreiche internationale Netzwerke eingebunden, darunter PIM und CEMS.

Das Department für Unternehmensrecht, Arbeits- und Sozialrecht betreut in Lehre und Forschung den Bereich Unternehmens- und Wirtschaftsrecht. Das Department ist eine führende Einrichtung des privaten Wirtschaftsrechts im deutschsprachigen Raum und betreut neben dem Kernbereich des Studiums für Wirtschaftsrecht auch Bachelor- und Masterstudien mit wirtschaftlichem Schwerpunkt.

Die ausgeschriebene Stelle liegt im Bereich des nationalen und europäischen Zivilrechts und einem weiteren Fach. Vorausgesetzt werden ein wissenschaftlicher Ausweis und Erfahrung im nationalen und europäischen Zivilrecht und entweder im Bank- oder Versicherungsrecht oder Zivilverfahrensrecht sowie deutschsprachige Lehrerfahrung und Exzellenz in der akademischen Lehre.

Erforderliche Fähigkeiten und Qualifikationen: a) Habilitation oder gleichzuhaltende wissenschaftliche Qualifikation im Fach Zivilrecht und einem weiteren Fach (Bank- oder Versicherungs- oder Zivilverfahrensrecht); b) eine hervorragende Reputation für exzellente Forschung im jeweiligen Bereich, dem akademischen Alter entsprechend; insbesondere im Hinblick auf Publikationen in führenden wissenschaftlichen Zeitschriften des Fachgebiets; c) Lehrerfahrung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene; d) nachgewiesenes Engagement in exzellenter Lehre e) Führungskompetenz; f) Kompetenz im Bereich des Gender Mainstreaming.

Der Schwerpunkt der Professur liegt auf der Mitwirkung im privatrechtlichen Lehrprogramm in den wirtschaftsrechtlichen und wirtschaftswissenschaftlichen Studien der WU (Bachelor-, Master- und Doktoratsstudium) im Bereich des Zivilrechts und einem weiteren Fach; daneben wird auch die Bereitschaft zur Mitwirkung in der Studieneingangsphase erwartet.

[1] Angestellte/r gemäß Verwendungsgruppe A 1 laut Kollektivvertrag für die Arbeitnehmer/innen der Universitäten, jährliches Mindestentgelt 68.475,40 € brutto; das tatsächlich zur Auszahlung gelangende jährliche Bruttogehalt ist verhandelbar.

Von der erfolgreichen Bewerberin/dem erfolgreichen Bewerber wird Lehre auch in der Executive Education erwartet, sowie die aktive Weiterentwicklung der akademischen Programme. Es wird die Bereitschaft vorausgesetzt, Lehrveranstaltungen deutsch- und englischsprachig anzubieten. Darüber hinaus wird die Betreuung von Bachelorarbeiten, Masterarbeiten und Dissertationen erwartet. Bereitschaft zu einer international ausgerichteten Tätigkeit sowie die Bereitschaft zur Einwerbung von Forschungsmitteln werden jedenfalls vorausgesetzt.

Ferner wird von dem neuen Professor/der neuen Professorin die Mitwirkung an den Selbstverwaltungsaktivitäten der Universität erwartet.

Für weitere Details zu dieser Position kontaktieren Sie bitte o.Univ.-Prof. Dr. Franz Marhold Vorstand, Department für Unternehmensrecht, Arbeits- und Sozialrecht, telefonisch unter ++43-1-31336-4640, oder per E-Mail an franz.marhold@wu.ac.at.

Bewerber/innen werden gebeten, ihre Bewerbung und alle relevanten Dokumente entlang der Kriterien des Ausschreibungstexts an die Rektorin der Wirtschaftsuniversität Wien, 1020 Wien, Welthandelsplatz 1, zu richten. Elektronische Bewerbungen können an prof.application@wu.ac.at gerichtet werden. Bitte geben Sie bei der Bewerbung die oben angeführte Kennzahl an. Die Bewerbungsfrist endet am 30.09.2017.

Die WU ist dem Prinzip der Chancengleichheit verpflichtet und setzt sich für Diversität und Inklusion ein. Da sich die WU eine Erhöhung des Frauenanteils am wissenschaftlichen Personal zum Ziel gesetzt hat, werden qualifizierte Frauen nachdrücklich aufgefordert, sich zu bewerben. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen. Personen mit Behinderung sind besonders eingeladen, sich zu bewerben, und werden in allen Phasen des Bewerbungsprozesses unterstützt. An der WU ist ein Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen eingerichtet, der gemäß § 42 Universitätsgesetz 2002 in Berufungsverfahren eingebunden ist.

Die WU wurde mit dem Zertifikat des Audits *hochschuleundfamilie* ausgezeichnet und bietet Unterstützung für Dual-Career-Paare an. Für nähere Informationen besuchen Sie bitte www.wu.ac.at.